



LETNI DELOVNI IN FINANČNI NAČRT JAVNEGA ZAVODA CŠOD ZA LETO 2020 Z OBRAZLOŽITVAMI

Svet javnega zavoda CŠOD je potrdil Letni delovni in finančni načrt CŠOD za leto 2020 na 9. redni seji Sveta zavoda dne 3. 2. 2020.



Odgovorna oseba:
Branko Kumer, direktor
Februar 2020



KAZALO VSEBINE

A.	PREDSTAVITEV ZAVODA	3
1.	POSŁANSTVO IN VIZIJA ZAVODA.....	3
2.	OSNOVNI PODATKI JAVNEGA ZAVODA	3
B.	PREDSTAVITEV DEJAVNOSTI ZAVODA	4
1.	ORGANIZIRANOST CŠOD	4
2.	DELOVNO PODROČJE JAVNEGA ZAVODA.....	6
2.1.	<i>Redna dejavnost javnega zavoda – javna služba</i>	<i>6</i>
2.2.	<i>Šola v naravi</i>	<i>8</i>
2.3.	<i>Dnevi dejavnosti</i>	<i>9</i>
2.4.	<i>Programi za srednje šole</i>	<i>10</i>
2.5.	<i>Aktivne počitnice</i>	<i>10</i>
2.6.	<i>Vrtec v naravi</i>	<i>11</i>
2.7.	<i>Projektni tedni</i>	<i>11</i>
2.8.	<i>Tematski tedni</i>	<i>12</i>
2.9.	<i>Programi za nadarjene</i>	<i>14</i>
2.10.	<i>Dejavnost dijaškega doma</i>	<i>14</i>
2.11.	<i>Zunanja evalvacija</i>	<i>15</i>
2.12.	<i>Projektne naloge, ki niso tržna dejavnost</i>	<i>15</i>
2.13.	<i>Projekti, financirani iz programov EU in RS</i>	<i>16</i>
2.14.	<i>Mednarodne aktivnosti</i>	<i>22</i>
2.15.	<i>Tržna dejavnost</i>	<i>24</i>
C.	CILJI ZAVODA.....	27
1.	DOLGOROČNI CILJI	27
2.	KRATKOROČNI CILJI	28
3.	NALOGE ZA DOSEGO CILJEV ZAVODA.....	29
3.1.	<i>Osnovna dejavnost</i>	<i>29</i>
3.2.	<i>Osnovne naloge</i>	<i>29</i>
3.3.	<i>Posebne naloge</i>	<i>29</i>
3.4.	<i>Prednostne naloge in cilji v letu 2020</i>	<i>30</i>
D.	NAČRTOVANJE VIROV.....	34
1.	FINANČNI NAČRT S KADROVSKIM NAČRTOM	34
1.1.	<i>Zakonski, podzakonski in drugi predpisi, ki urejajo pripravo finančnega načrta</i>	<i>34</i>
1.2.	<i>Načrtovanje stroškov dela v letu 2020</i>	<i>35</i>
1.3.	<i>Ovrednotenje virov</i>	<i>39</i>
E.	LETNI DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 2020	50
1.	RAZPOREJANJE DELOVNEGA ČASA.....	50
2.	KLUČNI DATUMI AKTIVNOSTI V CŠOD V 2020.....	54
2.1.	<i>Srečanje zaposlenih</i>	<i>54</i>
2.2.	<i>Predstavitvene dejavnosti</i>	<i>54</i>
2.3.	<i>Strokovni aktivni</i>	<i>54</i>
2.4.	<i>Izobraževanja</i>	<i>54</i>
2.5.	<i>Nacionalna Konferenca Didaktika učenja na prostem</i>	<i>55</i>
2.6.	<i>Mednarodna konferenca Didaktika učenja na prostem: IKT in učenje na prostem</i>	<i>55</i>
F.	PRILOGE	56
1.	PREGLEDNICE FINANČNEGA NAČRTA	56
2.	PREGLEDNICE KADROVSKEGA NAČRTA	56
3.	POSEBNE NALOGE	56

Tabele v LDN:

Tabela 1: Plan števila udeležencev za leto 2020 in primerjava z letoma 2019 in 2018	7
Tabela 2: Plan nočitev za leto 2020 in prikaz nočitev v letu 2019 v primerjavi z doseženim 2018	8
Tabela 3: Projektni tedni	11
Tabela 4: Tematski tedni	12
Tabela 5: Programi za nadarjene.....	14
Tabela 6: Pregled zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 1. 1. 2020 (vsi zaposleni).....	39
Tabela 7: Starostna struktura zaposlenih na dan 1. 1. 2020 (vsi zaposleni)	40
Tabela 8: Nazivi strokovnih delavcev na dan 1. 1. 2020	40
Tabela 9: Delovni vikendi v letu 2020	51
Tabela 10: Letni koledar aktivnosti v letu 2020	53

Letni delovni in finančni načrt CŠOD za leto 2020 so izdelali:

Branko Kumer, direktor

Marija Kobetič Premru, namestnica direktorja-vodja splošnega sektorja

Pri posameznih poglavjih so pri izdelavi sodelovali:

Irena Kokalj, pomočnica direktorja za pedagoško področje

Marija Jurak, vodja področja prehrana

Zoran Petrov, vodja področja (projekti, drugo)

Ljubljana, 27. 1. 2020

A. PREDSTAVITEV ZAVODA

1. POSLANSTVO IN VIZIJA ZAVODA

Center šolskih in obšolskih dejavnosti (CŠOD) je osrednja institucija za vrtce in osnovne ter srednje šole na področju izobraževanja v naravi, prostočasnih dejavnosti in raziskovalne dejavnosti za razvoj in promocijo odgovornega odnosa do naravne in kulturne dediščine, odnosa do sebe in drugih.

Za doseganje vizije se zavod povezuje z znanstvenimi in strokovnimi institucijami ter šolami, ki v CŠOD izvajajo programe šole v naravi in dneve dejavnosti. S programi šole v naravi želimo pri mladih razviti okoljsko ozaveščenost, ohraniti zdravje otrok in mladine ter jih motivirati za zdrav način življenja. Še posebej smo osredotočeni na nove in kakovostnejše programe za delo z nadarjenimi. Dodaten poudarek CŠOD namenja vključevanju ranljivih skupin.

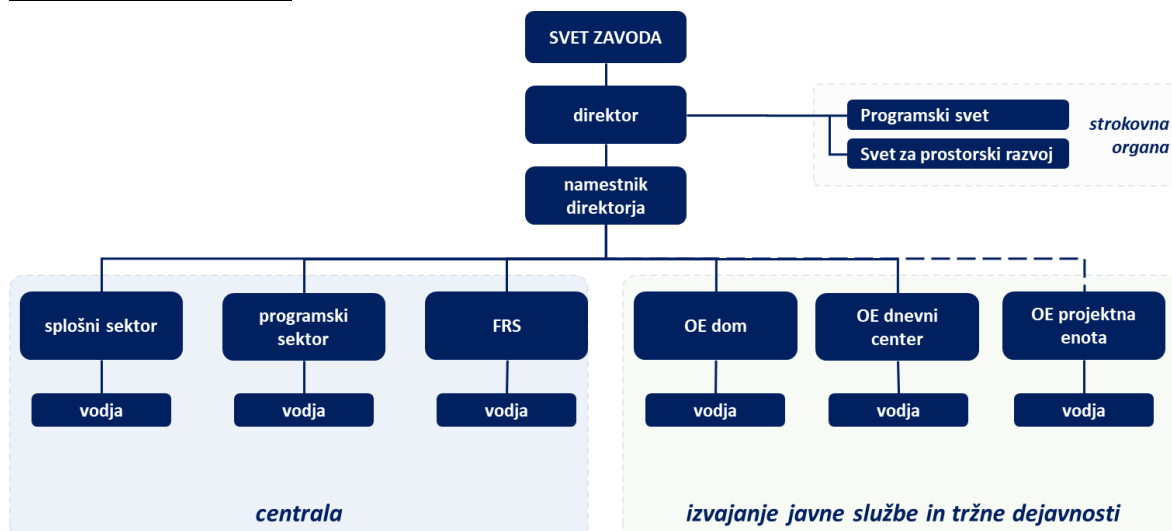
2. OSNOVNI PODATKI JAVNEGA ZAVODA

Polni naziv javnega zavoda	CENTER ŠOLSKIH IN OBŠOLSKIH DEJAVNOSTI
Skrajšani naziv javnega zavoda	CŠOD
Sedež javnega zavoda	Frankopanska ulica 9, LJUBLJANA
Telefon	01 234 86 00
Telefaks	01 234 86 30
Spletna stran	www.csod.si
Elektronski naslov	info@csod.si
Davčna številka	89446046
Matična številka	5671221
Podračun pri UJP Ljubljana	01100 – 6030715849
Ustanovitelj	Republika Slovenija (ustanoviteljske pravice in obveznosti uresničuje Vlada Republike Slovenije)
Ustanovitveni sklep	SKLEP o ustanovitvi javnega zavoda Center šolskih in obšolskih dejavnosti Ur. l. RS št. 20/2013, Sklep o dopolnitvi Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center šolskih in obšolskih dejavnosti Ur. l. RS št. 15/2016
Predhodni predpisi	Odlok o ustanovitvi Centra šolskih in obšolskih dejavnosti, Ur. l. RS št. 53/92, 35/97, 99/01, 100/03 in 108/05, ki je prenehal veljati leta 2013

B. PREDSTAVITEV DEJAVNOSTI ZAVODA

1. ORGANIZIRANOST ČŠOD

Slika 1: Organogram ČŠOD



Javni zavod Center šolskih in obšolskih dejavnosti (ČŠOD) je ustanovljen s ciljem izvajanja programa šole v naravi, ki zagotavlja kakovostno izvajanje vsebin s področja športa, naravoslovja in družboslovja. Vse bolj pa predstavlja prostor, ki te vsebine povezuje v celoto, tako s področja življenja v naravi in v skupnosti, sobivanja in še posebej pri razvoju in oblikovanju odgovornega odnosa do narave. Javni zavod ČŠOD izvaja javno službo šola v naravi, ki je podrobneje opredeljena s Sklepom o ustanovitvi JZ Center šolskih in obšolskih dejavnosti (Ur. list RS, št. 20/13 z dne 8. 3. 2013 z dopolnitvami) in Statutom ČŠOD sprejetim na seji Sveta zavoda dne 10.10.2011. ČŠOD zagotavlja dejavnost javne službe za potrebe predšolske vzgoje, osnovne in srednje šole ter višje šole.

Zavod opravlja dejavnosti, ki se izvajajo kot javna služba na naslednjih področjih:

- O/84.110 – splošna dejavnost javne uprave,
- O/84.120 – urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti,
- P/85.200 – osnovnošolsko izobraževanje,
- P/85.590 – drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje,
- P/85.600 – pomožne dejavnosti za izobraževanje,
- I/55.900 – dejavnost dijaških in študentskih domov ter druge nastanitve,
- R/91.011 – dejavnost knjižnic.

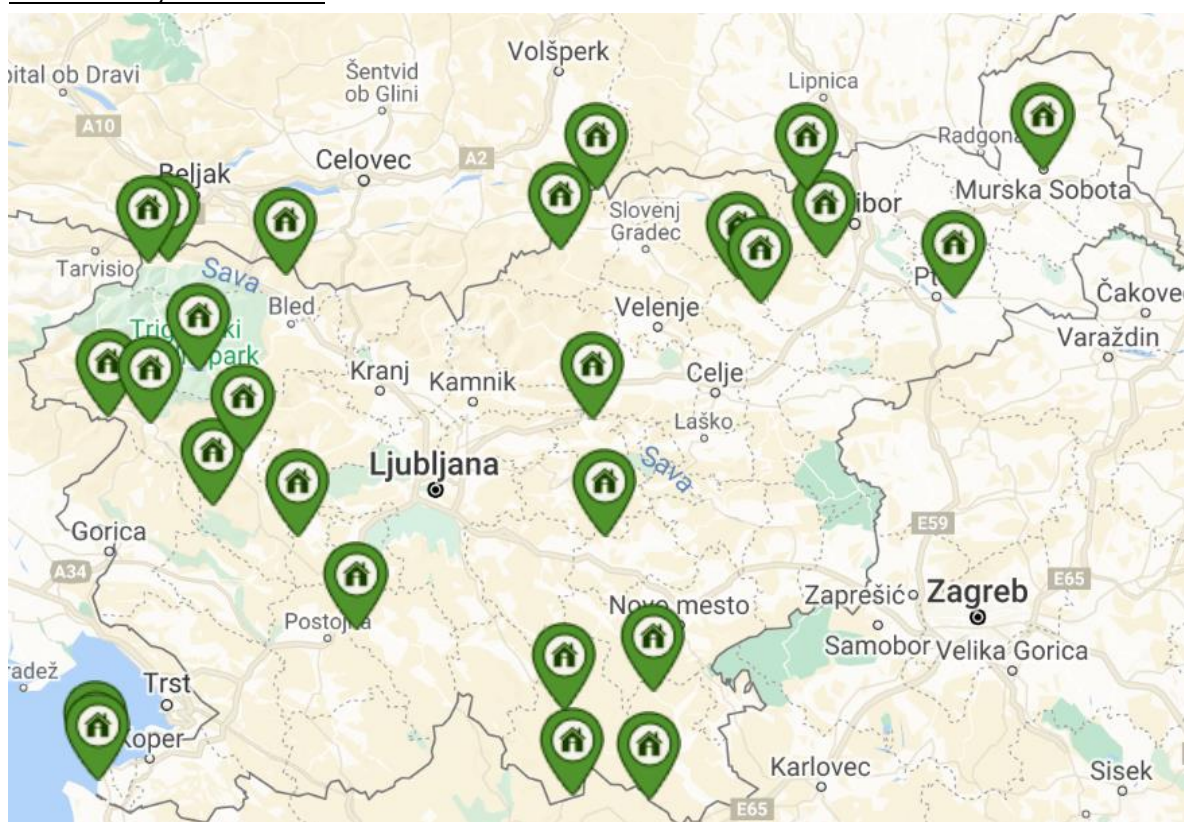
Naloge zavoda v okviru dejavnosti iz prejšnjega odstavka so:

- izvajanje vzgojno-izobraževalnih dejavnosti, ki so povezane z življenjem v naravi ter so del programa osnovne šole in vzgojno-izobraževalnih programov na ravni srednje in višješolskega izobraževanja, s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin,

- nudenje bivanja in prehrane, učnih ter športnih sredstev in objektov, storitev pedagoškega in drugega strokovnega osebja za izvedbo dejavnosti iz prejšnje alineje ter naravoslovnih, kulturnih in drugih interesnih dejavnosti, s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin,
- izvajanje stalnih projektov vključevanja mladih v raziskovalno delo, kot so tabori, poletne šole, mladinske raziskovalne skupine in podobno v obliki seminarjev, ekskurzij in predavanj, s poudarkom na vključevanju ranljivih skupin,
- dejavnost dijaških domov,
- sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini ter vključevanje v združenja in mednarodne ustanove,
- svetovalne, razvojne, organizacijske, informacijske in finančno-ekonomske storitve v okviru dejavnosti iz prejšnjih alinej ter izvoz in uvoz blaga in storitev v okviru dejavnosti,
- druge naloge, določene s predpisi ali splošnim aktom zavoda.

S stalnim razvojem vsebin in programov CŠOD utrjuje vizijo zagotoviti učencem in mladostnikom celosten pristop pri učenju. Programi CŠOD se danes izvajajo v 25 domovih razpršenih širom Slovenije in v 7 dnevnihih centrih. Programov CŠOD se letno udeleži preko 100.000 otrok; v domovih letno preživi 3 do 5 dnevne programe preko 60.000 mladostnikov, dodatno pa v enodnevnihih programih dnevnihih centrov še dodatno preko 40.000 otrok.

Slika 2: Lokacije domov CŠOD



Razpršenost domov in programska ponudba omogoča udeležencem, da ob pestrosti naravne in kulturne dediščine uresničijo zastavljene cilje na področju znanja, veščin in spretnosti na kognitivnem področju.

2. DELOVNO PODROČJE JAVNEGA ZAVODA

Dejavnost zavoda je opredeljena v sklepu o ustanovitvi. Javni zavod Center šolskih in obšolskih dejavnosti je ustanovljen za opravljanje strokovnih in organizacijskih nalog, povezanih s posredovanjem znanja, uvajanjem mladostnikov v raziskovalno delo in kulturne dejavnosti ter za

V okviru javne službe CŠOD izvaja tedenske programe šole v naravi za učence, dijake in otroke s posebnimi potrebami, kot naravoslovni teden, družboslovni teden, športni teden, teden obveznih izbirnih vsebin ter dneve dejavnosti (naravoslovni, kulturni, tehniški in športni dnevi) in aktivne počitnice.

Programi se izvajajo v domovih Centra šolskih in obšolskih dejavnosti ter na drugih lokacijah po Sloveniji (*dnevni centri*), kar omogoča udeležencem, da ob pestrosti naravne in kulturne dediščine realizirajo postavljene cilje.

Poleg javne službe zavod opravlja tudi tržno dejavnost: dejavnost počitniških domov in letovišč, druge nastanitve za krajši čas, dajanje športne opreme in drugih izdelkov za široko rabo v najem in zakup, dejavnost okrepčevalnic in drugih obratov, dejavnost hotelov in mladinskih prenočišč, trgovina na drobno v ne specializiranih prodajalnah in drugo.

Zavod izvaja tudi izobraževalno dejavnost tako za zaposlene CŠOD kot tudi za učitelje in vzgojitelje šol in vrtcev. Na različnih seminarjih in konferencah lahko udeleženci pridobijo nova znanja in spoznajo nove veščine, metode in pristope učenja na prostem.

2.1. REDNA DEJAVNOST JAVNEGA ZAVODA – JAVNA SLUŽBA

Javna služba CŠOD je opredeljena z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja ter s sklepom o ustanovitvi, podrobneje pa je dejavnost javne službe opredeljena z letnim delovnim načrtom zavoda, ki ga sprejme Svet zavoda, pristojno ministrstvo za izobraževanje pa poda soglasje. Financiranje javne službe je zagotovljeno s sklenjeno letno pogodbo, v kateri je določen letni obseg sredstev za plače in materialne stroške.

V skladu z Odlokom o ustanovitvi Centra šolskih in obšolskih dejavnosti, ki med drugim določa področja dejavnosti CŠOD in pod strokovnim očesom programskega sveta CŠOD, tudi v letu 2020 ohranjamo obstoječo programsko ponudbo in širimo ponudbo programov. Z novostmi, ki so naš odziv na družbena dogajanja ter rezultate zunanje evalvacije o vsebinskih in organizacijskih pričakovanjih šol in staršev, želimo dodatno podpreti šole v prizadevanjih po čim bolj celoviti ter uspešni vzgoji in izobraževanju otrok.

Novi programi so vpeti v skupno mrežo programov CŠOD, ki ima skrbno premišljeno strukturo, z namenom zagotavljanja možnosti individualnega razvoja posameznih organizacijskih enot CŠOD. Pri

izdelavi novih programov upoštevamo naravne in družbene danosti lokacij domov CŠOD in izpostav dnevni centrov ter sodobne, učinkovite in uspešne pristope k učenju.

Osnovna dejavnost CŠOD v letu 2020 zajema:

- šolo v naravi,
- dneve dejavnosti,
- programe za srednje šole,
- aktivne počitnice,
- vrtec v naravi,
- projektne tedne za osnovne in srednje šole,
- tematske tedne za osnovne in srednje šole,
- tedenske programe za nadarjene,
- programe za nadarjene preko vikendov,
- programe šol ob vikendih,
- program dijaškega doma.

Ob klasični šoli v naravi v okviru javne službe, kjer so zajeta različna strokovna področja enakomerno in učenje poteka skozi niz najrazličnejših učnih metod in oblik dela, bodo učitelji CŠOD ponudili vzgojno-izobraževalnim zavodom še take programe šole v naravi, kjer učenje poteka skozi projektni pristop (25 različnih projektnih tednov). Šole bodo lahko izbirale še med 59-timi tematskimi tedni, kjer se bodo učenci poglobljeno in celovito spoznali z izbrano tematiko. Za nadarjene pa bo na voljo 22 programov.

Tabela 1: Plan števila udeležencev za leto 2020 in primerjava z letoma 2019 in 2018

	Načrtovano za leto 2020	Indeks 2020/2019	Realizirano v letu 2019	Realizirano v letu 2018	Indeks 2019/2018
Šola v naravi – udeleženci	55.200	101,8	54.198	53.014	102,2
Aktivne počitnice udeleženci	1.200	89,6	1.340	1.636	81,9
Domovi - dnevi dejavnosti, udeleženci	1.215	100,0	1.215	1.518	80,0
Vikend programi – javna služba udeleženci	11.400	103,4	11.022	10.854	101,5
DC - dnevi dejavnosti, udeleženci	39.742	100,0	39.742	41.315	96,2
Tržna dejavnost – udeleženci	11.850	102,4	11.571	11.116	104,1
Skupaj	120.607	101,3	119.088	119.453	99,7

	Načrtovano za leto 2020	Indeks 2020/2019	Realizirano v letu 2019	Realizirano v letu 2018	Indeks 2019/2018
JAVNA SLUŽBA	108.757	101,2	107.517	108.337	99,2
TRŽNA DEJAVNOST	11.850	102,4	11.571	11.116	104,1

Tabela 2: Plan nočitev za leto 2020 in prikaz nočitev v letu 2019 v primerjavi z doseženim 2018

	Načrtovano za leto 2020	Indeks 2020/2019	Realizirano v letu 2019	Realizirano v letu 2018	Indeks 2019/2018
Šola v naravi - oskrbni dnevi	232.500	102,2	227.535	221.802	102,6
Aktivne počitnice oskrbni dnevi	7.280	90,3	8.063	10.368	77,8
Vikend programi – javna služba oskrbni dnevi	29.950	102,8	29.142	29.237	99,7
Tržna dejavnost – nočitve	42.700	101,2	42.183	44.536	94,7
Skupaj	306.300	99,8	306.923	305.943	100,3

	Načrtovano za leto 2020	Indeks 2020/2019	Realizirano v letu 2019	Realizirano v letu 2018	Indeks 2019/2018
JAVNA SLUŽBA	269.730	101,9	264.740	261.407	101,3
TRŽNA DEJAVNOST	42.700	101,2	42.183	44.536	94,7

V poslovnem letu 2020 načrtujemo porast števila udeležencev javne službe, saj bomo v 2020 začeli izvajati programe šole v naravi na novi lokaciji, CŠOD OE Prvine. Zaradi nove lokacije načrtujemo primerjalno z letom 2019, tudi povečanje števila tržnih gostov in nočitev v okviru tržne dejavnosti.

Trenutne kadrovske zmožnosti ne omogočajo povečanja razpisanih programov aktivnih počitnic, zato načrtujemo manjše število izvedb poletnih aktivnih počitniških taborov in s tem manjše število udeležencev in oskrbnih dni. Iz navedenih razlogov načrtujemo tudi manjše število izvedb programov dnevnih centrov.

Prostorske možnosti omogočajo nudenje prostih kapacitet v okviru tržne dejavnosti v času, ko ni šolskih skupin, vendar je za povečanje števila nočitev in števila gostov v okviru tržne dejavnosti potrebna dodatna kadrovska okrepitev (kuhinja, čiščenje, recepcija).

