



CENTER ŠOLSKIH IN
OBŠOLSKIH DEJAVNOSTI

LETNI DELOVNI IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2019 JAVNEGA ZAVODA CŠOD Z OBRAZLOŽITVAMI

Svet Javnega zavoda CŠOD je potrdil Letni delovni in finančni načrt CŠOD za leto 2019 na 4. redni seji Sveta zavoda dne 22.2.2019.



Odgovorna oseba:
Branko Kumer, direktor
Februar 2019

KAZALO VSEBINE

A. PREDSTAVITEV ZAVODA	3
1. POSLANSTVO IN VIZIJA ZAVODA.....	3
2. OSNOVNI PODATKI JAVNEGA ZAVODA	3
B. PREDSTAVITEV DEJAVNOSTI ZAVODA	4
1. ORGANIZIRANOST ČŠOD	4
2. DELOVNO PODROČJE JAVNEGA ZAVODA.....	6
2.1. <i>Redna dejavnost javnega zavoda – javna služba</i>	6
2.2. <i>Šola v naravi</i>	8
2.3. <i>Dnevi dejavnosti</i>	9
2.4. <i>Programi za srednje šole</i>	9
2.5. <i>Aktivne počitnice</i>	10
2.6. <i>Vrtec v naravi</i>	10
2.7. <i>Projektni tedni</i>	10
2.8. <i>Tematski tedni</i>	11
2.9. <i>Programi za nadarjene</i>	13
2.10. <i>Dejavnost dijaškega doma</i>	14
2.11. <i>Zunanja evalvacija</i>	14
2.12. <i>Projekti, financirani iz programov EU in RS</i>	14
2.13. <i>Mednarodne aktivnosti</i>	20
2.14. <i>Tržna dejavnost</i>	21
C. CILJI ZAVODA.....	23
1. DOLGOROČNI CILJI	23
2. KRATKOROČNI CILJI	24
3. NALOGE ZA DOSEG OBLIKOVANIH CILJEV ZAVODA	25
3.1. <i>Osnovna dejavnost</i>	25
3.2. <i>Osnovne naloge</i>	25
3.3. <i>Posebne naloge</i>	25
3.4. <i>Prednostne naloge in cilji v letu 2019</i>	26
D. NAČRTOVANJE VIROV.....	27
1. FINANČNI NAČRT S KADROVSKIM NAČRTOM	27
1.1. <i>Zakonski, podzakonski in drugi predpisi, ki urejajo pripravo finančnega načrta.....</i>	27
1.2. <i>Ovrednotenje virov</i>	31
E. LETNI DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 2019	42
1. RAZPOREJANJE DELOVNEGA ČASA.....	42
2. KLIUČNI DATUMI AKTIVNOSTI V ČŠOD V 2019	46
2.1. <i>Srečanje zaposlenih</i>	46
2.2. <i>Izobraževanja</i>	46
2.3. <i>Konferenca Didaktični pristop učenja v naravi</i>	46
F. PRILOGE	47
1. PREGLEDNICE FINANČNEGA NAČRTA	47
2. PREGLEDNICE KADROVSKEGA NAČRTA	47
3. POSEBNE NALOGE	47

Tabele v LDN:

Tabela 1: Plan števila udeležencev za leto 2019 in primerjava z letoma 2018 in 2017	7
Tabela 2: Plan nočitev za leto 2019 in prikaz nočitev v letu 2018 v primerjavi z doseženim 2017	7
Tabela 3: Projektni tedni	11
Tabela 4: Tematski tedni	12
Tabela 5: Programi za nadarjene.....	13
Tabela 6: Pregled zaposlenih po stopnji Izobrazbe na dan 1. 1. 2019 (vsi zaposleni).....	32
Tabela 7: Starostna struktura zaposlenih na dan 1. 1. 2019 (vsi zaposleni)	32
Tabela 8: Nazivi strokovnih delavcev na dan 1. 1. 2019	33
Tabela 9: Delovni vikendi v letu 2019	43
Tabela 10: Letni koledar aktivnosti v letu 2019	45

Letni delovni in finančni načrt CŠOD za leto 2019 so izdelali:

Branko Kumer, direktor

Marija Kobetič Premru, namestnica direktorja-vodja splošnega sektorja

Pri posameznih poglavjih so pri izdelavi sodelovali:

Barbara Pondrk, glavni računovodja (računovodske podatki)

Irena Kokalj, vodja področja trženja (poglavlje 2 in 4)

Marija Jurak Trogar, vodja področja prehrana

Zoran Petrov, vodja projektnega področja (projekti)

Aleš Zupan, vodja področja za investicije

Peter Šabec, vodja področja IKT

Ljubljana, 19. 02. 2019

A. PREDSTAVITEV ZAVODA

1. POSLANSTVO IN VIZIJA ZAVODA

CŠOD je osrednja institucija za vrtce in osnovne ter srednje šole na področju izobraževanja v naravi, prostočasnih dejavnosti in raziskovalne dejavnosti za razvoj in promocijo odgovornega odnosa do naravne in kulturne dediščine, odnosa do sebe in drugih.

Za doseganje vizije se zavod povezuje z znanstvenimi in strokovnimi institucijami ter šolami, ki v Centru šolskih in obšolskih dejavnosti izvajajo programe šole v naravi in dneve dejavnosti. S programi šole v naravi želimo pri mladih razviti okoljsko ozaveščenost, ohraniti zdravje otrok in mladine ter jih motivirati za zdrav način življenja. Še posebej smo osredotočeni na nove in kakovostnejše programe za delo z nadarjenimi. Dodaten poudarek CŠOD namenja vključevanju ranljivih skupin.

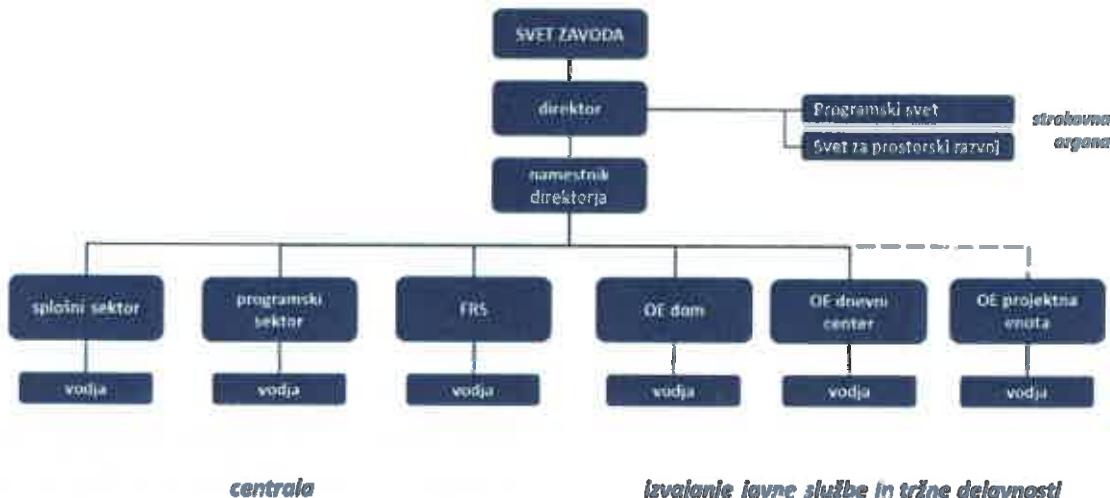
2. OSNOVNI PODATKI JAVNEGA ZAVODA

Polni naziv javnega zavoda	CENTER ŠOLSKIH IN OBŠOLSKIH DEJAVNOSTI
Skrajšani naziv javnega zavoda	CŠOD
Sedež javnega zavoda	Frankopanska ulica 9, LJUBLJANA
Telefon	01 234 86 00
Telefaks	01 234 86 30
Spletna stran	www.csod.si
Elektronski naslov	info@csod.si
Davčna številka	89446046
Matična številka	5671221
Podračun pri UJP Ljubljana	01100 – 6030715849
Ustanovitelj	Republika Slovenija (ustanoviteljske pravice in obveznosti uresničuje Vlada Republike Slovenije)
Ustanovitveni sklep	SKLEP o ustanovitvi javnega zavoda Center šolskih in obšolskih dejavnosti Ur. I. RS št. 20/2013, Sklep o dopolnitvi Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center šolskih in obšolskih dejavnosti Ur. I. RS št. 15/2016
Predhodni predpisi	Odlok o ustanovitvi Centra šolskih in obšolskih dejavnosti, Ur. I. RS št. 53/92, 35/97, 99/01, 100/03 in 108/05, ki je prenehal veljati leta 2013

B. PREDSTAVITEV DEJAVNOSTI ZAVODA

1. ORGANIZIRANOST ČŠOD

Slika 1: Organoogram ČŠOD



Center šolskih in obšolskih dejavnosti (ČŠOD) je javni zavod, ustanovljen s ciljem izvajanja programa šole v naravi, ki zagotavlja kakovostno izvajanje vsebin s področja športa, naravoslovja in družboslovja. Vse bolj pa predstavlja prostor, ki te vsebine povezuje v celoto, tako s področja življenja v naravi in v skupnosti, sobivanja in še posebej pri razvoju in oblikovanju odgovornega odnosa do narave. Javni zavod ČŠOD izvaja javno službo šola v naravi, ki je podrobnejše opredeljena s Sklepom o ustanovitvi JZ Center šolskih in obšolskih dejavnosti (Ur. list RS, št. 20/13 z dne 8. 3. 2013 z dopolnitvami) in Statutom ČŠOD sprejetim na seji Sveta zavoda dne 10.10.2011. ČŠOD zagotavlja dejavnost javne službe za potrebe predšolske vzgoje, osnovne in srednje šole ter višje šole.

Zavod opravlja dejavnosti, ki se izvajajo kot javna služba na naslednjih področjih:

- O/84.110 – splošna dejavnost javne uprave,
- O/84.120 – urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti,
- P/85.200 – osnovnošolsko izobraževanje,
- P/85.590 – drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje,
- P/85.600 – pomožne dejavnosti za izobraževanje,
- I/55.900 – dejavnost dilaških in študentskih domov ter druge nastanitve,
- R/91.011 – dejavnost knjižnic.

Naloge zavoda v okviru dejavnosti iz prejšnjega odstavka so:

- Izvajanje vzgojno-izobraževalnih dejavnosti, ki so povezane z življem v naravi ter so del programa osnovne šole in vzgojno-izobraževalnih programov na ravni srednje in višješolskega izobraževanja, s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin,

- nudjenje bivanja in prehrane, učnih ter športnih sredstev in objektov, storitev pedagoškega in drugega strokovnega osebja za izvedbo dejavnosti iz prejšnje alineje ter naravoslovnih, kulturnih in drugih interesnih dejavnosti, s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin,
 - izvajanje stalnih projektov vključevanja mladih v raziskovalno delo, kot so tabori, poletne šole, mladinske raziskovalne skupine in podobno v obliki seminarjev, ekskurzij in predavanj, s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin,
 - dejavnost dijaških domov,
 - sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini ter vključevanje v združenja in mednarodne ustanove,
 - svetovalne, razvojne, organizacijske, informacijske in finančno-ekonomske storitve v okviru dejavnosti iz prejšnjih alinej ter Izvoz in uvoz blaga in storitev v okviru dejavnosti,
 - druge naloge, določene s predpisi ali splošnim aktom zavoda.

S stalnim razvojem vsebin in programov CŠOD utrjuje vizijo zagotoviti učencem in mladostnikom celosten pristop pri učenju. Programi CŠOD se danes izvajajo v 24 domovih razpršenih širom Slovenije, ob njih pa še v 7 dnevnih centrih. V domovih letno preživi 3 do 5 dnevne programe preko 68.000 mladostnikov, dodatno pa v enodnevnih programih dnevnih centrov še dodatno do 48.000 otrok.

Sílka 2: Lokacie domov ČSOD



Razpršenost domov in programska ponudba omogoča udeležencem, da ob pestrosti naravne in kulturne dediščine uresničijo zastavljene cilje na področju znanja, veščin in spremnosti na kognitivnem področju.

2. DELOVNO PODROČJE JAVNEGA ZAVODA

Dejavnost zavoda je opredeljena v sklepu o ustanovitvi. Javni zavod Center šolskih in obšolskih dejavnosti je ustanovljen za opravljanje strokovnih in organizacijskih nalog, povezanih s posredovanjem znanja, uvajanjem mladostnikov v raziskovalno delo in kulturne dejavnosti ter za

V okviru javne službe CŠOD izvaja tedenske programe šole v naravi za učence, dijake in otroke s posebnimi potrebami, kot naravoslovni teden, družboslovni teden, športni teden, teden obveznih izbirnih vsebin ter dneve dejavnosti (naravoslovni, kulturni, tehniški in športni dnevi) in aktivne počitnice.

Programi se izvajajo v domovih Centra šolskih in obšolskih dejavnosti ter na drugih lokacijah po Sloveniji (*dnevni centri*), kar omogoča udeležencem, da ob pestrosti naravne in kulturne dediščine realizirajo postavljene cilje.

Poleg Javne službe zavod opravlja tudi tržno dejavnost: dejavnost počitniških domov in letovišč, druge nastanitve za krajši čas, dajanje športne opreme in drugih izdelkov za široko rabo v najem in zakup, dejavnost okrepčevalnic in drugih obratov, dejavnost hotelov in mladinskih prenočišč, trgovina na drobno v ne specializiranih prodajalnah in drugo.

2.1. REDNA DEJAVNOST JAVNEGA ZAVODA – JAVNA SLUŽBA

Javna služba CŠOD je opredeljena z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja ter s sklepom o ustanovitvi, podrobnejše pa je dejavnost Javne službe opredeljena z letnim delovnim načrtom zavoda, ki ga sprejme Svet zavoda, pristojno ministrstvo za izobraževanje pa poda soglasje. Financiranje javne službe je zagotovljeno s sklenjeno letno pogodbo, v kateri je določen letni obseg sredstev za plače in materialne stroške.

V skladu z Odlokom o ustanovitvi Centra šolskih in obšolskih dejavnosti, ki med drugim določa področja dejavnosti CŠOD in pod strokovnim očesom programskega sveta CŠOD, tudi v letu 2019 ohranjamo obstoječo programsko ponudbo in širimo ponudbo programov. Z novostmi, ki so naš odziv na družbena dogajanja ter rezultate zunanje evalvacije o vsebinskih in organizacijskih pričakovanjih šol in staršev, želimo dodatno podpreti šole v prizadevanjih po čim bolj celoviti ter uspešni vzgoji in izobraževanju otrok.

Novi programi so vpeti v skupno mrežo programov CŠOD, ki ima skrbno premišljeno strukturo, z namenom zagotavljanja možnosti individualnega razvoja posameznih organizacijskih enot CŠOD. Pri izdelavi novih programov upoštevamo naravne in družbene danosti lokacij domov CŠOD in izpostav dnevnih centrov ter sodobne, učinkovite in uspešne pristope k učenju.

Osnovna dejavnost CŠOD v letu 2019 bo obsegala:

- Šolo v naravi,

- dneve dejavnosti,
- programe za srednje šole,
- aktivne počitnice,
- vrtec v naravi,
- projektne tedne za osnovne in srednje šole,
- tematske tedne za osnovne in srednje šole,
- tedenske programe za nadarjene,
- programe za nadarjene preko vikendov,
- programe šol ob vikendih,
- program dijaškega doma.

Ob klasični šoli v naravi v okviru javne službe, kjer so zajeta različna strokovna področja enakomerno in učenje poteka skozi niz najrazličnejših učnih metod in oblik dela, bodo učitelji ČŠOD ponudili vzgojno-izobraževalnim zavodom še take programe šole v naravi, kjer učenje poteka skozi projektni pristop (24 različnih projektnih tednov). Šole bodo lahko izbirale še med 60-timi tematskimi tedni, kjer se bodo učenci poglobljeno in celovito spoznali z izbrano tematiko. Za nadarjene pa bo na voljo 21 programov.

Tabela 1: Plan števila udeležencev za leto 2019 in primerjava z letoma 2018 in 2017.

	Načrtovano za leto 2019	Indeks 2019/ 2018	Realizirano v letu 2018	Realizirano v letu 2017	Indeks 2018/2017
Šola v naravi – udeleženci	53.100	100,16	53.014	51.775	102,4
Aktivne počitnice udeleženci	1.500	91,69	1.636	1.869	87,5
Domovi - dnevi dejavnosti, udeleženci	1.520	100,1	1.518	1.783	85,1
Vikend programi – javna služba udeleženci	11.000	101,3	10.854	10.944	99,2
DC - dnevi dejavnosti, udeleženci	41.300	99,6	41.315	41.220	100,2
Tržna dejavnost – udeleženci	11.200	100,76	11.116	12.446	89,3
Skupaj	119.620	100,14	119.453	120.037	99,5
	Načrtovano za leto 2019	Indeks 2019/ 2018	Realizirano v letu 2018	Realizirano v letu 2017	Indeks 2018/2017
JAVNA SLUŽBA	108.420	100,07	108.337	107.591	100,7
TRŽNA DEJAVNOST	11.200	100,76	11.116	12.446	89,3

Tabela 2: Plan naprej za leto 2019 in prikaz napretka v letu 2018 v primerjavi z doseganjem 2017.

	Načrtovano za leto 2019	Indeks 2019/ 2018	Realizirano v letu 2018	Realizirano v letu 2017	Indeks 2018/2017
Šola v naravi - oskrbni dnevi	222.000	100,09	221.802	217.564	101,9
Aktivne počitnice oskrbni dnevi	10.300	99,34	10.368	11.759	88,2
Vikend programi – javna služba oskrbni dnevi	29.500	100,9	29.237	29.674	98,5
Tržna dejavnost – nočitve	44.500	99,92	44.536	35.238	126,3
Skupaj	306.300	100,12	305.943	294.235	104,0
	Načrtovano za leto 2019	Indeks 2019/ 2018	Realizirano v letu 2018	Realizirano v letu 2017	Indeks 2018/2017
JAVNA SLUŽBA	261.800	100,15	261.407	258.994	98,9
TRŽNA DEJAVNOST	44.500	99,92	44.536	35.238	117,4

V poslovнем letu 2019 ne načrtujemo znotraj javne službe večjega porasta števila udeležencev, saj trenutne prostorske in kadrovske kapacitete ne omogočajo širitev obsega dela. Delne rezerve so v nudenju prostorskih kapacitet v času, ko ni pouka, vendar je za širitev te dejavnosti potrebna dodatna zaposlitev za izvajanje recepcijske dejavnosti.

