



LETNO POROČILO CŠOD ZA LETO 2018

- POROČILO O DELU CŠOD
- POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

Svet javnega zavoda CŠOD je potrdil Letno poročilo CŠOD za leto 2018 na 4. redni seji Sveta zavoda, dne 22.2.2019.



Odgovorna oseba:
Branko Kumer, direktor
Februar 2019

Vsebina

POROČILO O DELU CŠOD V LETU 2018 4

1.	UVOD.....	4
1.1.	Osnovni podatki javnega zavoda.....	4
1.2.	Organizacijske enote in lokacije opravljanja dejavnosti.....	4
1.3.	Dejavnost zavoda.....	5
2.	DOSEGANJE NAČRTOVANIH CILJEV.....	7
2.1.	Realizacija dolgoročnih ciljev.....	7
2.2.	Prednostne naloge in cilji v letu 2018.....	8
2.3.	Realizacija načrta pridobivanja in razpolaganja s stvarnim premoženjem države.....	10
2.4.	Realizacija glavnih programov v letu 2018.....	11
2.5.	Cilji in kazalniki za merjenje doseganja zastavljenih ciljev – programi.....	14
2.6.	Cilji in kazalniki za merjenje doseganja zastavljenih ciljev – promocijske in druge aktivnosti	15
3.	POROČILO O DELU ORGANOV ZAVODA.....	17
3.1.	Poročilo direktorja.....	17
3.2.	Poročilo o delu Sveta zavoda CŠOD.....	18
3.3.	Poročilo o delu strokovnih organov zavoda.....	19
4.	PROGRAMI IN PROJEKTI CŠOD.....	20
4.1.	Razvoj programov javne službe.....	20
4.2.	Izvajanje programov javne službe.....	20
4.3.	Izvajanje projektnih nalog, ki niso tržna dejavnost.....	24
4.4.	Izvajanje projektov, financiranih iz EU strukturnih skladov.....	25
4.5.	Mednarodne aktivnosti in projekti.....	27
4.6.	Tržna dejavnost.....	32
4.7.	Drugi projekti.....	32
5.	DELOVANJE ZAVODA - PODROČJA.....	34
5.1.	Kadri in organizacija.....	34
5.2.	Novi pravilniki in Spremembe ter dopolnitve.....	40
5.3.	Izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlenih.....	40
5.4.	Delo aktivov CŠOD.....	43
5.5.	Varnost in zdravje pri delu ter požarna varnost.....	44
5.6.	Področje varovanja osebnih podatkov v skladu z uredbo GDPR.....	45
5.7.	Informacijski sistemi.....	45
5.8.	Investicije in investicijsko vzdrževanje.....	46
5.9.	Področje prehrane in bivalni standard.....	47
5.10.	Področje trženja.....	48
6.	FINANČNA REALIZACIJA V LETU 2018.....	48
6.1.	Financiranje zavoda v letu 2018 glede na vire financiranja.....	48
6.2.	Realizacija po obračunskem načelu.....	49
6.3.	Realizacija po denarnem toku.....	49

POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM CŠOD 52

1.	RAČUNOVODSKE USMERITVE.....	52
1.1.	Neopredmetena dolgoročna sredstva.....	52
1.2.	Opredmetena osnovna sredstva.....	52
1.3.	Kratkoročne finančne naložbe.....	52
1.4.	Terjatve iz poslovanja.....	52
1.5.	Kratkoročne in dolgoročne obveznosti iz poslovanja.....	52
1.6.	Zaloge.....	53
1.7.	Obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje.....	53
1.8.	Kriteriji za delitev stroškov na javni in tržni del.....	53

2.	POJASNILA K BILANCI STANJA	53
2.1.	Neopredmetena dolgoročna in opredmetena osnovna sredstva	53
2.2.	Kratkoročne terjatve.....	55
2.3.	Denarna sredstva.....	56
2.4.	Aktivne časovne razmejitve	56
2.5.	Zaloge	56
2.6.	Kratkoročne obveznosti.....	57
2.7.	Dolgoročne obveznosti	58
2.8.	Obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje.....	58
2.9.	Poslovni izid	59
3.	POJASNILA K IZKAZU PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV	60
3.1.	Celotni prihodki	60
3.2.	Prihodki javne službe	60
3.3.	Prihodki doseženi na trgu	62
3.4.	Odhodki	63
3.5.	Stroški materiala	64
3.6.	Stroški storitev	64
3.7.	Strošek amortizacije	66
3.8.	Strošek dela	66
3.9.	Drugi stroški.....	66
3.10.	Finančni odhodki	67
3.11.	Poslovni izid	67

Tabele v letnem poročilu:

<i>Tabela 1: Realizacija načrtovanih programov - število udeležencev.....</i>	<i>11</i>
<i>Tabela 2: Realizacija načrtovanih programov - število nočitev/oskrbnih dni.....</i>	<i>13</i>
<i>Tabela 3: nove učne vsebine ŠVN</i>	<i>21</i>
<i>Tabela 4: Struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 glede na vir financiranja</i>	<i>35</i>
<i>Tabela 5: Struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 glede na spol.....</i>	<i>35</i>
<i>Tabela 6: Pregled zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 31.12.2018 (vsi zaposleni).....</i>	<i>35</i>
<i>Tabela 7: Starostna struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 (vsi zaposleni).....</i>	<i>36</i>
<i>Tabela 8: Struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 po enotah</i>	<i>37</i>
<i>Tabela 9: Izvedene investicije 2018</i>	<i>46</i>
<i>Tabela 17: Viri financiranja iz proračunskih postavk-Javna služba</i>	<i>48</i>
<i>Tabela 18: Viri financiranja iz proračunskih postavk- Projektne naloge</i>	<i>49</i>
<i>Tabela 19: Analiza izkoriščenosti nastanitvenih kapacitet po domovih.....</i>	<i>51</i>
<i>Tabela 20: Spremembe neopredmetenih ter opredmetenih osnovnih sredstev za leto 2018:.....</i>	<i>54</i>
<i>Tabela 21: Struktura kratkoročnih terjatev za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:</i>	<i>55</i>
<i>Tabela 22: Struktura denarnih sredstev za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:</i>	<i>56</i>
<i>Tabela 23: Zaloge za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:</i>	<i>56</i>
<i>Tabela 24: Kratkoročne obveznosti za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:</i>	<i>57</i>
<i>Tabela 25: Struktura dolgoročnih obveznosti za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:.....</i>	<i>58</i>
<i>Tabela 26: Obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje za leto 2018:</i>	<i>58</i>
<i>Tabela 27: Celotni prihodki Centra šolskih in obšolskih dejavnosti za leto 2018:</i>	<i>60</i>
<i>Tabela 28: Prihodki javne službe Centra šolskih in obšolskih dejavnosti za leto 2018:.....</i>	<i>61</i>
<i>Tabela 29: Prihodki tržne dejavnosti CŠOD za leto 2018:.....</i>	<i>62</i>
<i>Tabela 30: Struktura odhodkov za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:</i>	<i>63</i>
<i>Tabela 31: Struktura stroškov materiala za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:.....</i>	<i>64</i>
<i>Tabela 32: Struktura stroškov storitev za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:</i>	<i>65</i>
<i>Tabela 33:Struktura stroškov dela za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:.....</i>	<i>66</i>

Poročilo so izdelali:

Branko Kumer, direktor

Marija Kobetič Premru, namestnica direktorja-vodja splošnega sektorja

Pri posameznih poglavjih so pri izdelavi sodelovali:

Barbara Pondrk, glavni knjigovodja (računovodski podatki)

Irena Kokalj, vodja področja trženja

Marija Jurak Trogar, vodja področja prehrane

Zoran Petrov, vodja področja projekti

Aleš Zupan, vodja področja za investicije

Peter Šabec, skrbnik področja IKT

Ljubljana,15.2.2019

POROČILO O DELU CŠOD V LETU 2018

1. UVOD

V poslovnem letu 2018 je CŠOD prvič presegel tristo tisoč oskrbnih dni oz. nočitev. Z realizacijo 305.943 oskrbnih dni oz. nočitev v letu 2018 je dosežena 4%-na rast glede na preteklo leto. Število zaposlenih, financiranih iz proračuna je bilo 239 in se je glede na leto 2017 zmanjšalo za enega zaposlenega. Število zaposlenih za izvajanje javne službe se je zaradi zagotavljanja normativov in nemotene oskrbe za večji obseg storitev glede na preteklo leto povečalo. V letu 2017 pripojena enota v Murski Soboti se je uspešno integrirala v mrežo izvajanja programov šole v naravi in že v prvem polnem koledarskem letu delovanja izvedla javni program za več kot dva tisoč udeležencev. Povečanje števila oskrbnih dni oz. nočitev rezultira v 6,5 % povečanju prihodkov od prodaje. Ob uspešnem izvajanju dejavnosti javne službe smo uspešno nadaljevali z izvajanjem projekta »Skupaj za znanje«, izvedli mednarodno konferenco EOE v Bohinju ter več kot 20 eno in dvo dnevnih tematskih izobraževanj za učitelje šol, vrtcev in zaposlenih v CŠOD. Ob izvajanju javne službe smo v poslovnem letu 2018 izvedli večji obseg investicijsko vzdrževalnih del in začeli z aktivnostmi za izdelavo investicijske dokumentacije, kjer je prišlo zaradi objektivnih okoliščin do zamika dinamike izvedbe. CŠOD je v letu 2018 dosegel 5.186,33 EUR presežka prihodkov nad odhodki.