2.2. ŠOLA V NARAVI

Namenjena je učencem od 1. do 9. razreda osnovne šole. Delo poteka skladno s Konceptom šole v naravi. Glede na vsebinski poudarek, ko sodi glavina učnih vsebin v določeno strokovno področje, v javnem razpisu za šole le-te lahko izbirajo naslednje:

➤ **Naravoslovna šola v naravi**

Poudarek je na uresničevanju naravoslovnih ciljev iz kurikuluma in izvajanju učenja na prostem, vse preko dejavnosti, ki jih v šoli ni mogoče izpeljat ali pa so v šoli težje izvedljive in okrnjene. Program izhaja iz učnih načrtov naravoslovnih predmetov: spoznavanje okolja, naravoslovje, biologija, fizika, kemija, naravoslovje in tehnika, tehnika in tehnologija, medpredmetno področje okoljska vzgoja in iz izbirnih predmetov s področja naravoslovja. Program dopolnjujejo vsebine s področja športa in socializacije. Izvajamo jo v vseh domovih CŠOD v vseh letnih časih.

➤ ***Družboslovna šola v naravi***

Tudi tu je poudarek na uresničevanju ciljev iz kurikuluma in izvajanju dejavnosti, ki jih v šoli ni mogoče izpeljati. Program izhaja iz učnih načrtov predmetov: družba, zgodovina in geografija – spoznavanje znamenite zgodovinske in kulturne dediščine, šeg in običajev pokrajine, državlanske in domovinske etike in vzgoje. Program dopolnjujejo likovne in glasbene delavnice ter športne dejavnosti. Traja pet dni, v vseh letnih časih. Izvajajo ga domovi z ustrezno kadrovsko strukturo (Bohinj, Cerklje, Fara, Kavka, Murska Sobota, Planica, Soča, Štrk).

➤ ***Športna šola v naravi in veščine preživetja v naravi***

V tem programu je poudarek na spoznavanju in izvajanju najrazličnejših športnih dejavnosti, ki se dogajajo na prostem, v naravi: gibanje po naravnem terenu, nordijska hoja, kolesarjenje, veslanje, lokostrelstvo, plezanje, skike, igre z žogo in druge igre, ultimate frizbi, supanje, spretnosti za preživetje v naravi, pozimi pa še sankanje, pležuhanje, drsanje in zimske igre. Šole imajo s tem programom olajšano zagotavljanje tretje ure športne vzgoje. V program so vključene tudi vsebine iz naravoslovja in družboslovja, zlasti pa, kot povezovalna nit, teme za razvoj samopodobe in pozitivnih medsebojnih odnosov in povezanost.

➤ ***Smučarska šola v naravi ter šola v naravi s hojo in tekom na smučeh***

V teh programih je poudarek na učenju alpskega smučanja ter hoje in teka na smučeh. Kot posebnost je vključeno krpljanje. Tudi ta program temelji na uresničevanju ciljev kurikuluma. Namenjen je predvsem učencem od 5. razreda dalje ter srednješolcem. Program izvajajo domovi, ki so v bližini urejenih smučišč oziroma urejenih tekaških prog in imajo možnost dostopa do njih. V letošnjem letu bo za učenje zimskih športov na voljo deset domov: Ajda, Bohinj, Cerklje, Gorenje, Kranjska Gora, Planinka, Planica, Peca, Trilobit in Vojsko. Program dopolnjujejo dejavnosti iz naravoslovja in socializacije.

➤ ***Plavalna šola v naravi***

Večina učnega časa je namenjena učenju plavanja. Temelji na učnem načrtu športa in podpira uresničitev splošnega cilja osnovnošolskega javnega programa - plavalne pismenosti otrok. Poleg plavanja so v program šole v naravi vključene tudi vsebine s področja spoznavanja okolja, naravoslovja in tehnike ter socializacije. Pri njegovem izvajanju sodelujejo učitelji doma in učitelji iz šol. Program bo potekal v domovih: Burja, Cerklje, Fara, Murska Sobota, Peca in Štrk.

2.3. DNEVI DEJAVNOSTI

Namenjeni so učencem od 1. do 9. razreda osnovne šole. Program izpostavlja dnevne centre tvorijo naravoslovni, kulturni in tehniški dnevi. To so dnevi dejavnosti, ki so del obveznega predmetnika osnovne šole. Medpredmetno povezujejo posamezna predmetna področja, vključena v program osnovne šole.

Učni programi posameznih izpostav so prirejeni za vsak razred - za različno starost otrok ter prilagojeni letnemu času. Izvedbe so terminsko usklajene z LDN šol. V letu 2020 bomo nadaljevali z izvajanjem številnih dni dejavnosti, ki smo jih v zadnjih dveh letih obogatili in nadgradili.

Pol- in enodnevne programe bodo tudi v letu 2020 dopolnjevali še vsebinsko bogati, tudi športni dnevi, ki jih izvajajo domovi za svoje okoliške šole.

2.4. PROGRAMI ZA SREDNJE ŠOLE

Namenjeni so dijakom srednješolskega izobraževanja. Programe bomo izvajali na dobri polovici naših domov, kjer že načrtno razvijamo in izpopolnjujemo pogoje za delo z mladostniki (ustrezna infrastruktura, strokovni kader), na željo šol pa tudi v drugih domovih.

Srednjim šolam ponujamo programe, ki omogočijo dijakom izpolnitev obveznosti v zvezi z obveznimi izbirnimi vsebinami in interesnimi dejavnostmi. Med programi šole po svoji presoji izberejo in ponudijo dijakom naše projektne in tematske tedne, tedne terenskega dela in programe v modulih obveznih izbirnih vsebin. Izvedbe programov bodo različne: šole naše kadrovske zmogljivosti, lahko vključijo v celoti ali le delno, ponujene programe lahko prilagodijo in jih dopolnijo s svojimi vsebinami. Srednje šole lahko uporabljajo naše domove za namene spoznavnih vikendov, priprav na maturo ter drugih, po navadi lastnih programov.

Dijaki ob pomoči naših pedagoških delavcev izvajajo na terenu različne dejavnosti na naslednjih področjih: šport, socializacijske veščine (medsebojno spoznavanje, osebna rast, timsko delovanje), naravoslovje (spoznavanje ekosistemov, varstvo okolja, metodologija raziskovanja), družboslovje (poudarek je na spoznavanju geografskih, etnografskih in zgodovinskih značilnosti pokrajine).

2.5. AKTIVNE POČITNICE

Namenjene so učencem od 1. do 9. razreda osnovne šole. Glede na potrebe otrok in mladih, ki se vključujejo v aktivno preživljanje prostega časa, smo v domovih CŠOD oblikovali programe, ki so sestavljeni iz jezikovnih tečajev, kulturnih dejavnosti, ustvarjalnih delavnic, športnih dejavnosti in sprostitev – družabnih iger in bodo v letu 2020 predstavljali glavnino aktivnih počitnic. Teden dni trajajoči programi so zasnovani tako, da se v njih dobro počuti prav vsak, ki je željan aktivno preživljati prosti čas. Razpis bomo objavili v aprilu 2020.

Dejavnosti prostega časa ocenjujemo s pedagoškega vidika:

- kot dejavnosti, ki vzpostavljajo osebno ravnotežje med obveznim in prostim časom,
- kot dejavnosti, ki osvežujejo, krepijo, zabavajo in sproščajo,
- kot dejavnosti, ki omogočajo celostno izražanje človeka po njegovih telesnih, umskih, čustvenih in ustvarjalnih sposobnostih ter

- kot dejavnosti, pri katerih se človek izobražuje, vzgaja, razvija svojo osebnost in se socializira.

2.6. VRTEC V NARAVI

Namenjen je otrokom med četrtem in šestim letom starosti. Bivanje v naravi je za mladega otroka izjemno dragocen čas, ko se pod vodstvom odraslih, a v odsotnosti staršev, udeležijo večdnevni programi, ki smo jih pripravili posebej za to razvojno stopnjo. Skozi igre in druge dejavnosti razvijajo veščino sodelovanja, osamosvajanja in pridobivajo znanja in spretnosti, potrebnih za vsakodnevno življenje. Skozi prikupne zgodbe – učne vsebine, ki temeljijo na področjih kurikuluma za vrtce, se seznanjajo z družbo, naravo, jezikom, naravnim gibanjem, matematiko in umetnostjo. Programe ponujamo na sedmih domovih: Ajda, Čebelica, Fara, Jurček, Lipa, Medved, Prvine in Škorpion.

2.7. PROJEKTI TEDNI

Namenjeni so večinoma učencem druge in tretje triade osnovne šole ter srednjim šolam. Projektni teden je pedagoški pristop in se loči od klasičnega učenja v šoli, saj je njegovo bistvo v ustvarjalnem dogajanju, ko učeči doživljajo odprtost po vsebini, času in prostoru.

Učitelji ČSOD, ki so orientirani v dalj časa trajajoče učenje na prostem, so zato izjemno bogastvo resničnega sveta uporabili kot učilnico pri pripravi programov. Poteka programa ne omejujejo s klasičnim urnikom dela, ki strogo določa čas npr. obrokov, ampak so dejavnosti na terenu kontinuirane lahko potekajo ves dan in tudi ponoči.

Programi, ki jih izvedemo s pedagoškim pristopom projektnega tedna, učencu omogočajo, da je odgovoren za lastno učenje. V delo so aktivno vključeni učitelji šol, kot dragocene sodelavce jih vključimo že pred prihodom v domove. V domovih je 25 različnih projektnih tednov. Predvideno število izvedb projektnih tednov v šolskem letu 2019/20 je 65.

Tabela 3: Projektni tedni

Projektni teden	Ciljna skupina	Dom
Morje, ali te poznam ...	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Burja
Zdrav življenjski slog: hrana, gibanje, medsebojni odnosi	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Burja
Sobivanje v različnosti	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Trajnostno v 21. stoletje	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Rjavi medved	1. – 5. r. OŠ	Fara
Raznolikost ekosistemov	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Rastem s knjigo	vrtec, 1. r. OŠ	Jurček
Kras	4. – 5. r. OŠ	Jurček
Divjim zverem na sledi – rjavi medved	1. – 4. r. OŠ	Jurček
Meje v nas in okoli nas	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Zamejski Slovenci v Benečiji	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Živimo zdravo	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Kr. Gora

Projektni teden	Ciljna skupina	Dom
Naravna in kulturna dediščina Gornjesavske doline	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Kr. Gora
Obnovljivi viri energije	4. – 5. r. OŠ, SŠ	Lipa
Astronomija	6. – 9. r. OŠ	Medved
Disk golf – zdrav življenjski slog	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Peca
Orientacija	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Planinka
Kulturna dediščina Bele krajine	9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Spoznavmo Belo krajino	7.– 8. r. OŠ, SŠ	Radenci
Reka Soča - vir življenja nekoč, danes, jutri	5. – 9. r. OŠ	Soča
Kmetija	1. – 3. r. OŠ, vrtec	Škorpigon
Voda – čudovita tekočina	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Sprehod skozi srednji vek	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Filmske delavnice	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Spoznavmo in povežimo se	6. – 9. r. OŠ, SŠ	Vojsko

2.8. TEMATSKI TEDNI

Namenjeni so učencem osnovne šole ter dijakom. Šolam bomo z razpisom ponudili 60 tematskih tednov. V primerjavi s klasično šolo v naravi, ki ima lahko poudarek na športu / družboslovju / naravoslovju / preživetju v naravi oziroma so v programu vsa področja dokaj enakomerno zastopana, ima vsak tematski teden drugačen, sebi lasten okvir. S tematiko so učenci stalno v stiku skozi številne, medpredmetno pripravljene učne vsebine. S tem holističnim pristopom učencem omogočimo boljše razumevanje sveta in trajnost novo pridobljenega znanja ter veščin. Nadgrajujemo obstoječe znanje in se izogibamo učenju po ciljih le enega, posameznega predmeta. V šolskem letu 2019/20 je predvideno je 140 izvedb tematskih tednov, ki so prilagojeni starostni skupini. Mreža izvedb projektnih tednov je podana v Tabeli 4.

Tabela 4: Tematski tedni

Tematski teden	Ciljna skupina	Dom
Teden prve pomoči na Ajdi	8. r. OŠ	Ajda
Živim zdravo	5. – 9. r. OŠ	Ajda
Zdravo in s celo glavo na izlete v naravo	4.– 9.r. OŠ, SŠ	Ajda
Usposabljanje za vožnjo s kolesom »Kolesarski izpit«	4. – 5. r. OŠ	Ajda
Gorništvo	4.– 9.r. OŠ, SŠ	Bohinj
Ob robu morja	7. – 9. r. OŠ	Breženka
Živim v naravi	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Čebele in čebelarjenje	1.– 5. r. OŠ	Čebelica
Naravni procesi za radovedne	5. r. OŠ	Čebelica
Gozd - prostor doživetij	1.– 5. r. OŠ	Čebelica
Orientacija	3.– 4. r. OŠ	Čebelica
S prstom po zemljevidu	5. r. OŠ	Čebelica
Rafting, adrenalinski park	3. – 9. r. OŠ	Fara
Priprava na kolesarski izpit	5. r	Gorenje
Naravno gibanje	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Pohorski gozdovi in ekologija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje

Tematski teden	Ciljna skupina	Dom
Uporabnost in zdravilnost rastlin	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Orientacija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Čarobni gozd	1. – 5. r. OŠ	Jurček
Tematski vikend: Orientacija	SŠ	Jurček
Tematski vikend: Plesno – športni teden	SŠ	Jurček
Tek in pohodništvo na smučeh, krpljanje, pležuhi, »kavkatlon«	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Posočje in Benečija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Prva svetovna vojna in življenje vojaka	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Padalstvo, rafting, kolesarjenje, pohodništvo, nordijska hoja	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Kavka
Ob Črmošnjičici in Divjem potoku – ob strugah dveh potokov	2.– 5. r. OŠ	Lipa
Živimo zdravo – v naravo!	3. – 6. r. OŠ	Lipa
Tehniški teden - žagam, brusim, zbijam	2. – 5. r. OŠ	Lipa
Gozdne skrivnosti	3. – 4. r. OŠ	Lipa
Aktiven življenjski slog	4.-6. r. OŠ	Lipa
Astronomija	6. – 9. r. OŠ	Medved
Življenje z Muro in ob Muri	5.- 9. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Športni teden v Prekmurju	3.-9. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Orientacija	5.- 9. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Priprava na kolesarski izpit	5. r. OŠ	Murska Sobota
Mladi ekolog	6. – 9. r. OŠ	Peca
Kdor išče, ta najde – Pecakečing orientacija	7. – 9. r. OŠ	Peca
Za zdravje si je treba čas vzeti	6. – 9. r. OŠ	Peca
Geoteden	7. – 9. r. OŠ	Peca
Gorništvo	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Planica
Nordijski teden v Planici	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Planica
Živimo zdravo	4. – 9. r. OŠ	Planinka
Športni teden – malo po reki, cesti in travniku	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Zimski športni teden na jugu	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Raziskujmo kras	5. r. OŠ	Rak
Varuhi Zemlje	4. – 5. r. OŠ	Rak
Od korita do Korit	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Soča
Od Tolminskega grofa in puntarjev do zelenomodre doline adrenalinskih športov	5. – 9. r. OŠ	Soča
Štrkove športne dejavnosti - priprava na kolesarski izpit in kolesarjenje	4. – 5. r. OŠ	Štrk
Štrkove športne dejavnosti - kolesarjenje, orientacijski tek, kanuizem (možnost opravljanja »barvnih vesel«)	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Štrk
Štrkove športne dejavnosti - nadstandardne športne dejavnosti: golf, boks, jadranje, jahanje	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Štrk
Pomagam!	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Za pogumne in drzne – zimski teden preživetja v naravi	2. – 9. r. OŠ	Škorpiljon
Voda od izvira do pipe	4. – 9. r. OŠ	Trilobit
Teden tehnike	5. – 9. r. OŠ	Trilobit
Teden preživetja v naravi	4. – 9. r. OŠ	Trilobit
Tematski vikend: Kamnine, fosili, minerali	4. – 9. r. OŠ	Trilobit
Šola v naravi z robotiko (Lego Mindstorms)	5. – 9. r. OŠ	Vojsko

Tematski teden	Ciljna skupina	Dom
Od čipke do žlikrofov	4. – 6. r. OŠ	Vojsko

2.9. PROGRAMI ZA NADARJENE

Za šolsko leto 2019/2020 je pripravljenih 22 programov, prilagojenih sposobnostim nadarjenih učencev. Udeležijo se jih lahko učenci, ki imajo prepoznano nadarjenost za področje ali pa jih posebej zanima določeno ponujeno področje. Pri pripravi programov in pri izvajanju nismo udeleženi le učitelji CŠOD, saj se zavedamo, da so tovrstni programi posebej zahtevni. Udeležencem nudimo nov pogled in širše znanje s sodobnimi načini učenja in uporabo sodobne tehnologije ob pomoči zunanjih strokovnjakov, ki imajo bogate izkušnje z delom z nadarjenimi. Načrtujemo naslednje programe za nadarjene:

Tabela 5: Programi za nadarjene

Program za nadarjene	Ciljna skupina	Dom
Vikend za nadarjene: Morska raziskovanja in potepanja	7. – 9. r. OŠ	Breženka
Vikend za likovno nadarjene: Ustvarjamo ob morju	5. – 9. r. OŠ	Burja
Vikend za nadarjene: Iščem se v gibu, besedi in igri	4. – 9. r. OŠ	Cerkno
Vikend za nadarjene: Raziskovanje in skrb za vode	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Gorenje
Vikend za nadarjene: Pragozd	7. – 9. r. OŠ, SŠ	Jurček
Zdravo življenje	SŠ	Kr. Gora
Vikend za nadarjene: Obnovljivi viri energije	6. – 8. r. OŠ, SŠ	Lipa
Vikend za nadarjene: Moj dom je bistri potok - rak koščak v Divjem potoku	6. – 8. r. OŠ	Lipa
Astronomija	6. – 9. r. OŠ	Medved
Mura – zlata reka	5. – 8. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Raziskujemo Prekmurje s kolesom	5. – 8. r. OŠ, SŠ	Murska Sobota
Mladi ekolog	5. – 9. r. OŠ	Peca
Lepo je biti geolog	5. – 9. r. OŠ	Peca
Vikend za nadarjene: Orientacija	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Planinka
Vode potoka, kala in reke	5. – 9. r. OŠ, SŠ	Radenci
Vikend za nadarjene: Jamarstvo	6. – 9. r. OŠ	Rak
Varuhi zemlje	4. – 5. r. OŠ	Rak
Vikend za nadarjene: Raziskujem kras in Rakov Škocjan	5. – 9. r. OŠ	Rak
Podjetništvo za mlade	4. – 9. r. OŠ	Štrk
Vikend za nadarjene: Kamnine in fosili	5. – 9. r. OŠ	Trilobit
Spoznajmo in povežimo se	4. – 9. r. OŠ, SŠ	Vojsko
Robotika z Lego Mindstorms	5. – 9. r. OŠ	Vojsko

2.10. DEJAVNOST DIJAŠKEGA DOMA

V Dijaškem domu Tolmin v šolskem letu 2019/2020 bivajo 4 dijaki, kar je najnižje število dijakov v zadnjih nekaj letih, ko je prisoten trend upadanja. Na zmanjšan vpis vpliva nižja nataliteta in mreža šol, vendar CŠOD ob podpori in finančnih sredstvih MIZŠ za financiranje dveh zaposlenih delavcev v okviru dijaškega doma izvaja dejavnost dijaškega doma v Tolminu, z namenom, da se ohranja mreža gimnazij. Financiranje se izvaja na temelju letne pogodbe in sklepa o financiranju.

2.11. ZUNANJA EVALVACIJA

Za spremljanje zadovoljstva uporabnikov programov, ki jih izvajamo v okviru javne službe (to so programi šole v naravi), bomo tudi v letu 2020 uporabljali zunanji evalvacijski sistem. Vključuje tako učitelje šol kot učence skozi dva, za vse domove enaka vprašalnika. Prvi je namenjen učiteljem, drugi učencem. Podatke od učiteljev šol pridobimo tedensko v razgovoru, ki ga vodi vodja doma. Učenci pa odgovorijo na vprašanja pisno. Če so mlajši, lahko na vprašanja odgovorijo tudi ustno, pri čimer vodja zapiše število odgovorov in mnenja učencev. V jeseni, z novim šolskim letom, načrtujemo prehod na elektronsko izpolnjevanje vprašalnikov, kar bo poenostavilo analizo in preglednost podatkov. Ob tem bomo ponovno pregledali in obnovili vprašalnike.

Ob zaključku šolskega leta bomo izvedli empirično kvantitativno in kvalitativno analizo, s pomočjo programskega orodja SPSS in kot zbir mnenj, predlogov in idej anketiranih. Na osnovi rezultatov anket posameznega doma in generalne slike ugotovimo prednosti in slabosti našega dela in nato načrtujemo in izvedemo ukrepe za dvig kakovosti.

2.12. PROJEKTNE NALOGE, KI NISO TRŽNA DEJAVNOST

2.12.1. PROGRAMI ZA SLOVENCE PO SVETU IN EVROPA V ŠOLI

CŠOD bo izvedel nalogo Poletne šole in dejavnosti ob pouku (za otroke, ki obiskujejo dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini).

CŠOD bo v letu 2020 v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvom izpeljal dvotedenski tabor Poletna šola slovenščine za potomce Slovencev po svetu. Program se bo izvajal v okviru MIZŠ projekta Poletne šole slovenščine. CŠOD sodeluje pri pripravi razpisa, zbiranju vseh prijav udeležencev, obveščanju udeležencev, izbiri udeležencev, usklajevanje z učitelji slovenskega jezika in izpeljavi programa. Poletne šole slovenščine se bo v 2020 udeležilo 50 udeležencev. Poletna šola slovenščine bo potekala v CŠOD Soča od 2. do 12. avgusta 2020. Financiranje se izvaja na temelju letne pogodbe. Sredstva so zagotovljena na proračunski postavki 715410 - Dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini, v višini 37.000 EUR.

V sodelovanju z Združenjem Slovenska izseljenska matica bomo izvedli sedemdnevni tabor za 25 otrok Slovencev po svetu. Program se bo izvajal v okviru MIZŠ projekta Dejavnost ob pouku – slovenščina malo drugače. Tabor bo potekal v CŠOD Murska Sobota. Financiranje se izvaja na temelju letne pogodbe. Sredstva so zagotovljena na proračunski postavki 716710 – mednarodna dejavnost, v višini 6.000 EUR.

CŠOD v sodelovanju z Zveze prijateljev mladi CŠOD vsako leto omogoči koriščenje nagrade projekta Evropa v šoli v okviru poletnih počitniških programov. Sredstva so zagotovljena na proračunski postavki 716710 – mednarodna dejavnost, v višini 1.280 EUR.

2.13. PROJEKTI, FINANCIRANI IZ PROGRAMOV EU IN RS

2.13.1. SKUPAJ ZA ZNANJE – IZVAJANJE AKTIVNOSTI PODPORNIH MEHANIZMOV PRIDOBIVANJA ZNANJA ZA PRIPADNIKE ROMSKE SKUPNOSTI

Trajanje projekta: 1. 1. 2016 do 31. 8. 2021

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020

Sredstva: 6.557.566 EUR, od tega 1.077.420 EUR za leto 2020

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Pri ponovnem pregledu in preračunih finančne konstrukcije projekta »Skupaj za znanje« smo v letu 2019 pristojnemu ministrstvu izpostavili situacijo premajhnega obsega zagotovljenih finančnih sredstev za izvedbo celotnega projekta.