2.2. ŠOLA V NARAVI

Namenjena je učencem od 1. do 9. razreda osnovne šole. Delo poteka skladno s Konceptom šole v naravi. Glede na vsebinski poudarek, ko sodi glavnina učnih vsebin v določeno strokovno področje, v javnem razpisu za šole le-te lahko izbirajo naslednje:

➤ *Naravoslovna šola v naravi*

Poudarek je na uresničevanju naravoslovnih ciljev iz kurikuluma in izvajanju učenja na prostem, vse preko dejavnosti, ki jih v šoli ni mogoče izpeljati ali pa so v šoli težje izvedljive in okrnjene. Program izhaja iz učnih načrtov naravoslovnih predmetov: spoznavanje okolja, naravoslovje, biologija, fizika, kemija, naravoslovje in tehnika, tehnika in tehnologija, medpredmetno področje okoljska vzgoja in iz izbirnih predmetov s področja naravoslovja. Program dopolnjujejo vsebine s področja športa in socializacije. Izvajamo jo v vseh domovih CŠOD v vseh letnih časih.

➤ *Družboslovna šola v naravi*

Tudi tu je poudarek na uresničevanju ciljev iz kurikuluma in izvajanju dejavnosti, ki jih v šoli ni mogoče izpeljati. Program izhaja iz učnih načrtov predmetov: družba, zgodovina in geografija – spoznavanje znamenite zgodovinske in kulturne dediščine, šeg in običajev pokrajine, državljanske in domovinske etike in vzgoje. Program dopolnjujejo likovne in glasbene delavnice ter športne dejavnosti. Traja pet dni, v vseh letnih časih. Izvajajo ga domovi z ustrezno kadrovsko strukturo (Bohinj, Kavka, Soča, Murska Sobota, Planica, Štrk).

➤ *Športna šola v naravi in večbine preživetja v naravi*

V tem programu je poudarek na spoznavanju in izvajanju najrazličnejših športnih dejavnosti, ki se dogajajo na prostem, v naravi: gibanje po naravnem terenu, nordijska hoja, kolesarjenje, veslanje, lokostrelstvo, plezanje, sklike, igre z žogo in druge igre, ultimate frizbi, supanje, spretnosti za preživetje v naravi, pozimi pa še sankanje, pležuhanje, drsanje in zimske igre. Šole imajo s tem programom olajšano zagotavljanje tretje ure športne vzgoje. V program so vključene tudi vsebine iz naravoslovja in družboslovja, zlasti pa, kot povezovalna nit, teme za razvoj samopodobe in pozitivnih medsebojnih odnosov in povezanost.

➤ *Smučarska šola v naravi ter šola v naravi s hojo in tekom na smučeh*

V teh programih je poudarek na učenju alpskega smučanja ter hoje in teka na smučeh. Kot posebnost je vključeno krpljanje. Tudi ta program temelji na uresničevanju ciljev kurikuluma. Namenjen je predvsem učencem od 5. razreda dalje ter srednješolcem. Program izvajajo domovi, ki so v bližini urejenih smučišč oziroma urejenih tekaških prog in imajo možnost dostopa do njih. V letošnjem letu

bo za učenje zimskih športov na voljo deset domov: Ajda, Bohinj, Cerkno, Gorenje, Kranjska Gora, Planinka, Planica, Peca, Trilobit in Vojsko. Program dopolnjujejo dejavnosti iz naravoslovja in socializacije.

➤ *Plavalna šola v naravi*

Večina učnega časa je namenjena učenju plavanja. Temelji na učnem načrtu športa in podpira uresničitev splošnega cilja osnovnošolskega javnega programa - plavalne pismenosti otrok. Poleg plavanja so v program šole v naravi vključene tudi vsebine s področja spoznavanja okolja, naravoslovja in tehnike ter socializacije. Pri njegovem izvajanju sodelujejo učitelji doma in učitelji iz šol. Program bo potekal v domovih: Burja, Cerkno, Fara, Murska Sobota, Peca in Štrk.

2.3. DNEVI DEJAVNOSTI

Namenjeni so učencem od 1. do 9. razreda osnovne šole. Program izpostav dnevnega centra tvorijo naravoslovni, kulturni in tehniški dnevi. To so dnevi dejavnosti, ki so del obveznega predmetnika osnovne šole. Medpredmetno povezujejo posamezna predmetna področja, vključena v program osnovne šole.

Učni programi posameznih izpostav so prirejeni za vsak razred - za različno starost otrok ter prilagojeni letnemu času. Izvedbe so terminsko usklajene z LDN šol. V letu 2019 bomo nadaljevali z izvajanjem številnih dni dejavnosti, ki smo jih v zadnjih dveh letih obogatili z novimi programi, s katerimi šolam omogočamo: spoznavanje območje Dolenjske, Posavja in Bele krajine, mesta Celje in območja reke Savinje. Izvajamo še dni dejavnosti za nadarjene (ob sobotah).

Pol- in enodnevne programe bodo tudi v letu 2019 dopolnjevali še vsebinsko bogati, tudi športni dnevi, ki jih izvajajo domovi za svoje okoliške šole.

2.4. PROGRAMI ZA SREDNJE ŠOLE

Namenjeni so dlijakom srednješolskega izobraževanja. Programe bomo izvajali na dobri polovici naših domov, kjer že načrtno razvijamo in izpopolnjujemo pogoje za delo z mladostniki (ustrezna infrastruktura, strokovni kader), na željo šol pa tudi v drugih domovih.

Srednjim šolam ponujamo programe, ki omogočijo dlijakom izpolnitve obveznosti v zvezi z obveznimi izbirnimi vsebinami in interesnimi dejavnostmi. Med programi šole po svoji presoji izberejo in ponudijo dlijakom naše projektne in tematske tedne, tedne terenskega dela in programe v modulih obveznih izbirnih vsebin. Izvedbe programov bodo različne: šole naše kadrovske zmogljivosti, lahko vključijo v celoti ali le delno, ponujene programe lahko prilagodijo in jih dopolnijo s svojimi vsebinami. Srednje šole lahko uporabljajo naše domove za namene spoznavnih vikendov, priprav na maturo ter drugih, po navadi lastnih programov.

Dijaki ob pomoči naših pedagoških delavcev izvajajo na terenu različne dejavnosti na naslednjih področjih: šport, socializacijske veščine (medsebojno spoznavanje, osebnostna rast, timsko delovanje), naravoslovje (spoznavanje ekosistemov, varstvo okolja, metodologija raziskovanja), družboslovje (poudarek je na spoznavanju geografskih, etnografskih in zgodovinskih značilnosti pokrajine).

2.5. AKTIVNE POČITNICE

Namenjene so učencem od 1. do 9. razreda osnovne šole. Glede na potrebe otrok in mladih, ki se vključujejo v aktivno preživljanje prostega časa, smo v domovih in dnevnih centrih ČŠOD oblikovali programe, ki so sestavljeni iz Jezikovnih tečajev, kulturnih dejavnosti, ustvarjalnih delavnic, športnih dejavnosti in sprostitveno – družabnih Iger in bodo v letu 2019 predstavljali glavnino aktivnih počitnic. Teden dni trajajoči programi so zasnovani tako, da se v njih dobro počuti prav vsak, ki je željan aktivno preživljati prosti čas. Razpis bomo objavili v aprilu 2019.

Dejavnosti prostega časa ocenjujemo s pedagoškega vidika:

- kot dejavnosti, ki vzpostavljajo osebnostno ravnotežje med obveznim in prostim časom,
- kot dejavnosti, ki osvežujejo, krepijo, zabavajo in sproščajo,
- kot dejavnosti, ki omogočajo celostno izražanje človeka po njegovih telesnih, umskih, čustvenih in ustvarjalnih sposobnostih ter
- kot dejavnosti, pri katerih se človek izobražuje, vzgaja, razvija svojo osebnost in se socializira.

2.6. VRTEC V NARAVI

Namenjen je otrokom med četrtim in šestim letom starosti. Blvanje v naravi je za mladega otroka izjemno dragocen čas, ko se pod vodstvom odraslih, a v odsotnosti staršev, udeležijo večdnevnih programov, ki smo jih pripravili posebej za to razvojno stopnjo. Skozi igre in druge dejavnosti razvijajo veščino sodelovanja, osamosvajanja in pridobivajo znanja in spretnosti, potrebnih za vsakodnevno življenje. Skozi prikupne zgodbe – učne vsebine, ki temeljijo na področjih kurikulumata za vrtce, se seznanjajo z družbo, naravo, Jezikom, naravnim gibanjem, matematiko in umetnostjo. Programe ponujamo na sedmih domovih: Ajda, Čebelica, Fara, Jurček, Lipa, Medved in Škorpijon.

2.7. PROJEKTNI TEDNI

Namenjeni so večinoma učencem druge in tretje triade osnovne šole ter srednjim šolam. Projektni teden je pedagoški pristop in se loči od klasičnega učenja v šoli, saj je njegovo bistvo v ustvarjalnem dogajanju, ko učenci doživljajo odprtost po vsebini, času in prostoru.

Učitelji ČŠOD, ki so orientirani v dalj časa trajajoče učenje na prostem, so zato izjemno bogastvo resničnega sveta uporabili kot učilnico pri pripravi programov. Poteka programa ne omejujejo s

klasičnim urnikom dela, ki strogo določa čas npr. obrokov, ampak so dejavnosti na terenu kontinuirane lahko potekajo ves dan in tudi ponoči.

Programi, ki jih izvedemo s pedagoškim pristopom projektnega tedna, učencu omogočajo, da je odgovoren za lastno učenje. V delo so aktivno vključeni učitelji šol, kot dragocene sodelavce jih vključimo že pred prihodom v domove. Predvideno število izvedb projektnih tednov je 80.

Tabela 3: Projektni tedni

Projektni teden	Ciljna skupina	Dom
Morje, ali te poznam ...	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Burja
Zdrav živiljenjski slog: hrana, gibanje, medsebojni odnosi	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Burja
Sobivanje v različnosti	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Trajnostno v 21. stoletje	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Rjaví medved	1. – 5. r. OŠ	Fara
Raznolikost ekosistemov	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Rastem s knjigo	vrtec, 1. r. OŠ	Jurček
Kras	4. – 5. r. OŠ	Jurček
Dlžnjim zverem na sledi – rjaví medved	1. – 4. r. OŠ	Jurček
Meje v nas in okoli nas	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Zamejski Slovenci v Benečiji	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Živimo zdravo	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Kr. Gora
Naravna in kulturna dediščina Gornjesavske doline	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Kr. Gora
Obnovljivi viri energije	4. – 5. r. OŠ, SŠ	Lipa
Astronomija	6. – 9. r. OŠ	Medved
Disk golf – zdrav živiljenjski slog	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Peca
Orientacija	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Planinka
Spoznejmo Belo krajino	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Reka Soča - vir življenja nekoč, danes, jutri	5. – 9. r. OŠ	Soča
Kmetija	1. – 3. r. OŠ, vrtec	Škorpijon
Voda – čudovita tekočina	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Sprehod skozi srednji vek	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Filmske delavnice	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Spoznejmo in povežimo se	6. – 9. r. OŠ, SŠ	Vojsko

2.8. TEMATSKI TEDNI

Namenjeni so učencem osnovne šole ter dijakom. Šolam bomo z razpisom ponudili 60 tematskih tednov. V primerjavi s klasično šolo v naravi, ki ima lahko poudarek na športu / družboslovju / naravoslovju / jezikih oziroma so v programu vsa področja dokaj enakomerno zastopana, ima vsak tematski teden drugačen, sebi lasten okvir. S tematiko so učenci stalno v stiku skozi številne, medpredmetno pripravljene učne vsebine. S tem holističnim pristopom učencem omogočimo boljše razumevanje sveta in trajnost novo pridobljenega znanja ter veščin. Nadgrajujemo obstoječe znanje in se izogibamo učenju po ciljih le enega, posameznega predmeta. Predvideno je 110 izvedb tematskih tednov, ki so prilagojeni starostni skupini. Mreža izvedb projektnih tednov je podana v Tabeli4.

Tabela 4: Tematski tedni

Tematski teden	Ciljna skupina	Dom
Teden prve pomoči na Ajdi	8. r. OŠ	Ajda
Živim zdravo	5. – 9. r. OŠ	Ajda
Zdravo in s celo glavo na izlete v naravo	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Ajda
Usposabljanje za vožnjo s kolesom »Kolesarski izpit«	4. – 5. r. OŠ	Ajda
Gorništvo	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Bohinj
Ob robu morja	7. – 9. r. OŠ	Breženka
Živim v naravi	3. – 9. r. OŠ	Cerkno
Čebele in čebelarjenje	1. – 5. r. OŠ	Čebelica
Naravni procesi za radovedne	5. r. OŠ	Čebelica
Gozd kot prostor doživetij	1. – 5. r. OŠ	Čebelica
Orientacija	3. – 4. r. OŠ	Čebelica
S prstom po zemljevidu	5. r. OŠ	Čebelica
Rafting, adrenalinski park	3. – 9. r. OŠ	Fara
Priprava na kolesarski Izpit	5. r.	Gorenje
Naravno gibanje	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Pohorski gozdovi in ekologija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Uporabnost in zdravilnost rastlin	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Orientacija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Čarobni gozd	1. – 5. r. OŠ	Jurček
Tematski vikend: Orientacija	SŠ	Jurček
Tematski vikend: Plesno – športni teden	SŠ	Jurček
Tek in pohodništvo na smučeh, krpljanje, pležuh, »kavkation«	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Posočje in Benečija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Prva svetovna vojna in življenje vojaka	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Padalstvo, rafting, kolesarjenje, pohodništvo, nordijska hoja	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Voda – te dovolj poznam?	5. r. OŠ	Kranjska Gora
Ob Črmošnjičci in Divjem potoku – ob strugah dveh potokov	2. – 5. r. OŠ	Lipa
Živimo zdravo – v naravol	3. – 6. r. OŠ	Lipa
Tehniški teden - žagam, brusim, zbljam	2. – 5. r. OŠ	Lipa
Gozdne skravnosti	3. – 4. r. OŠ	Lipa
Aktivni življenjski slog	4. – 6. r. OŠ	Lipa
Astronomija	6. – 9. r. OŠ	Medved
Življenje z Muro in ob Muri	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Športni teden v Prekmurju	3. – 9. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Orientacija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Priprava na kolesarski izpit	5. r. OŠ	Murska Sobota
Mladi ekolog	6. – 9. r. OŠ	Peca
Kdor išče, ta najde – Pecakečing orientacija	7. – 9. r. OŠ	Peca
Za zdravje si je treba čas vzeti	6. – 9. r. OŠ	Peca
Geoteden	7. – 9. r. OŠ	Peca
Gorništvo	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Planica
Nordijski teden v Planici	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Planica
Živimo zdravo	4. – 9. r. OŠ	Planinka
Športni teden – malo po reki, cesti in travniku	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci

Tematski teden	Ciljna skupina	Dom
Zimski športni teden na jugu	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Raziskujmo kras	5. r. OŠ	Rak
Varuhi Zemlje	4. – 5. r. OŠ	Rak
Od korita do Korit	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Soča
Od Tolminskega grofa in puntarjev do zelenomodre doline adrenaliških športov	5. – 9. r. OŠ	Soča
Štrkove športne dejavnosti - priprava na kolesarski Izpit in kolesarjenje	4. – 5. r. OŠ	Štrk
Štrkove športne dejavnosti - kolesarjenje, orientacijski tek, kanuizem (možnost opravljanja »barvnih vesel«)	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Štrk
Štrkove športne dejavnosti - nadstandardne športne dejavnosti: golf, boks, Jadranje, Jahanje	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Štrk
Za pogumne in drzne – zimski teden preživetja v naravi	2. – 9. r. OŠ	Škorpijon
Voda od izvira do pipe	4. – 9. r. OŠ	Trilobit
Teden tehnike	5. – 9. r. OŠ	Trilobit
Teden preživetja v naravi	4. – 9. r. OŠ	Trilobit
Tematski vikend: Kamnine, fosili, minerali	4. – 9. r. OŠ	Trilobit
Šola v naravi z robotiko (Lego Mindstorms)	5. – 9. r. OŠ	Vojsko
Od čipke do žlikrofov	4. – 6. r. OŠ	Vojsko

2.9. PROGRAMI ZA NADARJENE

Programski razvoj CŠOD bo v naslednjih letih posebej namenjen razvijanju talent centrov in talent točk za delo z nadarjenimi. Vzpostavljamo regionalne talent centre, vezane na domove CŠOD, s številnimi talent točkami, v okviru katerih bomo poskušali zajeti čim širšo ponudbo programov za talentirane učence.