1.1. Osnovni podatki javnega zavoda

<i>Polni naziv javnega zavoda</i>	CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI
<i>Skrajšani naziv javnega zavoda</i>	CŠOD
<i>Sedež javnega zavoda</i>	Frankopanska ulica 9, LJUBLJANA
<i>Telefon</i>	01 234 86 00
<i>Telefaks</i>	01 234 86 30
<i>Spletna stran</i>	www.csod.si
<i>Elektronski naslov</i>	info@csod.si
<i>Davčna številka</i>	89446046
<i>Matična številka</i>	5671221
<i>Podračun pri UJP Ljubljana</i>	01100 – 6030715849
<i>Ustanovitelj</i>	Republika Slovenija (<i>ustanoviteljske pravice in obveznosti uresničuje Vlada Republike Slovenije</i>)
<i>Ustanovitveni sklep</i>	SKLEP o ustanovitvi javnega zavoda Center šolskih in obšolskih dejavnosti Ur. l. RS št. 20/2013, Sklep o dopolnitvi Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center šolskih in obšolskih dejavnosti Ur. l. RS št. 15/2016
<i>Predhodni predpisi</i>	Odlok o ustanovitvi Centra šolskih in obšolskih dejavnosti, Ur. l. RS št. 53/92, 35/97, 99/01, 100/03 in 108/05, ki je prenehal veljati leta 2013

1.2. Organizacijske enote in lokacije opravljanja dejavnosti

➤ Organizacijske enote – domovi

1. Ajda, Libeliška Gora 34, 2372 Libeliče
2. Bohinj, Ribčev Laz 63, 4265 Bohinjsko jezero
3. Breženka, Fiesa 80, 6330 Piran
4. Burja, Seča 152, 6320 Portorož
5. Cerknjo, Bevkova 22, 5282 Cerknjo
6. Čebelica, Dolenja vas pri Čatežu 19, 8212 Velika Loka
7. Fara, Fara 3, 1336 Kostel
8. Gorenje, Gorenje pri Zrečah 19, 3214 Zreče

9. Jurček, Cesta na stadion 5, 1330 Kočevje
10. Kavka, Livške Ravne 9, 5222 Kobarid
11. Kranjska Gora, Vitranška 9, 4280 Kranjska Gora
12. Lipa, Črmošnjice 27, 8333 Semič
13. Medved, Medvedje Brdo 13, 1373 Rovte
14. Murska Sobota, Tomšičeva ulica 15, Tolmin
15. Peca, Breg 13, 2392 Mežica
16. Planica, Rateče 167, 4283 Rateče
17. Planinka, Slivniško Pohorje 39, 2208 Pohorje
18. Radenci, Gor. Radenci 1a, 8342 Stari trg ob Kolpi
19. Rak, Rakov Škocjan 2, 1380 Cerknica
20. Soča, Dijaška ulica 14, 5220 Tolmin
21. Škorpijon, Veliki Boč 31 a, 2353 Sveti Duh na Ostem vrhu
22. Štrk, Spuhlja 34 a, 2250 Ptuj
23. Trilobit, Javorniški Rovt 25, 4270 Jesenice
24. Vojsko, Vojsko 21, 5280 Idrija

➤ Lokacije dnevnih centrov

1. Mesto Ljubljana (Ljubljansko barje, Tehniški muzej Bistra, razne lokacije - teren)
2. Jama Dimnice (Slivje pri Kozini, Luka Koper, Socerb, Markovščina, Rakov Škocjan, razne lokacije - teren)
3. Čopova hiša, Žirovnica (Žirovnica, razne lokacije - teren v Sloveniji in v Avstriji - Koroška)
4. Groharjeva hiša (Zgornja Sorica pri Železnikih)
5. Prekmurje in Velenje (Muzej premogovništva v Velenju, razne lokacije-teren)
6. Dolenjska, Bela Krajina in Posavje (razne lokacije-teren)

➤ Druge lokacije

1. Ankaran, Jadranska 88, 6280 Ankaran
2. Gaber 122, Rogla 65b, 3214 Zreče
3. Ptuj - Kurent, Osojnikova cesta 9, 2250 Ptuj

1.3. Dejavnost zavoda

➤ Dejavnost zavoda, opredeljena v sklepu o ustanovitvi

Javni zavod Center šolskih in obšolskih dejavnosti je ustanovljen za opravljanje strokovnih in organizacijskih nalog, povezanih s posredovanjem znanja, uvajanjem v raziskovalno delo in kulturne dejavnosti mladine ter za izvajanje delov programov, ki se opravljajo kot javna služba na področju vzgoje in izobraževanja.

Zavod opravlja dejavnosti, ki se izvajajo kot javna služba na naslednjih področjih:

- splošna dejavnost javne uprave,
- urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti,
- osnovnošolsko izobraževanje,
- drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje,
- pomožne dejavnosti za izobraževanje,
- dejavnost dijaških in študentskih domov ter druge nastanitve,
- dejavnost knjižnic.

Naloge zavoda v okviru navedenih dejavnosti so:

- izvajanje vzgojno-izobraževalnih dejavnosti, ki so povezane z življenjem v naravi ter so del programa osnovne šole in vzgojno-izobraževalnih programov na ravni srednje in višješolskega izobraževanja,
- nudenje bivanja in prehrane, učnih ter športnih sredstev in objektov, storitev pedagoškega in drugega strokovnega osebja za izvedbo dejavnosti iz prejšnje alineje ter naravoslovnih, kulturnih in drugih interesnih dejavnosti,
- izvajanje stalnih projektov vključevanja mladih v raziskovalno delo, kot so tabori, poletne šole, mladinske raziskovalne skupine in podobno v obliki seminarjev, ekskurzij in predavanj,
- dejavnost dijaških domov,
- sodelovanje s sorodnimi organizacijami doma in v tujini ter vključevanje v združenja in mednarodne ustanove,
- svetovalne, razvojne, organizacijske, informacijske in finančno-ekonomske storitve v okviru dejavnosti iz prejšnjih alinej ter izvoz in uvoz blaga in storitev v okviru dejavnosti,
- druge naloge, določene s predpisi ali splošnim aktom zavoda.

➤ **Javna služba**

Delovanje Centra šolskih in obšolskih dejavnosti sega na področje šolstva, športa, znanosti in kulture.

Primarna dejavnost Centra šolskih in obšolskih dejavnosti je izvedba programov v okviru javne službe.

V okviru javne službe CŠOD izvaja tedenske programe šole v naravi za učence, dijake in otroke s posebnimi potrebami, kot naravoslovni teden, družboslovni teden, športni teden, teden obveznih izbirnih vsebin, dneve dejavnosti (naravoslovni, kulturni, tehniški in športni dnevi) in aktivne počitnice.

Programi se izvajajo v domovih Centra šolskih in obšolskih dejavnosti ter na drugih lokacijah po Sloveniji (dnevni centri), kar omogoča udeležencem, da ob pestrosti naravne in kulturne dediščine realizirajo postavljene cilje.

➤ **Tržna dejavnost**

Poleg javne službe zavod opravlja tudi tržno dejavnost: dejavnost počitniških domov in letovišč, druge nastanitve za krajši čas, dajanje športne opreme in drugih izdelkov za široko rabo v najem in zakup, dejavnost okrepčevalnic in drugih obratov, dejavnost hotelov in mladinskih prenočišč, trgovina na drobno v ne specializiranih prodajalnah in drugo.