Nastala situacije je posledica sprememb na področju plačne politike v javnem sektorju v letih trajanja projekta. Vpliv teh sprememb pomeni, da bi ob zaključku projekta v avgustu 2021, v kolikor se ne najde ustrezna rešitev, realizirali primanjkljaj v višini 293.581,61 EUR. Vzroki so naslednji:

- redna napredovanja javnih uslužbencev: vpliv rednega napredovanja zaposlenih v plačne razrede v javnem sektorju (vsaka tri leta), zaposleni prejeli ocene za leta 2016, 2017 in 2018, napredujejo v 2019 z učinkom od 1. 12. 2019: 58.771,13 EUR
- odprava anomalij pri vrednotenju delovnih mest in nazivov na podlagi Dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepov v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 88/16), ki je vplivala na spremembe plačnih razredov na delovnih mestih v skupinah D in J, kamor so uvrščeni tudi delavci v okviru projekta in učinkuje od 1. 7. 2017; 117.844,88 EUR
- dvig plačnih razredov v javnem sektorju na podlagi Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18), s finančnimi učinki za vsa delovna mesta v okviru operacije, ki so ali še bodo stopila v veljavo 1. 1. 2019, 1. 11. 2019 in 1. 12. 2020; 116.965,60 EUR.

V letu 2019 je bila sprejeta sprememba metodologije standardnih stroškov na enoto. Spremembi metodologije standardnih stroškov na enoto, preko katerih poteka črpanje projektnih sredstev, pa ni sledilo tudi zagotovitev dodatnih sredstev za projekt, zato smo v novembru 2019 pristojnemu ministrstvu posredovali utemeljitve za zagotovitev dodatnih sredstev.

V okviru zmožnosti bomo v letu 2020 pri projektu nadaljevali z izvajanjem varčevalnih ukrepov, ki še ne bodo ogrozili izvedbe projektnih aktivnosti in s tem izpolnjevanja projektnih obveznosti.

Vsebina projekta:

Namen projekta je razvoj (nadgradnja obstoječih in vzpostavitev novih) podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. V preteklih letih so bili vzpostavljeni nekateri podporni mehanizmi pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti, in sicer romski pomočniki, ki služijo kot podpora romskim otrokom v šoli ali vrtcu ter kot most med šolo ali vrtcem in romskim

naseljem, romski izobraževalni inkubatorji, v okviru katerih se v okoljih, kjer živijo pripadniki romske skupnosti, izvajajo izobraževalne, ustvarjalne in športne aktivnosti za šolske in predšolske otroke, ter obšolske dejavnosti, v okviru katerih romski otroci preko učenja na prostem spoznavajo tudi svet izven romskega naselja. Namen novega projekta »Skupaj za znanje« je, da sistem nadgradimo z nadaljnjim razvojem že vzpostavljenih mehanizmov ter vzpostavitev novih mehanizmov na šibkejših področjih, in sicer na področjih predšolske vzgoje, vključevanja romskih staršev v izobraževalne aktivnosti, povezovanja izobraževalnih aktivnosti z aktivnostmi na drugih področjih (sociala, zaposlovanje, zdravje, kultura) in v skladu s tem nadgradnja romskih izobraževalnih inkubatorjev v večnamenske centre ter promocijo znanja kot vrednote med pripadniki romske skupnosti skozi vse projektne aktivnosti, posebej pa skozi nadaljnje izobraževanje romskih pomočnikov. Namen je sistem tudi razširiti na več lokacij, kjer so ti mehanizmi potrebni.

Cilji projekta:

- nadgradnja romskih izobraževalnih inkubatorjev v večnamenske centre;
- nadgradnja aktivnosti večnamenskih centrov z okrepitvijo področja dela s predšolskimi otroki;
- razširitev aktivnosti obšolskih dejavnosti na vse lokacije, kjer bodo delovali večnamenski centri in romski pomočniki, ter povečanje števila teh aktivnosti;
- povečanje števila romskih pomočnikov in izboljšanje njihove izobrazbene strukture;
- vzpostavitev sistemov integracije romskih otrok v redne oddelke vrtcev za lažji prehod v osnovno šolo s pomočjo romskih pomočnikov, aktivnosti v večnamenskih centrih ter obšolskih dejavnosti;
- vključevanje romskih staršev v izobraževalne aktivnosti romskih pomočnikov, večnamenskih centrov in obšolskih dejavnosti;
- dvig socialnega in kulturnega kapitala ter promocija znanja kot vrednote na območjih, kjer živijo pripadniki romske skupnosti;
- povezovanje aktivnosti vzgoje in izobraževanja Romov z drugimi aktivnostmi na področju integracije romske skupnosti v lokalno okolje in širšo družbo.

Ciljne skupine:

- romski otroci, ki obiskujejo šolo ali vrtec;
- romski predšolski otroci, ki ne obiskujejo vrtca;
- romski otroci in mladostniki, ki se ne izobražujejo več;
- starši romskih otrok;
- romski pomočniki.

Vsebina projekta je skladna z veljavno Strategijo vzgoje in izobraževanja Romov v RS.

2.13.2. KREPITEV KOMPETENC STROKOVNIH DELAVCEV NA PODROČJU VODENJA INOVATIVNEGA VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNEGA ZAVODA V OBDOBJU OD 2019 DO 2022

Trajanje projekta: 1. 10. 2018 do 30. 9. 2022

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020

Sredstva: 76.000 EUR, od tega 22.100 EUR za leto 2020

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Vsebina projekta:

CŠOD bo v letu 2020 nadaljeval z izvedbo aktivnosti v okviru projekta Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2018 do 2022. V projektu sodeluje kot konzorcijski partner skupaj z ostalimi zavodi, ustanovljenimi po 28. členu ZOFVI, med katerimi nalogo poslovovalnega partnerja opravlja Zavod RS za šolstvo.

Namen projekta je usposabljanje strokovnih delavcev na področju preduniverzitetnega izobraževanja zaradi krepitev kompetenc, ki so se, zaradi nenehnih sprememb narave vzgojno izobraževalnega dela, izkazale kot pomembne za kakovostno vzgojno izobraževalno delo. Na ta način se bodo implementirali modeli dobrih učnih praks, razvitih v preteklosti, v večje število vzgojno-izobraževalnih zavodov. Nadgrajeni bodo z vidika možnosti, ki jih sodobna tehnologija zagotavlja pri uveljavljanju učinkovite personalizacije in individualizacije ter inovativnimi pristopi, ki bodo usmerjeni na področja (npr. pismenost, učne težave, učenje učenja, pridobivanja poklicnih strokovnih znanj), na katerih mladi izkazujejo slabše dosežke.

CŠOD v okviru projekta izvaja izobraževanja za strokovne delavce na področju inovativnih pristopov v izobraževanju, in sicer skozi štiri programe:

Uporaba IKT pri učenju na prostem: Mobilni vodič po učnih poteh

- Trajanje programa: 7 dni
- Izvedba 2018-2022

Didaktika učenja na prostem: Inovativni pristop Model roke

- Trajanje programa: 6 dni
- Izvedba 2018-2022

Didaktika učenja na prostem: Uporaba didaktičnega pristopa "skrivnostnosti" za izjemno učinkovito učenje na prostem

- Trajanje programa: 3 dni
- Izvedba 2018-2022

Konferenca: Uporaba IKT pri učenju na prostem

- Trajanje programa: 3 dni
- Izvedba 2020

2.13.3. *NANOL - NURTURING AFFINITY TO NATURE THROUGH OUTDOOR LEARNING IN SPECIAL PLACES*

Trajanje projekta: 2. 10. 2017 do 1. 4. 2020

Program: Erasmus+ (ključni ukrep 2)

Sredstva: 12.100,00 EUR, od tega 2.420,00 EUR za leto 2020

Vsebina projekta:

Namen projekta je izmenjava dobrih praks pri poučevanju na prostem s poudarkom na primernem odnosu do narave in vlogi posebnih mest v naravi. V ta namen se bomo projektni partnerji srečali na petih mednarodnih srečanjih, od tega na enem (zaključnem) v letu 2020.

Projekt je zastavljen kot strateško partnerstvo v okviru programa Erasmus+ in povezuje partnerje iz petih evropskih držav (Španija, Francija, Velika Britanija, Finska, Slovenija). Nosilec projekta je Univerza v Gironi (Španija), CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.13.4. ENOC - EUROPEAN NETWORK OF OUTDOOR CENTRES

Trajanje projekta: 1. 2. 2018 do 31. 1. 2020

Program: Erasmus+ (ključni ukrep 2)

Sredstva: 18.420 EUR, od tega 3.684 EUR za leto 2020

Vsebina projekta:

Namen projekta je izmenjava dobrih praks pri poučevanju na prostem s poudarkom na vključevanju ustvarjalnosti in estetike.

Projekt je zastavljen kot strateško partnerstvo v okviru programa Erasmus+ ter povezuje partnerje iz skupine ENOC, ki je podskupina mreže EOE (European Outdoor Education Network) in združuje centre po Evropi, ki se ukvarjajo s poučevanjem na prostem. V projekt so vključeni partnerji iz štirih držav (Nemčija, Finska, Velika Britanija in Slovenija).

Nosilec projekta je bsj Marburg (Nemčija), CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.13.5. IZMENJAVA IZKUŠENJ UČITELJEV IN PRIDOBIVANJE KOMPETENC ZA MEDNARODNE SKUPINE OUTDOOR PROGRAMOV

Trajanje projekta: 1. 6. 2019 do 31. 8. 2020

Program: Erasmus+ (ključni ukrep 1)

Sredstva: 16.755 EUR, od tega 3.351 EUR za leto 2020

Vsebina projekta:

Projekt je namenjen izvedbi mednarodnih izobraževalnih mobilnosti za zaposlene CŠOD, in sicer 3 izobraževalnih obiskov na delovnem mestu (Islandija) in 5 udeležb na strukturiranih tečajih (Italija, Romunija, Irska, Velika Britanija). Izobraževalne aktivnosti, ki so vključene v projekt, so povezane s temami, ki jih zaposleni CŠOD potrebujejo za svoje delo (učenje na prostem, mehke veščine, angleški jezik).

V letu 2020 so v okviru projekta predvidene še tri mobilnosti ter poročanje in diseminacija.

CŠOD je nosilec projekta.

2.13.6. VRAČA SE – VRH GAČ ZA VSE

Trajanje projekta: 3. 12. 2019 do 30. 4. 2020

Program: Program razvoja podeželja Republike Slovenije 2014-2020

Sredstva: 729,60 EUR (od tega 583,68 EUR sofinancirano in 145,92 EUR lastna udeležba)

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja.

Vsebina projekta:

Projekt je namenjen oživitvi smučišča Gače v občini Semič z uvedbo rednih aktivnosti za tri ranljive skupine: mlade, upokoјence in invalide. Vloga CŠOD v projektu je izvedba treh aktivnosti s šolskimi otroki na smučišču Gače v januarju 2020. Aktivnosti bodo izvajali zaposleni iz doma CŠOD Lipa.

Nosilec projekta je podjetje Gače upravljanje smučišč d.o.o., CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.13.7. *DVIG KVALITETE BIVANJSKIH POGOJEV Z IZGRADNJO NASTANITVENIH KAPACITET ZA OSEBE S POSEBNIMI POTREBAMI IN OSEBE IZ RANLJIVIH SKUPIN*

Trajanje projekta: 2019 in 2020

Program: Program razvoja podeželja Republike Slovenije 2014-2020

Sredstva: CŠOD v projektu nastopa kot izvajalec in zaradi skupnih koristi nima predvidenih posebnih sredstev

Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja.

Vsebina projekta:

V okviru projekta se bosta zgradila in uredila dva apartmaja na obstoječem objektu kozolca kmetije Smogavc, ki bosta grajena ter urejena tako, da bodo vse njune površine, potrebne za bivanje, dostopne za osebe z gibalnimi oviranostmi. Oblikovani bodo turistični programi, ki bodo prilagojeni ciljnim skupinam. Programi bodo na voljo tudi gostom CŠOD Gorenje, zaposleni doma Gorenje pa bodo sodelovali pri projektnih aktivnostih.

Nosilec projekta je nosilka dopolnilne dejavnosti na kmetiji, Irena Smogavc.

2.13.8. *ŠOLSKA SHEMA (SADJE, ZELENJAVA, MLEKO)*

Trajanje projekta: 1. 9. 2014 do 31. 8. 2023

Program: Šolska shema (ukrep skupne kmetijske politike EU)

Sredstva: 70.000 EUR s pripadajočim DDV za šolsko leto 2019/2020

Vsebina projekta:

Domovi CŠOD sodelujejo v EU projektu Šolska shema. Naša vloga v projektu je opredeljena v Uredbi o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju sheme šolskega sadja (UL RS št. 54/14), ki v 13. členu (spremljevalni ukrepi) določa: Center šolskih in obšolskih dejavnosti kot javna služba na področju vzgojno-izobraževalnih dejavnosti izvaja za učence v šoli v naravi projektne vsebine (spremljevalni izobraževalni ukrepi) na temo sadja in zelenjave v povezavi s kmetijstvom, zdravo prehrano in okoljem, skladno s strategijo. V izvajanje vključujemo, v skladu s strategijo, lokalne pridelovalce in druge slovenske pridelovalce sadja in zelenjave ter proizvajalce mleka in mlečnih izdelkov.

2.13.9. KUHNAPATO

Trajanje projekta: 1. 9. 2017 do 31. 8. 2022

Program: Nacionalni program za prehrano in telesno dejavnost za zdravje 2015–2025

Sredstva: CŠOD v projektu nastopa kot izvajalec in zaradi skupnih koristi nima predvidenih posebnih sredstev.

Vsebina projekta:

Z Društvom Vesela kuhinja in Ministrstvom za zdravje tudi v šolskem letu 2019/20 sodelujemo v projektu Kuhnnapato z izvajanjem delavnic, v katerih učenci skupaj z mentorji pripravljajo za sošolce zdrave obroke iz lokalno pridelanih živil. Projekt Kuhnnapato sofinancira RS kot ukrep v okviru Nacionalnega programa za prehrano in telesno dejavnost za zdravje 2015–2025, s ključnim ciljem izboljšati prehranjevalne in gibalne navade ter zaustaviti in zmanjšati trend naraščanja telesne mase prebivalcev Slovenije. V letu 2020 bodo v projektu sodelovali štirje domovi CŠOD: Medved, Lipa, Rak in Trilobit.

2.13.10. FILMSKI VLAK

Trajanje projekta: 2017 do 2021

Program: Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020

Sredstva: CŠOD v projektu nastopa kot izvajalec in zaradi skupnih koristi nima predvidenih posebnih sredstev.

Vsebina projekta:

Namen projekta je razvoj prožnih oblik učenja in inovativnih učnih okolij na področju filmske vzgoje in krepitev kompetenc strokovnih delavcev v vzgojno-izobraževalnih zavodih na področju kulture in umetnosti. Poudarek je tudi na promociji filmske vzgoje, saj so učenci vedno bolj izpostavljeni sodobnim tehnologijam, ki jih še ne znajo odgovorno uporabljati, ter spodbujanju razumevanja filmske umetnosti, spoznavanju filmskih in avdiovizualnih del in ustvarjanju s področja filma. Filmski vlak vključuje učence zadnje triade osnovne šole ter dijake prvega in drugega letnika srednje šole. Vključeni so tudi študentje, strokovni delavci, šole in domači ter tuji strokovnjaki iz manjših središč, iz vzhodne in zahodne kohezijske regije. V okviru projekta se učitelji CŠOD izobražujejo na področju filmske vzgoje z namenom, da bodo ta znanja lahko uporabili v programih CŠOD.

Nosilec projekta je Center za mladinsko kulturo Kočevje, CŠOD pa v projektu nastopa kot partner.

2.13.11. PROJEKTI V PRIJAVI

CŠOD bo tudi v letu 2020 prijavljal nove projekte ali pri prijavah s strani drugih nosilcev sodeloval kot partnerska organizacija.

V letu 2020 načrtujemo naslednje prijave:

- Projekt v okviru ključnega ukrepa 1 programa Erasmus+, ki vključuje izobraževalne obiske na delovnem mestu in udeležbo na šestih mednarodnih seminarjih. Ker so nas s strani nacionalne agencije CMEPIUS obvestili, da CŠOD ne more nastopati kot prijavitelj projekta le zase, bomo

prijavo oddali v obliki konzorcija, v katerega bomo vključili še vsaj dve osnovni šoli, CŠOD pa bo imel vlogo vodje konzorcija. Prijavo bomo oddali v razpisanem roku 5. 2. 2020.

- Projekt v okviru ključnega ukrepa 2 programa Erasmus+, organiziran kot strateško partnerstvo šestih organizacij iz treh evropskih držav (Slovenija, Nemčija, Švedska), namenjen inovacijam na področju jezikovnega razvoja v naravi v zgodnjih letih. Prijava, ki smo jo oddali v letu 2019, je bila zavrnjena, zato bomo projektni načrt dopolnili in prijavo ponovno oddali v razpisanem roku 24. 3. 2020. CŠOD bo v prijavi nastopal kot nosilec projekta.
- Projekt v okviru Erasmus+ Šport, ki se kot centralizirana akcija prijavlja neposredno Evropski komisiji. Glede na to, da podobnega projekta še nismo prijavljali, se bo v januarju 2020 predstavnik CŠOD udeležil izobraževanja Erasmus + Sport info day 2020 v Bruslju, na podlagi pridobljenih informacij pa bomo prijavili projekt v razpisanem roku 2. 4. 2020.
- Projekt v okviru ključnega ukrepa 2 programa Erasmus+, organiziran kot strateško partnerstvo osmih organizacij iz osmih evropskih držav (Norveška, Švedska, Slovenija, Nemčija, Litva, Španija, Grčija, Italija), namenjen inovacijam na področju trajnostnih vsebin pri vzgoji in izobraževanju v zgodnjih letih. Prijavo pripravlja nosilec projekta, Barnehattan AS (Norveška) in jo bo oddal v razpisanem roku 24. 3. 2020, CŠOD bo v projektu sodeloval kot partner.
- Več projektov mladinskih mobilnosti z različnimi partnerji v okviru ključnega ukrepa 1 programa Erasmus+ (Nemčija, Romunija, Italija, Hrvaška, Gruzija). Pri nobenem od predvidenih projektov CŠOD ne nastopa kot nosilec projekta. Prijave so v pripravi. Ena od mladinskih mobilnosti je predvidena v CŠOD Cerklja od 20. 6. do 25. 6. 2020.
- Projekt mladinske mobilnosti z naslovom Nature 360°, kjer sodelujejo partnerji s Finske, Nemčije, Velike Britanije in Slovenije. Aktivnost bo potekala od 31. 7. do 6. 8. 2020 v centru Metsakartano na Finskem. Projekt je nadaljevanje sodelovanja partnerjev, ki smo v okviru projekta strateškega partnerstva ENOC razvijali pristope in metode učenja na prostem z ustvarjalnostjo in estetiko. Prijavitelj projekta bo finski partner Metsakartano.

2.14. MEDNARODNE AKTIVNOSTI

2.14.1. EUROPEAN OUTDOOR EDUCATION NETWORK

CŠOD je vključen v mrežo EOE (European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning) - evropsko mrežo organizacij tako univerz, posameznikov, neprofitnih organizacij kot tudi centrov, ki se ukvarjajo s programi na prostem. Člani EOE se družijo v različnih podskupinah, izmenjujejo dobre prakse na delovnem mestu, skupaj organizirajo konference, raziskave in seminarje.

CŠOD je eden od partnerjev, ki s predstavnikom v Svetu organizacije EOE sodeluje v evropskem prostoru preko aktivnosti, ki jih organizira in vodi EOE organizacija, in sicer:

- mreža EOE vsako leto organizira mednarodno konferenco na izbrano temo s področja učenja na prostem;
- člani mreže EOE organizirajo številne mednarodne projekte, pri katerih CŠOD sodeluje kot partner ali izvajalec;
- CŠOD je v okviru mreže EOE vključen v podskupino ENOC - European Network of Outdoor Centres, ki povezuje podobne centre v Evropi in so vanjo trenutno vključeni centri iz Nemčije, Poljske, Velike Britanije, Islandije, Finske, Češke, Avstrije in Slovenije.

Od septembra 2019 opravlja vlogo predsednice Sveta organizacije EOE zaposlena v CŠOD, Irena Kokalj, kar za CŠOD na področju učenja na prostem pomeni še dodatno priznanje in veljavo v mednarodnem prostoru.

2.14.2. MEDNARODNA KONFERENCA DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM: IKT IN UČENJE NA PROSTEM

V letu 2020 od 8. 10. do 10. 10. načrtujemo izvedbo mednarodne konference Didaktika učenja na prostem. Na konferenci se bodo zbrali strokovnjaki iz Slovenije in tujine, zainteresirani za poučevanje na prostem v povezavi z uporabo informacijsko-komunikacijskih tehnologij. Udeleženci bodo na konferenci lahko predstavljali lastne prispevke v obliki referatov, delavnic ali plakatov.

Udeležba bo brezplačna za udeležence, ki se bodo prijaviili preko Katisa na izvedbo v okviru projekta Krepitev kompetenc strokovnih delavcev, za ostale udeležence je predvidena kotizacija.

2.14.3. BEETLES PROJEKT

V letu 2019 se je CŠOD vključil v projekt BEETLES (Better Environmental Education, Teaching, Learning & Expertise Sharing), ki ga izvaja Lawrence Hall of Science univerze Berkley v Kaliforniji. Dva predstavnika CŠOD sta se udeležila treninga trenerjev. V letu 2020 bo CŠOD nadaljeval sodelovanje in v okviru tega projekta CŠOD pripravil in prevedel gradivo, navodila za izvedbo aktivnosti ter izvedel izobraževanje po metodi BEETLES projekta.

2.14.4. EARTHKEEPERS PROJEKT

Projekt Varuhi Zemlje se v letu 2020 nadaljuje. Je večletni projekt, kjer smo v sodelovanju z Inštitutom za izobraževanje o Zemlji ter Univerzo Arizona, Tucson (The Institute for Earth Education, University of Arizona), pripravljali na domu Rak za nadarjene in učence v starosti od 10 do 12 let nov program s poudarkom na trajnostnem izobraževanju, ki temelji na novem pedagoškem pristopu. V procesu vpeljave bomo v letu 2020 dokončali izdelavo učnih gradiv za učitelje in učence.

V tisk bomo predložili: knjigo Varuhi Zemlje, namenjena je učiteljem, gradivo za učence in učitelje, za izvajanje terenskih delavnic: Priročnik za učitelje Srečanje s pojmi, Beležnica (za učence), Dnevnik

(za učence). Izdelana bo e-oblika (DVD) Uvodne in zaključne slovesnosti. Dopolnjevali bomo laboratorij E.M. in druga, zahtevana učna okolja v domu in okolici, kjer bodo lahko potekale učne delavnice Varuhov Zemlje.

Učitelji šol imajo v programu Varuhi Zemlje zelo pomembno vlogo. Da ji bodo kos, bodo strokovni delavci doma Rak pri izvedbi usposabljanj v okviru projekta Krepitev kompetenc na temo Pristop skrivnostnosti vključili tudi predstavitev Varuhov zemlje. Usposabljanja bodo izvedli v maju in juniju 2020.

2.14.5. IZMENJAVA OTROK - BOLGARIJA

V okviru bolgarske pobude "Prijateljstvo med otroki brez meja" in v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve načrtujemo vključitev v projekt izmenjave, z namenom razviti prijateljske odnose med slovenskimi in bolgarskimi otroki. V okviru tega projekta se bo 14 slovenskih otrok in 2 učitelja (skupaj 16 ljudi) udeležilo brezplačnega tabora v nastanitvenih kapacitetah v planinskem kraju/smučarskem središču Borovets.

2.15. TRŽNA DEJAVNOST

2.15.1. BIVALNE IN PREHRANSKE KAPACITETE

Bivalne in prehranske kapacitete ČŠOD ponuja različnim športnim društvom in klubom, kulturnim društvom, fakultetam, študentom, ki v naših domovih izvajajo izobraževanja in treninge ter različnim društvom, ki izvajajo razne vrste izobraževanj, intenzivnih vaj, mednarodnih srečanj in podobno. Bivanjske in prehranske kapacitete nudimo v času, ki ne izvajamo dejavnosti javne službe.