Za šolsko leto 2019/2020 je pripravljenih 21 programov, prilagojenih sposobnostim nadarjenih učencev. Udeležijo se jih lahko učenci, ki imajo prepoznano nadarjenost za področje ali pa jih posebej zanima določeno ponujeno področje. Pri pripravi programov in pri izvajanjju nismo udeleženi le učitelji CŠOD, saj se zavedamo, da so tovrstni programi posebej zahtevni. Udeležencem nudimo nov pogled in širše znanje s sodobnimi načini učenja in uporabo sodobne tehnologije ob pomoči zunanjih strokovnjakov, ki imajo bogate izkušnje z delom z nadarjenimi. Načrtujemo naslednje programe za nadarjene:

Tabela 5: Programi za nadarjene

Program za nadarjene	Ciljna skupina	Dom
Vikend za nadarjene: Morska raziskovanja in potezanja	7. – 9. r. OŠ	Breženka
Vikend za likovno nadarjene: Ustvarjam ob morju	5. – 9. r. OŠ	Burja
Vikend za nadarjene: Iščem se v gibu, besedi in igri	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Vikend za nadarjene: Raziskovanje in skrb za vode	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Vikend za nadarjene: Pragozd	7. – 9. r. OŠ, SŠ	
Zdravo življenje	SŠ	Kr. Gora
Vikend za nadarjene: Obnovljivi viri energije	6. – 8. r. OŠ, SŠ	Lipa
Vikend za nadarjene: Moj dom je bistri potok - rak koščak v Dlvjem potoku	6. – 8. r. OŠ	Lipa

Astronomija	6. – 9. r. OŠ	Medved
Mura – zlata reka	5. – 8. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Raziskujemo Prekmurje s kolesom	5. – 8. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Mladi ekolog	5. – 9. r. OŠ	Peca
Lepo je biti geolog	5. – 9. r. OŠ	Peca
Vikend za nadarjene: Orientacija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Planinka
Vode potoka, kala in reke	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Vikend za nadarjene: Jamarstvo	6. – 9. r. OŠ	Rak
Varuh zemelje	4. – 5. r. OŠ	Rak
Vikend za nadarjene: Raziskujem kras in Rakov Škocjan	5. – 9. r. OŠ	Rak
Vikend za nadarjene: Kamnine in fosilli	5. – 9. r. OŠ	Trilobit
Spoznejmo in povežimo se	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Vojsko
Robotika z Lego Mindstorms	5. – 9. r. OŠ	Vojsko

2.10. DEJAVNOST DIJAŠKEGA DOMA

V Dijaškem domu Tolmin v šolskem letu 2018/19 biva 6 dijakov. Program poteka v eni vzgojni skupini. V zadnjih letih je prisoten trend upadanja števila dijakov, ki bivajo v dijaškem domu. Na zmanjšan vpliv vpliva nižja nataliteta in mreža šol. CŠOD kljub uvedeni glavarini, ki je bistveno znižala prispevek države pri sofinanciranju dejavnosti dijaškega doma, ohranja dejavnost ob podpori MIZŠ, z namenom, da se ohranja mreža gimnazij. Financiranje se izvaja na temelju letne pogodbe.

2.11. ZUNANJA EVALVACIJA

Za spremeljanje zadovoljstva uporabnikov programov, ki jih izvajamo v okviru javne službe (to so programi šole v naravi), bomo tudi v letu 2019 uporabljali zunanji evalvacijski sistem. Vključuje tako učitelje šol kot učence skozi dva, za vse domove enaka vprašalnika. Prvi je namenjen učiteljem, drugi učencem. Podatke od učiteljev šol pridobimo tedensko v razgovoru, ki ga vodi vodja doma. Učenci pa odgovorijo na vprašanja pisno. Če so mlajši, lahko na vprašanja odgovorijo tudi ustno, pri čimer vodja zapisi število odgovorov in mnenja učencev.

Ob zaključku šolskega leta bomo izvedli empirično kvantitativno in kvalitativno analizo, s pomočjo programskega orodja SPSS in kot zbir mnenj, predlogov in idej anketiranih. Na osnovi rezultatov anket posameznega doma in generalne slike ugotovimo prednosti in slabosti našega dela in nato načrtujemo in izvedemo ukrepe za dvig kakovosti. Po potrebi vprašalnike tudi izpopolnimo.

2.12. PROJEKTI, FINANCIRANI IZ PROGRAMOV EU IN RS

2.12.1. SKUPAJ ZA ZNANJE – Izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti

Trajanje projekta: 1. 1. 2016 do 31. 8. 2021

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020

Sredstva: 6.557.566,08 EUR, od tega 1.077.420,00 EUR za leto 2019

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Pomemben mejnik v letu 2019 predstavlja sprememba metodologije standardnih stroškov na enoto, preko katerih poteka črpanje projektnih sredstev. Predvidena sprememba naj bi stopila v veljavo s 1. 3. 2019, skladno z novo metodologijo pa bomo zaprosili tudi za dodatna sredstva za projekt. Obseg dodatnih sredstev bo znan naknadno, saj bo odvisen od konkretnih sprememb v metodologiji in dejanskega datuma začetka uporabe nove metodologije.

Vsebina projekta:

Namen projekta je razvoj (nadgradnja obstoječih in vzpostavitev novih) podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. V preteklih letih so bili vzpostavljeni nekateri podporni mehanizmi pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti, in sicer romski pomočniki, ki služijo kot podpora romskim otrokom v šoli ali vrtcu ter kot most med šolo ali vrtcem in romskim naseljem, romski izobraževalni inkubatorji, v okviru katerih se v okoljih, kjer živijo pripadniki romske skupnosti, izvajajo izobraževalne, ustvarjalne in športne aktivnosti za šolske in predšolske otroke, ter obšolske dejavnosti, v okviru katerih romski otroci preko učenja na prostem spoznavajo tudi svet izven romskega naselja. Namen novega projekta »Skupaj za znanje« je, da sistem nadgradimo z nadaljnjjim razvojem že vzpostavljenih mehanizmov ter vzpostavljivo novih mehanizmov na šibkejših področjih, in sicer na področjih predšolske vzgoje, vključevanja romskih staršev v izobraževalne aktivnosti, povezovanja izobraževalnih aktivnosti z aktivnostmi na drugih področjih (sociala, zaposlovanje, zdravje, kultura) in v skladu s tem nadgradnja romskih izobraževalnih inkubatorjev v večnamenske centre ter promocijo znanja kot vrednote med pripadniki romske skupnosti skozi vse projektne aktivnosti, posebej pa skozi nadaljnje izobraževanje romskih pomočnikov. Namen je sistem tudi razširiti na več lokacij, kjer so ti mehanizmi potrebni.

Cilji projekta:

- nadgradnja romskih izobraževalnih inkubatorjev v večnamenske centre;
- nadgradnja aktivnosti večnamenskih centrov z okreplitvijo področja dela s predšolskimi otroki;
- razširitev aktivnosti obšolskih dejavnosti na vse lokacije, kjer bodo delovali večnamenski centri in romski pomočniki, ter povečanje števila teh aktivnosti;
- povečanje števila romskih pomočnikov in izboljšanje njihove izobrazbene strukture;
- vzpostavitev sistemov integracije romskih otrok v redne oddelke vrtcev za lažji prehod v osnovno šolo s pomočjo romskih pomočnikov, aktivnosti v večnamenskih centrih ter obšolskih dejavnosti;
- vključevanje romskih staršev v izobraževalne aktivnosti romskih pomočnikov, večnamenskih centrov in obšolskih dejavnosti;
- dvig socialnega in kulturnega kapitala ter promocija znanja kot vrednote na območjih, kjer živijo pripadniki romske skupnosti;
- povezovanje aktivnosti vzgoje in izobraževanja Romov z drugimi aktivnostmi na področju integracije romske skupnosti v lokalno okolje in širšo družbo.

Ciljne skupine:

- romski otroci, ki obiskujejo šolo ali vrtec;
- romski predšolski otroci, ki ne obiskujejo vrtca;
- romski otroci in mladostniki, ki se ne izobražujejo več;
- starši romskih otrok;
- romski pomočniki.

Vsebina projekta je skladna z veljavno Strategijo vzgoje in izobraževanja Romov v RS.

2.12.2. KREPITEV KOMPETENC STROKOVNIH DELAVEV NA PODROČIU VODENJA INOVATIVNEGA VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNEGA ZAVODA V OBDOBJU OD 2018 DO 2022

Trajanje projekta: 1. 10. 2018 do 30. 9. 2022

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020

Sredstva: 76.000,00 EUR, od tega 11.000,00 EUR za leto 2019

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Vsebina projekta:

CŠOD bo v letu 2019 nadaljeval z izvedbo aktivnosti v okviru projekta Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2018 do 2022, ki predstavlja nadaljevanje podobnega projekta iz let 2016 do 2018. V projektu sodeluje kot konzorcijski partner skupaj z ostalimi zavodi, ustanovljenimi po 28. členu ZOFVI, med katerimi nalogu poslovodečega partnerja opravlja Zavod RS za šolstvo.

Namen projekta je usposabljanje strokovnih delavcev na področju preduniverzitetnega izobraževanja zaradi krepitev kompetenc, ki so se, zaradi nenehnih sprememb narave vzgojno-izobraževalnega dela, izkazale kot pomembne za kakovostno vzgojno izobraževalno delo. Na ta način se bodo implementirali modeli dobrih učnih praks, razvilitih v preteklosti, v večje število vzgojno-izobraževalnih zavodov. Nadgrajeni bodo z velika možnosti, ki jih sodobna tehnologija zagotavlja pri uveljavljanju učinkovite personalizacije in individualizacije ter inovativnimi pristopi, ki bodo usmerjeni na področja (npr. pismenost, učne težave, učenje učenja, pridobivanja poklicnih strokovnih znanj), na katerih mladi izkazujejo slabše dosežke.

CŠOD v okviru projekta izvaja izobraževanja za strokovne delavce na področju inovativnih pristopov v izobraževanju, in sicer skozi štiri programe:

Uporaba IKT pri učenju na prostem: Mobilni vodič po učnih poteh

- Trajanje programa: 7 dni
- Izvedba 2018-2022

Didaktika učenja na prostem: Inovativni pristop Model roke

- Trajanje programa: 6 dni
- Izvedba 2018-2022

Didaktika učenja na prostem: Uporaba didaktičnega pristopa "skrivenostnost!" za izjemno učinkovito učenju na prostem

- Trajanje programa: 3 dni
- Izvedba 2018-2022

Konferenca: Uporaba IKT pri učenju na prostem

- Trajanje programa: 3 dni
- Izvedba 2020

2.12.3. NANOL - NURTURING AFFINITY TO NATURE THROUGH OUTDOOR LEARNING IN SPECIAL PLACES

Trajanje projekta: 2. 10. 2017 do 1. 4. 2020

Program: Erasmus+ (ključni ukrep 2)

Sredstva: 12.100,00 EUR, od tega 4.840,00 EUR za leto 2019

Vsebina projekta:

Namen projekta je izmenjava dobrih praks pri poučevanju na prostem s poudarkom na primernem odnosu do narave in vlogi posebnih mest v naravi. V ta namen se bomo projektni partnerji srečali na petih mednarodnih srečanjih, od tega na dveh v letu 2019.

Projekt je zastavljen kot strateško partnerstvo v okviru programa Erasmus+ in povezuje partnerje iz petih evropskih držav (Španija, Francija, Velika Britanija, Finska, Slovenija). Nosilec projekta je Univerza v Gironi (Španija), CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.12.4. ENOC - EUROPEAN NETWORK OF OUTDOOR CENTRES

Trajanje projekta: 1. 2. 2018 do 31. 1. 2020

Program: Erasmus+ (ključni ukrep 2)

Sredstva: 18.420,00 EUR, od tega 7.150,00 EUR za leto 2019

Vsebina projekta:

Namen projekta je izmenjava dobrih praks pri poučevanju na prostem s poudarkom na vključevanju ustvarjalnosti in estetike.

Projekt je zastavljen kot strateško partnerstvo v okviru programa Erasmus+ ter povezuje partnerje iz skupine ENOC, ki je podskupina mreže EOE (European Outdoor Education Network) in združuje centre po Evropi, ki se ukvarjajo s poučevanjem na prostem. V projekt so vključeni partnerji iz osmih držav (Nemčija, Finska, Češka, Avstrija, Poljska, Velika Britanija, Islandija in Slovenija).

Nosilec projekta je bsj Marburg (Nemčija), CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.12.5. KORISTNO ODVISEN – HELPFUL DEPRIVATION

Trajanje projekta: 15. 5. 2018 do 14. 1. 2019

Program: Erasmus+ (ključni ukrep 1)

Sredstva: 39.925,00 EUR, od tega 7.985,00 EUR za leto 2019

Vsebina projekta:

V okviru projekta Koristno odvisen – Helpful Deprivation Je CŠOD v letu 2018 izpeljal dve učni mobilnosti za mlade iz sedmih držav: Norveška, Portugalska, Litva, Hrvaška, Italija, Romunija in Slovenija s poudarkom, kako pomembno je navezovanje normalnih odnosov med mladimi in

socializacija v skupini, kako nevarne so odvisnosti, predvsem od informacijsko-komunikacijskih tehnologij ter kako lahko te tehnologije koristno uporabimo kot pripomoček za lažje in boljše delo. Mlade in njihove spremiševalce smo v okviru projekta vključili v dve mobilnosti – mednarodno konferenco in mednarodno mladinsko izmenjavo.

V letu 2019 je v okviru projekta predvideno le še poročanje in diseminacija.

CŠOD je nosilec projekta.

2.12.6. EDUGEO – PODAJANJE GEOLOŠKIH VSEBIN V OSNOVNIH IN SREDNJIH ŠOLAH PREKO INTERAKTIVNIH UČNIH LISTOV

Trajanje projekta: 1. 10. 2018 do 31. 7. 2019

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020

Sredstva: 1.550,00 EUR (ocena, dokončna razdelitev sredstev še ni dorečena)

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Vsebina projekta:

V okviru projekta, ki ga izvaja Naravoslovnotehniška fakulteta Univerze v Ljubljani, bo CŠOD zagotovil strokovnega sodelavca (delovnega mentorja), ki bo študentom pomagal pri izdelavi interaktivnih pripomočkov s področij geohazardov, izkoriščanja surovin ter geologije v povezavi z vodo. Ob koncu projekta je predvidena predstavitev rezultatov na domu CŠOD Trilobit.

2.12.7. MISUAOK – UPORABA APLIKACIJE CŠOD MISUA ZA AVTENTIČNO UČENJE V OKOLIU

Trajanje projekta: 1. 2. 2019 do 31. 5. 2019

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020

Sredstva: 960,00 EUR

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Vsebina projekta:

V okviru projekta, ki ga izvaja Pedagoška fakulteta Univerze v Mariboru, bo CŠOD zagotovil strokovnega sodelavca (delovnega mentorja), ki bo študente usposobil za uporabo mobilne aplikacije za učenje na prostem CŠOD Misija in ustvarjanje novih mobilnih učnih poti (misij) v aplikaciji. V okviru projekta bodo nastale tudi misije v okolju štirih domov CŠOD v štajerski regiji (Gorenje, Planinka, Škorpijon, Štrk).

2.12.8. VRAGOM – VRNIMO GAČE OTROKOM

Trajanje projekta: 1. 7. 2018 do 31. 1. 2019

Program: Program razvoja podeželja Republike Slovenije 2014-2020

Sredstva: 480,08 EUR (od tega 384,06 EUR sofinancirano in 96,02 EUR lastna udeležba)

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja.

Vsebina projekta:

Projekt je namenjen oživljanju smučišča Gače v občini Semič z nabavo snežnih topov in uvedbo rednih aktivnosti. Vloga CŠOD v projektu je izvedba smučarskega sejma v januarju 2019 na domu CŠOD Lipa.

Nosilec projekta je podjetje Gače upravljanje smučišč d.o.o., CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.12.9. MICRO:BIT NA ŠOLI

Trajanje projekta: 28. 11. 2018 do 31. 5. 2019

Program: lasten projekt

Sredstva: 2.500,00 EUR (sponsorska sredstva)

Vsebina projekta:

Namen projekta je uvajati sodobne pristope k spodbujanju razvoja digitalnih veščin, kot so računalniško mišlenje, programiranje in kompetence za ustvarjalno ter odgovorno uporabo digitalne tehnologije – z uporabo mikrokrmičnikov micro:bit pri poučevanju različnih vsebin v 2. in 3. triadi. CŠOD je v letu 2018 izvedel razpis za šole in izbral 15 šol, ki se bodo v projektu spoznavale z mikrokrmičniki Micro:bit.

CŠOD je nosilec projekta, izvaja pa ga v sodelovanju s projektom Codeweek Slovenija, MIZŠ in podjetjem Microsoft Slovenija, ki projekt kot sponzor sofinancira.

2.12.10. ŠOLSKA SHEMA (SADJE, ZELENJAVA, MLEKO)

Trajanje projekta: 1. 9. 2014 do 31. 8. 2023

Program: Šolska shema (ukrep skupne kmetijske politike EU)

Sredstva: 60.000,00 EUR s pripadajočim DDV za šolsko leto 2018/2019

Vsebina projekta:

Domovi CŠOD sodelujejo v EU projektu Šolska shema. Naša vloga v projektu je opredeljena v Uredbi o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju sheme šolskega sadja (UL RS št. 54/14), ki v 13. členu (spremljevalni ukrepi) določa: Center šolskih in obšolskih dejavnosti kot javna služba na področju vzgojno-izobraževalnih dejavnosti izvaja za učence v šoli v naravi projektne vsebine (spremljevalni izobraževalni ukrepi) na temo sadja in zelenjave v povezavi s kmetijstvom, zdravo prehrano in okoljem, skladno s strategijo. V izvajanje vključujemo, v skladu s strategijo, lokalne pridelovalce in druge slovenske pridelovalce sadja in zelenjave ter proizvajalce mleka in mlečnih izdelkov.

2.12.11. KUHNAPATO

Trajanje projekta: 1. 9. 2017 do 31. 8. 2020

Program: Nacionalni program za prehrano in telesno dejavnost za zdravje 2015–2025

Sredstva: CŠOD v projektu nastopa kot izvajalec in zaradi skupnih koristi nima predvidenih posebnih sredstev.

Vsebina projekta:

Z Društvom Vesela kuhinja in Ministrstvom za zdravje tudi v šolskem letu 2018/19 sodelujemo v projektu Kuhnapato z izvajanjem delavnic, v katerih učenci skupaj z mentorji pripravljajo za sošolce zdrave obroke iz lokalno pridelanih živil. Projekt Kuhnapato sofinancira RS kot ukrep v okviru Nacionalnega programa za prehrano in telesno dejavnost za zdravje 2015–2025, s ključnim ciljem izboljšati prehranjevalne in gibalne navade ter zaustaviti in zmanjšati trend naraščanja telesne mase prebivalcev Slovenije.