2. DOSEGANJE NAČRTOVANIH CILJEV

Aktivnosti, ki jih je izvajal CŠOD v letu 2018 so opredeljene v naslednjih dokumentih:

- »Letni delovni in finančni načrt javnega zavoda CŠOD za leto 2018 z obrazložitvami«, ki je bil sprejet na 19. redni seji Sveta zavoda dne 22.3.2018
- »Letni delovni in finančni načrt javnega zavoda CŠOD za leto 2018 z obrazložitvami – rebalans (R1)«, ki je bil sprejet na 2. redni seji Sveta zavoda dne 4.7.2018
- »Letni delovni in finančni načrt javnega zavoda CŠOD za leto 2018 z obrazložitvami – rebalans (R2)«, ki je bil sprejet na 3. konferenčni seji Sveta zavoda dne 24.12.2018.

2.1. Realizacija dolgoročnih ciljev

Dolgoročni cilj javnega zavoda CŠOD je utrditi položaj pri izvajanju šole v naravi in pridobiti v program šole v naravi čim večje število osnovnošolcev in srednješolcev. Da bi to dosegli, programe nenehno posodabljam, da bi tako šole našle v njih tiste tematske sklope oziroma vsebine, ki jih ne morejo izvajati v razredu in širimo dejavnost CŠOD.

V sodelovanju in s podporo MIZŠ bomo izdelali dolgoročno strategijo nadaljnjega razvoja CŠOD za uresničevanje in širitev programskih vsebin, izraženih s strani naših uporabnikov.

Dolgoročni cilji so:

- o zagotoviti možnosti udeležbe v programu šole v naravi vsakemu učencu, vključenemu v osnovno in srednješolsko izobraževanje, vsaj dvakrat v času njegovega izobraževanja;
- o vzpostaviti primerljiv bivanjski standard na vseh domovih CŠOD;
- o širiti ponudbo programov javne službe na lokacije, ki predstavljajo »bele lise« s ciljem uresničevanja poslanstva CŠOD;
- o uresničevati investicije na osnovi Načrta razvojnih programov s posebnim poudarkom na zniževanju porabe energije;
- o oblikovati strategijo nadaljnjega razvoja CŠOD, ki temelji na konceptu Šole v naravi, s posebnim poudarkom na trajnostnem razvoju in enakih možnostih ter uresničevanju želja in potreb uporabnikov naših storitev;
- o oblikovati strategijo razvoja tržne dejavnosti, ki sicer predstavlja zelo majhen del dejavnosti CŠOD, vendar je njen razvoj pomemben tudi za učinkovito izvajanje javne službe;
- o razvijati in širiti model učenja na prostem, v resničnem svetu, na nacionalnem in mednarodnem nivoju;
- o razvijati nove pristope pri oblikovanju vsebin, ki dopolnjujejo učne načrte s področij: naravoslovja, sociologije, ekologije, gibanja, kulturne in naravne dediščine, odgovornega ravnanja do okolja ter permakulture;
- o razvijati prepoznavnost domov CŠOD po specifičnih vsebinah in vizijah ter prepoznavnost CŠOD v celoti;
- o nadgrajevati medpredmetno povezovanje vsebin, organizacijo dela, fleksibilnost oblik in metod dela ter upoštevati socialno-integracijsko vlogo programov šole v naravi;
- o stalno nadaljevati z oblikovanjem učnih programov tako, da bodo vsebine aktualne, zanimive, uporabne in nepozabne;
- o redno spremljati zadovoljstvo udeležencev (*zunanja evalvacija programov javne službe*);
- o strokovno sodelovati s sorodnimi javnimi zavodi in fakultetami;
- o mednarodno sodelovati v okviru različnih projektov;
- o pridobivati projekte, ki se financirajo iz sredstev ESS in ESRR.

Pregled delovanja zavoda v letu 2018, izvedene aktivnosti in uresničeni cilji v letu 2018 kažejo, da CŠOD uspešno izvaja strategijo za doseganje dolgoročnih ciljev zavoda.

2.2. Prednostne naloge in cilji v letu 2018

Med investicijskimi prioritetaми v letu 2018 so bile pridobitev investicijske dokumentacije za domove Soča, Rak, Kranjska Gora in Trilobit ter na omenjenih domovih skladno s finančnimi možnostmi začeti z investicijskimi deli. Druge prednostne naloge so bile ureditev prostora v Ankaranu za namene tržne dejavnosti, obnovitev in ureditev pisarniških prostorov ter nadaljnja materialna obogatitev in posodobitev domov.

Ker trend izraženega interesa po izvajanju šole v naravi s strani šol iz leta v leto narašča, CŠOD pa trenutno razpolaga z omejenimi prostorskimi in kadrovskimi kapacitetami, med prioritete naloge umeščamo tudi širitev programskih in prostorskih kapacitet. V januarju 2018 smo preko MIZŠ prejeli ponudbo za odkup doma Utrip pod Čemšeniško planino, ki je umeščen v bližini Trojan in je lahko dostopen. Dom ima več dvoposteljnih in troposteljnih sob s skupno 68 ležišči, lastno kuhinjo, več prostorov, ki se lahko preuredijo v učilnice, večnamenski prostor v podstrešju. V neposredni bližini doma je zasebno manjše smučišče. Utemeljitev o primernosti lokacije smo posredovali pristojnemu ministrstvu. V oktobru 2018 je bil izdelan in potrjen DIIP, najprej s strani sveta za prostorski razvoj in nato še s strani sveta zavoda. V avgustu 2018 smo preko MIZŠ prejeli ponudbo za sodelovanje in koriščenje kapacitet v Hotel Tisa na Pohorju. Po ogledu objekta in kapacitet s strani predstavnikov CŠOD in zunanjega člana sveta za prostorski razvoj, je bila podana ocena primernosti uporabe prostorov za CŠOD in v oktobru izdelan in potrjen DIIP, najprej s strani sveta za prostorski razvoj in nato s strani sveta zavoda.

Prednostne naloge CŠOD so bile tudi v letu 2018 močno povezane s pogoji poslovanja, spremembami, ki jih narekuje zunanje okolje, ter kadrovskimi pogoji. Večletno zmanjševanje števila zaposlenih, velik delež bolniških odsotnosti, povečanje povprečne starosti delavcev, predstavljajo izziv za zagotavljanje razvoja dejavnosti. V prihodnjih letih bo potrebno izboljšati starostno strukturo ter z novimi zaposlitvami v okviru tržne dejavnosti vzpostaviti pogoje za povečanje priložnosti in prihodkov na tržni dejavnosti zavoda.

Kljub zabeleženemu povpraševanju in možnostim za dodatne vsebine in ponudbe se CŠOD sooča z zahtevnim izzivom, kako tržne priložnosti izkoristiti in povečati prihodke ob obstoječi kadrovski problematiki (starostna struktura in bolniške odsotnosti, nezadosten obseg kadra za izvajanje javne službe, kjer je v zadnjih letih rast, manjša mobilnost kadra zaradi geografske razpršenosti in oddaljenosti, težave pri pridobivanju ustreznih kadrov za zasedbo posameznih delovnih mest). Zato smo v letu 2018 za izvajanje tržne dejavnosti, v enotah, kjer je izraženo povečano povpraševanje, angažirali dodaten kader (zaposlitev, študentsko delo), s ciljem povečanja prihodkov tržne dejavnosti.

Vsebine in programi

CŠOD je v letu 2018 pri vsebinah in programih sledil in uspešno realiziral naslednje cilje:

- o posodabljanje skupno programsko mrežo CŠOD za obstoječe in nove ciljne skupine ter ranljive skupine,
- o strokovno sodelovati na področju vzgojno - izobraževalnega dela z različnimi strokovnimi inštitucijami (Pedagoška fakulteta Univerze v Ljubljani, Univerza na Primorskem, Filozofska fakulteta Univerze v Mariboru, ZTKS, Konfucijev inštitut Ljubljana, ZRSŠ),
- o nadaljevati s ponudbo programov za nadarjene učence (objaviti v razpisu za šolsko leto 2018/2019 tedenske programe, programi, ki potekajo čez vikend, enodnevne, počitniške programe),
- o razvijati kvalitetno didaktiko učenja na prostem, ki vključuje organizacijo in pedagoške pristope, oblike in metode dela zlasti na naravoslovnem področju, s katerimi se bo zanimivost in atraktivnost programov ohranjala / povečala (celostni, projektni, tematski, medpredmetni, sodelovalni, povezovalni, eksperimentalno-raziskovalni pristop),

- zagotavljati kakovost in visoko raven varnosti izvajanja programov v programih šole v naravi in dnevih dejavnosti,
- zagotavljati zadovoljstvo udeležencev naših programov.