Največje povpraševanje individualnih gostov po omenjenih storitvah je v poletnem času za proste kapacitete ob morju in jezerih ter v bližini prizorišč festivalov, v zimskem času pa za kapacitete blizu ali v smučarskih središčih.

V okviru ponudbe prostorskih kapacitet ponujamo polne penzione z vključeno prehrano. Gostom omogočamo tudi izposajo opreme. Individualni gostje in skupine se zanimajo predvsem za Bohinj, Breženko, Gorenje, Kranjsko Goro, Mursko Soboto, Radenci in Sočo.

Zaradi nove lokacije načrtujemo primerjalno z letom 2019, tudi povečanje števila tržnih gostov in nočitev v okviru tržne dejavnosti.

2.15.2. ZAGOTAVLJANJE OBROKOV

Poleg zagotavljanja obrokov gostom, ki bivajo v domovih, zagotavljamo tudi obroke za zunanje obiskovalce. V ČŠOD Soča pripravljamo obroke malic za dijake Gimnazije Tolmin, v ČŠOD Gorenje pripravljamo obroke prehrane za vrtec in šolo Zreče, v Murski Soboti pa obroke prehrane za abonente in dijake Ekonomske šole M. Sobota.

2.15.3. TRGOVSKO BLAGO

Udeležencem (predvsem šolskim skupinam) ponujamo razno trgovsko blago (razglednice, majice, bidoni, zapestnice, obeski, sladoled idr). V letu 2020 načrtujemo ohranjanje obsega prodaje trgovskega blaga. Asortiman bo vključeval obstoječe artikle in vključitev novih artiklov.

2.15.4. TRŽNO KOMUNICIRANJE

Udeležence programov CŠOD o dejavnostih in dogodkih obveščamo preko različnih komunikacijskih kanalov.

V letu 2020 načrtujemo naslednje aktivnosti:

- Vsem osnovnim šolam bomo poslali tiskane publikacije o programih CŠOD (revija Šola v naravi, Brošura o novostih v CŠOD, kataloge za izobraževanja in druge programe),
- Šolam bomo neposredno predstavili programe na roditeljskih sestankih in učiteljskih zborih; načrtujemo 20 predstavitev,
- aktivno se bomo vključili v srečanja ravnateljev, kjer bomo predstavili programe, novosti in način dela,
- promocijo programa aktivnih počitnic bomo izvedli preko šol, katerim bomo poslali reklamne letake in plakate,
- preko spletne strani, direktnega obveščanja na e-naslove v bazi CŠOD in preko reklamiranja na portalu Napovednik, Dogaja se,
- goste in udeležence pa obveščamo preko objav na spletni strani, Facebooku, pošiljanjem e-novic,
- pripravili bomo strokovne prispevke za revijo Didakta,
- na vseh prodajnih artiklih in opremi CŠOD uporabljamo logotip CŠOD ali slogan V naravo z glavo.

2.15.5. NACIONALNA KONFERENCA DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM

V letu 2020 dne 7. 11. načrtujemo izvedbo 5. nacionalne konference Didaktika učenja na prostem. Na konferenci se bodo zbrali strokovnjaki z vseh področij, zainteresirani za poučevanje na prostem in izkušnjsko učenje, povezano s formalnim izobraževanje ali neformalnim delom z mladimi. Tema konference temelji na splošno privzetem spoznanju o poučevanju na prostem, da doživljanje, spoznavanje in raziskovanje narave pozitivno stimulira učni proces posameznika. Udeleženci bodo na konferenci lahko predstavljali lastne prispevke v obliki referatov, delavnic ali plakatov.

Udeležba bo brezplačna za udeležence izobraževanj, ki imajo konferenco predvideno kot del programa v projektu Krepitev kompetenc strokovnih delavcev, za ostale udeležence je predvidena kotizacija.

2.15.6. IZVEDBA SEMINARJEV DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM

CŠOD v okviru svoje dejavnosti in projektov razvija tudi pristope učenja na prostem in metode izvedbe. Z namenom širjenja didaktike učenja na prostem organiziramo seminarje za učitelje in vzgojitelje šol in vrtcev. Seminarje izvajajo pedagoški strokovni delavci CŠOD, stroški pa se krijejo iz kotizacije udeležencev.

Poleg seminarjev v okviru projekta IJZ bomo izvedli še dva seminarja Didaktike učenja na prostem:

Estetski pristop, 3. 4. – 4. 4. 2020 na CŠOD Prvine

Danes se učimo zunaj, 25. 9. – 26. 9. 2020 na CŠOD Fara

2.15.7. V NARAVO Z GLAVO – DAN CŠOD

CŠOD bo v okviru letnih promocijskih aktivnosti pripravil 5. predstavitev dejavnosti CŠOD v središču Ljubljane, 23. maja 2020 v parku Tivoli v Ljubljani.

Cilji:

- organizirati prireditev, ki bo prikazala različne aktivnosti v šoli v naravi,
- spodbuditi udeležence k aktivnemu preživljanju prostega časa,
- skozi prireditev poskrbeti za predstavitev CŠOD kot zavoda, ki spodbuja zdrav način življenja.

V projekt bo vključenih približno 100 zaposlenih CŠOD, ki bodo predstavili aktivnosti, katere izvajajo v šoli v naravi. Na prireditev bodo vabljeni posamezniki, družine, šolske skupine, vrtci, naključni obiskovalci in turisti. Na prireditvi pričakujemo okoli 1500 obiskovalcev.

C. CILJI ZAVODA

1. DOLGOROČNI CILJI

Dolgoročni cilj javnega zavoda CŠOD je utrditi položaj in stalno dvigovati kakovost izvajanja šole v naravi ter pridobiti v program šole v naravi čim večje število osnovnošolcev in srednješolcev. Za dosego omenjenega cilja bomo ponujene programe na osnovi stalne evalvacije nenehno posodabljali, da bi šole v njih našle tiste tematske sklope, vsebine in metode dela, ki jih ne morejo izvajati v šolskih prostorih za doseganje ciljev izobraževalnega programa.

V sodelovanju in s podporo MIZŠ bomo izdelali dolgoročno strategijo nadaljnjega razvoja CŠOD za uresničevanje in širitev programskih vsebin, izraženih s strani naših uporabnikov.

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
1	Zagotoviti udeležbo v programu CŠOD vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvakrat v času njegovega izobraževanja	1. Število oskrbnih dni v javnih programih	2018	261.407	2023	290.000
		2. Število domov CŠOD	2018	24	2023	27
		3. Število udeležencev javnih programov	2018	108.420	2023	116.000

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
2	Kontinuiran programski razvoj CŠOD, ki temelji na konceptu Šole v naravi, s poudarkom na trajnostnem razvoju in enakih možnostih	1. Število programskih novosti na leto	2018	28	2023	30
		2. Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih s programi CŠOD	2018	95 %	2023	95 %

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
3	Vzpostaviti kvaliteten in primerljiv bivanjski standard na vseh domovih CŠOD	1. Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih z bivanjskim standardom	2018	84 %	2023	85 %
		2. Sredstva, letno namenjena za investicijska vlaganja	2018	669.666 €	2023	1.000.000 €

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
4	Okrepiti sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini	1. Število projektov s sorodnimi organizacijami v tekočem letu	2018	11	2023	15

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
5	Krepitev tržne dejavnosti	1. Število tržnih gostov	2018	11.116	2023	13.500
		2. Letni dvig prihodkov od tržne dejavnosti (bivanje in prehrana)	2018	7 %	2023	5 %

Zap. št. cilja	Dolgoročni cilj:	Opis kazalnikov	Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Načrtovano leto	Pričakovana vrednost kazalnika
6	Širitev prostorske kapacitet	1. Število objektov za izvajanje ŠVN	2018	24	2023	28

2. KRATKOROČNI CILJI

Dolgo ročni cilj	Zagotoviti udeležbo v programu CŠOD vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvakrat v času njegovega izobraževanja						
Zap. št. Cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. Cilja	Opis kazalnikov		Izhodišč no leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2020
1	Ohraniti število udeležencev javne službe programov CŠOD	1	1	Število oskrbnih dni šole v naravi	2019	227.535	232.500
			2	Število oskrbnih dni vikend programov	2019	29.142	29.950
			3	Število udeležencev dni dejavnosti v DC	2019	39.742	39.742
2	Ohraniti število udeležencev v poletnih taborih	1	1	Število udeležencev v aktivnih počitnicah	2019	1.340	1.200
			2	Število izvedenih taborov	2019	48	41

Dolgo ročni cilj	Kontinuiran programski razvoj CŠOD, ki temelji na konceptu Šole v naravi, s poudarkom na trajnostnem razvoju in enakih možnostih						
Zap. št. Cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. Cilja	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2020
1	Redno spremljati zadovoljstvo udeležencev in kvaliteto programov javne službe	2	1	Število izvedenih anket	2019	3.764	3.800
			2	Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih s programi CŠOD	2019	95 %	95 %
2	Nadgrajevati in širiti programe CŠOD v skladu s sodobnimi standardi učenja na prostem	2	1	Število analiz obstoječih programov, vključno z didaktično opremo	2019	0	25
			2	Število programskih novosti	2019	28	30
3	Strokovno izpopolnjevanje pedagoških delavcev CŠOD	2	1	Število udeležb pedagoških delavcev na programih strokovnega izpopolnjevanja	2019	posnetek stanja	300

Dolgo ročni cilj	Vzpostaviti kvaliteten in primerljiv bivanjski standard na vseh domovih CŠOD						
Zap. št. Cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. Cilja	Opis kazalnikov		Izhodišč no leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2020
1	Redno spremljati zadovoljstvo udeležencev z bivanjskim standardom v domovih CŠOD	3	1	Delež uporabnikov, zelo zadovoljnih z bivanjskim standardom	2019	84 %	85 %
2	Uresničevati investicijsko vzdrževanje in investicije v skladu z letnim načrtom	3	1	Sredstva, namenjena za investicijska vlaganja	2019	1.738.759 €	1.835.000 €
3	Pridobiti dodatna sredstva iz zunanjih virov za izboljševanje bivanjskega standarda na domovih CŠOD	3	1	Število potrjenih projektov za investicijska sredstva iz zunanjih virov	2019	1	1

Dolgo ročni cilj	Okrepiti sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini						
Zap. št. Cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2020
1	Okrepiti strokovno sodelovanje s sorodnimi organizacijami v Sloveniji	4	1	Število projektov s sorodnimi organizacijami v Sloveniji	2019	12	7
			2	Število zaposlenih, ki sodelujejo v projektih v Sloveniji	2019	203	200
2	Okrepiti strokovno sodelovanje s sorodnimi organizacijami v mednarodnem prostoru	4	1	Število projektov s sorodnimi organizacijami iz tujine	2019	10	11
			2	Število zaposlenih, ki sodelujejo v mednarodnih projektih	2019	16	23

Dolgo ročni cilj	Krepitev tržne dejavnosti						
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2020
1	Povečati obseg tržne dejavnosti	5	1	Število tržnih gostov	2019	11.751	11.850

Dolgo ročni cilj	Pestrost programske in prostorske ponudbe						
Zap. št. cilja	Kratkoročni cilj	Zap. št. dolg. cilja	Opis kazalnikov		Izhodiščno leto	Izhodiščna vrednost kazalnika	Pričakovana vrednost kazalnika v letu 2020
1	Število prostorskih kapacitet – domov	6	1	Število objektov za izvajanje ŠVN	2019	25	25

3. NALOGE ZA DOSEGO CILJEV ZAVODA

3.1. OSNOVNA DEJAVNOST

Dolgoročni cilj:		Zagotoviti udeležbo v programu šole v naravi vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvakrat v času njegovega izobraževanja	
Kratkoročni cilj:		Vsi	
Zap. št.	Opis nalog	Pričakovani rezultat v 2020	
1	Izvedba programov šole v naravi	232.500 oskrbnih dni	
2	Izvedba programov šol med vikendi	29.950 oskrbnih dni	
3	Izvedba enodnevnih programov v DC	39.742 udeležencev	
4	Izvedba programov aktivnih počitnic	1.200 udeležencev in 41 taborov	

3.2. OSNOVNE NALOGE

/

3.3. POSEBNE NALOGE

Dolgoročni cilj:		Sodelovati s sorodnimi organizacijami doma in v tujini ter se vključevati v združenja in mednarodne ustanove	
Kratkoročni cilj:		Vsi	
Zap. št.	Opis nalog	Pričakovani rezultat v 2020	
1	Izvedba poletnih taborov za Slovence po svetu v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo in Društvom Izselska matica in izvedba projektne naloge Evropa v šoli v sodelovanju z Zvezo prijateljev mladine	Izvedba po načrtu in pogodbi Poletna šola slovenščine - 2.8.-12.8.2020 Tabor Slovenščina malo drugače - 12.7.-18.7.2020 Nagrade v okviru projekta Evropa v šoli	
2	Izvedba projekta Skupaj za znanje – Izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti	Izvedba po projektne načrtu	
3	Zaključek projekta Izmenjava izkušenj učiteljev in pridobivanje kompetenc za mednarodne skupine 'outdoor' programov	Zaključek projekta, ki ga CŠOD izvaja v letih 2019 in 2020 (preostanek izvedbe po projektne načrtu, diseminacija in poročanje)	
4	Sodelovanje v drugih projektih, kjer je CŠOD udeležen kot partner ali izvajalec ali izvajalec	Izvedba v skladu s projektne načrtom in navodili vodilnega partnerja ali naročnika	
5	Prijava dodatnih projektov, financiranih iz sredstev EU ali RS	Prijava vsaj treh projektov, kjer je nosilec CŠOD in vsaj 5 projektov, kjer CŠOD nastopa kot partner	
6	Mednarodna dejavnost – (Aktivno sodelovanje na delovnih telesih)	Izvedba po projektne načrtu (1000,00 EUR)	

Dolgoročni cilj:	Krepitev tržne dejavnosti	
Kratkoročni cilj:	Vsi	
Zap. št.	Opis nalog	Pričakovani rezultat v 2020
1	Povečevanje obsega tržne dejavnosti	11.850 tržnih gostov

3.4. PREDNOSTNE NALOGE IN CILJI V LETU 2020

3.4.1. *VZPOSTAVITEV DELOVANJA LOKACIJE OE PRVINE*

V letu 2019 smo s pristojnim ministrstvom uspeli izpeljati nakup nepremičnine na Prvinah, Dobrljevo 22, Čemšenik. Po pridobitvi objekta smo pričeli z vsemi postopki za zagotovitev delovanja lokacije in sicer:

- ureditev priključka na javno vodovodno omrežje,
- sklenitev pogodbe o zagotavljanju ravnanja z odpadki,
- vzpostavitev delovanja male čistilne naprave in ureditev ponikanja odpadne vode,
- zagotovitev komunikacijskega priključka,
- ureditev delovanja kuhinje,
- zagotovitev upravnika.

Z letom 2020 je imenovan vodja OE, v prvem kvartalu leta pa bomo na OE Prvine popolnili kadrovsko zasedbo skladno z investicijskim programom, sprejetim v postopku nakupa omenjene lokacije.

Strokovni delavci CŠOD pripravljajo programsko ponudbo, ki bo vključena v razpis za šolo v naravi v marcu 2020.

3.4.2. *PROGRAMSKO PODROČJE*

Na programskem področju bomo v letu 2020 izvedli evalvacije obstoječih programov in pripravili ter uskladili predloge za njihovo dopolnitev in dvigovanje kvalitete. Na novo-vzpostavljeni lokaciji OE Prvine bomo pripravili programe, ki bodo dopolnili programsko ponudbo CŠOD in vsebovali dodatne vsebine.

Skladno s smernicami Programskega sveta bomo učitelje in druge pedagoške delavce usmerjali v ustrezna strokovna spopolnjevanja s ciljem uvajanja sodobnih metod in pristopov v izobraževalnem procesu.

CŠOD bo v letu 2020 nadaljeval z organizacijo izobraževanj in prenosa didaktike učenja na prostem na učitelje in vzgojitelje šol in vrtcev.

Delovanje strokovnih aktivov bomo vsebinsko usmerjali, skladno z usmeritvami Programskega sveta. Na pobudo pristojnega ministrstva bomo vključili dodatne vsebine trajnostnega razvoja in vpliv podnebnih sprememb ter s tem namenom organizirali tudi skupno srečanje vseh strokovnih aktivov, v obliki predavanj in delavnic na CŠOD Prvine.

Aktivno se bomo vključevali v vse aktualne spremembe in predloge novih zakonodajnih rešitev (napredovanje strokovnih delavcev, koncept šole v naravi, drugo).

3.4.3. *INVESTICIJSKO PODROČJE*

Med investicijskimi prioritetami v letu 2020 nadaljujemo aktivnosti povezane s pridobitvijo investicijske dokumentacije in izvedbo aktivnosti za investicije:

- energetska sanacija in notranja adaptacija prostorov dom Soča
 - Objekt zgrajen leta 1980, potreben energetske sanacije kot tudi zamenjave energenta. Skoraj celoten objekt je prekrit z ravnimi strehami, ki so v veliki meri dotrajane, neprimerno zaščitene, kar ima za posledico zamakanje na več mestih. Posledica poddimenzionirane toplotne izolacije strehe ter dotrajanosti so zelo visoke toplotne izgube. Streha je ravna, hidroizolacija v slabem stanju, toplotna izolacija slaba, streha je potrebna temeljite sanacije; v letu 2019 izdelani REP-novelacija, DIIP, IP, Načrt merjenja in kontrole prihrankov energije in drugih učinkov ter Načrt stalne optimizacije delovanja energetskih sistemov; Projektna naloga za izdelavo PZI;
 - v letu 2020 načrtujemo izdelavo dokumentacije projektne dokumentacije PZI, pripravo dokumentacije (prijave) za pridobitev kohezijskih sredstev za energetska sanacijo; začetek izvajanja aktivnosti glede na izdelano dokumentacijo;
- adaptacija in širitev objekta dom Rak
 - Glavni objekt gozdarska koča, prizidana ter predelana v današnjo obliko in funkcijo leta 1994. Ob glavnem objektu grajen pomožni objekt - brunarica, zidan v delu kjer je kurilnica, sicer pa lesen. Tako glavni objekt kot brunarica ne ustrezata standardom požarne in sanitarne varnosti, nizek bivanjski standard in majhne kapacitete pa ne omogočajo izvajanje osnovne dejavnosti v željenem obsegu in kvaliteti; v letu 2019 izdelana Idejna zasnova Rekonstrukcije in povečave doma Rak, usklajena na Svetu za prostorski razvoj in z zaposlenimi na domu Rak;
 - v letu 2010 načrtujemo izdelavo Projektne naloge za izdelavo DGD in PZI; po uskladitvi projektne naloge se izdela DIIP in IP; v nadaljevanju aktivnosti za izdelavo DGD in PZI; potrebna tudi ureditev služnosti s sosednjimi lastniki zemljišč;
- Objekt ČŠOD – Frankopanska ulica 9
 - Ob objektu so v letu 2019 na sosednjem zemljišču začela potekati rušitvena dela in priprava na gradnjo večstanovanjskega in poslovnega kompleksa; Objekt ČŠOD ima pravnomočno gradbeno dovoljenje za obnovo in nadzidavo; Zaradi rušitvenih del, ki so zajemala tudi objekt, ki je bil v naravi povezan z objektom ČŠOD in začetka gradbenih del na sosednji parceli so v letu 2019 potekala urejanja razmerij z investitorjem;
 - v letu 2020 bomo nadaljevali z aktivnostmi, ki so potrebne za ureditev razmerij in ureditev objekta ČŠOD.

- Drugi domovi:
 - Nujne sanacije dom Kranjska Gora (kuhinja), dom Gorenje (kopalnice); Načrtujemo izdelavo dokumentacije in izvedbo sanacij;
 - dom Trilobit (kuhinja, jedilnica, pomožni prostori in poti); Načrtujemo izdelavo projektne dokumentacije idejne zasnove obnove;
 - domovi, kjer je potrebna ureditev oskrbe z vodo in malimi čistilnimi napravami; načrtujemo izdelavo dokumentacije in izvedbo ustreznih rešitev.

Na posameznih objektih in lokacijah bomo investicijske aktivnosti izvajali skladno s finančnimi in kadrovskimi možnostmi. Prioritetno bomo izvajali investicijske aktivnosti na lokacijah, kjer smo z izvedbo aktivnosti začeli v letu 2019 ali prej (energetska sanacija objekta v Tolminu – dom Soča, objekt CŠOD v Ljubljani, objekt OE Rak).

V letu 2020 bomo nadaljevali z urejanjem premoženjskih zadev in izvedli aktivnosti za prodajo objekta MP Kurent skupaj z Mestno občino Ptuj.

3.4.4. ORGANIZACIJA, KADRI

V letu 2020 načrtujemo nadaljnje aktivnosti povezane s spremembo notranjih procesov s ciljem racionalizacije poslovanja (manjši obseg papirnega poslovanja, pretok informacij, izboljšana komunikacija...) in uvedbo novih informacijskih rešitev na področju načrtovanja delovnega časa (dinamično planiranje), spremljanja bolniške odsotnosti (e-bol), spremljanja procesov in vodenju evidenc ter prilagoditvami obstoječih informacijskih rešitev (spremljanje delovnega časa, obdelava podatkov za obračun plač – PIF...).

V letu 2020 bo CŠOD posodobil nekatere interne akte (Statut Centra šolskih in obšolskih dejavnosti in z njim povezane akte), pripravil in sprejel potrebne dopolnitve posameznih pravilnikov, pripravil in sprejel Navodila na raznih področjih delovanja (Delovanje strokovnih aktivov, drugo).

V januarju 2020 bomo izvedli interni razpis za delovno mesto s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, pomočnik direktorja za pedagoško področje – vodja OE. Delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi bodo imenovani za obdobje štirih let, od 1.3.2020 do 29.2.2024.

Kljub zabeleženemu povpraševanju in možnostim za dodatne vsebine in ponudbe se CŠOD sooča z zahtevnim izzivom, kako tržne priložnosti izkoristiti in povečati prihodke ob obstoječi kadrovski problematiki (starostna struktura, dolgotrajne bolniške odsotnosti, nezadosten obseg kadra za izvajanje javne službe, kjer je v zadnjih letih rast, manjša mobilnost kadra zaradi geografske razpršenosti in oddaljenosti, težave pri pridobivanju ustreznih kadrov za zasedbo posameznih delovnih mest). Pri tem CŠOD načrtuje dodatne zaposlitve v okviru tržne dejavnosti, angažiranje zunanjih izvajalcev pri izpadih kadra (čiščenje, kuhinja, izvedba programa) in za izvedbo aktivnih

počitnic, prilagojene zaposlitve glede na trg delovne sile (zaposlitve na DM Gospodinjec za potrebe kuhinje, izvajanje usposabljanj in izobraževanj).

3.4.5. *DRUGE NALOGE*

Druge prednostne naloge, ki jih bomo izvajali v 2020 so materialna obogatitev in posodobitev opreme domov.

Prednostne naloge ČŠOD bodo tudi v letu 2020 močno povezane s pogoji poslovanja, spremembami, ki jih narekuje zunanje okolje, ter kadrovskimi zmožnostmi.