2.12.12. PROJEKTI V PRUAVI

CŠOD bo tudi v letu 2019 prijavljal nove projekte ali pri prijавah s strani drugih nosilcev sodeloval kot partnerska organizacija.

V letu 2019 načrtujemo naslednje prijave:

- Projekt v okviru ključnega ukrepa 1 programa Erasmus+, ki vključuje izmenjavo na delovnem mestu na Islandiji za 3 učitelje CŠOD in udeležbo na šestih mednarodnih seminarjih za 12 učiteljev CŠOD. Prijava je oddana, zaprosili smo za 30.876,00 EUR sredstev. CŠOD v prijavi nastopa kot nosilec projekta.
- Projekt v okviru ključnega ukrepa 2 programa Erasmus+, organiziran kot strateško partnerstvo šestih organizacij iz štirih evropskih držav (Slovenija, Nemčija, Danska, Švedska), namenjen inovacijam na področju Jezikovnega razvoja v naravi v zgodnjih letih. Prijava je v pripravi, razdelitev sredstev še ni dogovorjena s partnerji. CŠOD v prijavi nastopa kot nosilec projekta.
- Več projektov mladinskih mobilnosti z različnimi partnerji v okviru ključnega ukrepa 1 programa Erasmus+ (Nemčija, Romunija, Italija, Hrvaška). Pri nobenem od predvidenih projektov CŠOD ne nastopa kot nosilec projekta. Prijave so v pripravi, razdelitev sredstev med partnerji še ni dogovorjena.

2.13. MEDNARODNE AKTIVNOSTI

2.13.1. EUROPEAN OUTDOOR EDUCATION NETWORK

CŠOD je vključen v mrežo EOE (European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning) - evropsko mrežo organizacij tako univerz, posameznikov, neprofitnih organizacij kot tudi centrov, ki se ukvarjajo s programi na prostem. Člani EOE se družijo v različnih podskupinah, izmenjujejo dobre prakse na delovnem mestu, skupaj organizirajo konference, raziskave in seminarje.

CŠOD je eden od partnerjev, ki s predstavnikom v Svetu organizacije EOE sodeluje v evropskem prostoru preko aktivnosti, ki jih organizira in vodi EOE organizacija, in sicer:

- mreža EOE vsako leto organizira mednarodno konferenco na izbrano temo s področja učenja na prostem;
- člani mreže EOE organizirajo številne mednarodne projekte, pri katerih CŠOD sodeluje kot partner ali izvajalec;

- CŠOD je v okviru mreže EOE vključen v podskupino ENOC - European Network of Outdoor Centres, ki povezuje podobne centre v Evropi in so vanjo trenutno vključeni centri iz Nemčije, Poljske, Velike Britanije, Islandije, Finske, Češke, Avstrije in Slovenije.

Od septembra 2018 Irena Kokalj, vodja področja na CŠOD, opravlja vlogo predsednice Sveta organizacije EOE, kar za CŠOD na področju učenja na prostem pomeni še dodatno priznanje in veljavo v mednarodnem prostoru.

2.14. TRŽNA DEJAVNOST

2.14.1. BIVALNE IN PREHRANSKE KAPACITETE

Bivalne in prehranske kapacitete CŠOD ponuja različnim športnim društvom in klubom, kulturnim društvom, fakultetom, študentom, ki v naših domovih izvajajo izobraževanja in treninge ter različnim društvom, ki izvajajo razne vrste izobraževanj, intenzivnih vaj, mednarodnih srečanj in podobno. Bivanjske in prehranske kapacitete nudimo v času, ki ne izvajamo dejavnosti javne službe.

Največje povpraševanje individualnih gostov po omenjenih storitvah je v poletnem času za proste kapacitete ob morju in jezerih ter v bližini prizorišč festivalov, v zimskem času pa za kapacitete blizu ali v smučarskih središčih. Individualni gostje se zanimajo predvsem za Bohinj, Breženka, Gorenje, Kranjsko Goro, Mursko Sobotu in Sočo.

V okviru ponudbe prostorskih kapacitet ponujamo polne penzije z vključeno prehrano. Gostom omogočamo tudi izposojo opreme.

V letu 2019 načrtujemo ohranitev števila nočitev in gostov kot prejšnje leto v obsegu 11.150 gostov in 44.600 nočitev.

2.14.2. ZAGOTAVLJANJE OBROKOV

Poleg zagotavljanja obrokov gostom, ki blvajo v domovih, zagotavljamo tudi obroke za zunanje obiskovalce. V CŠOD Soča pripravljamo tople malice za dijake Gimnazije Tolmin, v CŠOD Gorenje pripravljamo obroke za vrtec in šolo Zreče, v Murski Soboti pa obroke za abonente in dijake Ekonomsko šolo M. Sobota. V letu 2019 bo v CŠOD Soča in Gorenje predvidoma enako število obrokov, v CŠOD Murska Sobota pa bomo konec avgusta prenehali s pripravo obrokov za dijake Ekonomsko šole.

2.14.3. TRGOVSKO BLAGO

Udeležencem (predvsem šolskim skupinam) ponujamo razno trgovsko blago (razglednice, majice, bidoni, zapestnice, obeski, sladoled idr). V letu 2019 načrtujemo povečanje intenzitete tržne aktivnosti prodaje artiklov in vključitev dveh novih artiklov.

2.14.4. TRŽNO KOMUNICIRANJE

Udeležence programov CŠOD o dejavnostih in dogodkih obveščamo preko različnih komunikacijskih kanalov.

V letu 2019 načrtujemo naslednje aktivnosti:

- Vsem osnovnim šolam bomo poslali tiskane publikacije o programih CŠOD (revija Šola v naravi, Brošura o novostih v CŠOD, kataloge za izobraževanja in druge programe),
- Šolam bomo neposredno predstavili programe na roditeljskih sestankih in učiteljskih zborih; načrtujemo 20 predstavitev,
- aktivno se bomo vključili v srečanja ravnateljev, kjer bomo predstavili programe, novosti in način dela,
- promocijo programa aktivnih počitnic bomo izvedli preko šol, katerim bomo poslali reklamne letake in plakate,
- preko spletne strani, direktnega obveščanja na e-naslove v bazi CŠOD in preko reklamiranja na portalu Napovednik, Dogaja se,
- goste in udeležence pa obveščamo preko objav na spletni strani, Facebooku, pošiljanjem enovic,
- pripravili bomo strokovne prispevke za revijo Dldakta in Šolski razgledi,
- na vseh prodajnih artiklih in opremi CŠOD uporabljamo logotip CŠOD ali slogan V naravo z glavo.

2.14.5. NACIONALNA KONFERENCA DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM

V letu 2019 na dan 12. 10. načrtujemo Izvedbo 4. nacionalne konference Didaktika učenja na prostem. Na konferenci se bodo zbrali strokovnjaki z vseh področij, zainteresirani za poučevanje na prostem in izkušensko učenje, povezano s formalnim izobraževanje ali neformalnim delom z mladimi. Tema konference temelji na splošno privzetem spoznanju o poučevanju na prostem, da doživljanje, spoznavanje in raziskovanje narave pozitivno stimulira učni proces posameznika. Udeleženci bodo na konferenci lahko predstavljali lastne prispevke v obliki referatov, delavnic ali plakatov.

Udeležba bo brezplačna za udeležence izobraževanj, ki imajo konferenco predvideno kot del programa v projektu Krepitev kompetenc strokovnih delavcev, za ostale udeležence je predvidena kotizacija.

C. CILJI ZAVODA

1. DOLGOROČNI CILJI

Dolgoročni cilj javnega zavoda CŠOD je utrditi položaj in stalno dvigovati kakovost izvajanja šole v naravi ter pridobiti v program šole v naravi čim večje število osnovnošolcev in srednješolcev. Za doseglo omenjenega cilja bomo ponujene programe na osnovi stalne evalvacije nenehno posodabljali, da bi šole v njih našle tiste tematske sklope, vsebine in metode dela, ki jih ne morejo izvajati v šolskih prostorih za doseganje ciljev izobraževalnega programa.

V sodelovanju in s podporo MIZŠ bomo izdelali dolgoročno strategijo nadaljnega razvoja CŠOD za uresničevanje in širitev programskega vsebin, izraženih s strani naših uporabnikov.

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
1	Zagotoviti udeležbo v programu CŠOD vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvačetkrat v času njegovega izobraževanja	1. Število oskrbnih dni v javnih programih	2018	261.407	2023	290.000
		2. Število domov CŠOD	2018	24	2023	27
		3. Število udeležencev javnih programov	2018	108.420	2023	116.000

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
2	Kontinuiran programski razvoj CŠOD, ki temelji na konceptu Šole v naravi, s poudarkom na trajnostnem razvoju in enakih možnostih	1. Število programskih novosti na leto	2018	28	2023	30
		2. Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih s programi CŠOD	2018	95 %	2023	95 %

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
3	Vzpostaviti kvalitet in primerljiv bivanjski standard na vseh domovih CŠOD	1. Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih z bivanjskim standardom	2018	84 %	2023	85 %
		2. Sredstva, letno namenjena za investicijska vlaganja	2018	669.666 €	2023	1.000.000 €

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
4	Okrepiti sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini	1. Stevilo projektov s sorodnimi organizacijami v tekočem letu	2018	11	2023	15

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodišč na leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
5	Krepitev tržne dejavnosti	1. Stevilo tržnih gostov	2018	11.116	2023	13.500
		2. Letni dvig prihodkov od tržne dejavnosti (bivanje in prehrana)	2018	7 %	2023	5 %

2. KRATKOROČNI CILJI

Dolgo ročni cilj	Zagotoviti udeležbo v programu CŠOD vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvakrat v času njegovega izobraževanja					
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov	Izhodišče na leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2019
1	Ohraniti število udeležencev javne službe programov CŠOD	1	1 Število oskrbnih dni šole v naravi	2018	221.802	222.000
			2 Število oskrbnih dni vikend programov	2018	29.237	29.500
			3 Število udeležencev dni dejavnosti v DC	2018	41.315	41.300
2	Ohraniti število udeležencev v poletnih taborih	1	1 Število udeležencev v aktivnih počitnicah	2018	1.836	1.500
			2 Število izvedenih taborov	2018	49	50

Dolgo ročni cilj	Kontinuiran programski razvoj CŠOD, ki temelji na konceptu Šole v naravi, s poudarkom na trajnostnem razvoju in enakih možnostih					
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov	Izhodišče na leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2019
1	Redno spremijati zadовољstvo udeležencev in kvaliteto programov Javne službe	2	1 Število izvedenih anket	2018	3.784	3.800
			2 Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih s programi CŠOD	2018	95 %	95 %
2	Nadgrajevati in širiti programe CŠOD v skladu s sodobnimi standardi učenja na prostem	2	1 Število analiz obstoječih programov, vključno z dodatno opremo	2018	0	25
			2 Število programskih novosti	2018	28	30
3	Strokovno izpopolnjevanje pedagoških delavcev CŠOD	2	1 Število udeležb pedagoških delavcev na programih strokovnega izpopolnjevanja	2019	poenostek stanja	300

Dolgo ročni cilj	Vzpostaviti kvaliteten in primerljiv bivanjski standard na vseh domovih CŠOD					
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov	Izhodišče na leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2019
1	Redno spremijati zadovoљstvo udeležencev z bivanjskim standardom v domovih CŠOD	3	1 Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih z bivanjskim standardom	2018	84 %	85 %
2	Uresničevati investicijsko vzdrževanje in investicije v skladu z letnim načrtom	3	1 Sredstva, namenjena za investicijska vlaganja	2018	689.666 €	1.472.620 €
3	Pridobiti dodatna sredstva iz zunanjih virov za izboljševanje bivanjskega standarda na domovih CŠOD	3	1 Število potrenih projektov za investicijska sredstva iz zunanjih virov	2018	0	1

Dolgo ročni cilj	Okrepiti sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini					
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov	Izhodišče na leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2019
1	Okrepiti strokovno sodelovanje s sorodnimi organizacijami v Sloveniji	4	1 Stevilo projektov s sorodnimi organizacijami v Sloveniji	2018	7	9
			2 Število zapošlenih, ki sodelujejo v projektih v Sloveniji	2019	poenostek stanja	100

2	Okrepiti strokovno sodelovanje s sorodnimi organizacijami v mednarodnem prostoru	4	1	Število projektov s sorodnimi organizacijami iz tujine	2018	4	7
			2	Število započasnih, ki sodelujejo v mednarodnih projektih	2019	pomenek stanja	20

Dolgoročni cilj	Krepitev tržne dejavnosti						
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. caja	Opis končnikov	Izhodišče no leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2019	
1	Povečati obseg tržne dejavnosti	5	1 Število tržnih gostov	2018	11.116	11.200	

3. Naloge za doseganje ciljev zavoda

3.1. OSNOVNA DEJAVNOST

Dolgoročni cilj:	Zagotoviti udeležbo v programu šole v naravi vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvakrat v času njegovega izobraževanja		
Kratkoročni cilj:	vsi		
Zap. št.	Opis nalog	Prizakovani rezultat	
1	Izvedba programov šole v naravi	222.000 oskrbnih dni	
2	Izvedba programov šol med vikendi	29.500 oskrbnih dni	
3	Izvedba enodnevnih programov v DC	41.300 udeležencev	
4	Izvedba programov aktivnih počitnic	1.500 udeležencev in 50 taborov	

3.2. OSNOVNE NALOGE

/

3.3. POSEBNE NALOGE

Dolgoročni cilj:	Sodelovati s sorodnimi organizacijami doma in v tujini ter se vključevati v združenja in mednarodne ustanove		
Kratkoročni cilj:	vsi		
Zap. št.	Opis nalog	Prizakovani rezultat	
1	Izvedba projekta Skupaj za znanje – Izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti	Izvedba po projektnem načrtu	
2	Zaključek projekta Koristno odvisen – Helpful deprivation	Zaključek projekta, ki je bil izveden v letu 2018 (diseminacija in poročanje)	
3	Izvedba projekta Micro:bit na šoli	Izvedba po projektnem načrtu	
4	Sodelovanje v drugih projektih, kjer je ČSOD udeležen kot partner ali izvajalec ali izvajalec	Izvedba v skladu s projektnim načrtom in navodili vodilnega partnerja ali naročnika	
5	Prijava dodatnih projektov, financiranih iz sredstev EU ali RS	Prijava vsaj dveh projektov, kjer je nosilec ČSOD in vsaj 5 projektov, kjer ČSOD nastopa kot partner	

Dolgoročni cilj:	Krepitev tržne dejavnosti	
Kratkoročni cilj:	vsi	
Zap. št.	Opis nalog	Pričakovani rezultat
1	Povečevanje obsega tržne dejavnosti	11.200 tržnih gostov

3.4. PREDNSTNE NALOGE IN CILJ V LETU 2019

Med investicijskimi prioritetami v letu 2019 so aktivnosti povezane s pridobitvijo investicijske dokumentacije (CŠOD dom Soča, dom Rak, poslovni prostori CŠOD – Ljubljana, dom Kranjska Gora in dom Trilobit, Ankaran, domovi, kjer je potrebna ureditev oskrbe z vodo in malimi čistilnimi napravami).

Na posameznih objektih in lokacijah bomo skladno s finančnimi in kadrovskimi možnostmi začeli z investicijskimi aktivnostmi. Prioritetno bomo izvajali investicije na lokacijah, kjer smo z izvedbo aktivnosti začeli v letu 2018 ali prej (energetska sanacija objekta v Tolminu – dom Soča, poslovni prostori CŠOD v Ljubljani). Vzporedno bomo aktivno urejali premoženske zadeve (dom Rak, dom Fara, dom Cerkno, dom Kurent).

Druge prednostne naloge so še: ureditev prostora v Ankaranu za namene tržne dejavnosti, obnovitev ter nadaljnja materialna obogatitev in posodobitev domov.

Ker trend izraženega interesa po izvajanju šole v naravi s strani šol iz leta v leto narašča, CŠOD pa trenutno razpolaga z omejenimi prostorskimi in kadrovskimi kapaciteti, med prioritetne naloge umeščamo tudi širitev programskih in prostorskih kapacetet v soglasju s pristojnim ministrstvom.

Prednostne naloge CŠOD so tudi v letu 2019 močno povezane s pogojmi poslovanja, spremembami, ki jih narekuje zunanje okolje, ter kadrovskimi pogoji.

Kljud zabeleženemu povpraševanju in možnostim za dodatne vsebine in ponudbe se CŠOD sooča z zahtevnim izlivom, kako tržne priložnosti izkoristiti in povečati prihodke ob obstoječi kadrovski problematiki (starostna struktura in bolniške odsotnosti, nezadosten obseg kadra za izvajanje javne službe, kjer je v zadnjih letih rast, manjša mobilnost kadra zaradi geografske razpršenosti in oddaljenosti, težave pri pridobivanju ustreznih kadrov za zasedbo posameznih delovnih mest). Zato v letu 2019 načrtujemo prenovo modela izvajanja tržne dejavnosti.