Kadri in organizacija

CŠOD je v letu 2018 pri kadrih in organizaciji sledil in delno ali v celoti realiziral naslednje cilje:

- uskladitev števila zaposlenih v okviru javne službe s kadrovskim načrtom MIZŠ (zmanjšanje iz 240 na 239 zaposlenih), in za izvedbo programov javne službe dodatno zaposliti kadre iz drugih virov, v skladu z izračunanimi normativi;
- povečanje števila zaposlenih v okviru projekta ESS »Skupaj za znanje« skladno z odobrenimi sredstvi;
- zaposlitev oseb za opravljanje dela v programu javnih del;
- povečanje število zaposlenih zaradi izvajanja tržne dejavnosti;
- sistemizirati nova delovna mesta z opisom del in nalog, ki v obstoječi sistemizaciji niso zajeta, s ciljem doseganja večje fleksibilnosti in ustrežnejše strukture, urediti spremembe in po potrebi realizirati dodatne zaposlitve za izvajanje posameznih del in nalog;
- med zaposlenimi spodbujanje kakovostnega sodelovanja s povezovanjem v delovne in projektne skupine, z rednimi sestanki, posveti in srečanji;
- razvijati pozitivno klimo in pripadnost zaposlenih v CŠOD kot celoti;
- skrb za dobre delovne pogoje za zaposlene in promovirati zdravje pri delu;
- spodbujanje zaposlenih k izobraževanju in sodelovanju v projektih in mednarodnih izmenjavah in sodelovanju;
- ureditev področja varovanja osebnih podatkov skladno z novo uredbo, sprejeti interni akt, kjer so predpisani postopki in ukrepi za zavarovanje osebnih podatkov;
- v projektni enoti razviti podporni sistem za prijavo, izvedbo in spremljavo vseh projektov zavoda;
- vzpostavitev kvalitetnega sistema evidentiranja prisotnosti, sistem elektronskih obrazcev in novega sistema priprave podatkov za obračun plač, ki omogoča avtomatizacijo posameznih procesov in hitrejšo obdelavo (nove informacijske rešitve); v skladu s spremembami ažuriranje akta zavoda na tem področju;
- vzpostavitev kvalitetnega sistema zajemanja, evidentiranja, opremljanja in arhiviranja poslovne dokumentacije zavoda (nov informacijski sistem ODOS);
- ureditev področja arhiviranja poslovne dokumentacije na vseh področjih delovanja zavoda (trenutno urejena e-hramba za prejete in izdane račune).

Drugi poslovni cilji

V letu 2018 je CŠOD sledil naslednjim ciljem:

- uskladitev kadrovskih zmožnosti, kapacitet in razvojnih nalog s poslovnimi kazalniki;
- zagotovitev dodatnih sredstev s pridobivanjem programov, financiranih iz evropskih strukturnih skladov in drugih virov;
- na področju tržne dejavnosti pridobitev novih gostov (gosti iz tujine, ponudbe izvajanja programov ciljnim skupinam kot so npr. kanuisti, atleti, skakalci ipd. posebne pogoje);
- število udeležencev na dnevih dejavnosti prilagoditi kadrovskim možnostim;
- povečanje aktivne udeležbe učiteljev šol in zunanjih sodelavcev;
- spremljanje porabe energije z vzpostavljenim energetskega knjigovodstvom ter planiranje in izvajanje aktivnosti za znižanje porabe ali stroškov energije v primeru odstopanj;
- visok standard opreme in širitev ponudbo didaktičnih in drugih pripomočkov;
- dopolnitev ponudbe trgovskega blaga (novi artikli, ki predstavljajo identiteto doma ali lokalnega okolja);

- izboljšanje in dopolnitev finančnega ter kadrovskega informacijskega sistema;
- ureditev sistema evidentiranja in prijavljanja gostov preko sistema AJPES in evidentiranje turističnih taks glede na spremembe zakonodaje;
- pridobitev ustrezne projektne dokumentacije za izvedbo prepotrebnih investicijsko - vzdrževalnih del in za začetek obnovitvenih del na objektih, kjer bo to v letu 2018 izvedljivo glede na ostale dejavnike;
- ureditev pogojev za dejavnosti CŠOD v Ankaranu, oblikovati idejne rešitve za celotno površino (ob obali in nad cesto), vzpostaviti pogoje za trženje - izvedba prve faze;
- izvajati druge dejavnosti, povezane s poslovanjem.

Posamezni cilji niso bili realizirani, saj so na njihovo izvedbo vplivali zunanji dejavniki in tudi kadrovska problematika, ki se je nadaljevala tudi v letu 2018 (dvig tržne dejavnosti, izdelava projektne dokumentacije, ureditev pogojev v Ankaranu).

2.3. Realizacija načrta pridobivanja in razpolaganja s stvarnim premoženjem države

V letu 2018 smo planirali nakup funkcionalnega zemljišča ob domu, ki je nujno za izvajanje dejavnosti na domu CŠOD Škorpiljon (kmetija). Nakup je bil realiziran.

Planirali smo tudi nakup zemljišča in objekta (kozolca) pri domu CŠOD Medved, vendar nakup še ni bil realiziran. Glede na več dejavnikov je bila v letu 2018 aktualna tudi ureditev oz. odkup poslovnih prostorov in dela zemljišča v in ob objektu na Frankopanski ulici v Ljubljani (del prostorov in zemljišča je namreč v najemu), aktivnosti se bodo izvajale v letu 2019.

CŠOD izvaja dejavnost praviloma v objektih, kjer je upravljavec. Na treh lokacijah (Kostel, Cerčno, Planica) izvaja dejavnost v objektih v najemu oz. brezplačni uporabi s strani lastnika objekta. Na dveh lokacijah (dom CŠOD Fara, dom CŠOD Cerčno) je v naslednjih dveh letih predvidena ureditev razmerij. Z občino Kostel je dogovorjeno, da se opravi cenitev, ki bo podlaga za opredelitev lastniških deležev z upoštevanjem vlaganj CŠOD v objekt. Najemna pogodba za objekt v Cerknem je sklenjena do leta 2019, občina Cerčno ponuja objekt v odkup.

S strani lokalnih skupnosti so bili pristojnemu ministrstvu in CŠOD podani predlogi za umestitev dejavnosti v lokalno okolje. Ponujene so bile lokacije na občinah Sevnica, Šmarjeta, Laško in Kamnik. Širitev dejavnosti in ponujene lokacije bomo obravnavali v srednjeročnem planu CŠOD.

Domovi CŠOD so razpršeni širom Slovenije, a kljub temu obstajajo širša področja, kjer dejavnosti ne izvajamo. Takšno področje je Zasavje, ki nudi pestro naravno in kulturno bogastvo. S strani pristojnega ministrstva smo bili povabljeni k oblikovanju razmisleka o možnostih izvajanja vsebin šole v naravi na Čemšeniški planini pri Trojanah. Na lokaciji obstaja urejen dom z vsemi potrebnimi prostori in zadostnim obsegom zemljišča, ki je ponujen za odkup. Na osnovi ogleda, tržnih analiz in možnosti razvoja programov zaradi pestrosti okolja smo podali mnenje, da je lokacija zelo primerna za dejavnosti šole v naravi in objekt idealen za nastanitev šolskih skupin. Pristojnemu ministrstvu smo v marcu podali mnenje in predlog, da vlada preuči možnost nakupa nepremičnine. Na osnovi podanih utemeljitev, izdelane investicijske dokumentacije DIIP in IP, v soglasju z MIZŠ, je Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 41013-87/2018/2 z dne 20.11.2018 uvrstila Nakup objekta Utrip Čemšenik v Načrt razvojnih programov 2018-2021 (R2).