D. NAČRTOVANJE VIROV

1. FINANČNI NAČRT S KADROVSKIM NAČRTOM

Osnovne plače javnih uslužbencev so določene glede na plačno lestvico opredeljeno v ZSPJS. Veljavnost plačne lestvice, določene v Zakonu o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 46/13; ZSPJS-R), velja od 1. 9. 2016 dalje, dodatno pa je v decembru 2018 bil sprejet Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18), na podlagi katerega je bil podpisan Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 80/18) ter drugi Aneksi h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 80/18). S tem dogovorom se delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda, uvrstijo za 1 plačni razred višje, delovna mesta, ki so bila v letu 2018 pred odpravo anomalij uvrščena nad 26. plačnim razredom do vključno tarifnega razreda VII/1 in tarifnega razreda VII/2, se uvrstijo za 2 plačna razreda višje, delovna mesta, ki so uvrščena nad 26. plačnim razredom v VIII. in IX. tarifnem razredu, se uvrstijo za 3 plačne razrede višje. Posamezna delovna mesta (izjeme) se uvrstijo 3 plačne razrede višje (Učitelj v CŠOD z nazivom svetovalec in svetnik in Pomočnik direktorja za pedagoško področje v CŠOD z nazivom svetovalec in svetnik). Javni uslužbenci so pridobili pravico do izplačila višje plače v skladu z aneksom h KPVIZ glede na uvrstitev delovnega mesta na dan pred uveljavitvijo aneksa postopno (s 1.1.2019 prvi plačni razred povišanja, s 1.11.2019 drugi plačni razred povišanja in s 1.9.2020 tretji plačni razred povišanja). CŠOD je v januarju 2019 opravil Spremembo in dopolnitev sistemizacije delovnih mest v CŠOD, na podlagi katere so zaposleni prejeli anekse k pogodbam o zaposlitvi.

1.1. ZAKONSKI, PODZAKONSKI IN DRUGI PREDPISI, KI UREJAJO PRIPRAVO FINANČNEGA NAČRTA

Pri pripravi Finančnega načrta CŠOD za leto 2020 so upoštewane sledeče zakonske podlage:

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS št. 12/1996 (23/1996 popr.) 101/1999 Odl.US: U-I-215/96, 22/2000-ZJS, 64/2001, 101/2001 Odl.US: U-I-68/98-42, 108/2002, 14/2003-UPB1, 34/2003, 55/2003-UPB2, 79/2003, 115/2003-UPB3, 65/2005, 98/2005-UPB4, 117/2005 Odl.US: U-I-240/04-11, 129/2006, 16/2007-UPB5, 101/2007 Odl.US, 36/2008, 22/2009 Odl.US: U-I-205/07-10, 55/2009 Skl.US: U-I-356/07-13, 58/2009 (64/2009 popr., 65/2009 popr.), 16/2010 Odl.US: U-I-256/08-27, 47/2010 Odl.US: U-I-312/08-31, 20/2011, 34/2011 Odl.US: U-I-205/10-23, 40/12-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D in Zakon o spremembi Zakona o spremembah in dopolnitvah ZOVFI-J – Uradni list št. 47/15), 46/16 in 49/16 - popr. in 25/17-ZVaj),
- Zakon o zavodih (Ur. l. RS št. 8/96, 36/00, 127/06 - ZJZP),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 56/02, 127/06, 14/07, 109/08, 49/09, 38/2010, 107/10, 11/11-UPB4, 110/11-ZIDIU12, 14/13 - popr., 101/13), Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih financah ZJF-H (Uradni list RS, št. 13/18 z dne 28. 2. 2018)
- Zakon o fiskalnem pravilu (Ur. l. RS, št. 55/15), 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 – ZJF-H),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99, 30/02 in 114/06),

- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS št. 75/19);
- Proračun Republike Slovenije za leto 2020 (Ur. l. RS, št. 75/19),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (ZSPDSLS) (Ur. l. RS št. 11/18 in 79/18)
- Pravilnik o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Ur. l. RS št. 46/03),
- Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in osebe javnega prava (Ur. l. RS št. 115/02, 21/03, 134/03 126/04, 120/07, 124/08, 58/10, 60/10, 104/10, 104/11 in 86/16), Pravilnik o spremembi Pravilnika o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 80/19 z dne 27. 12. 2019),
- Pravilnik o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Ur. l. RS št. 112/09, 58/10, 104/10, 104/11, 97/12, 94/14, 100/15, 84/16, 75/17 in 82/18), Pravilnik o spremembi in dopolnitvah Pravilnika o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 79/19 z dne 24. 12. 2019),
- Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Ur. l. RS št. 91/00, 122/00),
- Uredba o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Ur. l. RS 23/94, 14/06, 136/06),
- Uredba o stvarnem premoženju države, pokrajin in občin (Ur. l. RS št. 84/07, 94/07, 55/09, 100/09, 49/10, 34/11, 42/12, 24/13, 10/14, 58/16 in 11/18-ZSPDSLS-1),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12, 55/12, 96/12, 104/12, 105/12, 46/13, 47/13, 56/13, -Zštip-1, 63/13 – Zson-1, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 101/13 – ZIPRS1415 in 101/13 – ZdavNepr, 107/2013 Odl.US; 85/2014, 95/14, 24/15 Odl. US:U-I-139/14-139, ZUJF-D 90/15, 102/15 , 63/16-ZDoh-2R in 77/17-ZMVN-1) – določbe 133. do 140. člen se uporabljajo do 31. julija 2020 (glej 57. člen ZMVN-1), Zakon o spremembah Zakona za uravnoteženje javnih financ – ZUJF-F (Uradni list RS, št. 72/19 z dne 4. 12. 2019),
- Navodilo o pripravi zaključnega računa državnega proračuna in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Uradni list RS, št. 12/01, 10/06, 08/07, 102/10).

1.2. NAČRTOVANJE STROŠKOV DELA V LETU 2020

Pri načrtovanju stroškov dela v letu 2020 so upoštevani veljavni predpisi, in sicer:

- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19);
- Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS št. 80/18);
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladih pokojnin (ZUPJS2021) (Uradni list RS, št. 75/19);
- Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 80/2018);
- Aneks št. 12 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS št. 80/2018);
- Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 80/18);

- Zakon o spremembah zakona o minimalni plači (ZminP-B) (Uradni list RS, št. 83/18);
- Uredba o spremembi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 22/19);
- Sklep o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (premija KAD) (Uradni list RS št. 82/18).

1.2.1. ZAKON O IZVRŠEVANJU PRORAČUNOV REPUBLIKE SLOVENIJE ZA LETI 2020 IN 2021 (ZIPRS2021)

➤ Prekoračitev obsega sredstev za stroške dela in prerazporejanje sredstev (61. člen, drugi odstavek)

Ne glede na deseti odstavek 58. člena tega zakona uporabniki državnega in občinskih proračunov, ki niso neposredni uporabniki proračuna države, v svojem finančnem načrtu med letom lahko prerazporedijo sredstva na plačne konte v obsegu namenskih sredstev EU, namenskih sredstev finančnih mehanizmov ali donacij, prejetih po potrditvi njihovega finančnega načrta.

1.2.2. ZAKON O UKREPIH NA PODROČJU PLAČ IN DRUGIH STROŠKOV DELA V JAVNEM SEKTORJU ZA LETI 2020 IN 2021 TER IZREDNI USKLADITVI POKOJNIN (ZUPPJS2021)

➤ Redna delovna uspešnost (4. člen)

Ne glede na 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

➤ Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela (5. člen)

(1) Ne glede na prvi odstavek 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in 89/08) in splošne akte, ki urejajo plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence v drugih državnih organih, lahko do 30. junija 2020 višina dela plače javnega uslužbenca za plačilo delovne uspešnosti pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša **največ 20 odstotkov** njegove osnovne plače. Če se javnemu uslužbencu izplačuje del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače znaša skupno (iz obeh naslovov) **največ 30 odstotkov** njegove osnovne plače.

(2) Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega

dela do 30. junija 2020 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena uredbe iz prejšnjega odstavka.

(3) Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko do 30. junija 2020 **uporabniki proračuna porabijo največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22. d členu ZSPJS.**

(4) Ne glede na prejšnji odstavek lahko uporabniki v primerih, ko so bili sklenjeni še vedno veljavni sporazumi ali dogovori med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki vsebujejo dogovor o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, porabijo prihranke v odstotku, ki je veljal ob podpisu tega sporazuma oziroma dogovora.

1.2.3. ANEKS H KOLEKTIVNI POGODBI ZA JAVNI SEKTOR (V NADALJEVANJU: ANEKS H KPJS), ANEKS H KOLEKTIVNI POGODBI ZA DEJAVNOST VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA V REPUBLIKI SLOVENIJI (V NADALJEVANJU: ANEKS H KPVIZ IN ANEKS H KOLEKTIVNI POGODBI ZA NEGOSPODARSKE DEJAVNOSTI V REPUBLIKI SLOVENIJI (V NADALJEVANJU: ANEKS H KPND)

➤ ***Višje uvrstitve delovnih mest in nova delovna mesta***

Delovna mesta v javnem sektorju se v plačne razrede uvrstijo tako, kot je določeno v Aneksih h KPVIZ in KPJS.

Zadnje povišanje se izvede s 1. septembrom 2020, ko pridobijo javni uslužbenci pravico do povišanja plačnega razreda, to je tretji plačni razred povišanja in ostali plačni razredi povišanj v skladu z navedenim Dogovorom oz. Aneksoma.

➤ ***Napredovanje javnih uslužbencev***

V skladu z Uredbo o spremembi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (8. člen, prvi odstavek) javnemu uslužbencu pripada plača na osnovi plačnega razreda, pridobljenega z napredovanjem, od 1. decembra v letu, ko izpolni pogoje za napredovanje v višji plačni razred.

➤ ***Jubilejna nagrada za 40 let dela v javnem sektorju***

Z dnem uveljavitve Aneksa h KPVIZ in Aneksa h KPnd pripada javnim uslužbencem poleg jubilejne nagrade za 10, 20 in 30 let tudi jubilejna nagrada za 40 let delovne dobe v višini 577,51 EUR, ki se izplača ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev. V delovno dobo se šteje delovna doba, ki jo je javni uslužbenec izpolnil pri delodajalcih v javnem sektorju.

➤ ***Odpravnina ob upokojitvi***

Z dnem uveljavitve Aneksa h KPVIZ in Aneksa h KPnd pripada javnim uslužbencem odpravnina ob upokojitvi v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma tri zadnje mesečne plače javnega uslužbenca, če je to zanj ugodnejše.

Če je delodajalec za zaposlenega financiral dokup delovne dobe, je zaposleni upravičen le do razlike do višine odpravnine, če so bila sredstva za dokup nižja od odpravnine.

Če pa zaposleni po upokojitvi ponovno sklene delovno razmerje pri delodajalcu (se reaktivira), mu odpravnina ob ponovni upokojitvi ne pripada.

➤ ***Dodatki za delo v manj ugodnih delovnih pogojih***

Na podlagi 5. člena Aneksa št. 12 h KPJS, se je povišal dodatek za delo v deljenem delovnem času na 15% urne postavke osnovne plače zaposlenega. Dodatek se ne obračuna več le za ure po prekinitvi, ampak za vse opravljene ure v deljenem delovnem času.

Skladno s 7. in 8. členom Aneksa št. 12 h KPJS od 1. 9. 2019 znaša:

- odstotek dodatka za delo ponoči 40% urne postavke osnovne plače zaposlenega,
- odstotek dodatka za delo v nedeljo 90% urne postavke osnovne plače zaposlenega in
- odstotek dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan 120% urne postavke osnovne plače zaposlenega.

1.2.4. ZAKON O SPREMEMBAH ZAKONA O MINIMALNI PLAČI

Od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 znaša znesek minimalne plače 940,58 EUR bruto. Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne vštevajo v minimalno plačo.¹

1.2.5. PREMIJE KOLEKTIVNEGA DODATNEGA POKOJNINSKEGA ZAVAROVANJA (KAD)

Pri načrtovanju višine stroškov za premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za leto 2020 upoštevajte novo uskladitev minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke (premija KAD), ki bo veljavna od 1. 1. 2020 dalje.

1.2.6. REGRES ZA LETNI DOPUST

Višina regresa v letu 2020 je v višini minimalne plače. Zaposleni, ki prejmejo plačo v višini do minimalne plače prejmejo v letu 2020 regres v višini 1.050,00 EUR.

¹ V minimalno plačo se ne vštevajo: dodatek za nočno delo, za delo v nedeljo, za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu, za delovno dobo, za delovno in poslovno uspešnost ter za težje razmere dela.

1.3. OVREDNOTENJE VIROV

1.3.1. KADROVSKI NAČRT ZAVODA

Na dan 1. 1. 2020 je v Centru šolskih in obšolskih dejavnosti 355 zaposlenih (skupaj z delavci, ki so na daljši bolniški ali porodniški odsotnosti), od tega 298 v okviru javne službe in tržne dejavnosti CŠOD ter 57 delavcev v okviru projekta Skupaj za znanje.

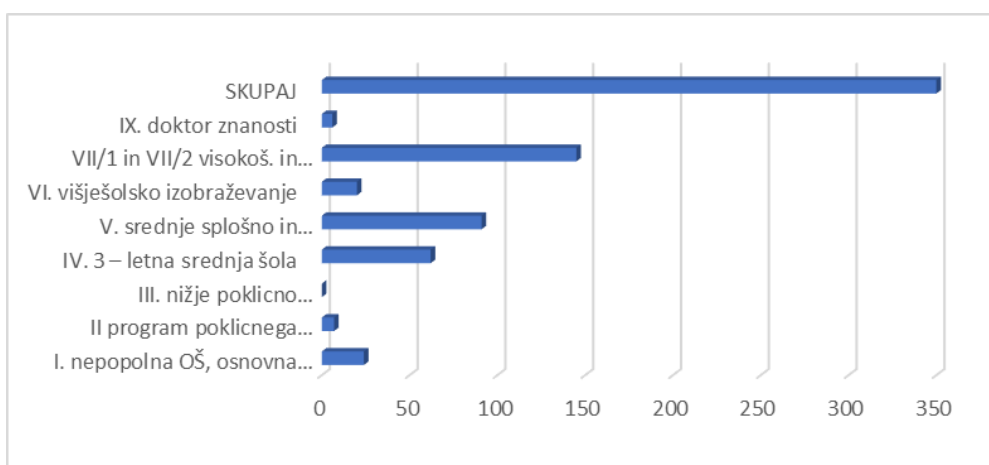
Po zadnjem Sklepu o določitvi Kadrovskega načrta osebam javnega prava je v CŠOD 239 zaposlenih financiranih iz proračuna. CŠOD zaposluje na dan 1. 1. 2020 na javni službi in tržni dejavnosti za izvajanje programov 294,75 delavcev (po deležih), Skupaj za znanje 55,25.

Izobrazbena struktura zaposlenih v Centru šolskih in obšolskih dejavnosti je dobra, saj je 40,8 % ali 145 zaposlenih visokošolsko in univerzitetno izobraženih ali z magisterijem, 1,7 % jih ima doktorat. Med preostalimi je največ tistih s srednjo izobrazbo in triletno poklicno šolo (43,1%).

➤ Izobrazbena struktura

Tabela 6: Pregled zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 1. 1. 2020 (vsi zaposleni)

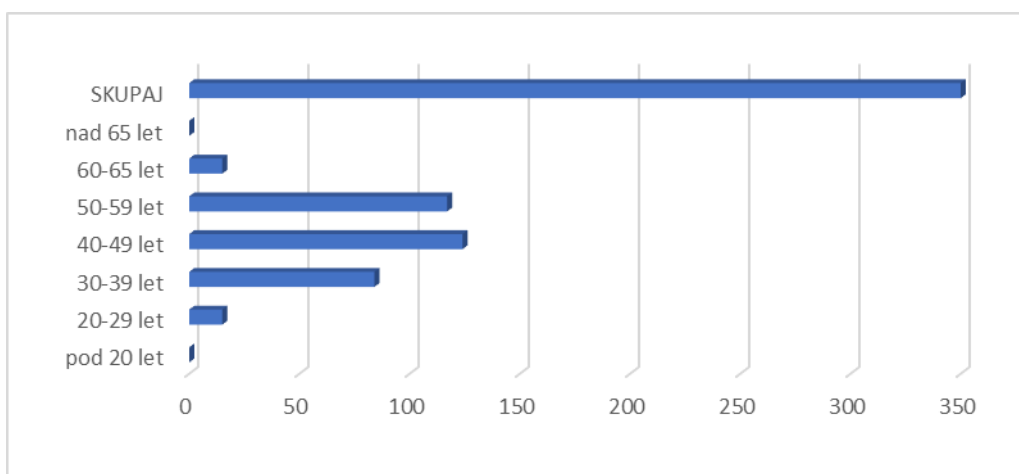
Izobrazba	št. zaposlenih	Delež
I. nepopolna OŠ, osnovna šola	24	6,8%
II program poklicnega usposabljanje	7	2,0%
III. nižje poklicno izobraževanje	0	0,0%
IV. 3 – letna srednja šola	62	17,5%
V. srednje splošno in poklicno izobraževanje	91	25,6%
VI. višješolsko izobraževanje	20	5,6%
VII/1 in VII/2 visokoš. in univ. izobr., VIII. Magisterij	145	40,8%
IX. doktor znanosti	6	1,7%
SKUPAJ	355	100,0%



➤ **Starostna struktura zaposlenih**

Tabela 7: Starostna struktura zaposlenih na dan 1. 1. 2020 (vsi zaposleni)

Starost	št. zaposlenih	Delež
pod 20 let	0	0,0%
20-29 let	15	4,2%
30-39 let	84	23,7%
40-49 let	124	34,9%
50-59 let	117	33,0%
60-65 let	15	4,2%
nad 65 let	0	0,0%
SKUPAJ	355	100,0%



Na dan 1. 1. 2020 je 37,2% vseh zaposlenih starejših od 50 let, od tega je 84 delavcev oziroma 23,7% delavcev starejših od 55 let. V okviru redne dejavnosti je starejših od 50 let 42% vseh delavcev.

Tabela 8: Nazivi strokovnih delavcev na dan 1. 1. 2020

Delovno mesto / Naziv	brez	mentor	svetovalec	svetnik	Skupaj
Pomočnik direktorja za pedagoško področje v CŠOD		15	7	4	26
Učitelj v CŠOD	34	42	24,5	4	104,5
Vzgojitelj		2			2
SKUPAJ	34	59	31,5	8	132,5

Med vsemi strokovnimi delavci, ki lahko skladno s Pravilnikom o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju napredujejo v naziv, je naziv pridobilo 74,3% strokovni delavcev.

➤ **Javna služba in tržna dejavnost CŠOD**

Načrtovana politika zaposlovanja bo tudi v letu 2020 skladna z usmeritvami, ki se izvajajo na podlagi Sklepa o določitvi Kadrovskega načrta osebam javnega prava, ki sodijo v pristojnost MIZŠ. Predvidene pa so naslednje spremembe:

- dodatno zaposlovanje iz drugih virov za izvedbo programov javne službe v skladu z normativi,
- ohranjanje števila zaposlenih v okviru projekta ESS »Skupaj za znanje« skladno z odobrenimi sredstvi,

- zaposlitev oseb za opravljanje dela v programu javnih del,
- dodatne zaposlitve za izvajanje tržne dejavnosti,
- nova delovna mesta z opisom del in nalog, ki v obstoječi sistemizaciji niso zajeta, s ciljem doseganja večje fleksibilnosti in ustrežnejše strukture,
- urediti spremembe in po potrebi zagotoviti dodatne zaposlitve za izvajanje posameznih del in nalog,
- zaposlitve za nadomeščanje začasno odsotnih delavcev.

Navedene zaposlitve so potrebne zaradi zagotavljanja normativov in standardov, ohranjanja tržne dejavnosti ter zaradi izpolnjevanja vseh obveznosti, ki jih nalaga zakonodaja.

Za nadomeščanja krajših bolniških odsotnosti ter izvajanje določenih programov (aktivne počitnice) je bomo v delo vključili zunanje sodelavce (študentov ali drugih sodelavcev).

Za izvajanje programov kot so programi v aktivnih počitnicah in programi za nadarjene ipd. bomo sodelovali z zunanjimi izvajalci (podjemne ali avtorske pogodbe).

➤ ***Projekt »Skupaj za znanje – izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti«***

Predvidene so zaposlitve v skladu z načrtom črpanja sredstev. Predvideno število se bo med letom spreminjalo, odvisno od sprememb projektnih potreb in finančnih zmožnosti projekta. Vse zaposlitve v okviru projekta se sklepajo za določen čas, najdlje do zaključka projekta, ki je 31. 8. 2021.

➤ ***Planirane spremembe in dinamika zaposlenih***

Načrtujemo, da se bo število zaposlenih v letu 2020 spreminjalo zaradi naslednjih vzrokov:

- nadomeščanja delavcev na porodniškem in starševskem dopustu,
- nadomeščanja delavcev zaradi daljše bolniške odsotnosti (nad 30 dni),
- začasno povečanega obsega dela,
- zagotavljanja normativa,
- organizacijskih sprememb v delovanju CŠOD,
- dinamike programov ESS,
- zagotavljanja izvajanja vseh del in nalog, potrebnih za vzdrževanje celotnega sistema,
- širitve dejavnosti.

➤ ***Zaposleni v CŠOD***

Za kakovostno doseganje ciljev je pomembna motiviranost zaposlenih in miselnost, da je vsak zaposleni odgovoren za kvaliteto lastnega dela. To poskušamo doseči z različnimi oblikami strokovnih izpopolnjevanj in usposabljanj za vse zaposlene. Usposobljeni kadri, še posebej pedagoško osebje, ne pomenijo le sposobnosti posredovanja vsebin, pač pa imajo tudi posluh za otroka. Takšni učitelji ne posredujejo le znanja, pač pa pri učenju upoštevajo tudi vzgojne momente.

Z ustrezno razvitimi in podprtimi organizacijskimi zmogljivostmi (kompetence, vodenje, organizacijska kultura in komuniciranje) bo zavod dosegal konkurenčno prednost na področju

kadrovskih potencialov in jih sistematično usmerjal v doseganje strateških ciljev. Naloga upravljanja človeških virov je, da motivira zaposlene za učinkovito izvedbo strategije zavoda. Človeški viri namreč predstavljajo največji potencial za kakovostno in uspešno delo zavoda. Ključnega pomena za upravljanje s človeškimi viri je širjenje in vzdrževanje dobrih medosebnih odnosov med vsemi zaposlenimi.

V skladu z vizijo CŠOD ter dolgoročnimi in srednjeročnimi usmeritvami zavoda bomo izvajali strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje s poudarkom na zagotovitvi visoke stopnje strokovnosti naših zaposlenih. Izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlenih bomo izvajali po načrtu izobraževanja na nivoju zavoda, aktivov in individualnem nivoju, tako za tehnični, pedagoški in drugi kader. Izvajali bomo različna strokovna spopolnjevanja v sodelovanju z zunanjimi, deloma tudi notranjimi strokovnjaki. Zaposleni se bodo izobraževali tudi individualno.

V zadnjem obdobju predstavlja največji izziv ustrezno in pravočasno nadomeščanje kadra zaradi bolniških odsotnosti, pridobivanje kadrov za zapolnitev posameznih delavnih mest (predvsem tehnično osebje), izvajanje raznovrstnih programov in zagotavljanje normativov ob rasti števila udeležencev in dvigovanju zahtev po usposobljenosti in licenciranju (starostna struktura, normativi, licence). S tem izzivom se bomo nedvomno spopadali tudi v letu 2020.