D. NAČRTOVANJE VIROV

1. FINANČNI NAČRT S KADROVSKIM NAČRTOM

Osnovne plače javnih uslužbencev so določene glede na plačno lestvico opredeljeno v ZSPJS. Veljavnost plačne lestvice, določene v Zakonu o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. I. RS, št. 46/13; ZSPJS-R), velja od 1. 9. 2016 dalje, dodatno pa je v decembru 2018 bil sprejet Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18), na podlagi katerega je bil podpisan Aneks h Kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje (Uradni list RS, št. 80/18) ter drugi Aneksi h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 80/18). S tem dogovorom se delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda, uvrstijo za 1 plačni razred višje, delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena nad 26. plačnim razredom do vključno tarifnega razreda VII/1 in tarifnega razreda VII/2, se uvrstijo za 2 plačna razreda višje, delovna mesta, ki so uvrščena nad 26. plačnim razredom v VIII. In IX. tarifnem razredu, se uvrstijo za 3 plačne razrede višje. Posamezna delovna mesta (izjeme) se uvrstijo 3 plačne razrede višje (Učitelj v CŠOD z nazivom svetovalec in svetnik in Pomočnik direktorja z nazivom svetovalec in svetnik). Javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu z aneksom h KPVIZ glede na uvrstitev delovnega mesta na dan pred uveljavitvijo aneksa postopno (s 1.1.2019 prvi plačni razred povišanja, s 1.11.2019 drugi plačni razred povišanja in s 1.9.2020 tretji plačni razred povišanja). CŠOD je v januarju 2019 opravil Spremembo in dopolnitev sistemizacije delovnih mest v CŠOD, na podlagi katere so zaposleni prejeli anekse k pogodbam o zaposlitvi.

1.1. ZAKONSKI, PODZAKONSKI IN DRUGI PREDPISI, KI UREJajo PRIPRAVO FINANČNEGA NAČRTA

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in Izobraževanja (Ur. I. RS št. 12/1996 (23/1996 popr.) 101/1999 Odl.US: U-I-215/96, 22/2000-ZJS, 64/2001, 101/2001 Odl.US: U-I-68/98-42, 108/2002, 14/2003-UPB1, 34/2003, 55/2003-UPB2, 79/2003, 115/2003-UPB3, 65/2005, 98/2005-UPB4, 117/2005 Odl.US: U-I-240/04-11, 129/2006, 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.), 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 47/2010 Odl.US: U-I-312/08-31, 20/2011, 34/2011 Odl.US: U-I-205/10-23, 40/12-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D in Zakon o spremembah Zakona o spremembah in dopolnitvah ZOVFI-J – Uradni list št. 47/15), 46/16 in 49/16 - popr. in 25/17-ZVaj),
- Zakon o zavodih (Ur. I. RS št. 8/96, 36/00, 127/06 - ZJZP),
- Zakon o Javnih financah (Ur. I. RS št. 56/02, 127/06, 14/07, 109/08, 49/09, 38/2010, 107/10, 11/11-UPB4, 110/11-ZIDIU12, 14/13 - popr., 101/13),
- Zakon o fiskalnem pravilu (Ur. I. RS, št. 55/15), 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 – ZJF-H),
- Zakon o računovodstvu (Ur. I. RS, št. 23/99, 30/02 in 114/06),
- Zakon o Izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Ur. I. RS, št. 71/17, 13/18, 83/18),

- Proračun Republike Slovenije za leto 2019 (Ur. I. RS, št. 71/17),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (ZSPDSLS) (Ur. I. RS št. 11/18 in 79/18)
- Pravilnik o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Ur. I. RS št. 46/03),
- Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in osebe javnega prava (Ur. I. RS št. 115/02, 21/03, 134/03 126/04, 120/07, 124/08, 58/10, 60/10, 104/10, 104/11 in 86/16),
- Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur. I. RS št. 112/09, 58/10, 104/10, 104/11, 97/12, 94/14, 100/15, 84/16, 75/17 in 82/18),
- Navodila o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna in metodologiji za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. I. RS št. 12/01, 10/06, 8/07, 102/10),
- Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Ur. I. RS št. 91/00, 122/00),
- Uredba o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Ur. I. RS 23/94, 14/06, 136/06),
- Uredba o stvarnem premoženju države, pokrajin in občin (Ur. I. RS št. 84/07, 94/07, 55/09, 100/09, 49/10, 34/11, 42/12, 24/13, 10/14, 58/16 in 11/18-ZSPDSLS-1),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. I. RS št. 40/12, 55/12, 96/12, 104/12, 105/12, 46/13, 47/13, 56/13, -Zštpp-1, 63/13 – Zson-1, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 101/13 – ZIPRS1415 in 101/13 – ZdavNepr, 107/2013 Odl.US; 85/2014, 95/14, 24/15 Odl. US:U-I-139/14-139, ZUJF-D 90/15, 102/15 , 63/16-ZDoh-2R in 77/17-ZMVN-1) – določbe 133. do 140. člen se uporabljajo do 31. julija 2019 (glej 57. člen ZMVN-1).
- Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega proračuna in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 08/07, 102/10).

Na osnovi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 83/2018; ZIPRS1819-A) so upoštevane naslednje spremembe:

➤ *nadomestilo plače funkcionarjem in javnim uslužbencem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom)*

(1) V letu 2019 pripada funkcionarjem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, nadomestilo, ki bremení delodajalca, v višini 80 odstotkov osnove. Osnova za izračun nadomestila je plača v preteklem mesecu za polni delovni čas.

(2) Nadomestilo plače v višini iz prejšnjega odstavka pripada v letu 2019 tudi javnim uslužbencem, za katere je višina nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, veljavnim na dan začetka uporabe tega zakona, določena drugače ali višina nadomestila ni določena.

➤ *izplačevanje jubilejnih nagrad*

Zaposlenemu v javnem sektorju pripada v letu 2019 jubilejna nagrada le, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

➤ ***redna delovna uspešnost***

Ne glede na 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv in 67/17; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) Javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2019 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

➤ ***delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela***

(1) Ne glede na prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in splošne akte, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 31. decembra 2019 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20 odstotkov njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) največ 30 odstotkov njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2019 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 31. decembra 2019 uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS.

(4) Ne glede na prejšnji odstavek lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

➤ ***prekoračitev obsega sredstev za stroške dela in prerazporejanje sredstev***

(2) Ne glede na deseti odstavek 58. člena tega zakona uporabniki državnega in občinskih proračunov, ki niso neposredni uporabniki proračuna države, v svojem finančnem načrtu med letom lahko prerazporedijo sredstva na plačne konte v obsegu namenskih sredstev EU, namenskih sredstev finančnih mehanizmov ali donacij, prejetih po potrditvi njihovega finančnega načrta.

Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS št. 80/2018 z dne 7. 12. 2018 – v nadaljevanju: Dogovor) in Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 80/2018 z dne 7. 12. 2018 – v nadaljevanju: Aneks)

➤ ***višje uvrstitve delovnih mest in nova delovna mesta***

Delovna mesta v javnem sektorju se v plačne razrede uvrstijo tako kot je določeno v Prilogi 1 Dogovora oziroma v Aneksu. V skladu z 11. členom Aneksa javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu z Aneksom glede na uvrstitev delovnega mesta na dan pred uveljavitvijo Aneksa postopno, in sicer na naslednji način:

- s 1. januarjem 2019 prvi plačni razred povišanja,
- s 1. novembrom 2019 drugi plačni razred povišanja in
- s 1. septembrom 2020 tretji plačni razred povišanja in ostali plačni razredi povišanj.

➤ ***napredovanje javnih uslužbencev in funkcionarjev***

Ta vsebina se bo uredila z zakonom in sicer tako, da od 1. januarja 2019 dalje javni uslužbenci in funkcionarji, ki napredujejo v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom 1. decembra leta, v katerem izpolnijo pogoje za napredovanje.

➤ ***Jubilejna nagrada za 40 let dela v javnem sektorju***

Javnim uslužbencem z dnem uveljavitve aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev oziroma z dnem uveljavitve aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti pripada jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe v javnem sektorju v višini, kot je določena za 30 let delovne dobe, in sicer 577,51 eur.

7. člen Aneksa h KPVIZ določa, da zaposlenim v javnem sektorju poleg jubilejne nagrade za 10, 20 in 30 let, pripada tudi jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe v višini 577,51 eur, ki se izplača ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev. Določba je začela veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu, to je 8. 12. 2018.

➤ ***odpravnina ob upokojitvi***

Javnim uslužbencem z dnem uveljavitve aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev oziroma z dnem uveljavitve aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti pripada ob upokojitvi odpravnina v višini treh povprečnih plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma v višini treh zadnjih njegovih plač, če je to zanj ugodnejše.

Vsebina te točke se uredi v Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev s spremembami aneksov iz Uradnega lista RS, št. št. 40/12 v delu, ki se nanašajo na pravico do odpravnine ob upokojitvi.

8. člen Aneksa h KPVIZ določa, da zaposlenim v javnem sektorju pripada odpravnina ob odhodu v pokoj, v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oz. v višini trikratnika zadnje mesečne plače zaposlenega, če je to zanj ugodnejše. Če je delodajalec za zaposlenega financiral dokup delovne dobe, je zaposleni upravičen le do razlike do višine odpravnine, če so bila sredstva za dokup nižja od odpravnine. Če pa zaposleni po upokojitvi ponovno

sklene delovno razmerje pri delodajalcu (se reaktivira), mu odpravnina ob ponovni upokojitvi ne pripada. Tudi ta določba je začela veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu, to je 8. 12. 2018.

➤ *deljen delovni čas*

Na podlagi 5. člena Aneksa št. 12 h KPJS, se naslednji dan po objavi v Uradnem listu, to je z 8. 12. 2018 poviša dodatek za delo v deljenem delovnem času (iz 13% na 15% urne postavke osnovne plače zaposlenega). Novost je tudi, da se dodatek ne obračuna več le za ure po prekinitvi, ampak za vse opravljene ure v deljenem delovnem času.

- odstotek dodatka za delo ponoči (iz 30% na 40% urne postavke osnovne plače zaposlenega),
- odstotek dodatka za delo v nedeljo (iz 75% na 90% urne postavke osnovne plače zaposlenega) in
- odstotek dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan (iz 90% na 120% urne postavke osnovne plače zaposlenega).

➤ *minimalna plača in premija KAD*

Od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 znaša znesek minimalne plače 886,63 eur. Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne vštevajo v minimalno plačo.¹

Na podlagi Sklepa o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (premija KAD), se od 1. januarja 2019 znesek minimalne premije KAD poviša za 3,4% in znaša 29,27 eur (Uradni list RS, št. 82/2018).

➤ *regres za letni dopust*

Vlžina regresa v letu 2019 je v višini minimalne plače. Zaposleni, ki prejmejo plačo v višini do minimalne plače prejmejo v letu 2019 regres v višini 1.050,00 EUR.

1.2. OVREDNOTENJE VIROV

1.2.1. *KADROVSKI NAČRT ZAVODA*

Na dan 1. 1. 2019 je v Centru šolskih in obšolskih dejavnosti 349 zaposlenih, od tega 287,5 v okviru Javne službe in tržne dejavnosti CŠOD ter 61,5 delavcev v okviru projekta Skupaj za znanje.

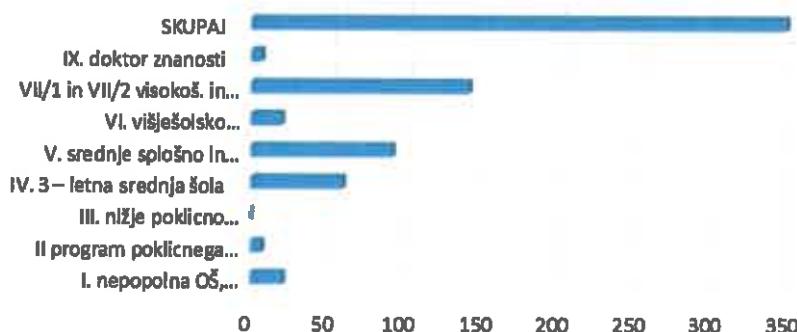
¹ Od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 je znašal znesek minimalne plače 842,79 evrov; v minimalno plačo se ne vštevajo dodatek za nočno delo, dodatek za delo v nedeljo, dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu.

Po zadnjem Sklepu o določitvi Kadrovskega načrta osebam javnega prava je v CŠOD 239 zaposlenih financiranih iz proračuna (237 + 2 dilaški dom). CŠOD zaposluje na dan 1. 1. 2019 na javni službi in tržni dejavnosti za izvajanje programov 281 delavcev (po deležih).

Izobrazbena struktura zaposlenih v Centru šolskih in obšolskih dejavnosti je dobra, saj je 40,7 % ali 142 zaposlenih visokošolsko in univerzitetno izobraženih ali z magisterijem, 2 % jih ima doktorat. Med preostalimi je največ tistih s srednjo izobrazbo in triletno poklicno šolo (43,6%).

Tabela 6: Pregled zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 1. 1. 2019 (vsi zaposleni)

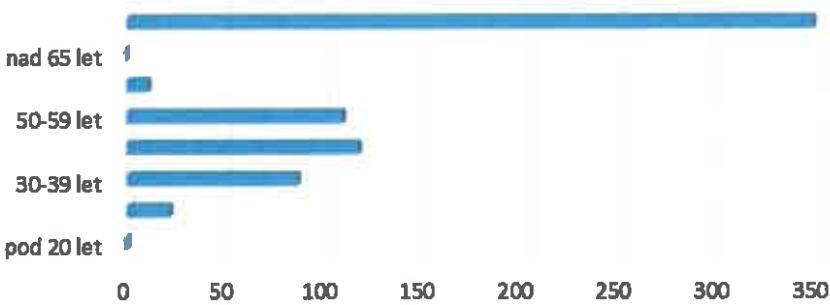
Izobrazba	št. zaposlenih	Delež
I. nepopolna OŠ, osnovna šola	21	6,0%
II program poklicnega usposabljanje	7	2,0%
III. nižje poklicno izobraževanje	0	0,0%
IV. 3 – letna srednja šola	60	17,2%
V. srednje splošno in poklicno izobraževanje	92	26,4%
VI. višješolsko izobraževanje	20	5,7%
VII/1 in VII/2 visokoš. in univ. izobr., VIII. magisterij	142	40,7%
IX. doktor znanosti	7	2,0%
SKUPAJ	349	100,0%



➤ Starostna struktura zaposlenih

Tabela 7: Starostna struktura zaposlenih na dan 1. 1. 2019 (vsi zaposleni)

starost	št. zaposlenih	delež
pod 20 let	1	0,3%
20-29 let	22	6,3%
30-39 let	87	24,9%
40-49 let	118	33,8%
50-59 let	110	31,5%
60-65 let	11	3,2%
nad 65 let	0	0,0%
SKUPAJ	349	100,0%



Na dan 1. 1. 2019 je 34,7% vseh zaposlenih starejših od 50 let, od tega je 71 delavcev oziroma 20,3% delavcev starejših od 55 let. V okviru redne dejavnosti je starejših od 50 let 42% vseh delavcev.

Tabela 8: Nazivi strokovnih delavcev na dan 1. 1. 2019

Delovno mesto / Naziv	brez	mentor	svetovalec	svetnik	Skupaj
Pomočnik direktorja za pedagoško področje v ČŠOD		10	10	4	24
Učitelj v ČŠOD	27	45	22	2	96
Vzgojitelj		1			1
SKUPAJ	27	56	32	6	121

Med vsemi strokovnimi delavci, ki lahko skladno s Pravilnikom o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju napredujejo v naziv, je naziv pridobilo 77,6% strokovni delavcev.

➤ Javna služba in tržna dejavnost ČŠOD

Načrtovana politika zaposlovanja bo tudi v letu 2019 skladna z usmeritvami, ki se izvajajo na podlagi

Sklepa o določitvi Kadrovskega načrta osebam javnega prava, ki sodijo v pristojnost MIZŠ.

Predvidene pa so naslednje spremembe:

- dodatno zaposlovanje iz drugih virov za izvedbo programov javne službe v skladu z normativi,
- povečanje števila zaposlenih v okviru projekta ESS »Skupaj za znanje« skladno z odobrenimi sredstvi,
- zaposlitve oseb za opravljanje dela v programu Javnih del,
- dodatne zaposlitve za izvajanje tržne dejavnosti,
- nova delovna mesta z opisom del in nalog, ki v obstoječi sistemizaciji niso zajeta, s ciljem doseganja večje fleksibilnosti in ustrezejše strukture,
- urediti spremembe in po potrebi zagotoviti dodatne zaposlitve za izvajanje posameznih del in nalog,
- zaposlitve za nadomeščanje začasno odsotnih delavcev.

Navedene zaposlitve so potrebne zaradi zagotavljanja normativov in standardov, ohranjanja tržne dejavnosti ter zaradi izpolnjevanja vseh obveznosti, ki jih nalaga zakonodaja.

Za nadomeščanja krajših bolniških odsotnosti ter izvajanje določenih programov (aktivne počitnice) je bomo v delo vključili zunanje sodelavce (študentov ali drugih sodelavcev).

Za izvajanje programov kot so programi v aktivnih počitnicah in programi za nadarjene ipd. bomo sodelovali z zunanjimi izvajalci (podjemne ali avtorske pogodbe).

➤ **Projekt »Skupaj za znanje – izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti«**

Predvidene so zaposlitve v skladu z načrtom črpanja sredstev. Predvideno število se bo med letom spremenjalo, odvisno od sprememb projektnih potreb in finančnih zmožnosti projekta. Vse zaposlitve v okviru projekta se sklepajo za določen čas, najdlje do zaključka projekta, ki je 31. 8. 2021.

➤ **Planirane spremembe in dinamika zaposlenih**

Načrtujemo, da se bo število zaposlenih v letu 2019 spremnjalo zaradi naslednjih vzrokov:

- nadomeščanja delavcev na porodniškem in starševskem dopustu,
- nadomeščanja delavcev zaradi dalje bolniške odsotnosti (nad 30 dni),
- začasno povečanega obsega dela,
- zagotavljanja normativa,
- organizacijskih sprememb v delovanju CŠOD,
- dinamike programov ESS,
- zagotavljanja izvajanja vseh del in nalog, potrebnih za vzdrževanje celotnega sistema,
- širitev dejavnosti.

➤ **Zaposleni v CŠOD**

Za kakovostno doseganje ciljev je pomembna motiviranost zaposlenih in miselnost, da je vsak zaposleni odgovoren za kvaliteto lastnega dela. To poskušamo doseči z različnimi oblikami strokovnih izpopolnjevanj in usposabljanj za vse zaposlene. Usposobljeni kadri, še posebej pedagoško osebje, ne pomenijo le sposobnosti posredovanja vsebin, pač pa imajo tudi posluh za otroka. Takšni učitelji ne posredujejo le znanja, pač pa pri učenju upoštevajo tudi vzgojne momente.