Poročilo o izvajanju projekta nakup objekta Utrip Čemšenik

Ugotovljena so odstopanja od načrtovane izvedbe projekta. Z Investicijskim programom za nakup objekta Utrip Čemšenik je bilo predvideno, da v zadnjem četrtletju leta 2018 pripravimo potrebno dokumentacijo, izvedemo pogajanja s ponudnikom objekta, sklenemo kupoprodajno pogodbo za objekt, zagotovimo proračunska sredstva ter prodajalcu nakažemo s podobo dogovorjeno kupnino za nakup objekta. V začetku leta 2019 je bila predvidena primopredaja objekta ter ureditev vseh postopkov pravnega posla vključno z vpisom lastninske pravice v ZK ter prenosom nepremičnine v

upravljanje ČŠOD. Zaradi uvedbe notranjega revizijskega postopka pregleda postopka nakupa objekta Utrip Čemšenik, ni prišlo do realizacije sredstev za nakup objekta v letu 2018. Časovna dinamika iz sprejetega investicijskega programa je uresničena do vključno s podpisanimi vsemi pogodbami za nakup in zagotovitev sredstev ter podani zahtevki za izvedbo pravnega posla.

Investicijska vrednost nakupa je 1.098.000,00 z vključenim DDV. Za nakup objekta Utrip Čemšenik v letu 2018 ni bilo izvedenih finančnih transakcij.

Ne-uresničitev zastavljene dinamike izvajanja projekta nakupa objekta Utrip Čemšenik je posledica uvedene notranje revizije s ciljem pregledati postopek nakupa objekta Utrip Čemšenik ter posledično zadržanje nakazila sredstev za nakup omenjenega objekta.

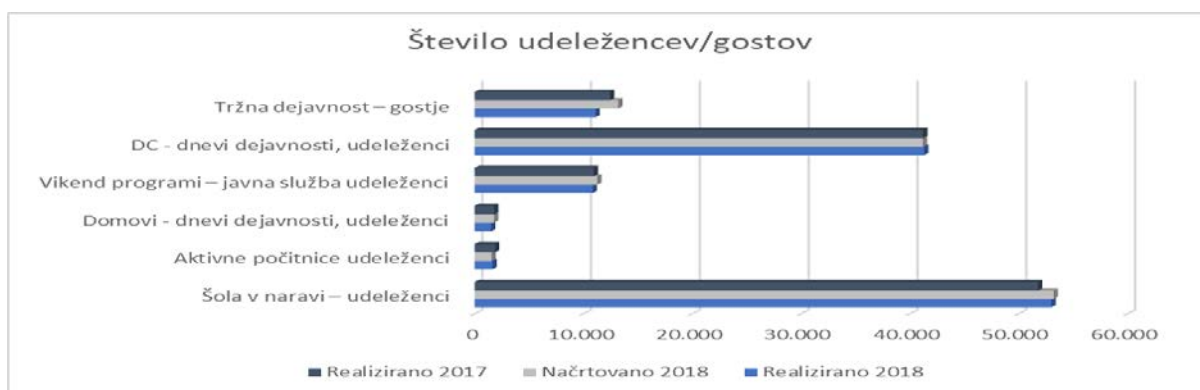
2.4. Realizacija glavnih programov v letu 2018

Tabela 1: Realizacija načrtovanih programov - število udeležencev

	Realizirano 2018	Načrtovano 2018	Indeks REAL/PLAN	indeks 2018/2017	Realizirano 2017	Realizirano 2016
Šola v naravi – udeleženci	53.014	53.225	99,6	102,4	51.775	49.355
Aktivne počitnice udeleženci	1.636	1.556	105,1	87,5	1.869	1.896
Domovi - dnevi dejavnosti, udeleženci	1.518	1.783	85,1	85,1	1.783	1.070
Vikend programi – javna služba udeleženci	10.854	11.278	96,2	99,2	10.944	10.894
DC - dnevi dejavnosti, udeleženci	41.315	41.200	100,3	100,2	41.220	40.658
Tržna dejavnost – udeleženci	11.116	13.193	84,3	89,3	12.446	12.163
Skupaj	119.453	122.235	97,7	99,5	120.037	116.036
	Realizirano 2018	Načrtovano 2018	Indeks REAL/PLAN	indeks 2018/2017	Realizirano 2017	Realizirano 2016
JAVNA SLUŽBA	108.337	109.042	99,4	100,7	107.591	103.873
TRŽNA DEJAVNOST	11.116	13.193	84,3	89,3	12.446	12.163

Podatki o številu udeležencev v programu javne službe po posameznih OE se nahajajo v tabeli »Analiza izkoriščenosti nastanitvenih kapacitet po domovih za leto 2018« v prilogi poročila.

Slika 1: Realizacija načrtovanih programov - število udeležencev



Pri programu šole v naravi smo v letu 2018 realizirali 2% večjo udeležbo od udeležbe v letu 2017, realizacija je 1% nižja od načrtovane udeležbe. Število udeležencev se je povečalo na račun lokacije CŠOD Murska Sobota (pripojitev DD MS s 1. 7. 2017), v obnovljenem domu Bohinj (obnova zaključena junij 2017) in v domu Jurček (s 1.9.2018 dodatna zaposlitev).

Pri programu aktivnih počitnic je bilo realizirano večje število udeležencev od načrtovanega, vendar manjše število udeležencev kot v letu 2017.

Pri vikend programih je bilo realizirano manjše število udeležencev od načrtovanega in manjše število udeležencev kot v letu 2017.

Udeležba v programu dnevi dejavnosti - DC (kulturni, tehniški in naravoslovni dnevi) je v letu 2018 primerljiva z udeležbo v letu 2017, realizirali smo planirano število udeležbe.

Število gostov v okviru tržne dejavnosti se je zmanjšalo in ni bilo realizirano v načrtovanem obsegu.

Skupno število udeležencev v vseh programih javne službe CŠOD je v obsegu načrtovanega (indeks je 99,4). V primerjavi z letom 2017 je realizacija v enakem obsegu (indeks 100,7).

Slika 2: Realizacija načrtovanih programov - struktura udeležencev

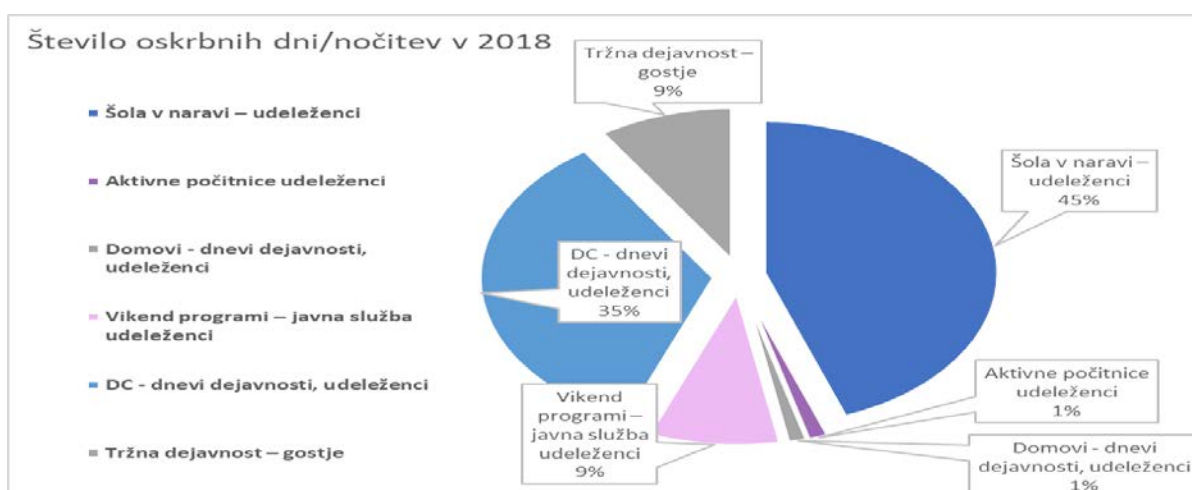


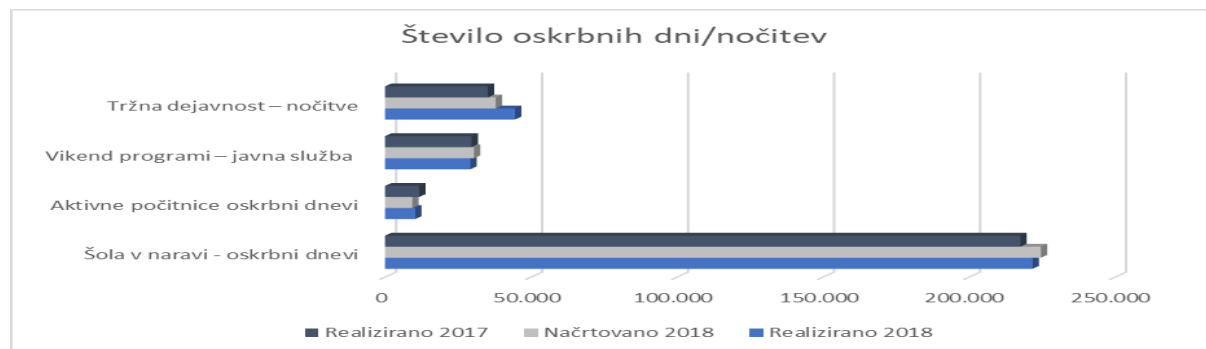
Tabela 2: Realizacija načrtovanih programov - število nočitev/oskrbnih dni