➤ ***Razvoj in zadovoljstvo zaposlenih***

Razvoj in zadovoljstvo zaposlenih ter oceno doseženih rezultatov dela bomo tudi v letu 2020 preverjali z rednimi obiski po domovih in s pogovori z zaposlenimi ter z letnimi ocenjevalnimi razgovori, namenjenih oceni delovnih dosežkov zaposlenega, opozarjanju na potrebne izboljšave, spremljanju in usmerjanju kariernega razvoja zaposlenih ter načrtovanju dela za naprej. Iz razgovorov, ki so pomemben del osebne rasti zaposlenih, pridobimo podatke o osebnem kariernem razvoju in načrtih, pridobivanju kompetenc zaposlenih, postavljanju ciljev, razvijanju akcijskih načrtov ter preverimo napredek in ocenimo uspešnost dela zaposlenih. V letu 2020 bomo v začetku leta izvedli pogovore z vsemi zaposlenimi na vseh organizacijskih enotah (direktor v januarju in februarju opravi obiske OE in pogovore). Nadaljevali bomo z izvedbo zunanje evalvacije zadovoljstva zaposlenih v CŠOD, ki je bila izvedena tudi v letu 2019.

➤ ***Načrt stalnega strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja zaposlenih***

Temelj uspešnosti organizacije je izobražen, kompetenten človek v vsej svoji celovitosti. V skladu z vizijo CŠOD in dolgoročnimi usmeritvami zavoda načrtujemo vsebinsko poglobljeno, mnogostransko strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje s poudarkom na zagotovitvi visoke stopnje strokovnosti zaposlenih zaradi izvajanja vsebinsko pestrih ter didaktično zahtevnih projektnih in tematskih tednov, programov za nadarjene ter programov za marginalne skupine, otroke s posebnimi potrebami in otroke z manj priložnostmi.

Poleg pridobivanja dodatnega funkcionalnega znanja bomo zaposlene podpirali tudi pri formalnem izobraževanju.

Vsebine usposabljanj so povezane tudi z zahtevami športnih panog po obnavljanju ali pridobitvi licenc. Na ta način želimo doseči razvijanje kakovosti dela, zadovoljstvo ter osebno rast tehničnega, pedagoškega in drugega kadra celotnega zavoda.

Izvajalci izobraževanj in usposabljanj bodo pretežno zunanji strokovnjaki v okviru njihovih verificiranih programov ali pa predavatelji, vabljeni k sodelovanju pri načrtovanih usposabljanjih na nivoju zavoda in aktivov.

Za zaposlene bo zavod po potrebi, glede na zakonodajo, organiziral obnovitveni seminar o varnosti in zdravju pri delu ter požarni varnosti.

V letu 2020 načrtujemo strokovno izpopolnjevanje in izobraževanje na nivoju zavoda, aktivov in individualnem nivoju tako za tehnični kot pedagoški in drugi kader.

➤ ***Tehnični kader***

Na ravni zavoda bomo organizirali strokovna izpopolnjevanja:

- usposabljanje gospodinj in preverjanje za NPK pomočnik kuharja,
- zagotovili bomo udeležbo nekaterih kuharjev na brezplačnem usposabljanju mentorjev (EU projekt) dijakom na praktičnem izobraževanju;
- obnovitveno HACCP izobraževanje za zagotavljanje varne prehrane in ustrezne objektne higijene,
- izobraževanja za upravnike: izobraževanje za uporabo strojev in aparatov (izpopolnjevanje za delo z motorno žago, s področja elektro- in vodo- inštalaterskih ter tesarsko-mizarskih del, obrezovanje sadnega drevja), po dogovoru, glede na potrebe OE; predavanje o ukrepih za zagotavljanje HACCP režima na pitni vodi (preprečevanje razmnoževanja legionel v internem vodovodnem omrežju),
- izobraževanje za strokovne delavke v službi za rezervacije: izobraževanje na področju komunikacije in odnosov s strankami.

➤ ***Pedagoški kader***

Na nivoju zavoda bomo organizirali:

- večdnevno izobraževanje za učitelje, inštruktorje in vodje na strukturiranih seminarjih v drugih evropskih državah v sklopu mednarodnih izmenjav strokovnega osebja (Erasmus+),
- interno izobraževanje v okviru mednarodnega BEETLES – na področju kritičnega razmišljanja učencev in pomena opazovanja narave v šoli v naravi (40 učiteljev, inštruktorjev ali vodij),
- za vse učitelje in inštruktorje bomo na dveh lokacijah CŠOD izvedli večdnevno interno izobraževanje *Šola v naravi za bodoče generacije*, za uvajanje in razvijanje novih pristopov učenja na prostem,
- za učitelje, inštruktorje, vodje domov in druge zainteresirane zaposlene: izobraževanje po programih iz kataloga Katis iz različnih tem glede na potrebe,

- za učitelje in inštruktorje: potrjevanje oz. pridobivanje licenc za alpsko smučanje, smučarske teke, veslanje na mirnih vodah, rafting, plavanje, lokostrelstvo, nordijsko hojo in plezanje,
- za učitelje in inštruktorje: enodnevni seminarji v sklopu večdnevni izobraževanj v projektu Krepitev kompetenc strokovnih delavcev (uporaba IKT, Model roke, pristop skrivnostnosti) ter sodelovanje na zaključnih konferencah,
- strokovno izpopolnjevanje strokovnih delavcev na večdnevni mednarodni konferenci EOE v Nemčiji,
- za vodje domov: dvodnevno strokovno izobraževanje v obliki ekskurzije (področja: naravoslovje, sodobna informacijska tehnologija, geografija, kultura, etnologija),
- za razvojno skupino CŠOD: večdnevna strokovna izobraževanja iz različnih področij delovanja CŠOD,
- interno izobraževanje za vse zaposlene, ki želijo izpopolniti znanje o uporabi računalniških programov in družbenih omrežij.

Na posameznih domovih se bodo strokovni delavci izobraževali še za pridobitev specifičnega znanja, ki omogoča kakovostno opravljanje del in nalog. Seminarji pomenijo spoznavanje sodobnih didaktičnih pristopov in pridobivanje dodatnega funkcionalnega znanja, vse za pripravo programskih novosti in za izvajanje učnih vsebin projektnih in tematskih tednov, programov za nadarjene in za otroke s posebnimi potrebami.

➤ ***Vodje OE***

Za vodje OE bomo organizirali izobraževanja s področja mehkih veščin, vodenja, komunikacije, delovno pravne zakonodaje, obvladovanja stresa, načrtovanja napredovanja zaposlenih. V letu 2020 bomo izvedli tudi usposabljanje in strokovno ekskurzijo za vodje OE in vodje področij.

➤ ***Zaposleni v skupnih službah***

Načrtujemo udeležbe na strokovnih usposabljanjih in izpopolnjevanjih zaposlenih na centrali CŠOD, bi bodo potekale glede na potrebe delovnih procesov ter eno skupno dvodnevno izobraževanje s področja razvijanja in gradnje tima.

➤ ***Sodelovanje zaposlenih v delovnih telesih in komisijah***

Zaposleni v CŠOD bodo v letu 2020 sodelovali v:

- Svetu zavoda,
- Svetu za prostorski razvoj,
- Programskem svetu,
- raznih delovnih komisijah.

➤ ***Delo strokovnih aktivov***

V Centru šolskih in obšolskih dejavnosti bodo v letu 2020 učitelji in inštruktorji sodelovali v naslednjih strokovnih aktivih:

- naravoslovni aktiv,
- družboslovni aktiv,

- športni aktiv učiteljev.

V delo strokovnih aktivov so vključeni vsi naši učitelji in inštruktorji praktičnih vsebin.

Na nivoju vseh treh aktivov bo potekalo izpopolnjevanje na področju sodobnih pristopov za poučevanje na prostem, spoznavanja novosti v didaktičnih pristopih iz družboslovja, naravoslovja in športa, s pomočjo zunanjih in notranjih strokovnjakov, zlasti za otroke s posebnimi potrebami. Zaradi medpredmetnega povezovanja se na aktivih omogoča udeležba po izbiri, kar pomeni, da lahko posamezni strokovni delavec trikrat letno (glede na svoje potrebe) sodeluje v različnih aktivih.

Na svojih srečanjih bodo obravnavali teme, ki so pomembne za razvijanje kakovosti izvajanja enodnevnih in večdnevnih programov, s poudarkom na pristopih za učenje na prostem, posebnostih učnih sredstev za učenje v naravi, vključno za socializacijske procese (izmenjava izkušenj, pedagoške delavnice, predavanja zunanjih strokovnjakov).

➤ **Razvojna programska delovna skupina**

Razvojna programska delovna skupina je bila oblikovana v letu 2018 z namenom postavitve smernic in strategije nadaljnjega razvoja CŠOD. V letu 2020 nadaljevala s pripravo smernic za izobraževanja in seminarje CŠOD. Smernice bo oblikovala na podlagi podatkov, pridobljenih z različnih področij znotraj CŠOD, dodatnih znanj, pridobljenih s študijem različnih virov in analiz dobrih praks. Pri delu in izvedbi bo upoštevala predloge programskega sveta, ki se je na novo konstituiral v januarju 2020. V letu 2020 je načrtovanih več delovnih srečanj, strokovno spopolnjevanje in preverjanje tujih praks.

1.3.2. FINANČNI NAČRT ZAVODA

V letu 2020 se bo Center šolskih in obšolskih dejavnosti financiral iz:

- javnih sredstev (proračunskih sredstev),
- sredstev, ki jih za izvajanje javne službe zagotavljajo udeleženci programov šole v naravi,
- sredstev, ki izhajajo iz izvajanja dejavnosti dijaških domov,
- sredstev iz mednarodnih projektov,
- sredstev, pridobljenih na trgu z izvajanjem tržne dejavnosti.

Po obračunskem načelu so pričakovani celotni prihodki zavoda v letu 2020 načrtovani v obsegu 13.745.402 EUR in predstavljajo dvig za 6 % glede na leto 2019. Na povečanje prihodkov vplivajo tudi v letu 2020 še učinki sklenjenega Dogovora o plačah v javnem sektorju in posledično večji obseg sredstev s strani MIZŠ, načrtovan večji obseg dejavnosti javne službe zaradi vzpostavitve nove enote CŠOD Prvine ter višji obseg tržne dejavnosti iz enakega razloga. Odhodki, ki bodo v letu 2020 nastajali zaradi izvajanja dejavnosti po posameznih vrstah (stroški materiala, stroški storitev, stroški dela, amortizacija, investicijski odhodki, finančni odhodki in drugi stroški) so načrtovani v višini 13.742.732 EUR in predstavljajo 6 % rast primerjalno z letom 2019.

Celotni prihodki zavoda po denarnem toku so v letu 2020 načrtovani v višini 13.544.017 EUR in predstavljajo 4 % rast glede na leto 2019, ko je MIZŠ iz proračuna RS zagotovil 1.000.000 EUR za

investicijo – nakup objekta dom Prvine. Odhodki po denarnem toku bodo v letu 2020 so v največjem delu izdatki za plače s prispevki in izdatki za druge prejemke v zvezi z delom, sledijo izdatki za blago in storitve, drugih operativni odhodki ter izdatki za investicije. Odhodki po denarnem toku so načrtovani v višini 14.078.218 EUR in predstavljajo 4% rast primerjalno z letom 2019. ČŠOD načrtuje v letu 2020 primanjkljaj prihodkov nad odhodki v višini 534.201 EUR zaradi načrtovanih investicijskih odhodkov, ki jih bo kril iz preteklih presežkov (sredstva na računu pri Zakladnici RS).

Stroški blaga in storitev so načrtovani v okviru ekonomskih izhodišč. Z ustvarjenimi prihodki na tržni dejavnosti bo ČŠOD kril odhodke, ki nastanejo zaradi izvajanja tržne dejavnosti (stroški plač, stroški povečanega obsega dela, stroški blaga in storitev ter amortizacije, materialni stroški in investicijski za opremo).

Izhodišča in kazalci, na katerih temeljijo izračuni in ocene potrebnih sredstev, so: število udeležencev v programu šole v naravi, število dni izvajanja programa javne službe, število nočitev ter število delovnih ur.

➤ ***Določitev sodil za delitev stroškov na javni in tržni del***

Po Pravilniku o računovodstvu so osnova za delitev na odhodke javne službe in odhodke ustvarjene na trgu pogojna stroškovna mesta, ki hkrati ustvarjajo tudi prihodke (kuhinja, sobe, izobraževanje, trg in splošno). V prvi fazi se vsi odhodki evidentirajo na ustreznih pogojnih stroškovnih mestih neposredno ali pa preko ključev. V drugi fazi se odhodki splošnega stroškovnega mesta s posebnim ključem razdelijo na ostala pogojna stroškovna mesta za določene vrste stroškov. V tretji fazi se odhodki pogojnih stroškovnih mest kuhinja in sobe delijo glede na delež obrokov oz. nočitev doseženih z izvajanjem javne službe in tržne dejavnosti na omenjeni dve dejavnosti. Iz tega sistema so izvzeti odhodki za Centralo zavoda, ki se na javni in tržni del posameznih domov delijo glede na njihov delež prihodkov doseženih z opravljanjem javne službe oz. tržne dejavnosti.

V ključu za delitev amortizacije na javni in tržni del so bili dodatno upoštevani deleži, ki so bili izračunani na podlagi prostih delovnih dni v času vikendov in šolskih počitnic, ko se kapacitete domov lahko uporabljajo za tržno dejavnost.

➤ ***Redna dejavnost javnega zavoda (javna služba)***

Za redno dejavnost javnega zavoda (javna služba), to je šola v naravi, dnevi dejavnosti, programi šol ob vikendih, aktivne počitnice in dijaški dom, je v tekočem letu potreben obseg proračunskih sredstev pri MIZŠ:

- **Proračunska postavka 863010** - Dejavnost Centra šolskih in obšolskih dejavnosti v višini **7.156.490 EUR**, od tega **6.856.490 EUR** sredstev je namenjeni h izplačilu plač zaposlenih, **300.000,00 EUR** sredstev pa za materialne stroške.

Izračun temelji na obsegu sredstev za izvajanje redne dejavnosti zavoda v skladu s kadrovskim načrtom (sredstva za plače, prispevke in davke, druge osebne prejemke, dodatno kolektivno

zavarovanje ter izdatke za blago in storitve). Kadrovski načrt je 239 zaposlenih (237 + 2 dijaški dom), financiranih iz proračuna.

- **Proračunska postavka 667310** - Dejavnost dijaških domov v višini 53.680 EUR.

Sredstva te postavke so v višini 53.680 EUR namenjene izplačilu zaposlenim, ki delajo na področju javne službe v dijaškem domu v Tolminu. Sofinanciranje oskrbnin ni predvideno. V finančnem načrtu je upoštevan dejanski izračun stroškov dela za dva zaposlena, ki jih financira MIZŠ.

Redna dejavnost se, poleg sredstev iz proračuna, financira tudi iz vira Kotizacij udeležencev programa. Obseg sredstev je izračunan na podlagi načrtovanega števila udeležencev v programu javne službe in na podlagi števila dni izvajanja programa javne službe v poslovnem letu. Višina načrtovanih sredstev je 3.827.990 EUR.

- ***Posebne naloge (Projektne naloge, ki niso tržna dejavnost)***

Za projektne naloge, ki niso tržna dejavnost, so v letu 2020 predvidena proračunska sredstva v višini **45.280 EUR**, in sicer:

- **Proračunska postavka 715410** – Dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini – (Poletna šola slovenščine) **37.000 EUR**
- **Proračunska postavka 716710** - Mednarodna dejavnost – (Evropa v šoli, Slovenščina malo drugače) **7.280 EUR**
- Proračunska postavka 716710 - Mednarodna dejavnost – (Aktivno sodelovanje na delovnih telesih) **1.000 EUR**

- ***Projekti, financirani iz EU strukturnih skladov***

Za projektne naloge financirane iz EU strukturnih skladov, so v letu 2020 predvidena proračunska sredstva v višini **1.099.520 EUR**, in sicer:

- **Proračunski postavki 150060, 150061:** v letu 2020 nadaljujemo z izvajanjem projekta »Skupaj za znanje – Izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti«, ki je sofinanciran s strani Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Začetek izvajanja projekta je bil 1. 1. 2016. V proračunskem letu 2020 je za projekt Skupaj za znanje predvidenih **1.077.420 EUR**.
- **Proračunske postavke 150044, 150046, 150045 in 150047:** V letu 2020 bomo nadaljevali z izvajanjem projekta »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2018 do 2022«. V projektu CŠOD nastopa kot konzorcijski partner, poslovodeči partner je Zavod RS za šolstvo. Predvidena sredstva so v višini **22.100 EUR**. Delež črpanja s posameznih postavk bo odvisen od izvedbe in je vnaprej določen le na nivoju celotnega projekta, kjer je CŠOD le eden od več konzorcijskih partnerjev.

- ***Projektne naloge iz mednarodnih dejavnosti***

Navedene naloge obsegajo sklenjene pogodbe, financirane iz mednarodnih dejavnosti. Obseg sredstev za črpanje v letu 2020 je načrtovan v višini 9.455 EUR in sicer iz naslednjih projektov, ki se financirajo iz programa Erasmus+:

- NANOL – Nurturing Affinity to Nature through Outdoor Learning in Special Places: 2.420 EUR
- ENOC – European Network of Outdoor Centres: 3.684 EUR
- Izmenjava izkušenj učiteljev in pridobivanje kompetenc za mednarodne skupine outdoor programov: 3.351 EUR

Morebitna dodatna sredstva s tega naslova bomo pridobivali na podlagi prihodnjih pogodb, vezanih na projekte, ki so še v postopku prijave.

➤ **Tržna dejavnost**

Tržna dejavnost obsega ponudbo prostorskih zmogljivosti skupinam in individualnim gostom v času, ko ni pouka, oz. v času, ko CŠOD ne izvaja javne službe. Načrtovan obseg prihodkov po denarnem toku je načrtovan v višini **1.357.800 EUR**.

Izračun temelji na načrtovanem številu nočitev na področju tržne dejavnosti, ki izhaja iz predpostavke, da je število nočitev za leto 2020 po domovih večje glede na število nočitev v letu 2019 zaradi vzpostavitve nove enote Prvine.

➤ **Letni načrt pridobivanja in razpolaganja s stvarnim premoženjem države**

Domovi CŠOD so razpršeni širom Slovenije, dejavnost pa praviloma izvaja v objektih, kjer je upravljavalec. Na štirih lokacijah (Fara, Cerkno, Čebelica in Planica) CŠOD izvaja dejavnost v objektih v najemu oz. brezplačni uporabi s strani lastnika objekta. Najemna pogodba za objekt v Cerknem je sklenjena do leta 2020, občina Cerkno ponuja objekt v odkup, CŠOD se z občino dogovarja za nadaljevanje najemnega razmerja.

Na Ptuj CŠOD upravlja z objektom MP Kurent, ki je v solasti Republike Slovenije (62,5%) in Mestne občine Ptuj (37,5%). Objekt oz. poslovni prostori so bili v letu 2017 oddani v najem. Zaradi nespoštovanja pogodbenih obveznosti sta CŠOD in Mestna občina Ptuj odstopili od pogodbe. V letu 2020 v soglasju in dogovori med pristojnim ministrstvom, CŠOD in Mestno občino Ptuj načrtujemo izvedbo postopka prodaje objekta. Sredstva od prodaje bi CŠOD v soglasju s pristojnim ministrstvom namenil obnovi objekta CŠOD Štrk, ki se nahaja v isti občini.

Glede na potrebe, ki izhajajo iz ureditve razmerij na posameznih lokacijah, CŠOD načrtuje nakup zemljišč v manjši izmeri (lokacija dom Medved, drugo) in zamenjava (nakup in prodaja) zemljišča ob objektu CŠOD na Frankopanski ulici 9, Ljubljana.

S strani lokalnih skupnosti in drugih so bili v zadnjih letih pristojnemu ministrstvu in CŠOD podani številni predlogi za umestitev dejavnosti v lokalno okolje. Ponujene so lokacije na občinah Zagorje,

Slovenska Bistrica, Sevnica, Šmarješke toplice, Laško in Kamnik. Širitev dejavnosti in ponujene lokacije obravnavamo skladno s smernicami pristojnega ministrstva o nadaljnjem razvoju šole v naravi v Sloveniji in standardi in potrebami za izvajanje šole v naravi (primernost lokacije, objekta...).

1.3.3. NAČRT OSNOVNIH IN POSEBNIH NALOG JS, KI JIH V LETU 2020 NAROČA IN FINANCIRA MIZŠ

➤ Osnovne naloge

Med osnovnimi nalogami, ki jih naroča MIZŠ, je v letu 2020 načrtovana naloga »Predsedovanje SI Svetu EU 21 - sodelovanje pri pripravah izhodišč, vsebin«. Vsebina naloge, v sklopu mednarodnega sodelovanja, je sodelovanje v koordinacijah, priprava gradiv in aktivno sodelovanje na delovnih telesih.

V okviru priprav na predsedovanje SI EU 21 CŠOD načrtuje organizacijo mednarodnega simpozija v Bruslju predvidoma marca 2021, na katerem bodo države, kjer je šola v naravi sistemsko vključena v šolski sistem, drugim evropskim državam predstavile organiziranost, integracijo, prednosti in možnosti takega sistema. Poleg Slovenije imajo na podoben način organizirano šolo v naravi oziroma pouk na prostem še na Finskem, Škotskem, Singapurju in Viktoriji v Avstraliji. S predstavniki s Finske in Singapurja smo o takem simpoziju že spregovorili in se okvirno dogovorili. O sami organizaciji in vsebini se bomo uskladili s predstavniki MIZŠ.

➤ Posebne naloge (Projektne naloge, ki niso tržna dejavnost)

Med posebnimi nalogami, ki jih naroča MIZŠ, sta v letu 2020 načrtovani dve nalogi in sicer: »Evropa v šoli/poletne šole« in »Poletne šole in dejavnosti ob pouku (za otroke, ki obiskujejo dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini)«. Vsebina naloge »Evropa v šoli/poletne šole« je izvedba poletnega tabora z učenjem slovenščine in udeležba nagrajencev natečaja Evropa v šoli v poletnih taborih CŠOD. Vsebina naloge »Poletne šole in dejavnosti ob pouku (za otroke, ki obiskujejo dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini)« je izvedba:

1. Poletna šola slovenskega jezika za otroke slovenskih korenin po svetu (v sodelovanju z ZRSŠ): Dvotedenska poletna šola slovenščine bo potekala predvidoma v CŠOD Soča 2.8.-12.8.2020 (predvidoma 50 udeležencev, 10-14 let); CŠOD izvaja spremljevalni program;
2. Poletna šola - slovenščina malo drugače (v sodelovanju s SIM):
Ustvarjalna eno tedenska poletna šola za mlade z naslovom Slovenščina malo drugače bo predvidoma v CŠOD Murska Sobota 12.7.-18.7.2020 (predvidoma 25 udeležencev, 10 - 15 let); poletna šola/tabor bo potekala v povezavi z Združenjem Slovenska izseljenska matica, v povezavi z natečajem otroške risbe; prijave otrok preko Izseljenske matice.

V okviru projekta Evropa v šoli nagrajenci koristijo nagrado v poletnih taborih CŠOD.

E. LETNI DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 2020

1. RAZPOREJANJE DELOVNEGA ČASA

V skladu s 143. členom ZDR-1 in Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja je v ČŠOD določen kot polni delovni čas 40 ur na teden. Zaradi narave dela in potreb uporabnikov je delovni čas neenakomerno razporejen. Razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa se določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

Pri neenakomerni oziroma začasni prerazporeditvi delovnega časa se za obračun plač upošteva polni delovni čas kot povprečna mesečna delovna obveznost. Letni fond ur zaposlenega je 2088.

Delavci so razporejeni na sistemizirana delovna mesta v skladu z normativi. Narava in organizacija dela v organizacijskih enotah zahtevata neenakomerno razporejen delovni čas.

V skladu s 6. alinejo 148. člena ZDR-1 delovni čas pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa ne traja več kot 56 ur tedensko (od ponedeljka do nedelje).