Z ustreznimi razviti in podprtimi organizacijskimi zmogljivostmi (kompetence, vodenje, organizacijska kultura in komuniciranje) bo zavod dosegal konkurenčno prednost na področju kadrovskih potencialov in jih sistematično usmerjal v doseganje strateških ciljev. Naloga upravljanja človeških virov je, da motivira zaposlene za učinkovito izvedbo strategije zavoda. Človeški viri namreč predstavljajo največji potencial za kakovostno in uspešno delo zavoda. Ključnega pomena za upravljanje s človeškimi viri je širjenje in vzdrževanje dobrih medosebnih odnosov med vsemi zaposlenimi.

V skladu z vizijo CŠOD ter dolgoročnimi in srednjeročnimi usmeritvami zavoda bomo izvajali strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje s poudarkom na zagotovitvi visoke stopnje strokovnosti naših zaposlenih. Izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlenih bomo izvajali po načrtu izobraževanja na nivoju zavoda, aktivov in individualnem nivoju, tako za tehnični, pedagoški in drugi kader. Izvajali bomo različna strokovna spopolnjevanja v sodelovanju z zunanjimi, deloma tudi notranjimi strokovnjaki. Zaposleni se bodo izobraževali tudi individualno.

V zadnjem obdobju predstavlja največji iziv ustrezeno in pravočasno nadomeščanje kadra zaradi bolniških odsotnosti, pridobivanje kadrov za zapolnitve posameznih delavnih mest (predvsem tehnično osebje), izvajanje raznovrstnih programov in zagotavljanje normativov ob rasti števila udeležencev in dvigovanju zahtev po usposobljenosti in licenciranju (starostna struktura, normativi, licence). S tem izzivom se bomo nedvomno spopadali tudi v letu 2019.

➤ **Razvoj in zadovoljstvo zaposlenih**

Razvoj in zadovoljstvo zaposlenih ter oceno doseženih rezultatov dela bomo tudi v letu 2019 preverjali z rednimi obiski po domovih in s pogovori z zaposlenimi ter z letnimi ocenjevalnimi razgovori, namenjenih oceni delovnih dosežkov zaposlenega, opozarjanju na potrebne izboljšave, spremljanju in usmerjanju kariernega razvoja zaposlenih ter načrtovanju dela za naprej. Iz razgovorov, ki so pomemben del osebne rasti zaposlenih, pridobimo podatke o osebnem karternem razvoju in načrtih, pridobivanju kompetenc zaposlenih, postavljanju ciljev, razvijanju akcijskih načrtov ter preverimo napredok in ocenimo uspešnost dela zaposlenih. V letu 2019 bomo izvedli zunanjjo evalvacijo zadovoljstva zaposlenih v CŠOD.

➤ **Načrt stalnega strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja zaposlenih**

Temelj uspešnosti organizacije je izobražen, kompetenten človek v vsej svoji celovitosti. V skladu z vizijo CŠOD in dolgoročnimi usmeritvami zavoda načrtujemo vsebinsko poglobljeno, mnogostransko strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje s poudarkom na zagotovitvi visoke stopnje strokovnosti zaposlenih zaradi izvajanja vsebinsko pestrih ter didaktično zahtevnih projektnih in tematskih tednov, programov za nadarjene ter programov za marginalne skupine, otroke s posebnimi potrebami in otroke z manj priložnostmi.

Poleg pridobivanja dodatnega funkcionalnega znanja bomo zaposlene podpirali tudi pri formalnem izobraževanju.

Vsebine usposabljanj so povezane tudi z zahtevami športnih panog po obnavljanju ali pridobitvi licenc. Na ta način želimo doseči razvijanje kakovosti dela, zadovoljstvo ter osebno rast tehničnega, pedagoškega in drugega kadra celotnega zavoda.

Izvajalci izobraževanj in usposabljanj bodo pretežno zunjni strokovnjaki v okviru njihovih verificiranih programov ali pa predavatelji, vabljeni k sodelovanju pri načrtovanih usposabljanjih na nivoju zavoda in aktivov.

Za zaposlene bo zavod po potrebi, glede na zakonodajo, organiziral obnovitveni seminar o varnosti in zdravju pri delu ter požarni varnosti.

V letu 2019 načrtujemo strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje na nivoju zavoda, aktivov in individualnem nivoju tako za tehnični kot pedagoški in drugi kader.

➤ **Tehnični kader**

Na ravni zavoda bomo organizirali strokovna izpopolnjevanja:

- usposabljanje čistilk in preverjanje za NPK pomočnik kuharja,
- zagotovili bomo udeležbo nekaterih kuharjev na brezplačnem usposabljanju mentorjev (EU projekt) dijakom na praktičnem izobraževanju;
- za zagotavljanje dietne prehrane za osebe z medicinsko indiciranimi dietami se bodo kuharice in kuharji udeležili praktičnih delavnic priprave dietnih obrokov;
- druga izpopolnjevanja na temo HACCP in sodelovanja v EU projektu Šolska shema z nabavo lokalno proizvedenih slovenskih živil (priporočilo posodobljenih smernic zdravega prehranjevanja v VIZ in možnost po ZJN-3);
- izobraževanja za upravnike: izobraževanje za uporabo strojev in aparatov (izpopolnjevanje za delo z motorno žago, s področja elektro- in vodo- inštalaterskih ter tesarsko-mizarskih del, obrezovanje sadnega drevja), po dogovoru, glede na potrebe OE; predavanje o aktivnostih za zagotavljanje HACCP režima na pltni vodi (preprečevanje razmnoževanja legionel v internem vodovodnem omrežju),
- Izobraževanje za strokovne delavke v službi za rezervacije: izobraževanje na področju komunikacije in odnosov s strankami.

➤ **Pedagoški kader**

Na nivoju zavoda bomo organizirali:

- večnevno izobraževanje za učitelje, inštruktorje in vodje v sklopu mednarodnih izmenjav strokovnega osebja (Erasmus+),
- izobraževanje v okviru mednarodnega Erasmus + projekta ENOC – na področju ustvarjalnosti in estetike v šoli v naravi (25 učiteljev, inštruktorjev ali vodij),
- izobraževanje v okviru projekta Beetles (2 zaposlena),
- za vse učitelje in inštruktorje bomo na treh lokacijah CŠOD izvedli večnevno Interno izobraževanje Šola v naravi za bodoče generacije, za uvajanje in razvijanje novih pristopov učenja na prostem,
- za učitelje, inštruktorje, vodje domov in druge zainteresirane zaposlene: izobraževanje po programih iz kataloga Katis iz različnih tem glede na potrebe,
- za učitelje in inštruktorje: potrjevanje oz. pridobivanje licenc za alpsko smučanje, smučarske teke, veslanje na mirnih vodah, rafting, plavanje, lokostrelstvo, nordijsko hojo in plezanje,
- za učitelje in inštruktorje: enodnevni seminarji v sklopu večnevnih izobraževanj v projektu Krepitev kompetenc strokovnih delavcev (uporaba IKT, Model roke, pristop skrivnostnosti) ter sodelovanje na zaključnih konferencah,
- strokovno izpopolnjevanje strokovnih delavcev na večnevni mednarodni konferenci EOE na Irskem,
- za vodje domov: dvodnevno strokovno izobraževanje v obliki ekskurzije (področja: naravoslovje, sodobna informacijska tehnologija, geografija, kultura, etnologija),
- za razvojno skupino CŠOD: večnevna strokovna izobraževanja iz različnih področij delovanja CŠOD,
- Interno izobraževanje za vse zaposlene, ki želijo izpopolniti znanje o uporabi računalniških programov in družbenih omrežij.

Na posameznih domovih se bodo strokovni delavci izobraževali še za pridobitev specifičnega znanja, ki omogoča kakovostno opravljanje del in nalog. Seminarji pomenijo spoznavanje sodobnih

didaktičnih pristopov in pridobivanje dodatnega funkcionalnega znanja, vse za pripravo programskih novosti in za izvajanje učnih vsebin projektnih in tematskih tednov, programov za nadarjene in za otroke s posebnimi potrebami.

➤ *Vodje OE*

Za vodje OE bomo organizirali Izobraževanje:

- s področja vodenja, komunikacije, delovne zakonodaje, obvladovanja stresa, načrtovanja napredovanja zaposlenih.

➤ *Zaposleni v skupnih službah*

Načrtujemo udeležbe na strokovnih usposabljenjih in izpopolnjevanjih zaposlenih na centralni CŠOD, bi bodo potekale glede na potrebe delovnih procesov ter eno skupno dvodnevno Izobraževanje s področja razvijanja in gradnje tima.

➤ *Sodelovanje zaposlenih v delovnih telesih in komisijah*

Zaposleni v CŠOD bodo v letu 2019 sodelovali v:

- Svetu zavoda,
- Svetu za prostorski razvoj,
- Programskemu svetu,
- raznih delovnih komisijah.

➤ *Delo strokovnih aktivov*

V Centru šolskih in obšolskih dejavnosti bodo v letu 2019 učitelji in inštruktorji sodelovali v naslednjih strokovnih aktivih:

- aktiv učiteljev naravoslovja,
- aktiv učiteljev družboslovja,
- aktiv učiteljev športa in inštruktorjev.

V delo strokovnih aktivov so vključeni vsi naši učitelji in inštruktorji praktičnih vsebin.

Na nivoju vseh treh aktivov bo potekalo izpopolnjevanje na področju sodobnih pristopov za poučevanje na prostem, spoznavanja novosti v didaktičnih pristopih iz družboslovja, naravoslovja in športa, s pomočjo zunanjih in notranjih strokovnjakov, zlasti za otroke s posebnimi potrebami.

Zaradi medpredmetnega povezovanja se na aktivih omogoča udeležba po izbirli, kar pomeni, da lahko posamezni strokovni delavec trikrat letno (glede na svoje potrebe) sodeluje v različnih aktivih.

Na svojih srečanjih bodo obravnavali teme, ki so pomembne za razvijanje kakovosti izvajanja enodnevnih in večdnevnih programov, s poudarkom na pristopih za učenje na prostem, posebnostih učnih sredstev za učenje v naravi, vključno za socializacijske procese (izmenjava izkušenj, pedagoške delavnice, predavanja zunanjih strokovnjakov).

> Razvojna projektna skupina

Razvojna projektna skupina, ki je bila oblikovana v letu 2017 z namenom postavitev smernic in strategije nadaljnjega razvoja CŠOD, bo v letu 2019 nadaljevala z izdelavo dokumenta »Smernice razvoja CŠOD do leta 2030«.

Razvojna projektna skupina bo smernice oblikovala na podlagi podatkov, pridobljenih z različnih področij znotraj CŠOD ter dodatnih znanj, pridobljenih s študijem različnih virov in analiz dobrih praks. V letu 2019 je načrtovanih več delovnih srečanj, strokovno spopolnjevanje in preverjanje tujih praks.

1.2.2. FINANČNI NAČRT ZAVODA

V letu 2019 se bo Center šolskih in obšolskih dejavnosti finančiral iz:

- javnih sredstev (proračunskih sredstev),
- sredstev, ki jih za izvajanje javne službe zagotavljajo udeleženci programov šole v naravi,
- sredstev, ki izhajajo iz izvajanja dejavnosti dijaških domov,
- sredstev iz mednarodnih projektov,
- sredstev, pridobljenih na trgu z izvajanjem lastne dejavnosti.

Po obračunskem načelu so pričakovani celotni prihodki zavoda v letu 2019 načrtovani v obsegu 13.249.803 EUR in predstavljajo dvig za 3,6 % glede na leto 2018. Na povečanje prihodkov vplivajo učinki sklenjenega Dogovora o plačah v javnem sektorju in planiran povečan obseg dejavnosti javne službe ter tržne dejavnosti v letu 2019. Odhodki, ki bodo v letu 2019 nastajali zaradi izvajanja dejavnosti po posameznih vrstah (stroški materiala, stroški storitev, stroški dela, amortizacija, investicijski odhodki, finančni odhodki in drugi stroški) so načrtovani v višini 13.244.498 EUR in predstavljajo 3,6 % rast primerjalno z letom 2018.

Celotni prihodki zavoda po denarnem toku so v letu 2019 načrtovani v višini 13.107.353 EUR in predstavljajo 4,8 % rast glede na leto 2018. Odhodki po denarnem toku bodo v letu 2019 nastajali zaradi izdatkov za plače s prispevkami, izdatkov za druge osebne prejemke, izdatkov za blago in storitve, drugih operativnih odhodkov ter izdatkov za investicije, so načrtovani v višini 13.290.916 EUR.

Stroški blaga in storitev so načrtovani v okviru ekonomskih izhodišč. Z ustvarjenimi prihodki na tržni dejavnosti se bodo krili vsi odhodki, ki nastanejo na tem delu – stroški plač, stroški povečanega obsega dela, stroški blaga in storitev ter amortizacije, materialni stroški in investicijski odhodki.

Izhodišča in kazalci, na katerih temeljijo izračuni in ocene potrebnih sredstev, so: število udeležencev v programu šole v naravi, število dni izvajanja programa Javne službe, število nočitev ter število delovnih ur.

> Določitev sodil za delitev stroškov na javni in tržni del

Po Pravilniku o računovodstvu so osnova za delitev na odhodke javne službe in odhodke ustvarjene na trgu pogojna stroškovna mesta, ki hkrati ustvarjajo tudi prihodke (kuhinja, sobe, izobraževanje,

trg in splošno). V prvi fazi se vsi odhodki evidentirajo na ustreznih pogojnih stroškovnih mestih neposredno ali pa preko ključev. V drugi fazi se odhodki splošnega stroškovnega mesta s posebnim ključem razdelijo na ostala pogojna stroškovna mesta za določene vrste stroškov. V tretji fazi se odhodki pogojnih stroškovnih mest kuhinja in sobe delijo glede na delež obrokov oz. nočitev doseženih z izvajanjem javne službe in tržne dejavnosti na omenjeni dve dejavnosti. Iz tega sistema so izvzeti odhodki za Centralo zavoda, ki se na javni in tržni del posameznih domov delijo glede na njihov delež prihodkov doseženih z opravljanjem javne službe oz. tržne dejavnosti.

V ključu za delitev amortizacije na javni in tržni del so bili dodatno upoštevani deleži, ki so bili izračunani na podlagi prostih delovnih dni v času vikendov in šolskih počitnic, ko se kapacitete domov lahko uporabljajo za tržno dejavnost.

➤ *Redna dejavnost javnega zavoda (javna služba)*

Za redno dejavnost javnega zavoda (javna služba), to je šola v naravi, dnevi dejavnosti, programi šol ob vikendih, aktivne počitnice in dijaški dom, je v tekočem letu potreben obseg proračunskega sredstev pri MIZŠ:

- Proračunska postavka **863010** - Dejavnost Centra šolskih in obšolskih dejavnosti v višini **6.830.000,00 EUR**, od tega **6.590.000,00 EUR** sredstev je namenjenih izplačilu plač zaposlenih, **240.000,00 EUR** sredstev pa za materialne stroške.

Izračun temelji na obsegu sredstev za izvajanje redne dejavnosti zavoda v skladu s kadrovskim načrtom (sredstva za plače, prispevke in davke, druge osebne prejemke, dodatno kolektivno zavarovanje ter izdatke za blago in storitve). Sprejeti kadrovski načrt v letu 2018 je 239 zaposlenih (237 + 2 dijaški dom), financiranih iz proračuna. Za leto 2018 kadrovski načrt še ni sprejet, zato je v izračunu upoštevanih 239 zaposlenih (237 + 2 dijaški dom).

- Proračunska postavka **667310** - Dejavnost dijaških domov v višini **53.203,12 EUR**.

Sredstva te postavke so v višini **53.203,12 EUR** namenjene izplačilu zaposlenim, ki delajo na področju Javne službe v dijaškem domu v Tolminu. Sofinanciranje oskrbnin ni predvideno. V finančnem načrtu je upoštevan dejanski izračun stroškov dela za dva zaposlena, ki jih financira MIZŠ.

Redna dejavnost se, poleg sredstev iz proračuna, financira tudi iz vira Kotizacij udeležencev programa. Obseg sredstev je izračunan na podlagi načrtovanega števila udeležencev v programu javne službe in na podlagi števila dni izvajanja programa Javne službe v poslovнем letu. Višina načrtovanih sredstev je **3.790.100 EUR**.

➤ *Projekti, financirani iz EU strukturnih skladov*

Za projektne naloge financirane iz EU strukturnih skladov, so v letu 2019 predvidena proračunska sredstva v višini **1.088.420,00 EUR**, in sicer:

- Proračunski postavki **150060, 150061**: v letu 2019 nadaljujemo z izvajanjem projekta »Skupaj za znanje – Izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti«, ki

je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Začetek izvajanja projekta je bil 1. 1. 2016. V proračunskem letu 2019 je za projekt skupaj za znanje predvidenih **1.077.420,00 EUR**.

- **Proračunske postavke 150044, 150046, 150045 in 150047:** V letu 2019 bomo nadaljevali z izvajanjem projekta »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2018 do 2022«. V projektu CŠOD nastopa kot konzorcijski partner, poslovodeči partner je Zavod RS za šolstvo. Predvidena sredstva so v višini **11.000,00 EUR**. Delež črpanja s posameznih postavk bo odvisen od izvedbe in je vnaprej določen le na nivoju celotnega projekta, kjer je CŠOD le eden od več konzorcijskih partnerjev.