	Realizirano 2018	Načrtovano 2018	Indeks REAL/PLAN	indeks 2018/2017	Realizirano 2017	Realizirano 2016
Šola v naravi - oskrbni dnevi	221.802	224.623	98,7	101,9	217.564	207.056
Aktivne počitnice oskrbni dnevi	10.368	9.336	111,1	88,2	11.759	11.492
Vikend programi – javna služba	29.237	30.460	96	98,5	29.674	28.990
Tržna dejavnost – nočitve	44.536	37.932	117,4	126,4	35.238	31.285
Skupaj	305.943	302.351	101,2	104,0	294.235	278.823

	Realizirano 2018	Načrtovano 2018	Indeks REAL/PLAN	indeks 2018/2017	Realizirano 2017	Realizirano 2016
JAVNA SLUŽBA	261.407	264.419	98,9	100,9	258.997	247.538
TRŽNA DEJAVNOST	44.536	37.932	117,4	126,4	35.238	31.285

Podatki o številu skrbnih dni in nočitev v programu javne službe po posameznih OE se nahajajo v tabeli »Analiza izkoriščenosti nastanitvenih kapacitet po domovih za leto 2018« v prilogi poročila.

Slika 3: Realizacija načrtovanih programov - število nočitev/oskrbnih dni



Pri programu šole v naravi smo v letu 2018 realizirali višje število oskrbnih dni kot v letu 2017, realizacija je 1,3 % nižja od načrtovane. Število oskrbnih dni se je povečalo na račun lokacije ČŠOD Murska Sobota in obnovljenega doma Bohinj.

Pri izvedbi programa aktivnih počitnic je zabeležena višja realizacija oskrbnih dni glede na načrtovano, predvsem na račun programov v Čebelici, Lipi, Murski Soboti in Štrku.

Pri vikend programih je bilo realizirano manjše število oskrbnih dni od načrtovanega in manjše število oskrbnih dni kot v letu 2017.

Na področju tržne dejavnosti si je zavod v letu 2018 zastavil cilj 37.932 nočitev, indeks realizacije glede na plan je 117,4. Večje število nočitev od načrtovanih in povečanje glede na leto 2017 je v obnovljenem domu Bohinj in drugih domovih (Ajda, Cerkno, Burja, Fara, Gorenje, Kranjska Gora, Peca, Planinka, Škorpiljon, Trilobit, Vojsko). V Breženki, Kavki, Medvedu, Murski Soboti, Radencih, Soči in Štrku je število nočitev v okviru tržne dejavnosti manjše od 2017.

Indeks števila nočitev oz. oskrbnih dni glede na načrtovano je 104,3, povečanje je tako pri javni službi kot tudi tržni dejavnosti.

V letu 2018 je bilo opravljenih na javni službi 261.407 oskrbnih dni, na področju tržne dejavnosti pa 44.536 nočitev, kar predstavlja razmerje 85 : 15 v korist javne službe.

Skupno število oskrbnih dni v vseh programih javne službe CŠOD je v obsegu načrtovanega (indeks je 98,9). Glede na leto 2017 je realizacija v primerljivem obsegu (indeks 100,9).

Skupno število oskrbnih dni in nočitev je večje od načrtovanega obseg za 1,2 % in večje od obsega v letu 2017 za 4 %.

2.5. Cilji in kazalniki za merjenje doseganja zastavljenih ciljev – programi

➤ Šola v naravi

Cilj dvigniti število udeležencev in število oskrbnih dni v programih šole v naravi glede na leto 2017

Kazalnik število udeležencev vseh programov šole v naravi in število oskrbnih dni

Vrednost planirano število udeležencev je 53.225, planirano število oskrbnih dni je 224.623

Realizacija realizirano število udeležencev je 53.014, število oskrbnih dni je 221.802

➤ Dnevi dejavnosti v domovih

Cilj ohraniti število udeležencev glede na udeležbo v 2017

Kazalnik število udeležencev v programu dnevi dejavnosti

Vrednost planirano število udeležencev je 1.783

Realizacija Realizirano število udeležencev je 1.518

➤ Aktivne počitnice

Cilj zmanjšati število udeležencev glede na udeležbo v letu 2017

Kazalnik število udeležencev v aktivnih počitnicah

Vrednost pričakovano število udeležencev je 1.556

Realizacija Realizirano število udeležencev je 1.636

➤ Programi šol med vikendom

Cilj dvigniti število udeležencev glede na udeležbo v letu 2017

Kazalnik število udeležencev v programih med vikendom

Vrednost planirano število udeležencev je 11.278

Realizacija Realizirano število udeležencev je 10.854

➤ Dnevi dejavnosti – dnevni centri

Cilj ohraniti število udeležencev glede na udeležbo v letu 2017

Kazalnik število udeležencev v programu dnevi dejavnosti

Vrednost planirano število udeležencev je 41.200

Realizacij Realizirano število udeležencev je 41.315

➤ Tržna dejavnost

Cilj dvigniti število nočitev in število gostov v domovih glede na leto 2017

Kazalnik število gostov in število nočitev na področju tržne dejavnosti

Vrednost planirano število gostov je 13.193 in planirano število nočitev na področju tržne dejavnosti je 37.932

Realizacija realizirano število gostov je 11.116 in realizirano število nočitev na področju tržne dejavnosti je 44.536

➤ **Dijaški dom**

Cilj ohraniti število dijakov glede na število v letu 2017
Kazalnik število dijakov
Vrednost planirano število dijakov je 6
Realizacija Realizirano število dijakov je 6

2.6. Cilji in kazalniki za merjenje doseganja zastavljenih ciljev – promocijske in druge aktivnosti

➤ **Obiski po OŠ**

Cilj seznaniti šole z načinom dela in programom CŠOD
Kazalnik število obiskanih šol
Vrednost predvideno število obiskanih šol je 20
Realizacija Realizirano število obiskanih šol je 31

➤ **Predstavitev dela CŠOD na srečanjih ravnateljev v okviru ZRSŠ in Šole za ravnatelje**

Cilj seznaniti ravnatelje z novostmi in načini dela v CŠOD
Kazalnik število ravnateljev šol, ki se bodo udeležili srečanj
Vrednost predvideno je, da se bo srečanj udeležilo 80 % ravnateljev oziroma pomočnikov ravnateljev
Realizacija Realizacija na predstavitvi CŠOD na srečanju ravnateljev SŠ na Bledu, približno 80 % ravnateljev oziroma pomočnikov ravnateljev

➤ **Kontakti s športnimi klubi in društvi, OKS in športnimi zvezami ter kulturnimi društvi**

Cilj predstaviti možnosti dejavnosti v domovih in seznaniti s pogoji bivanja
Kazalnik število kontaktov
Vrednost predvideno število kontaktov po društvih in klubih je 30
Realizacija Realizacija je 35 kontaktov

➤ **Revija Šola v naravi**

Cilj seznanitev šol z novostmi in načini dela v CŠOD
Kazalnik število šol, ki prejemajo revijo Šola v naravi
Vrednost predvideno število šol, ki prejemajo revijo je 450, v letu 2018 načrtujemo tri številke
Realizacija Realizacija je 1 izdaja

➤ **Predstavitev CŠOD na sejmih**

Cilj seznanitev javnosti z novostmi v CŠOD in počitniškimi programi CŠOD
Kazalnik število kontaktov
Vrednost predvideno število novih kontaktov na posameznem sejmu (Otroški bazar Ljubljana, Čarobni dan, ...) je 60
Realizacija Realizacija je 50 kontaktov