Delavec dela po razporedu iz letnega delovnega načrta posamezne organizacijske enote, po potrebi tudi ob sobotah, nedeljah in praznikih, če to določa letni delovni načrt oziroma če se tako določi med letom z začasno prerazporeditvijo delovnega časa zaradi potreb.

Zaradi nalog, ki jih je potrebno opraviti, in glede na izkoriščenost delovnega časa lahko direktor odredi delo preko polnega delovnega časa v skladu z 144. čl. ZDR-1.

V primeru nenadne odpovedi skupine in bistvenega zmanjšanja števila udeležencev se, ne glede na letni delovni načrt organizacijske enote, začasno prerazporedi delovni čas delavca.

Kadar delavec ne doseže polne delovne obveznosti z izvajanjem del na področju javne službe, mora delavec manjkajočo obveznost v javni službi dopolniti z delom na področju tržne dejavnosti.

Z letnim delovnim načrtom se določi letni razpored delovnega časa. Delo ob sobotah in praznikih se okvirno predvidi v letnem razporedu delovnega časa. Podrobni razpored delovnega časa na Centrali in posameznih organizacijskih enotah ob sobotah in praznikih se določi vsake tri mesece za naslednje trimesečno obdobje.

V letu 2020 načrtujemo 262 delovnih dni (2088/8) - 7 dni praznikov (56/8) oziroma 255 delovnih dni (2040/8).

Ob redni dejavnosti šole v naravi med tednom, na domovih izvajamo vikend programe. Število vikend programov v šolskem oziroma koledarskem letu po posamezni organizacijski enoti je odvisno od povpraševanja šol. Vikend programe šole izvajamo z ali brez strokovnih delavcev ČŠOD. Skladno z veljavnimi normativi v ČŠOD je na posamezni organizacijski enoti predvidenih 10 vikend programov v šolskem letu.

Tabela 9: Delovni vikendi v letu 2020

Dom	Število delovnih vikendov	Dom	Število delovnih vikendov
AJDA	11	MURSKA SOBOTA	10
BOHINJ	30	PECA	13
BREŽENKA	32	PLANICA	10
BURJA	38	PLANINKA	20
CERKNO	12	PRVINE	10
ČEBELICA	10	RADENCI	17
FARA	18	RAK	17
GORENJE	30	SOČA	19
JURČEK	11	ŠKORPIJON	28
KAVKA	10	ŠTRK	18
KRANJSKA GORA	22	TRILOBIT	17
LIPA	10	VOJSKO	13
MEDVED	18		

2020

JANUAR 21							FEBRUAR 20							MAREC 22							APRIL 20						
po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne
30	31	1	2	3	4	5	27	28	29	30	31	1	2	24	25	26	27	28	29	1	30	31	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2	24	25	26	27	28	29	1	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	2	3	4	5	6	7	8	30	31	1	2	3	4	5	4	5	6	7	8	9	10

MAJ 20							JUNIJ 21							JULIJ 23							AVGUST 21						
po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne
27	28	29	30	1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	29	30	1	2	3	4	5	27	28	29	30	31	1	2
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
25	26	27	28	29	30	31	29	30	1	2	3	4	5	27	28	29	30	31	1	2	24	25	26	27	28	29	30
1	2	3	4	5	6	7	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	31	1	2	3	4	5	6

SEPTEMBER 22							OKTOBER 22							NOVEMBER 21							DECEMBER 22						
po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne	po	to	sr	če	pe	so	ne
31	1	2	3	4	5	6	28	29	30	1	2	3	4	26	27	28	29	30	31	1	30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4	26	27	28	29	30	31	1	23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31	1	2	3
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	30	1	2	3	4	5	6	4	5	6	7	8	9	10

praznik

pouk v soboto

zimske počitnice

počitnice

delovni dan

Tabela 10: Letni koledar aktivnosti v letu 2020

MESEC	DNEVI POUKA,	POUKA PROSTO	PRAZNIKI	opombe
	DELOVNI DNEVI			
I.	21		01.01. (sreda)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	21		02.01. (četrtek)	posamezne OE
II.	15/15	17.2.-21.2. ali 24.2.-28.2.		programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	20	počitnice		posamezne OE
III.	22			programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	22			posamezne OE
IV.	17	od 27.4. – 1.5..	13.04. (ponedeljek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	20	Počitnice	27.04. (ponedeljek)	posamezne OE
V.	20	od 27.4. – 1.5..		programi po razporedu
			1.05. (petek)	delo med vikendi - po razporedu dela
	20	Počitnice		posamezne OE
VI.	18		25.06. (četrtek)	programi po razporedu
		26.-30.6.		delo med vikendi - po razporedu dela
	21	počitnice		posamezne OE
VII.	0	1.-31.7.		individualni gosti aktivne počitnice
	23	počitnice		društva in klubi
VIII.	0	1.-31.8.		individualni gosti aktivne počitnice
	21	počitnice		društva in klubi
IX.	22			programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	22			posamezne OE
X.	17	26.10.-30.10.		programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	22	počitnice		posamezne OE
XI.	21			programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	21			posamezne OE
XII.	18	28.-1.1.	25.12. (petek)	programi po razporedu delo med vikendi - po razporedu dela
	22	počitnice		posamezne OE
SKUPAJ	dnevi pouka	66 dni	7 dni	
	191/191			
	delovni dnevi			
	255			

2. KLJUČNI DATUMI AKTIVNOSTI V CŠOD V 2020

2.1. SREČANJE ZAPOSLENIH

- CŠOD dom (lokacija se določi naknadno), ponedeljek, **31. 8. 2020**
- CŠOD dom (lokacija se določi naknadno), petek, **11. 12. 2020**

Udeležba: vsi zaposleni

2.2. PREDSTAVITVENE DEJAVNOSTI

- Ljubljana, park Tivoli - V naravo z glavo /dan CŠOD, sobota, **23. 5. 2020**

Udeležba: vsi zaposleni

2.3. STROKOVNI AKTIVI

- Naravoslovni aktiv
 - petek, **28. 3. 2020**, CŠOD Trilobit
 - sobota, **6. 6. 2020**
 - sobota, **28. 11. 2020**, skupni aktiv, CŠOD Prvine
- Družboslovni aktiv
 - sobota, **14. 3. 2020**
 - sobota, **28. 11. 2020**, skupni aktiv, CŠOD Prvine
- Športni aktiv
 - petek-sobota, **29. 5. – 30. 6. 2020**, CŠOD Burja
 - sobota, **28. 11. 2020**, skupni aktiv, CŠOD Prvine

Udeležba: zaposleni, skladno z navodili o delovanju strokovnih aktivov CŠOD

2.4. IZOBRAŽEVANJA

- Interni seminar Didaktika učenja na prostem: Naučimo otroke kritično razmišljati in opazovati naravo
 - 6. 3. – 7. 3. 2020, CŠOD Prvine
- Interno izobraževanje Šola v naravi za bodoče generacije
 - 25. 8. – 27. 8. 2020
- Večdnevno izobraževanje/usposabljanje za vodje OE in vodje področij
 - predvidoma september/oktober
- Strokovna ekskurzija za vodje OE in vodje področij
 - 16. 5. – 17. 5. 2020
- Seminar: Estetski pristop pri učenju na prostem
 - 3. 4. – 4. 4. 2020, CŠOD Lipa
- Seminar: Danes se učimo zunaj
 - 25. 9. – 26. 9. 2020, CŠOD Fara
- Seminar: Inovativni pristop Model roke
 - 28. 3. 2020, CŠOD Trilobit, CŠOD Škorpiljon

- Seminar: Uporaba IKT, CŠOD Misija
 - po prijavah
- Seminar: Didaktični pristop Skrivnost
 - 30. 5. in 13. 6. 2020, CŠOD Rak

2.5. NACIONALNA KONFERENCA DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM

- 7. 11. 2020, CŠOD Prvine

2.6. MEDNARODNA KONFERENCA DIDAKTIKA UČENJA NA PROSTEM: IKT IN UČENJE NA PROSTEM

- 8. 10. – 10. 10. 2020, CŠOD Prvine

F. PRILOGE

1. PREGLEDNICE FINANČNEGA NAČRTA

Obr. 1_FN OBRN: Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu za leto 2020,

Obr.2_FN DT: Načrt prihodkov in odhodkov, prejemkov in izdatkov po denarnem toku za leto 2020,

Obr.3_INV: Načrt investicijskih vlaganj za obdobje 2020-2022.

2. PREGLEDNICE KADROVSKEGA NAČRTA

Obr. 4_KN: Kadrovski načrt za leto 2020,

Priloga 4a: Obrazec za pripravo kadrovskega načrta za leto 2020.

3. POSEBNE NALOGE

Obr.5_Naloge Načrt osnovnih in posebnih nalog JS, ki jih v letu 2020 naroča in financira MIZŠ.

Naslov zavoda:

Davčna številka zavoda

CŠOD, Frankopanska ulica 9, Ljubljana

SI89446046

Načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu za leto 2020 (v EUR)

v EUR brez centov

Obr. 1_FN OBRN

Konto	Naziv prihodkov/odhodkov	Realizacija 2019 (ocena*)	FN 2020 - javna služba	FN 2020 - pridobitna dejavnost	FN 2020	Indeks 2020/19
	1	2	3	4	5=3+4	6=5/2*100
	I. CELOTNI PRIHODKI	12.956.983	12.286.757	1.458.645	13.745.402	106
	A. Prihodki od poslovanja	12.933.902	12.277.707	1.439.595	13.717.302	106
del 760	1. Prihodki od prodaje proizvodov in storitev	12.838.910	12.277.707	1.324.595	13.602.302	106
del 760	1.1. Javna služba MIZŠ	6.690.121	7.255.450		7.255.450	108
del 760	1.2. Drugi prihodki	6.148.789	5.022.258	1.324.595	6.346.853	103
	Povečanje vrednosti zalog proizvodov in storitev	0	0	0	0	#DIV/0!
	Zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0	0	0	#DIV/0!
	2. Prihodki od prodaje materiala in blaga	94.992	0	115.000	115.000	121
762	B. Finančni prihodki	100	50	50	100	100
763	C Izredni prihodki	10.283		18.000	18.000	175
764	Č. Prevrednotevalni poslovni prihodki	12.698	9.000	1.000	10.000	79
	II.CELOTNI ODHODKI	12.956.459	12.286.025	1.456.707	13.742.732	106
del 466	1. Nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	44.681	0	40.000	40.000	90
460	2. Stroški materiala	2.045.316	1.758.791	286.525	2.045.316	100
461	3. Stroški storitev	1.099.885	1.210.738	190.736	1.401.474	127
	4. Stroški dela	8.506.434	8.107.930	714.669	8.822.599	104
	4.1. Plače in nadomestila plač	6.440.080	6.151.408	551.528	6.702.936	104
	4.2. Prispevki za socialno varnost delodajalcev	1.035.715	989.133	88.857	1.077.990	104
	4.3. Drugi stroški dela	1.030.639	967.390	74.284	1.041.674	101
462	5. Amortizacija	1.184.000	1.177.066	162.934	1.340.000	113
463	6. Rezervacije	0	0	0	0	#DIV/0!
465	7. Drugi stroški	64.300	22.500	59.000	81.500	127
467	8. Finančni odhodki	213	0	213	213	100
468	9. Drugi odhodki	1.630	0	1.630	1.630	100
469	10. Prevrednotevalni poslovni odhodki	10.000	9.000	1.000	10.000	100
	III. PRESEŽEK PRIHODKOV/ODHODKOV	524	732	1.938	2.670	
del 80	Davek od dohodka pravnih oseb					
	IV. PRESEŽEK PRIHODKOV/ODHODKOV Z UPOŠTEVANJEM DAVKA OD DOHODKA	524	732	1.938	2.670	

Datum potrditve Finančnega načrta za leto 2020 na svetu zavoda

3.2.2020

Preglednico izpolnil/a:

Datum:

Odgovorna oseba:

Marija Kobetič Premru

27.1.2020

Branko Kumer, direktor



Naslov zavoda:

CŠOD, Frankopanska ulica 9, Ljubljana

Davčna številka zavoda

89446046

Načrt prihodkov in odhodkov, prejemkov in izdatkov po denarnem toku za leto 2020 (v EUR)

v EUR brez centov

Obr.2_FN DT

Konto	Prihodki/odhodki	Realizacija 2019 (ocena*)	Javna služba - osnovna dejavnost JZ				Javna služba - druge naloge in projekti				Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	Indeks 2019/18
			Osnovna dejavnost (vir MIZŠ) KN!	Osnovna dejavnost (vir: MDDSZ) KN!	Osnovna dejavnost - drugo	Skupaj	Osnovne naloge, ki jih financira MIZŠ	Posebne naloge, ki jih financira MIZŠ	Projekti EKP ter druge naloge in projekti	Skupaj				
	1	2	3	4	5	6=3+4+5	7	8	9	10=7+8+9	11=6+10	12	13=11+12	14=13/2* 100
7	I. SKUPAJ PRIHODKI	14.174.906	7.210.170	0	3.831.247	11.041.417	0	45.280	1.099.520	1.144.800	12.186.217	1.357.800	13.544.017	96
	1. PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	12.828.271	7.210.170	0	3.831.247	11.041.417	0	45.280	1.099.520	1.144.800	12.186.217	0	12.186.217	95
	A. PRIHODKI IZ SREDSTEV JAVNIH FINANC	8.998.007	7.210.170	0	0	7.210.170	0	45.280	1.099.520	1.144.800	8.354.970	0	8.354.970	93
	a. Prejeta sredstva iz državnega proračuna	8.998.007	7.210.170	0	0	7.210.170	0	45.280	1.099.520	1.144.800	8.354.970	0	8.354.970	93
del 7400	Transforni prihodki iz državnega proračuna za tekočo porabo - za financiranje javne službe	6.709.587	7.210.170			7.210.170				0	7.210.170		7.210.170	107
del 7400	Transforni prihodki iz državnega proračuna za investicije - za financiranje javne službe	1.000.000	0			0				0	0		0	0
del 7400	Drugi transforni prihodki od Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport za tekočo porabo	1.288.420	0	0	0	0	0	45.280	1.099.520	1.144.800	1.144.800	0	1.144.800	89
	MIZŠ, PP 716710 Mednarodna dejavnost	0				0		7.280		7.280	7.280		7.280	#DIV/0!
	MIZŠ, PP 715410 Dopolnilni pouk slovenskega jezika	0				0		37.000		37.000	37.000		37.000	#DIV/0!
	MIZŠ, PP 190137 Predsedovanje svetu EU	0				0		1.000		1.000	1.000		1.000	#DIV/0!
	MIZŠ, strukturni skladi projekt "Skupaj za znanje"	1.277.420				0			1.077.420	1.077.420	1.077.420		1.077.420	84
	MIZŠ, strukturni skladi projekt "Krepitev Kompetenc"	11.000				0			22.100	22.100	22.100		22.100	201
	Projekt izgradnja brezžičnih omrežij (Arnes)	0				0				0	0		0	#DIV/0!
		0				0				0	0		0	#DIV/0!
		0				0				0	0		0	#DIV/0!
		0				0				0	0		0	#DIV/0!
		0				0				0	0		0	#DIV/0!
del 7400	Drugi transforni prihodki iz državnega proračuna za tekočo porabo					0				0	0			#DIV/0!
del 7400	Drugi transforni prihodki iz državnega proračuna za investicije	0				0				0	0		0	#DIV/0!
	b. Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!
7401	Transforni prihodki za tekočo porabo	0				0				0	0		0	#DIV/0!
7401	Transforni prihodki za investicije	0				0				0	0		0	#DIV/0!
7402	c. Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0				0				0	0		0	#DIV/0!
7403, 7404	d. Prejeta sredstva iz javnih skladov in agencij	0				0				0	0		0	#DIV/0!

Konto	Prihodki/odhodki	Realizacija 2019 (ocena*)	Javna služba - osnovna dejavnost JZ				Javna služba - druge naloge in projekti				Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	Indeks 2019/18
			Osnovna dejavnost (vir MIZŠ) KN!	Osnovna dejavnost (vir: MDDSZ) KN!	Osnovna dejavnost - drugo	Skupaj	Osnovne naloge, ki jih financira MIZŠ	Posebne naloge, ki jih financira MIZŠ	Projekti EKP ter druge naloge in projekti	Skupaj				
del 740	e. Prejeta sredstva iz proračunov iz naslova tujih donacij	0				0				0	0		0	#DIV/0!
741	f. Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0				0				0	0		0	#DIV/0!
7	B) DRUGI PRIHODKI ZA IZVAJANJE DEJAVNOSTI JAVNE SLUŽBE	3.830.264	0	0	3.831.247	3.831.247	0	0	0	0	3.831.247	0	3.831.247	100
del 7102	Prejete obresti	0				0				0	0		0	#DIV/0!
del 7100	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	0				0				0	0		0	#DIV/0!
del 7141	Drugi tekoči prihodki iz naslova izvajanja javne službe	3.816.600			3.827.990	3.827.990				0	3.827.990		3.827.990	100
7103	Prihodki od najemnin, zakupnin in drugi prihodki od premoženja	12.992			3.257	3.257				0	3.257		3.257	25
72	Kapitalski prihodki	672				0				0	0		0	0
730	Prejete donacije iz domačih virov	0				0				0	0		0	#DIV/0!
731	Prejete donacije iz tujine	0				0				0	0		0	#DIV/0!
732	Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč	0				0				0	0		0	#DIV/0!
782	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov	0				0				0	0		0	#DIV/0!
783	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz kohezijskih skladov	0				0				0	0		0	#DIV/0!
784	Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje centraliziranih in drugih programov EU	0				0				0	0		0	#DIV/0!
786	Ostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije	0				0				0	0		0	#DIV/0!
787	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij	0				0				0	0		0	#DIV/0!
	2. PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU	1.346.635	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.357.800	1.357.800	101
del 7130	Prihodki od prodaje blaga in storitev na trgu	1.344.878				0				0	0	1.357.800	1.357.800	101
del 7102	Prejete obresti	1.757				0				0	0	0	0	0
	II. SKUPAJ ODHODKI	13.529.094	7.210.170	0	4.359.650	11.569.820	0	45.280	1.137.897	1.183.176	12.752.996	1.325.222	14.078.218	104
	1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	12.266.263	7.210.170	0	4.359.650	11.569.820	0	45.280	1.137.897	1.183.176	12.752.996	0	12.752.996	104
	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim	6.397.380	5.954.325	0	0	5.954.325	0	5.410	913.990	919.400	6.873.725	0	6.873.725	107
del 4000	Plače in dodatki	5.492.324	5.244.536			5.244.536		5.410	764.328	769.738	6.014.274		6.014.274	110
del 4001	Regres za letni dopust	314.083	223.745			223.745			51.779	51.779	275.524		275.524	88
del 4002	Povračila in nadomestila	541.556	404.028	0	0	404.028	0	0	71.000	71.000	475.028	0	475.028	88
400202	Prehrana	276.650	199.563			199.563			37.000	37.000	236.563		236.563	86
400203	Prevoz	264.906	204.465			204.465			34.000	34.000	238.465		238.465	90
ostalo 4002	Drugo	0				0				0	0		0	#DIV/0!
del 4003	Sredstva za delovno uspešnost		10.000			10.000				0	10.000		10.000	#DIV/0!

Konto	Prihodki/odhodki	Realizacija 2019 (ocena*)	Javna služba - osnovna dejavnost JZ				Javna služba - druge naloge in projekti				Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	Indeks 2019/18
			Osnovna dejavnost (vir MIZŠ) KN!	Osnovna dejavnost (vir: MDDSZ) KN!	Osnovna dejavnost - drugo	Skupaj	Osnovne naloge, ki jih financira MIZŠ	Posebne naloge, ki jih financira MIZŠ	Projekti EKP ter druge naloge in projekti	Skupaj				
del 4004	Sredstva za nadurno delo					0				0	0		0	#DIV/0!
del 4005	Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0				0				0	0		0	#DIV/0!
del 4009	Drugi izdatki zaposlenim	49.417	72.016	0	0	72.016	0	0	26.883	26.883	98.899	0	98.899	200
400901	Odpravnine ob upokojitvah	41.794	62.211			62.211				0	62.211		62.211	149
400901	Odpravnine iz poslovnih razlogov (tehnološki viški)	0				0				0	0		0	#DIV/0!
400900	Jubilejne nagrade	7.046	8.650			8.650				0	8.650		8.650	123
400902	Solidarnostne pomoči	578	1.155			1.155				0	1.155		1.155	200
400999	Drugo	0				0			26.883	26.883	26.883		26.883	#DIV/0!
	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost	1.094.353	955.845	0	0	955.845	0	1.435	129.107	130.541	1.086.386	0	1.086.386	99
del 4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	497.807	470.304		0	470.304		789	70.781	71.570	541.874		541.874	109
del 4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	447.224	371.523		0	371.523		631	55.255	55.886	427.409		427.409	96
del 4012	Prispevek za zaposlovanje	6.148	3.377		0	3.377		6	2.291	2.297	5.674		5.674	92
del 4013	Prispevek za starševsko varstvo	6.282	5.066		0	5.066		9	780	788	5.855		5.855	93
del 4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	136.893	105.575			105.575				0	105.575		105.575	77
	C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	3.197.719	300.000	0	2.694.650	2.994.650	0	38.435	94.800	133.235	3.127.885	0	3.127.885	98
4020	Pisarniški material in storitve	1.375.082	178.143		1.250.100	1.428.243		1.300	34.800	36.100	1.464.343		1.464.343	106
4021	Posebni material in storitve	191.201	10.000		42.000	52.000		635	1.300	1.935	53.935		53.935	28
4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	872.123	73.720		725.790	799.510			5.100	5.100	804.610		804.610	92
4023	Prevozni stroški in storitve	85.487	9.920		95.500	105.420		1.000	3.000	4.000	109.420		109.420	128
4024	Izdatki za službena potovanja	91.170	616		27.000	27.616		2.500	13.300	15.800	43.416		43.416	48
4025	Tekoče vzdrževanje	282.912	21.551		250.000	271.551			6.700	6.700	278.251		278.251	98
4026	Poslovne najemnine in zakupnine	125.394	6.050		69.000	75.050			9.400	9.400	84.450		84.450	67
4027	Kazni in odškodnine	0	0		0	0			0	0	0		0	#DIV/0!
4029	Drugi operativni odhodki	174.350	0	0	235.260	235.260	0	33.000	21.200	54.200	289.460	0	289.460	166
402901	Plačila avtorskih honorarjev	0	0			0		15.000		15.000	15.000		15.000	#DIV/0!
402902	Plačila po pogodbah o delu	38.218	0		21.900	21.900		15.000	0	15.000	36.900		36.900	97
402903	Plačila za delo preko študentskega servisa	23.269	0		25.000	25.000		3.000	0	3.000	28.000		28.000	120
402907	Izdatki za strokovno izobraževanje zaposlenih	40.975	0		87.360	87.360			0	0	87.360		87.360	213
402909	Stroški sodnih postopkov	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!
402940	Prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov po ZZRZI	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!
402920	Sodni stroški, storitve odvetnikov, notarjev in drugo	29.440	0			0				0	0		0	0
4029 - ostalo	Drugi operativni odhodki	42.447	0		101.000	101.000			21.200	21.200	122.200		122.200	288
403	D. Plačila domačih obresti	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!
404	E. Plačila tujih obresti	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!
410	F. Subvencije	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!