➤ *Projektne naloge iz mednarodnih dejavnosti*

Navedene naloge obsegajo sklenjene pogodbe, financirane iz mednarodnih dejavnosti. Obseg sredstev za črpanje v letu 2019 je načrtovan v višini **19.975,00 EUR** in sicer iz naslednjih projektov, ki se financirajo iz programa Erasmus+:

- NANOL – Nurturing Affinity to Nature through Outdoor Learning in Special Places: **4.840,00 EUR**
- ENOC – European Network of Outdoor Centres: **7.150,00 EUR**
- Koristno odvisen – Helpful Deprivation: **7.985,00 EUR**

Morebitna dodatna sredstva s tega naslova bomo pridobivali na podlagi prihodnjih pogodb, vezanih na projekte, ki so še v postopku prijave.

➤ *Tržna dejavnost*

Tržna dejavnost obsega ponudbo prostorskih zmogljivosti skupinam in individualnim gostom v času, ko ni pouka, oz. v času, ko CŠOD ne izvaja javne službe. Načrtovan obseg prihodkov po denarnem toku je načrtovan v višini **1.480.097 EUR**.

Izračun temelji na načrtovanem številu nočitev na področju tržne dejavnosti, ki izhaja iz predpostavke, da je število nočitev za leto 2019 po domovih enako številu nočitev v letu 2018.

➤ *Letni načrt pridobivanja in razpolaganja s stvarnim premoženjem države*

Domovi CŠOD so razpršeni širom Slovenije, a kljub temu obstajajo širša področja, kjer dejavnosti ne izvajamo. Takšno področje je Zasavje, ki nudi pestro naravno in kulturno bogastvo.

CŠOD izvaja dejavnost praviloma v objektih, kjer je upravljavec. Na treh lokacijah (Kostel, Cerkno, Planica) izvaja dejavnost v objektih v najemu oz. brezplačni uporabi s strani lastnika objekta. Na dveh lokacijah (dom CŠOD Fara, dom CŠOD Cerkno) je v naslednjih dveh letih predvidena ureditev razmerij. Z občino Kostel je dogovorjeno, da se opravi cenitev, ki bo podlaga za opredelitev lastniških deležev z upoštevanjem vlaganj CŠOD v objekt. Najemna pogodba za objekt v Cerknem je sklenjena do leta 2019, občina Cerkno ponuja objekt v odkup.

S strani lokalnih skupnosti so pristojnemu ministrstvu in CŠOD podani tudi drugi predlogi za umestitev dejavnosti v lokalno okolje. Ponujene so lokacije na občinah Zagorje, Sevnica, Šmarjeta,

Laško in Kamnik. Širitev dejavnosti in ponujene lokacije bomo obravnavali skladno s smernicami pristojnega ministrstva o nadaljnjem razvoju šole v naravi v Sloveniji.

1.2.3. *NAČRT OSNOVNIH IN POSEBNIH NALOG JS, KI JIH V LETU 2019 NAROČA IN FINANCIRA MIZŠ*

S strani ministrstva še nismo prejeli izhodišč/dodelitev za osnovne naloge in posebne naloge.

E. LETNI DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 2019

1. RAZPOREJANJE DELOVNEGA ČASA

V skladu s 143. členom ZDR-1 in Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja je v CŠOD določen kot polni delovni čas 40 ur na teden. Zaradi narave dela in potreb uporabnikov je delovni čas neenakomerno razporen. Razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa se določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

Pri neenakomerni oziroma začasnici prerazporeditvi delovnega časa se za obračun plač upošteva polni delovni čas kot povprečna mesečna delovna obveznost. Letni fond ur zaposlenega je 2088.

Delavci so razporejeni na sistemizirana delovna mesta v skladu z normativi. Narava in organizacija dela v organizacijskih enotah zahtevata neenakomerno razporen delovni čas.

V skladu s 6. alinejo 148. člena ZDR-1 delovni čas pri neenakomerni razporeditvi ter začasnici prerazporeditvi polnega delovnega časa ne sme trajati več kot 56 ur tedensko (od ponedeljka do nedelje).

Delavec dela po razporedu iz letnega delovnega načrta posamezne organizacijske enote, po potrebi tudi ob sobotah, nedeljah in praznikih, če to določa letni delovni načrt oziroma če se tako določi med letom z začasno prerazporeditvijo delovnega časa zaradi potreb.

Zaradi nalog, ki jih je treba opraviti, in glede na izkoriščenost delovnega časa lahko direktor odredi delo preko polnega delovnega časa v skladu z 144. čl. ZDR-1.

V primeru nenadne odpovedi skupine in bistvenega zmanjšanja števila udeležencev se, ne glede na letni delovni načrt organizacijske enote, začasno prerazporedi delovni čas delavca.

Kadar delavec ne doseže polne delovne obveznosti z izvajanjem del na področju javne službe, mora delavec manjkajočo obveznost v javni službi dopolniti z delom na področju tržne dejavnosti.

Z letnim delovnim načrtom se določi letni razpored delovnega časa. Delo ob sobotah in praznikih se okvirno predvidi v letnem razporedu delovnega časa. Podrobni razpored delovnega časa na Centrali in posameznih organizacijskih enotah ob sobotah in praznikih se določi vsake tri mesece za naslednje trimesečno obdobje.

V letu 2019 načrtujemo 261 delovnih dni (2088/8) - 12 dni praznikov (96/8) oziroma 249 delovnih dni (1992/8).

Ob redni dejavnosti šole v naravi med tednom, na domovih izvajamo vikend programe. Število vikend programov v šolskem oziroma koledarskem letu po posameznem domu je odvisno od povpraševanja šol. Vikend programe šole izvajajo z ali brez strokovnih delavcev CŠOD. Skladno z

veljavnimi normativi v CŠOD je na posameznem domu predvidenih 10 vikend programov v šolskem letu.

Tabela 9: Delovni vikendi v letu 2019

Dom	Število delovnih vikendov	Dom	Število delovnih vikendov
AJDA	10	MEDVED	10
BOHINJ	30	MURSKA SOBOTA	10
BREŽENKA	37	PECA	14
BURJA	40	PLANICA	10
CERKNO	15	PLANINKA	19
ČEBELICA	10	RADENCI	10
FARA	14	RAK	16
GORENJE	30	SOČA	10
JURČEK	13	ŠKORPIJON	30
KAVKA	10	ŠTRK	14
KRANJSKA GORA	18	TRILOBIT	17
LIPA	10	VOJSKO	10

2019

JANUAR 21

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

FEBRUAR 19

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MAREC 21

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

MAJ 21

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26				

JULIJ 19

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26		
27	28	29	30	31		

AUGUST 21

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26		
29	30	31				

SEPTEMBER 21

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

OKTOBER 22

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVEMBER 20

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

DECEMBER 20

po	to	sr	če	pe	so	ne
1	2	3	4	5	6	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

delovni dan

zimski potninci

praznik

Tabela 10: Letni koledar aktivnosti v letu 2019

MESEC	DNEVI POUKA, DELOVNI DNEVI	POUKA PROSTO	PRAZNIKI	opombe
I.	21		01.01. (torek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	21		02.01. (sreda)	posamezne OE
II.	16/15	18.2.-22.2. ali	08.02. (petek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
		25.2.-1.3.		posamezne OE
	19	počitnice	2.02., delovna sobota	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
III.	20/21			delo med vikendi - po razporedu dela
		21		posamezne OE
IV.	19	od 29.4. - 3.5.	22.04. (ponedeljek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	21	Počitnice	27.04. (sobota)	posamezne OE
V.	21	od 27.4. - 3.5.	1.05. (sreda)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
			2.05. (četrtek)	posamezne OE
	21	Počitnice	11.5., delovna sobota	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
VI.	16	25.06. 26.-30.6. (ponedeljek)		programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
				posamezne OE
	19	počitnice		individualni gosti aktivne počitnice
VII.	0	1.-31.7.		društva in klubí
	23	počitnice		individualni gosti aktivne počitnice
VIII.	0	1.-31.8.	15. 08.	društva in klubí
	21	počitnice	(četrtek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
IX.	21			posamezne OE
	19	28.10.-30.10.	31. 10.	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
X.	22	počitnice	(četrtek)	posamezne OE
	20		1. 11.	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	20		(petek)	posamezne OE
XI.	17	27.-31.12.	25.12. (sreda), 26.12. (četrtek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
				posamezne OE
	20	počitnice		programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
SKUPAJ	dnevni pouka			
	191/191			
	delovni dnevi			
	249			
		61 dni	12 dni	

2. KLUČNI DATUMI AKTIVNOSTI V CŠOD V 2019

2.1. SREČANJE ZAPOSLENIH

- CŠOD Fara, 30. 8. 2019
- CŠOD dom, december 2019

2.2. IZOBRAŽEVANJA

- Interno izobraževanje Estetski pristop
 - 7. 3. – 9. 3. 2019
- Interno izobraževanje Šola v naravi za bodoče generacije
 - 27. 8. – 30. 8. 2019
- Inovativni pristop Model roke
 - po prijavah
- Uporaba IKT, CŠOD Misija
 - po prijavah
- Didaktični pristop Skrivenost
 - po prijavah

2.3. KONFERENCA DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM

- 12. 10. 2019

F. PRILOGE

1. PREGLEDNICE FINANČNEGA NAČRTA

Obr. 1_FN OBRN: Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu za leto 2019,

Obr.2_FN DT: Načrt prihodkov in odhodkov, prejemkov in izdatkov po denarnem toku za leto 2019,

Obr.3_INV: Načrt investicijskih vlaganj za obdobje 2019-2021.

2. PREGLEDNICE KADROVSKEGA NAČRTA

Obr. 4_KN: Kadrovski načrt za leto 2019,

Priloga 4a: Obrazec za pripravo kadrovskega načrta za leto 2019.

3. POSEBNE NALOGE

Obr.5_Naloge Načrt osnovnih in posebnih nalog JS, ki jih v letu 2019 naroča in financira MIZŠ.

FINANČNI IN KADROVSKI NAČRTA JAVNEGA ZAVODA:
Center šolskih in občolskih dejavnosti

ZA LETO 2019

Finančni in kadrovski načrt sestavljajo naslednje preglednice:

Obr.1_FN OBRN: Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu za leto 2019

Obr.2_FN DT: Načrt prihodkov in odhodkov, prejemkov in izdatkov po denarnem toku za leto 2019

Obr.3_INV: Načrt investicijskih vlaganj za obdobje 2019-2021 - prikaz po denarnem toku

Obr.4_KN: Kadrovski načrt za leto 2019 - s prikazom strukture delovnih mest in virov finančiranja po Uredbi

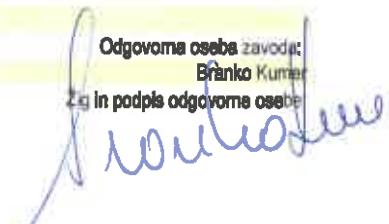
Obr.4A_KN: Kadrovski načrt za leto 2019 - obrazec po Uredbi

Obr.5_Naloge: Prikaz osnovnih in posebnih nalog JS, ki jih v letu 2019 naroča in financira MIZŠ

Datum: 19.2.2019

Odgovorna oseba zavoda:
Branko Kumer

In podpis odgovorne osebe



Nastav prihodkov in odhodkov po obratničtemu načetu za leto 2019 (v EUR)

Konto	Nadz. prihodkov/odhodkov	Rezultatji 2018	v EUR izrazitosti			Ozn. / Povezava
			FN 2019 - Javna štiriba	FN 2019 - pričetna dajavnost	FN 2019	
1	2	3	4	5	6	7
12.763.838	11.440.280	1.409.513	1.249.803	104		
12.731.575	11.551.240	1.300.463	1.221.703	104		
12.821.585	11.521.240	1.275.463	1.166.763	104		
6.278.374	6.883.203	6.883.203	6.883.203	110		
6.343.201	4.948.037	1.275.463	6.223.590	104	#DELIN	
0	0	0	0	0	0	#DELIN
Zmanjšanje vrednosti zalog prizvodov in nekdanjih prizvodov	0	0	0	0	0	#DELIN
2. Prihodki od prizeljevanja na dejavnosti	110.072	0	115.000	115.000	104	
B. Finančni prihodki	57	50	50	100	174	
C Izdatki prihodki	18.262		18.000	18.000	99	
C. Prenehanjevalni poslovni prihodki	33.961	9.000	1.000	10.000	29	
UČEL OTHI ODHODKI	12.771.852	11.840.290	1.409.263	1.249.406	104	
del 466 1. Nekajna vrednost prizeljevanja mestnine in blaga	30.273	0	40.000	40.000	107	
460 2. Stroški materiala	213.004	1.738.741	206.525	206.525	96	
461 3. Stroški storitev	120.935	1.051.417	174.108	1.225.805	100	
4. Stroški dela	7928.929	7.823.716	682.718	8.506.424	107	
4.1. Plača in namenska plač	5391.168	5.914.815	525.265	6.440.090	109	
4.2. Prispevki za zdravstvo vremstva delobjektov	988.031	951.039	84.828	1.035.715	107	
4.3. Drugi stroški dela	1.046.510	857.812	72.827	1.030.639	98	
462 5. Amortizacija	1.330.219	1.177.003	102.934	1.340.000	100	
463 6. Razmerjice	0	0	0	0	#DELIN	
465 7. Drugi stroški	75.997	20.300	55.000	75.300	99	
467 8. Finančni odhodki	213	0	213	213	100	
468 9. Drugi odhodki	1.630	0	1.630	1.630	100	
469 10. Prenehanjevalni predloženi odhodki	30.992	9.000	1.000	10.000	26	
II. PRESEŽEK PRIMORDOVODNOV Z UPORABLJALIM DAVKAMI OD DOHODKA	5.103	0	5.305	5.305		
del 80 Davček od dohodka pravnih oseb	5.103	0	5.305	5.305		
IV. PRESEŽEK PRIMORDOVODNOV Z UPORABLJALIM DAVKAMI OD DOHODKA	5.103	0	5.305	5.305		

Datum potrditve Finančnega rezulta za leto 2018 na sveto zvezodo

22.2.2019

Potpisovanje izpolnilka:

Marija Kotnik-Premru, Barbara Ponik

Odgovorna članica:

19.2.2019

Datum:

19.2.2019



Naslov zavoda:

Dnevna številka zavoda

čSOD, Franopanova ulica 9, Ljubljana

0544461046

Načrt prihodkov in odhodkov, projektor in izdatkov po denarnem toku za leto 2019 (v EUR)

Otv-2.FN DT

v EUR brez celotv.

Konto	Priznodi/obrobi	Realizacija 2018	Javna storba - celovita dejavnost IZ						Javna storba - druge naloge in projekti	Pridelana zvezda v letu 2019	JAVNI ZAVOD- SKUPAJ - 2019	Indeks zvezde
			Ocenjena dejavnost (vr MIZS) KNL	Ocenjena dejavnost (vr MDSZ) KNL	Ocenjena dejavnost - drugo (vr: MIZS)	Stupej	Ocene nalone naloge, ki ih financira MIZS	Posebne nalone, ki ih financira MIZS	Projekti EKP ter druge nalone in projekti	Stupaj		
7	L SKUPAJ PRIHODKI	12.502.209	6.883.203	0	3.704.659	10.597.453	0	0	1.089.403	11.677.256	1.430.097	13.107.353
1. PRIMORDI ZA ZVANJE JAVNE STORJE	11.033.415	6.883.203	0	3.704.659	10.597.453	0	0	1.089.403	11.677.256	0	11.577.256	106
A. PRIHODKI Iz SREDSTEV JAVNIH FINAN	7.556.308	6.883.203	0	0	6.863.203	0	0	1.089.403	1.089.403	7.972.806	0	7.972.806
a. Projekta storitva iz državnega proračuna	7.556.306	6.883.203	0	0	6.863.203	0	0	1.089.403	1.089.403	7.972.806	0	7.972.806
del 7400 Transfari prihodki iz državnega proračuna za tekoto porab - za finančanje javne storje	6.236.134	6.883.203	0	0	6.863.203	0	0	0	0	6.863.203	0	6.863.203
Transfari prihodki iz državnega proračuna za Investicije - za finančanje javne storje	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01
del 7400 Drugi transfari prihodki od Ministrstva za izobraževanje, znanosti in šport in tekoto porab	1.320.172	0	0	0	0	0	0	1.089.403	1.089.403	1.089.403	0	1.089.403
MIZS, PP 718710 Mednarodna dejavnost	7.280	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MIZS, PP 715410 Doprinosi potu slovenskega izseljenišč	35.568	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MIZS, PP Raziskovanje in strokovne razlage	13.599	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MIZS, strukturni skali projekti "Stupej za zmago"	1.170.66	0	0	0	0	0	0	1.077.420	1.077.420	1.077.420	92	92
MIZS, strukturni skali projekti "Krepilev Kompetenc"	89.751	0	0	0	0	0	0	11.000	11.000	11.000	12	12
Projekt izgradnja brezbarilnih omrežij (Anes)	3.090	0	0	0	0	0	0	893	893	893	32	32
del 7400 Drugi transfari prihodki iz državnega proračuna za tekoto porab	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
del 7400 Drugi transfari prihodki iz državnega proračuna za investicije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
b. Projekta storitva iz občinskih premoženjav	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
7401 Transfari prihodki za tekoto porab	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
7401 Transfari prihodki za investicije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
7402 Projekta storitva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
7403 d. Projekta storitva iz javnih skladov in agencij	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	
del 740 Projekta storitva iz poročanj iz naslova uporabni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DEL01	