➤ **Predstavitev dejavnosti v centru Ljubljane: V naravo z glavo – dan CŠOD**

Cilj predstavitev dejavnosti CŠOD javnosti v Ljubljani (v parku Tivoli in na Špici) ter vključiti čim večje število OŠ in vrtcev v predstavitev dejavnosti
Kazalnik število obiskovalcev
Vrednost predvideno število obiskovalcev 1500
Realizacija Realizacija je približno 1500 obiskovalcev

➤ **Spletna stran**

Cilj seznanitev javnosti z novostmi v CŠOD in počitniškimi programi CŠOD
Kazalnik število ogledov
Vrednost predvideno število ogledov je 150.000
Realizacija Število ogledov se ohranja

➤ **Socialna omrežja**

Cilj seznanitev javnosti z novostmi v CŠOD in počitniškimi programi CŠOD
Kazalnik število novih sledilcev
Vrednost predvideno število novih sledilcev je 200 (skupaj 5.000 sledilcev)
Realizacija Realizacija je 4.948 sledilcev

➤ **E-novice**

Cilj seznanitev javnosti z novostmi v CŠOD in počitniškimi programi CŠOD
Kazalnik število novih uporabnikov, ki se prijavijo na prejemanje e-novic preko spletne strani
Vrednost predvideno število novih uporabnikov je 300
Realizacija Realizacija je 355 novih uporabnikov

3. POROČILO O DELU ORGANOV ZAVODA

3.1. Poročilo direktorja

CŠOD je javni zavod, ustanovljen s ciljem izvajanja programa šole v naravi, ki zagotavlja kakovostno izvajanje vsebin s področja športa, naravoslovja in družboslovja. Vse bolj pa predstavlja prostor, ki te vsebine povezuje v celoto, tako s področja življenja v naravi in v skupnosti, sobivanja in še posebej pri razvoju in oblikovanju odgovornega odnosa do narave. S stalnim razvojem vsebin in programov CŠOD utrjuje vizijo zagotoviti učencem celosten pristop pri učenju ter delovati v obliki projektnih in tematskih tednov.

Več kot četrto stoletja trajajoči razvoj CŠOD odraža nenehno prostorsko in programsko rast, ki se danes izkazuje s 24 domovi razpršenimi širom Slovenije, ob njih pa 7 dnevnih centrov. V teh domovih letno preživi 3 do 5 dnevne programe preko 65.000 mladostnikov, dodatno pa v enodnevnih programih dnevnih centrov še 40.000 otrok. Starši, šole in vrtci nam zaupajo, kar nam izkazujejo s pismi zadovoljstva in ocenami, ki odražajo izjemno visoko stopnjo zadovoljstva in podpore.

Zaposleni v CŠOD svoje znanje, strokovnost, odnos in perspektivo gradijo na profesionalni zavezi, da bodo mladostnikom omogočili na najboljši možen način spoznati kakovost okolja, v katerem živijo, pomen živalskega in rastlinskega sveta, medsebojne povezanosti ter odgovornost za njegovo uravnoteženo sobivanje in ohranitev.

CŠOD želi, skupaj s podporo odgovornih na MIZŠ, omogočiti dostop do teh dobrin vsem mladim, ki obiskujejo javne zavode v Republiki Sloveniji. Skorajda ni otroka, ki ne bi vsaj enkrat v času šolanja obiskal katerega od domov CŠOD. V CŠOD si prizadevamo, da bi s prostorsko ponudbo in dobro opremljenostjo lahko vsakemu otroku zagotovili ne le bivanje, ampak tudi športno in drugo opremo za kakovostno preživetje v naravi.

CŠOD posebno skrb namenja izobraževanju in usposabljanju učiteljev, nosilcev programov. Organizirana je bila vrsta izobraževanj iz različnih strokovnih področij, vključno z udeležbo na mednarodnih izmenjavah in seminarjih, na katerih so udeleženci spoznavali nove metode in pristope s posameznih področij delovanja. V letu 2018 smo organizirali mednarodno EOE konferenco v Bohinju, izvedli izmenjave učiteljev na mednarodnem nivoju in sodelovali v mednarodnih projektih izmenjave otrok in učiteljev. CŠOD je prepoznaven in izjemno uspešen pri širjenju programov, ki se financirajo iz drugih virov. Od zamejcev, Slovencev po svetu, Evropskih izmenjav, do zahtevnih ESS projektov. V teh projektih si zaposleni pridobivajo znanja in izkušnje in osebne potrditve, ki omogočajo profesionalni razvoj in napredovanje ter utrjujejo prepoznavnost CŠOD ne samo v naravoslovnih, temveč tudi drugih programih. Kot družbeno odgovorna institucija CŠOD izvaja projektno aktivnost »Skupaj za znanje«, s ciljem zagotoviti pomoč romskim otrokom in njihovim staršem pri vključevanju v sistem vzgoje in izobraževanja in pri pridobivanju novih znanj tudi izven šolskih prostorov.

Šole postajajo mesta, kjer se oblikujejo mreže odnosov, tehnologij in praks, ter se smiselno dopolnijo šele zunaj šolskih učilnic, ali kot trdimo v CŠOD, v najboljši učilnici na svetu, v šoli v naravi. Skozi vsa leta delovanja so strokovni delavci in sodelavci CŠOD ob veliki podpori šolskega ministrstva razvili enovit, enkraten sistem šole v naravi, ki ga opazujejo, proučujejo in povzemajo tudi nekateri šolski sistemi večjih razvitih držav.

Še naprej uspešno razvijamo koncept novih in specifičnih vsebin ter prepoznavnost posameznega doma tako po programski raznolikosti kot tudi po ponudbi značilni pokrajini, kulturni tradiciji in zgodovinskimi značilnostim. Dom v Murski Soboti, ki se je mreži enot CŠOD priključil v juliju 2017, je v letu 2018 uspešno izvajal CŠOD programe javne službe. Prenovljeni dom v Bohinju je ponovno zaživel v polnem obsegu.

CŠOD je uspešen javni zavod, ki s profesionalnimi in strokovnimi delavci na vseh področjih, tako pri pripravi in vodenju prehrane, zagotavljanju varnosti, profesionalnih in strokovnih učiteljih, usposobljenih za delo na terenu, s sposobnimi vodji, kot tudi z dobro organizirano in racionalno

usmerjeno centralno službo zagotavlja kakovosten in stabilen nadaljnji razvoj zavoda CŠOD ter pozitiven poslovni rezultat.

Branko Kumer
Direktor CŠOD

3.2. Poročilo o delu Sveta zavoda CŠOD

V marcu 2018 je svoje delo zaključil Svet zavoda, ki so ga sestavljali člani, imenovani za obdobje od 2014 do 2018. Svet zavoda v tej sestavi je obravnaval gradivo in sklepal na eni korespondenčni in dveh rednih sejah:

- Februar:
 - 19. korespondenčna seja
imenovanje volilne komisije in določitev termina in dinamike volitev članov sveta zavoda
 - 18. redna seja
Sprejem in potrditev inventurnega elaborata za leto 2017; Obravnava in sprejem Letnega poročila CŠOD za leto 2017 in Poročilo o realizaciji finančnega načrta CŠOD za leto 2017; Dopolnitev Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest, Sprememba cenika v letu 2018; Ocena uspešnosti direktorja v letu 2017;
- Marec:
 - 19. redna seja
Obravnava in sprejem LDN s Finančnim načrtom za leto 2018

V marcu 2018 so bile izvedene volitve predstavnikov delavcev CŠOD v Svet zavoda (3 člani), za mandatno obdobje od 2018 do 2022.

V maju 2018 so bili s klepom Vlade RS, št. 01415-39/2014/11, z dne 10.5.2018, imenovani predstavniki ustanovitelja (6 članov), z mandatno dobo štirih let.