Konto	Prihodki/odhodki	Realizacija 2019 (ocena*)	Javna služba - osnovna dejavnost JZ				Javna služba - druge naloge in projekti				Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	Indeks 2019/18
			Osnovna dejavnost (vir MIZŠ) KN!	Osnovna dejavnost (vir: MDDSZ) KN!	Osnovna dejavnost - drugo	Skupaj	Osnovne naloge, ki jih financira MIZŠ	Posebne naloge, ki jih financira MIZŠ	Projekti EKP ter druge naloge in projekti	Skupaj				
411	G. Transferi posameznikom in gospodinjstvom	673	0			0				0	0		0	0
412	H. Transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!
413	I. Drugi tekoči domači transferji	0	0			0				0	0		0	#DIV/0!
420	Investicijski odhodki	1.576.138	0	0	1.665.000	1.665.000	0	0	0	0	1.665.000	0	1.665.000	106
4202	Nakup opreme	218.238			910.000	910.000	0			0	910.000		910.000	417
420	Druga vlaganja (investicijsko vzdrževanje in podobno)	1.357.900			755.000	755.000	0			0	755.000		755.000	56
	2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU	1.262.831	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.325.222	1.325.222	105
del 400	A. Plače in drugi izdatki zaposlenim iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	693.830				0				0	0	728.522	728.522	105
del 401	B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	112.881				0				0	0	118.525	118.525	105
del 402	C. Izdatki za blago in storitve iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	293.500				0				0	0	308.175	308.175	105
del 420	D. Investicijski odhodki iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	162.620				0				0	0	170.000	170.000	105
	III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI	645.812	0	0	-528.403	-528.403	0	0	-38.377	-38.376	-566.779	32.578	-534.201	-83
	- od tega iz naslova javne službe	562.008	0	0	-528.403	-528.403	0	0	-38.377	-38.376	-566.779	0	-566.779	-101
	- od tega iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	83.804	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32.578	32.578	39

B. RAČUN FINANČNIH TERJATEV IN NALOŽB

Konto	Namen/ dejavnost	Realizacija 2019 (ocena*)									Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	
75	IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
750	Prejeta vračila danih posojil												0	
751	Prodaja kapitalskih deležev												0	
752	Kupnine iz naslova privatizacije												0	
44	V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
440	Dana posojila												0	
441	Povečanje kapitalskih deležev in finančnih naložb												0	
442	Poraba sredstev kupnin iz naslova privatizacije												0	
443	Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih in drugih pravnih osebah javnega prava, ki imajo premoženje v svoji lasti												0	

Konto	Prihodki/odhodki	Realizacija 2019 (ocena*)	Javna služba - osnovna dejavnost JZ				Javna služba - druge naloge in projekti				Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	Indeks 2019/18
			Osnovna dejavnost (vir MIZŠ) KN!	Osnovna dejavnost (vir: MDDSZ) KN!	Osnovna dejavnost - drugo	Skupaj	Osnovne naloge, ki jih financira MIZŠ	Posebne naloge, ki jih financira MIZŠ	Projekti EKP ter druge naloge in projekti	Skupaj				
	VI. PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBE KAPITALSKIH DELEŽEV (IV. - V.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

C. RAČUN FINANCIRANJA

Konto	Namen/ dejavnost	Realizacija 2019 (ocena*)									Javna služba zavoda v letu 2020	Pridobitna dejavnost zavoda 2020	JAVNI ZAVOD - SKUPAJ - 2020	
50	VII. ZADOLŽEVANJE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
500	Domače zadolževanje												0	
501	Zadolževanje v tujini												0	
55	VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
550	Odplačila domačega dolga												0	
551	Odplačila dolga v tujino												0	
	IX. NETO ZADOLŽEVANJE (VII.-VIII.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	X. POVEČANJE (ZMANJŠANJE) SREDSTEV NA RAČUNIH	645.812	0	0	-528.403	-528.403	0	0	-38.377	-38.377	-566.779	32.578	-534.201	
	XI. VIRI FINANCIRANJA NEGATIVNE RAZLIKE POD X.:	0	0	0	528.403	528.403	0	0	0	0	528.403	0	528.403	
	Presežek prihodkov nad odhodki iz preteklih let, znižan za presežek po ZFiSP				528.403	528.403				0	528.403		528.403	
													0	
													0	
													0	
													0	

Preglednico izpolnil/a:

Marija Kobetič Premru

Datum:

27.1.2020

Odgovorna oseba:

Branko Kumer, direktor

Naslov zavoda:

CŠOD, Frankopanska ulica 9, Ljubljana

Načrt investicijskih vlaganj za obdobje 2020-2022 (prikaz po denarnem toku v EUR)

Obr.3_INV

Vrsta investicijskih vlaganj	Realizacija 2019 (ocena*)	Ocena 2020	Vir financiranja v letu 2020	Ocena 2021	Ocena 2022
Neopredmetena osnovna sredstva	31.560,00	155.000,00	xx	50.000,00	50.000,00
Investicijska dokumentacija	31.560,00	125.000,00	7. Drugo	50.000,00	50.000,00
Programska oprema		30.000,00	6. Pridobitna dejavnost		
Računalniška oprema	45.564,00	45.000,00	xx	30.000,00	35.000,00
Računalniška in druga oprema	45.564,00	45.000,00	6. Pridobitna dejavnost	30.000,00	35.000,00
Druga oprema	306.311,00	880.000,00	xx	600.000,00	550.000,00
Pohištvo, oprema	175.770,00	345.000,00	7. Drugo	300.000,00	300.000,00
Športna in didaktična oprema	74.165,00	440.000,00	7. Drugo	300.000,00	250.000,00
prevozna sredstva	56.376,00	95.000,00	6. Pridobitna dejavnost		
Vlaganja v prostor	1.355.324,00	755.000,00	xx	2.355.000,00	2.005.000,00
Vlaganja v prostor	279.104,00	205.000,00	7. Drugo	205.000,00	205.000,00
nakup objekta - Prvine	1.076.220,00		7. Drugo		0,00
Energetska sanacija objekta - Soča		50.000,00	7. Drugo	1.000.000,00	0,00
obnova objekta Rak				800.000,00	800.000,00
obnova drugi objekti (Frankopanska, Trilobit...)		500.000,00	7. Drugo	350.000,00	1.000.000,00
	1.738.759,00	1.835.000,00	xx	3.035.000,00	2.640.000,00

Povzetek:

Povzetek se izpolni samodejno na podlagi zgornjih vnosov

Viri financiranja/vrsta vlaganj v letu 2020	Neopredmetena osnovna sredstva	Računalniška oprema	Druga oprema	Vlaganja v prostor	Skupaj investicijska vlaganja v letu 2020	Delež financiranja po virih
1. MIZŠ - osnovna dejavnost	0	0	0	0	0	0,00%
2. MIZŠ - posebna pogodba/sklep	0	0	0	0	0	0,00%
3. MIZŠ - sredstva EKP	0	0	0	0	0	0,00%
4. Drugi proračunski viri	0	0	0	0	0	0,00%
5. Presežek prihodkov nad odhodki iz preteklih let, znižan za presežek po ZFISP	0	0	0	0	0	0,00%
6. Pridobitna dejavnost	30.000	45.000	95.000	0	170.000	9,26%
7. Drugo	125.000	0	785.000	755.000	1.665.000	90,74%
SKUPAJ	155.000	45.000	880.000	755.000	1.835.000	100,00%

Kadrovski načrt za leto 2020

Obr. 4_KN

Dovoljeno število zaposlenih po ZKN:							239
Šifra in naziv DM	TR DM	PR pred napredova njem MIN	PR po napredova nju MAX	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2019	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2020	Načrtovano število zaposlenih na dan 1. 1. 2021	Vir financiranja po Uredbi
B017390 DIREKTOR CŠOD	VII/2	53	53	1	1	1	1. Državni proračun
B017398 NAMESTNIK DIREKTORJA CŠOD	VII/2	51	51	1	1	1	1. Državni proračun
D026001 INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	VI	25	35	15,5	14,5	15,5	1. Državni proračun
D027018 POMOČNIK DIREKTORJA ZA	VII/2	37	42	10	15	14	1. Državni proračun
D027018 POMOČNIK DIREKTORJA ZA	VII/2	42	47	5	4	5	1. Državni proračun
D027018 POMOČNIK DIREKTORJA ZA	VII/2	39	44	10	7	7	1. Državni proračun
D027033 UČITELJ V CŠOD	VII/2	32	37	25	28	28	1. Državni proračun
D027033 UČITELJ V CŠOD MENTOR	VII/2	35	40	44,5	38,5	41	1. Državni proračun
D027033 UČITELJ V CŠOD SVETNIK	VII/2	40	45	2	4	6	1. Državni proračun
D027033 UČITELJ V CŠOD SVETOVALEC	VII/2	37	42	21	22,5	23,5	1. Državni proračun
D027036 VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU,	VII/1	35	40	1	1	1	1. Državni proračun
J015013 KNJIGOVODJA V	V	20	30	3	3	3	1. Državni proračun
J015038 STROKOVNI DELAVEC V	V	21	31	4	4	4	1. Državni proračun
J016027 RAČUNOVODJA VI	VI	25	35	1	1	2	1. Državni proračun
J016038 STROKOVNI SODELAVEC VI	VI	23	33	1	1	1	1. Državni proračun
J016064 OPERATIVNI INŽENIR VI	VI	27	37	1	1	1	1. Državni proračun
J017020 GLAVNI RAČUNOVODJA VII/1	VII/1	31	41	1	1	1	1. Državni proračun
J017100 SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC	VII/1	30	40	1	2	2	1. Državni proračun
J017101 SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC	VII/2	31	41	2	0	1	1. Državni proračun
J017931 VODJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ	VII/2	36	46	4	3	4	1. Državni proračun
J026002 ADMINISTRATOR VI	VI	23	33	1	1	1	1. Državni proračun
J032006 GOSPODINJEC II	II	12	22	5	0	0	1. Državni proračun
J033005 GOSPODINJEC III	III	15	25	6	7	0	1. Državni proračun
J034006 DIETNI KU HAR IV	IV	18	28	30	30	32	1. Državni proračun
J034030 KU HAR IV	IV	17	27	1	1,5	0	1. Državni proračun
J034096 VZDRŽEVALEC IV (II)	IV	16	26	0,5	1	1	1. Državni proračun
J035008 DIETNI KU HAR V	V	21	31	17	17	17	1. Državni proračun
J035074 UPRAVNIK V	V	18	28	2	3,5	4	1. Državni proračun
J035096 GOSPODAR UPRAVNIK V	V	19	29	20	19,5	20	1. Državni proračun
J034017 GOSPODINJEC IV	IV	17	27		4	0	1. Državni proračun
D027037 VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU,	VII/2	35	40	1	1	1	1. Državni proračun
J034084 VARNOSTNIK IV	IV	17	27	1	1	1	1. Državni proračun
D027026 SVETOVALNI DELAVEC	VII/2	32	37	1	1	1	1. Državni proračun
D027033 UČITELJ V CŠOD	VII/2	32	37	3,5	4	4	1. Državni proračun
D027033 UČITELJ V CŠOD MENTOR	VII/2	35	40	1,5	1	1	1. Državni proračun
D035001 POMOČNIK VZGOJITELJA	V	22	32	19	20	20	1. Državni proračun
D037007 VZGOJITELJ	VII/1	32	37	2	1	1	1. Državni proračun
H019006 VIŠJI ZNANSTVENI SODELAVEC	IX	48	57	0,5	0,5	0,5	1. Državni proračun
H019007 ZNANSTVENI SODELAVEC	IX	45	55	0,5	0,5	0,5	1. Državni proračun
J015022 ORGANIZATOR DELA V	V	19	29	8	5	5	1. Državni proračun
J015030 SAMOSTOJNI STROKOVNI	V	20	30	1	1	1	1. Državni proračun
J016030 SAMOSTOJNI STROKOVNI	VI	24	34	6	5	5	1. Državni proračun
J017050 KOORDINATOR VII/1	VII/1	30	40	1	1	1	1. Državni proračun
J017102 SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC	VII/2	35	45	1	1,88	1	1. Državni proračun
J017106 SAMOSTOJNI STROKOVNI	VII/2	32	42	8,75	8	8	1. Državni proračun
J017931 VODJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ	VII/2	36	46	1	1	1	1. Državni proračun
J025002 ADMINISTRATOR V	V	20	30	2	0	0	1. Državni proračun
J026002 ADMINISTRATOR VI	VI	23	33	1	1	1	1. Državni proračun
J031001 ČISTILKA I	I	11	21	0,75	0,75	0,75	1. Državni proračun
J031004 POMOŽNI DELAVEC I	I	11	21	1,5	1,62	1,62	1. Državni proračun
J032014 POMOŽNI DELAVEC II	II	11	21	1	1	1	1. Državni proračun
D026001 INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	VI	25	35	2	1,5	0	3. ZZS in ZPIZ
D027033 UČITELJ V CŠOD	VII/2	32	37	0	2	2	3. ZZS in ZPIZ

Pojasnilo virov financiranja za rubriko "1. Državni proračun" - stanje 1. 1. 2020

MIZŠ - osnovna dejavnost (863010)	MIZŠ - osnovna dejavnost (667310)	MIZŠ - osnovna dejavnost (150060, 150061)	MDDSZ osnovna dejavnost (vpišite PP)	Dru ga ministrstv a - osnovna dejavnost	MIZŠ - osnovne naloge	MIZŠ - posebne naloge	Dru go
1							
1							
14,5							
15							
4							
7							
28							
38,5							
4							
22,5							
1							
3							
4							
1							
1							
1							
2							
0							
3							
1							
0							
7							
30							
1,5							
1							
17							
3,5							
19,5							
4							
	1						
	1						
		1					
			4				
			1				
			20				
			1				
			0,5				
			0,5				
			5				
			1				
			5				
			1				
			1,88				
			8				
			1				
			0				
			1				
			0,75				
			1,62				
			1				
				1,5			
				2			

Pojasnilo virov financiranja za rubriko "1. Državni proračun" - stanje 1. 1. 2021

MIZŠ - osnovna dejavnost (863010)	MIZŠ - osnovna dejavnost (667310)	MIZŠ - osnovna dejavnost (150060, 150061)	MDDSZ osnovna dejavnost (vpišite PP)	Dru ga ministrstv a - osnovna dejavnost	MIZŠ - osnovne naloge	MIZŠ - posebne naloge	Dru go
1							
1							
15,5							
14							
5							
7							
28							
41							
6							
23,5							
1							
3							
4							
2							
1							
1							
2							
1							
4							
1							
0							
7							
30							
1,5							
1							
17							
4							
20							
0							
	1						
	1						
		1					
			4				
			1				
			20				
			1				
			0,5				
			0,5				
			5				
			1				
			5				
			1				
			1,88				
			8				
			1				
			0				
			1				
			0,75				
			1,62				
			1				
					0		
					2		

Dovoljeno število zaposlenih po ZKN:							239
Šifra in naziv DM	TR DM	PR pred napredovanjem MIN	PR po napredovanju MAX	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2019	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2020	Načrtovano število zaposlenih na dan 1. 1. 2021	Vir financiranja po Uredbi
D027033 UČITELJ V ČŠOD MENTOR	VII/2	35	40	0	1	1	3. ZZSZ in ZPIZ
D027033 UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	VII/2	37	42	0,5	1	1	3. ZZSZ in ZPIZ
J033005 GOSPODINJEC III	III	15	25	1	1	1	3. ZZSZ in ZPIZ
J035096 GOSPODAR UPRAVNIK V	V	19	29	0	1,5	1,5	3. ZZSZ in ZPIZ
J034030 KU HAR IV	IV	17	27	2	0,5	0,5	3. ZZSZ in ZPIZ
J034006 DIETNI KU HAR IV	IV	18	28	0	2,8	2,5	3. ZZSZ in ZPIZ
J017020 GLAVNI RAČUNOVODJA VII/1	VII/1	31	41	0	1	1	3. ZZSZ in ZPIZ
J017101 SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC	VII/2	31	41	0	1	0	3. ZZSZ in ZPIZ
J026002 ADMINISTRATOR VI	VI	23	33	0	1	1	3. ZZSZ in ZPIZ
J025002 ADMINISTRATOR V	V	20	30	1	1	1	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J032001 ČISTILKA II	II	11	21	3,5	1,6	1,6	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J032006 GOSPODINJEC II	II	12	22	5	8	8	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J032013 PERICA II	II	12	22	2	2,2	2,2	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J033005 GOSPODINJEC III	III	15	25	7	11	12	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J033008 KUHINJSKI POMOČNIK III	III	14	24	2	1,15	1,15	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J034017 GOSPODINJEC IV	IV	17	27	10	8	12	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J034030 KU HAR IV	IV	17	27	2	1	1	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J035035 KU HAR V	V	19	29	1	0	0	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J034006 DIETNI KU HAR IV	IV	18	28	0	5	8	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J035056 RECEPTOR V	V	18	28	2	1	3	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J017101 SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC	VII/2	31	41	0	0	1	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
J015034 SKRBNIK INFORMACIJSKEGA	V	21	31	0	0	1	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
D027033 UČITELJ V ČŠOD MENTOR	VII/2	35	40	0	1,5	2	5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu
				340,5	350	359,82	

Preglednico izpolnil/a:

Datum:

Odgovorna oseba:

Marija Kobetič Premru

27.1.2020

Branko Kumer, direktor



Pojasnilo virov financiranja za rubriko "1. Državni proračun" - stanje 1. 1. 2020

MIZŠ - osnovna dejavnost (863010)	MIZŠ - osnovna dejavnost (667310)	MIZŠ - osnovna dejavnost (150060, 150061)	MDDSZ osnovna dejavnost (vpišite PP)	Druge ministrstva - osnovna dejavnost	MIZŠ - osnovne naloge	MIZŠ - posebne naloge	Drugo
				1			
				1			
				1			
				1,5			
				0,5			
				2,8			
				1			
				1			
							1
							1,6
							8
							2,2
							11
							1,15
							8
							1
							0
							5
							1
							0
							0
							1,5
237	2	55,25	0	14,3	0	0	41,45

Pojasnilo virov financiranja za rubriko "1. Državni proračun" - stanje 1. 1. 2021

MIZŠ - osnovna dejavnost (863010)	MIZŠ - osnovna dejavnost (667310)	MIZŠ - osnovna dejavnost (150060, 150061)	MDDSZ osnovna dejavnost (vpišite PP)	Druge ministrstva - osnovna dejavnost	MIZŠ - osnovne naloge	MIZŠ - posebne naloge	Drugo
				1			
				1			
				1			
				1,5			
				0,5			
				2,5			
				1			
				0			
				1			
							1
							1,6
							8
							2,2
							11
							1,15
							12
							1
							0
							8
							3
							1
							1
							2
237	2	55,37	0	11,5	0	0	53,95

OBRAZEC ZA PRIPRAVO KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2020

(Vir: Priloga 1 k Uredbi o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja)

CŠOD, Frankopanska ulica 9, Ljubljana

samodejno se izpolni na podlagi priloge 4

Obr. 4A_KN

Vir financiranja	Število zaposlenih na dan 1. januarja tekočega leta	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1. januarja naslednjega leta
1. Državni proračun	239	239
2. Proračun občin	0	0
3. ZZS in ZPIZ	14,3	11,5
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	41,45	53,95
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	0	0
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	55,25	55,37
8. Sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, ... *	0	0
9. Sredstva iz sistema javnih del	0	0
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014 (Uradni list RS, št. 17/14)	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	350	359,82
Skupno število zaposlenih pod točkami 1, 2, 3 in 4	253,3	250,5
Skupno število zaposlenih pod točkami 5, 6, 7, 8, 9 in 10	96,7	109,32

*8. Sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)

Obrazložitev h kadrovskemu načrtu za leto 2020

KN temelji na sprejeti spremembi in dopolnitvi internega akta o Sistemizaciji delovnih mest v CŠOD, potrjenega KN s strani pristojnega ministrstva, obsega tržne dejavnosti in izvajanje projekta Skupaj za znanje. Trenutno CŠOD izvaja dejavnost ŠVN na 25 različnih lokacijah-domovih širom Slovenije, ki zahtevajo vedno več investicijsko vzdrževalnih del. Vsled pomanjkanja strokovnih sodelavcev za potrebe servisiranja vseh domov, predvidevamo tekom leta zaposliti tri nove sodelavce, ki bodo pokrili področje vzdrževanja IKT in vzdrževanja objektov ter za opravljanje administrativnih del. Dodatno so v povečanje KN zajeti sodelavci za izvajanje dejavnosti na novi lokaciji CŠOD OE Prvine ter sodelavci za izvajanje tržne dejavnosti, ker se zanimanje za koriščenje kapacitet CŠOD med vikendi in v času pouka prostih dni povečuje in kjer je izražen interes večji. Po EKN ima CŠOD priznanih 237+2 delovnih mest.

Preglednico izpolnil/a:

Branko Kumer, Marija Kobetič Premru

Datum:

27.1.2020



Naslov zavoda:

CŠOD, Frankopanska ulica 9, Ljubljana

Prikaz osnovnih in posebnih nalog JS, ki jih v letu 2020 naroča in financira MIZŠ*

Obr.5_Naloge

Naziv naloge	Zakonske in druge podlage, na katerih temelji izvedba naloge	Tip naloge: (osnovna naloga (ON) ali posebna naloga (PN))	Navedba sklopa (0-10)	Izvajalec naloge	Vsebina naloge	Navedba konkretnih dokazil (rezultatov) o izvedbi naloge	Ocena celotnih finančnih sredstev MIZŠ, potrebnih za izvedbo naloge	Šifra proračunske postavke (PP)	Naziv proračunske postavke (PP)	Skrbnik PP na MIZŠ	Skrbnik naloge na MIZŠ (ime, priimek)	Skrbnik naloge na strani izvajalca (ime, priimek)
Evropa v šoli/poletne šole	Bilateralne in mednarodne obveze, Zakon o odnosih RS s Slovenci zunaj njenih meja, Zofvi (81. člen), Zakon o osnovni šoli (8. člen), resolucija DZ o Slovencih po svetu.	PN	Mednarodno sodelovanje	CŠOD	Izvedba poletnih šol in tabora Evropa v šoli.	Učenci/dijaki, izvedba poletne šole, tabora.	7.280,00	716710	Mednarodna dejavnost	Dover Emeršič Mateja, Ojsteršek Aleš, mag. Čufer Andreja	Roman Gruden	Irena Kokalj
Poletne šole in dejavnosti ob pouku (za otroke, ki obiskujejo dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini)	Zakon o odnosih RS s Slovenci zunaj njenih meja Zofvi (81. člen), Zakon o osnovni šoli (8. člen), resolucija DZ o Slovencih po svetu.	PN	Jezikovna politika (narodnostne manjšine, kulturna vzgoja, jeziki, knjižnična dejavnost, ...)	CŠOD	1. Poletna šola slovenskega jezika za otroke slovenskih korenin po svetu. Dvotedenska poletna šola slovenščine bo potekala predvidoma v CŠOD Soča konec julija/začetek avgusta 2020 (predvidoma 50 udeležencev, 8-14 let), pouk jezika in spremljevalni program v skladu s specifikom CŠOD (v sodelovanju z ZRSŠ); 2. Poletna šola slovenščine	Število udeležencev in dejavnosti.	37.000,00	715410	Dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini	Ojsteršek Aleš, mag. Čufer Andreja	Roman Gruden	Irena Kokalj
Predsedovanje svetu EU	Predsedovanje RS EU (mednarodne obveze in dogovori).	PN	Mednarodno sodelovanje	CŠOD	V času predsedovanja RS EU bo MIZŠ namenilo dodatna sredstva JZ za izvedbo aktivnosti vezanih na predsedovanje.	VET WG ET 2020, druge konference, seminarji, delavnice, delovna srečanja, udeleženci.	1.000,00	190137	Predsedovanje svetu Evropske unije	mag. Čufer Andreja	Andreja Čufer	Irena Kokalj
SKUPAJ	xx	xx	xx	xx	xx	xx	45.280,00	xx		xx	xx	xx