Konto	Prijenosničkih oddih	Javna storitev - gospodarska dejavnost IZ							Javna storitev - druge dejavnosti in projekti						
		Realizacija 2018	Osnovna dejavnost (vr. MIZS) Kmt	Osnovna dejavnost (vr. MIZS) KMt	Osnovna dejavnost - drugo	Stupanj	Osnovne naboge, ki jih financira MIZS	Posebne naboge, ki jih financira MIZS	Projekti ECP ter druge naboge in projekti	Stupanj	Javna storitev zvezda v letu 2019	Prijenosni članek zvezda 2019	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2019	Iznos znesek	
741	1. Projekta sredstva iz določenega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije				0					0	0		0	0	#DEL01
7	B) DRUGI PRIHODKI ZA IZVAJANJE DEJAVNOSTI JAVNE STORITEV	3.477.129	0	0	1.704.650	3.704.650	0	0	0	0	3.704.650	0	3.704.650	107	#DEL01
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev iz naslova Izvajanja javne storitev	3.477.129			3.704.650	3.704.650	0	0	0	0	3.704.650	0	3.704.650	107	#DEL01
del 7102	Projekta obresti				0					0	0		0	0	#DEL01
del 7100	Prihodki od udeležencev na dobitku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki				0				0	0	0		0	0	#DEL01
del 7141	Drugi sekotki prihodki iz naslova Izvajanja javne storitev				0				0	0	0		0	0	#DEL01
72	Kupninski prihodki				0				0	0	0		0	0	#DEL01
730	Projekta donacija iz domestih virov				0				0	0	0		0	0	#DEL01
731	Projekta donacija iz tujine				0				0	0	0		0	0	#DEL01
732	Donacija za objavljeno posledic: naravnih nesreč				0				0	0	0		0	0	#DEL01
786	Ostala projekta sredstva iz proračuna Evropske unije				0				0	0	0		0	0	#DEL01
787	Prihodki sredstva od drugih evropskih institucij				0				0	0	0		0	0	#DEL01
	2. PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGUJ	1.468.774	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.468.774	1.468.774	97	
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trguj	1.425.531			0				0	0	0	1.404.590	1.404.590	99	#DEL01
del 7102	Projekta obresti				0				0	0	0		0	0	#DEL01
del 7103	Prihodki od napomnih, zakupin in drugih prihodkov prenosa	3.257			0				0	0	0	3.257	3.257	100	#DEL01
del 7100	Prihodki od udeležencev na dobitku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	0			0				0	0	0		0	0	#DEL01
del 7141	Drugi sekotki prihodki, ki ne izstopajo iz izvajanja javne storitev	39.986			0				0	0	0	1.140	18.340	46	
	L. SKUPAJ ODHODKI	11.970.151	6.813.203	0	3.704.650	10.567.853	0	0	1.269.309	1.269.309	11.877.162	1.413.754	13.290.916	112	
	1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE STORITEV	16.788.451	6.943.203	0	3.704.650	10.567.853	0	0	1.269.309	1.269.309	11.877.162	0	11.877.162	110	
	A. Platba in drugi izplačevalni zaproski in naročila	6.221.238	5.721.654	0	0	5.721.654	0	0	1.026.930	1.026.930	6.748.584	0	6.748.584	108	
del 4000	Platbe in dobitki	5.367.326	5.015.292	0	0	5.015.292	0	0	688.850	688.850	5.904.142	0	5.904.142	109	#DEL01
del 4001	Rezerv za letni dopust	261.383	221.587	0	0	221.587	0	0	49.000	49.000	270.587	0	270.587	104	#DEL01
del 4002	Ponaročila in rezerve	411.220	397.365	0	0	397.365	0	0	86.580	86.580	483.945	0	483.945	102	#DEL01
400202	Prehrana	234.760	193.506	0	0	193.506	0	0	47.100	47.100	240.666	0	240.666	102	#DEL01
400203	Premoz	238.460	203.859	0	0	203.859	0	0	39.400	39.400	243.339	0	243.339	102	#DEL01
ostalo 4002	Drugo				0				0	0	0	0	0	0	#DEL01
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost				0				0	0	0	0	0	0	#DEL01
del 4004	Sredstva za nastumno delo				0				0	0	0	0	0	0	#DEL01
del 4005	Platbe za delo naročidentalov po pogodbah				0				0	0	0	0	0	0	#DEL01
del 4009	Druge izplačevalne zaproski in naročila	0	0	0	0	0	0	0	2.500	2.500	89.910	0	89.910	101	
403801	Odprtve vložitve ob upoštevanju	78.410	78.410	0	0	78.410	0	0	0	0	78.410	0	78.410	100	

Konto	Prijedloženost	Realizacija 2018	Javna služba - cestovna dejavnost Iz				Javna služba - druga naloge in projekti				Prisotna zvezda v letu 2019	Prisotna dejavnost zvezda 2019	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2019	Indeks zavoda	
			Osnovna dejavnost (vr. MZS) KOM	Osnovna dejavnost (vr. MDPSZ) KOM	Cestovna dejavnost - drugo	Štupaj	Osnovne naloge, kljih finančna MZS	Posebne naloge, kljih finančna MZS	Projekt EKP ter druge naloge in projekti	Štupaj					
400801	Odpravnine iz postavljenih razlogov (tehnološki vir)	0			9.000	0			2.500	2.500	11.500	0	0	#DEL/0	
400900	Jubiljni nagrade	10.901	9.000		0	0			0	0	0	11.500	105	0	#DEL/0
400902	Solidarnostne priomoti	0			0	0			0	0	0	0	0	0	#DEL/0
400909	Druge	0			0	0			0	0	0	0	0	0	#DEL/0
	B. Prijedloženi delodelnični za socialno varnost	989.950	921.549	0	921.549	0	0	163.529	163.529	1.085.073	0	1.015.678	110		
del 4010	Prijsjek za potrošnjako in trgovsko zavarovanje	479.881	443.676	0	443.676			78.133	78.133	521.869	521.869	109			
del 4011	Prijsjek za zavarovanje zavarovanje	384.267	355.442	0	355.442			62.595	62.595	418.007	418.007	109			
del 4012	Prijsjek za zavarovanje zavarovanje	3.252	3.008	0	3.008			530	530	3.538	3.538	109			
del 4013	Prijsjek za statičasto varstvo	5.420	5.013	0	5.013			883	883	5.886	5.886	109			
del 4015	Prijsjek koletivnega dodatnega potrošnikega zavarovanje, na podlagi ZKD/PZ.IU	110.310	114.410		114.410			21.388	21.388	135.798	135.798	123			
	C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	2.895.597	240.000	0	2.694.650	2.934.650	0	0	0	98.850	2.032.900	0	1.032.500	106	
4020	Flamanti material in storitve	1.352.110	118.143	1.250.100	1.268.243			19.000	19.000	1.267.243	1.267.243	103			
4021	Posebni material in storitve	56.140	10.000	42.000	52.000			4.500	4.500	56.500	56.500	100			
4022	Energetika, voda, komunalna storitve in komunikacija	783.981	73.720	725.730	739.510			5.400	5.400	894.910	894.910	103			
4023	Prenosni storitki in storitve	111.170	9.920	95.300	105.420			6.100	6.100	111.520	111.520	100			
4024	Izbjetki za službeno potovanja	40.791	616	27.000	27.816			19.000	19.000	46.616	46.616	114			
4025	Tekuće izvrševanje	230.381	21.551	250.000	271.551			4.850	4.850	276.401	276.401	120			
4026	Pozivne in izjavne in zakupnine	87.222	6.050	69.000	75.050			9.500	9.500	84.550	84.550	97			
4027	Kazni in odškodnine	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
4029	Druži operativni oddelki	233.565	0	235.260	235.260	0	0	30.500	30.500	265.760	265.760	114			
402901	Plačila avtorskih honorarjev	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
402902	Plačila po pogodbah o delu	22.000	0	21.300	21.300			9.500	9.500	31.400	31.400	138			
402903	Plačila za delo preko študentstva servisa	26.717	0	25.000	25.000			0	0	25.000	25.000	94			
402907	Izbjetki za stroškovno izobraževanje zaposlenih	64.499	0	87.360	87.360	0	0	0	0	87.360	87.360	135			
402909	Stroški sodnih postopkov	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
402940	Prijsjek za vzpostavljanje zapovednikov po ZZBZ	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
402920	Sodni stroški, storitve uradnikov, notarjev in druge	7	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#REDNI
4029 - ostalo	Druži operativni oddelki	119.540	0	101.000	101.000			21.000	21.000	122.000	122.000	102			
403	D. Plačila domačih obresti	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
404	E. Plačila tujih obresti	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
410	F. Subvencije	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
411	G. Transferi posameznikom in gospodinjstvom	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
412	H. Transferi nepridomnim organizacijam in ustanovam	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
413	I. Drugi letoski domači transferi	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	#DEL/0
420	Inventarični oddelki	669.666	0	0	0			0	0	1.010.000	1.010.000	151			
4202	Nakup opreme	438.987	710.000	710.000	710.000			0	0	710.000	710.000	162			

Konto	Pridobitodobnosti	Javna služba - gospodarski dejavnosti.IZ							Javna služba - druge naloge in projekti						
		Realizacija 2018	Osnovna dejavnost (vr. MIZS) KM	Osnovna dejavnost (Mv. MIZS) KM	Osnovna dejavnost - drugo	Štupaj	Osnovne naloge, ki jih finanči MIZS	Posebne naloge, ki jih finanči MIZS	Projekti ERP ter druge naloge in projekti	Štupaj	Javna služba zavoda v letu 2019	Pridobitna dejavnost zavoda 2019	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2019	Indeks zavoda	
420	Druga vleganja (investiško vozilovanje in podatno)	230.699		300.000	300.000					0	300.000		300.000	130	
	2. ODHODKIZ NASTOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU	1.140.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.413.754	1.413.754	124	
del 400	A. Plača in drugi izdelki zaposlenim iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	547.330			0					0	0	0	571.112	571.112	104
del 401	B. Prispevki delodajcev za socialno varnost iz nastrova prodaje blaga in storitev na trgu	103.767			0					0	0	0	107.322	107.322	104
del 402	C. Izdelki za blago in storitev iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	489.602			0					0	0	0	272.000	272.000	56
del 420	D. Investični izhodički iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	0			0					0	0	0	402.620	402.620	#DELNI
	IL. PRESEŽEK (PRIMANUKLJAJ) PREDOKON NAD ODHODKOM	502.658	0	0	0	0	0	-100.906	-100.906	-100.906	10.243	10.243	-111.563	-111.563	-31
	- od tega iz nastrova javne službe	283.983			0		0	0	0	0	0	0	-100.906	0	-100.906
	- od tega iz nastrova prodaje blaga in storitev na trgu	328.075			0		0	0	0	0	0	0	16.344	16.344	45
	B. RAČUN FINANČNIH TERJATEV IN NALOŽB														
Konto	Namen/ dejavnost	Realizacija 2018													
75	N. PREJETA VRACILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
750	Prejeta vrata danih posojil														
751	Prodaja kapitalskih deležev														
752	Kupitve iz naslova pravne dejavnosti														
44	V. DANA POSOJILA IN POVETRANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
440	Dana posoja														
441	Povečanje kapitalskih deležev in finančnih naložb														
442	Forčna sredstva kupin iz naslova privatizacije														
443	Povečanje nematerialne premožetja v javnem sklopu in drugi pravni osebiči javnega prava, ki imajo premičanje v svoji lasti														
	VI. PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMENBE KAPITALSKIH DELEŽEV (IV. - V.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C. RAČUN FINANCIRANJA														
Konto	Namen/ dejavnost	Realizacija 2018													
50	VII. ZADOLŽEVANJE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Frankfurt, elektrr

Odpověď česká:

Dokument

Pregaditico izpolnilja:

C 50
CENTER ŠOLSKEH
IN OSOŠLJSKIH DEJAVNI
LJUBLJANA, SLOVENIJA
1

Maria Kohlreuter / Barbara Brink

Načrt investicijskih vlaganj za obdobje 2019-2021 (pričaz po denarnem toku v EUR)

	Vrednost investicijskih vlaganj	Razlikanje 2018	Ocenje 2019	Vrh finančiranja v letu 2019	Ocenje 2020	Ocenje 2021
Nepredvidljiva celotna vrednost	0,00	-122.520,00	xx		50.000,00	50.000,00
Investična dokumentacija		87.620,00	6. Pridelava dejavnosti		50.000,00	50.000,00
Programska oprema		45.000,00	1. MIZŽ - celotna dejavnost			
Predmetnačna oprema	45.721,12	45.000,00	xx		30.000,00	35.000,00
Predmetništvo in druga oprema	45.721,12	45.000,00	6. Pridelava dejavnosti		30.000,00	35.000,00
Druge opreme	365.612,47	780.000,00	xx		270.000,00	250.000,00
Pohištvo, oprema, prevozna sredstva	365.612,47	320.000,00	1. MIZŽ - celotna dejavnost		150.000,00	150.000,00
Športna in rekreacijska oprema		360.000,00	1. MIZŽ - celotna dejavnost		120.000,00	100.000,00
prevozna sredstva		80.000,00	6. Pridelava dejavnosti			
Vlaganja v prostor	222.331,02	805.000,00	xx		1.350.000,00	1.350.000,00
Vlaganja v prostor	222.331,02	255.000,00	1. MIZŽ - celotna dejavnost		900.000,00	900.000,00
Energodobava sanacija objektov		250.000,00	6. Pridelava dejavnosti		600.000,00	600.000,00
	620.885,01	1.472.220,00	xx		1.350.000,00	1.350.000,00

Povezave:

Povzetek se izpolni samodejno na podlagi zgornjih vnosov

Vrh finančiranjem vlaganj v letu 2019	Izpostavljena celovina vrednota	Različni Miza oprema	Druge opreme	Vlaganja v prostor	Stapajši izvedljiva vlaganja v letu 2019	Dokaz finančiranja po vrednosti
1. MIZŽ - celotna dejavnost	45.000	0	110.000	255.000	1.310.000	1.310.000
2. MIZŽ - predstava približevanje	0	0	0	0	0	0,00%
3. MIZŽ - ostale ERP	0	0	0	0	0	0,00%
4. Drugi proračunski viri	0	0	0	0	0	0,00%
5. Pridelani prihodkov nad ostrošči iz preteklih let, znotraj za proračun po ZFSP	0	0	0	0	0	0,00%
6. Pridelani dejavnost	67.570	41.000	80.000	250.000	462.620	31,41%
7. Druge	0	0	0	0	0	0,00%
SKUPAJ	132.620	45.000	790.000	395.000	1.472.620	100,00%

Date	Time	Location	Initials		Notes
			AM	PM	
10/10/2023	08:00	Office			
10/10/2023	09:00	Office			
10/10/2023	10:00	Office			
10/10/2023	11:00	Office			
10/10/2023	12:00	Office			
10/10/2023	13:00	Office			
10/10/2023	14:00	Office			
10/10/2023	15:00	Office			
10/10/2023	16:00	Office			
10/10/2023	17:00	Office			
10/10/2023	18:00	Office			
10/10/2023	19:00	Office			
10/10/2023	20:00	Office			
10/10/2023	21:00	Office			
10/10/2023	22:00	Office			
10/10/2023	23:00	Office			
10/10/2023	24:00	Office			

Dokument	Vrednost	Mesečno	Godišnje												
1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019

Dokument	Vrednost	Mesečno	Godišnje												
1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019

Dokument	Vrednost	Mesečno	Godišnje												
1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019

Dokument	Vrednost	Mesečno	Godišnje												
1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019	1.1.2019



january 2019

**OBRAZEC ZA PREDPRAVNO KADROVSKOGA NAČETRAZA ALETO 2019 (Nr. Priloga 1 k Uredbi o uveljavljanju predpravnih načetov
potrebnih upravnim pravilom in metodelog spremstva na pravno izpolnje za leto 2018 in 2019)**

CSDO, Frankopanska ulica 9, Ljubljana

Lokacija načeta na kopijah in predlogih projekta - 4
Dok. 44-127

Vrševanje	Število zapovedi na dan 1. januarja tekočega leta	Dovojeno ali ocenjano število zapovedi in dan 1. januarja naslednjega leta
1. Državni proračun	239	239
2. Proračun občin	0	0
3. ZZS in ZPZ	7	7
4. Druge javne sredstva za opravljanje javne storitve (npr. letalske, pristojbine, koncesije, KTV, približnočini).	0	0
5. Sredstva od pristojnih blagajn in skrbcev na jugu	34	41
6. Nejavnih sredstva za opravljanje javne storitve in sredstva prejelih donacij	0	0
7. Sredstva Finančne unije ali drugih mednarodnih virev, vključno s sredstvi sofinanciranjem iz državnega proračuna	61	61
8. Sredstva ZZTS za zdravstvo in pravilnike in specjalizacije ...	0	0
9. Sredstva iz sistema javnih del	1	1
10. Sredstva za započetane na podlagi Zakona o uresničitvi za odporno prebodo živoda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014 (Uredbi č. RS, št. 17/14)	0	0
Skupnine št. delovnih zaporedij (od 1. do 10. delovnih)	342	349
Skupno število zaporedij pod tekmami 1, 2, 3 in 4	246	246
Skupno število zaporedij pod tekmami 5, 6, 7, 8, 9 in 10	96	103

Skupna ZZTS za vrednostne zaporedije je enakosti, vrednostne delovne zaporedije, vrednostne zaporedije po pravilih, vrednostne zaporedije po pravilih in vrednostne zaporedije po pravilih na podlagi

Oznakovanje načeta za leto 2019

KTV temelj na sprejetih spremembah in dopolnilki vloženega aktov o Statutarniči delovnih mest v CSDO, predloga KTV in strani predloženega ministrstvu,

obseg tržne dejavnosti in besedilu projekta Skupaj za zmaga.

Trenutno CSDO izvaja delovni SVN na 24 različnih lokalnih-delovnih skupinah Slovenija, ki zadržuje vedno velik inventarizacijski del.

Vred ponujanja statutarnih sredstev za potrebe usvarjanja vseh delov, predvideno letom leta započeti vi novem sedeževu, ki bodo potrisati potrditev vzdrževanja KTV in vezovanje objektov ter za operiranje administrativnih del. Dodatno se v ponujanje KTV zajed sredstev za izvajanje tržne dejavnosti, ker se zanimalo za kotičanje kapitala CSDO in da vrednosti v tem je izrazit interes večji.

Po EION ima CSDO pomenih in 237-242 delovnih mest.

Projektno koordinatorka:

Dejanec

Emilija Klemenc, Matjaž Klemenčič, Primra

19.2.2019



Příložek číslování k početním nábytku JF, kJ, jh v leto 2018 na řízení MZS

七