Svet zavoda v novi sestavi je bil konstituiran 14.5.2018. V letu 2018 je obravnaval gradivo in sklepal na treh korespondenčnih sejah in dveh rednih sejah:

- Maj 2018:
 - 1. konstitutivna seja
Seznanitev članov Sveta zavoda in konstituiranje Sveta zavoda; Imenovanje predsednika in namestnika predsednika Sveta zavoda; Seznanitev članov s poslovanjem CŠOD;
- Julij 2018
 - 2. redna seja
Mnenje Sveta zavoda k dopolnitvi Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v CŠOD; Obravnava in sprejem dopolnitve Kadrovskega načrta in rebalansa Finančnega načrta za leto 2018 (R1); Dopolnitev Statuta CŠOD;
- Avgust 2018
 - 1. korespondenčna seja
Potrditev in sprejem Polletnega poročila o izvajanju nalog iz LDN in FN za obdobje od 1.1.2018 do 30.6.2018
- Oktober 2018:
 - 2. korespondenčna seja
Seznanitev in sprejem Dokumenta identifikacije investicijskega projekta – DIIP za objekt Tisa na Hočkem Pohorju; Seznanitev in sprejem Dokumenta identifikacije investicijskega projekta – DIIP za objekt Utrip Čemšenik
- December 2018:
 - 3. korespondenčna seja
Rebalans Letnega delovnega načrta s Finančnim načrtom za leto 2018 (R2)

Posamezne vsebine in sklepi so v zapisnikih sej Sveta zavoda.

3.3. Poročilo o delu strokovnih organov zavoda

➤ Poročilo o delu Programskega sveta

S strokovnim pregledovanjem in potrjevanjem programskih novosti programski svet zagotavlja uporabnikom in šolskemu sistemu doseganje mnogih ciljev iz javnih vzgojno-izobraževalnih programov Slovenije. Sestavlja ga pet članov (tri zunanje strokovnjakinje s področja izobraževanja in dva zaposlena v CŠOD, imenovani 2014).

V letu 2018 je programski svet nadaljeval zastavljeno delo v sodelovanju s tremi predstavniki strokovnih aktivov CŠOD. Sestal se je na štirih rednih in eni dopisni seji, kjer je obravnaval vprašanja s področja strokovnega dela CŠOD.

Obravnaval je številna gradiva glede na zastavljene razvojne usmeritve CŠOD, ki so:

- nadgrajevanje mreže programov organizacijskih enot (domov in dnevnih centrov) tako, da se poudarjeno razvija njihova individualizacija, večja v javnosti njihova prepoznavnost ter zagotavlja kvaliteten programski razvoj vsakega posameznega doma tam, kjer je »najmočnejši« in ima za to primerne predpogoje;
- vzpostavljanje sodelovanja med fakultetami in CŠOD za študentsko prakso;
- povezovanje teorije (fakultete, ZRSŠ, MIZŠ) in prakse (CŠOD).

Značilno za leto 2018 je bilo obravnavanje novosti - gradiv za bogatenje obstoječih programov šole v naravi, ki vključuje tako klasične kot nove pedagoške pristope kot so projektni in tematski tedni ter programi za nadarjene. V primerjavi s prejšnjimi leti, ko smo v programsko mrežo vgradili veliko novosti s področja naravoslovja, manj iz športa, je bilo leto 2018 bolj usmerjeno v razvoj športnega področja. Na splošno pa je razvoj novosti že prešel svoj vrhunec in je bil v letu 2018 v fazi umirjanja.

Programski svet je v letu 2018 obravnaval 59 gradiv. Rezultat njegovega dela je 28 potrjenih novosti, skladnih s kurikulumom za vrtce in šole.

Glede na število potrjenih novosti na dan 31. 12. 2018 je CŠOD postal bogatejši:

- za 23 novih učnih vsebin za bogatitev obstoječega programa šole v naravi na 9 domovih,
- za tri programe v obliki tematskih tednov na treh domovih,
- za en program za nadarjene na enem domu,
- za en program za šolo v naravi na enem domu.

Potrjene novosti o programih CŠOD se nahajajo v 4. poglavju. Posamezne vsebine in sklepi so v zapisnikih sej Programskega sveta.

➤ Poročilo o delu Sveta za prostorski razvoj

Svet se je v letu 2018 sestal na eni redni seji in obravnaval gradivo in sklepal na eni korespondenčni seji. Na sejah je Svet za prostorski razvoj CŠOD obravnaval:

- September 2018
 - 13. redna seja
Poročilo o izvajanju JZP s Petrol d.d. – dom Bohinj, Energetske sanacije z začetkom aktivnosti v letu 2018 (dom Soča, dom Rak); Poročilo o stanju v Ankaranu in predvidene aktivnosti; Nakupi zemljišč za izvedbo programa CŠOD (Škorpijon, Medved, Fara); Potencialne nove lokacije in DIIP-i
- Oktober 2018
 - 2. korespondenčna seja
Seznanitev in sprejem Dokumenta identifikacije investicijskega projekta – DIIP za objekt Tisa na Hočkem Pohorju; Seznanitev in sprejem Dokumenta identifikacije investicijskega projekta – DIIP za objekt Utrip Čemšenik

Posamezne vsebine in sklepi so razvidni iz zapisnikov sej Sveta za prostorski razvoj.

4. PROGRAMI IN PROJEKTI ČŠOD

4.1. Razvoj programov javne službe

Razvoj programov javne službe je povezan s pričakovanji šol in staršev po sodobni šoli v naravi, kar pomeni po eni strani maksimalno uporabo narave kot učilnice na prostem, po drugi strani pa vključevanje sodobnih trendov. ČŠOD sledi razvojnim trendom in stalno posodablja programe, pristope, metode in oblike dela ob upoštevanju uresničevanja vzgojno - izobraževalnih ciljev iz učnih načrtov ter vsebino in organizacijo dejavnosti za potrebe mladih.

Klasično organizacijo šole v naravi smo dopolnjevali s programi projektnih in tematskih tednov. V času počitnic smo mladim ponujali številne programe aktivnih počitnic. Za bolj zainteresirane učence in dijake pa smo izvajali tridnevne in tedenske programe za nadarjene. Razvoj so podpirali strokovnjaki Univerze na Primorskem, Univerze v Ljubljani in Univerze v Mariboru.

Pri razvijanju programov so pomembne nove, kakovostne vsebine in spremenjeni pristopi k učenju. Zato smo pri zaposlenih, predvsem pedagoškem kadru, spodbujali izobraževanje, samoiniciativnost in strokovno odličnost na področju didaktike učenja na prostem.

Skladno z razvojem programov smo domove opremili z različnimi sodobnimi učnimi sredstvi, ki vsem učencem in dijakom omogočajo maksimalno aktivno vključevanje v dejavnosti.

V okviru programskega razvoja smo v letu 2018 učiteljem šol nudili strokovno izobraževanje na večdnevni seminarjih o spoznavanju didaktike učenja na prostem v sklopu projekta Inovativni javni zavodi iz področja vzgoje in izobraževanja.

4.2. Izvajanje programov javne službe

Programi javne službe so potekali vse tedne, ki so bili predvideni za pouk (39 tednov) ter v času počitnic kot aktivne počitnice.

Strokovni delavci domov in dnevnih centrov so izhajajoč iz pričakovanj šol pripravili veliko novosti v različnih oblikah. Tako se je v letu 2018 celotna programska mreža ČŠOD obogatila s potrjenimi novimi programi klasične šole v naravi, s tematskimi tedni, novimi vsebinami za obstoječe programe šole v naravi ter s programi za nadarjene. Novosti so bile predstavljene šolam v marcu in aprilu, pred izidom razpisa za šolsko leto 2018/19.

Leto 2018 je bilo gledano s stališča novosti v programski mreži ČŠOD podobno letoma 2017 in 2016. Beležili novosti tako po vsebinski plati kot različnosti ciljnih skupin. V letu 2018 je bil naš glavni trend obširnejše bogatenje obstoječih večdnevni programov z novimi, zanimivimi učnimi vsebinami ter postavitve ustrezne programske usmeritve novega doma v Murski Soboti v generalni koncept mreže programov ČŠOD.

Programski svet je v obravnavo prejel 59 gradivo in potrdil 28 programov in učnih vsebin (seznam potrjenih v nadaljevanju), za nepotrjene programe in učne vsebine pa je pripravljavcem podal priporočila za izpopolnitev.

Novi programi in učne vsebine, potrjene v letu 2018

Tedenski program klasične šole v naravi

1. OE Medved: Šola v naravi, 5. razred OŠ

Vikend za nadarjene

2. OE Vojsko: Učna pot S kolesom po Vojskarski planoti, 6., 7., 8. - 9. razred OŠ

Tematski tedni

3. OE Ajda: Usposabljanje za kolesarski izpit, 5. razred OŠ
4. OE Kavka: Športni vikend, 7. - 9. razred OŠ, SŠ
5. OE Lipa: Ob strugah dveh potokov, 3., 4., 5. razred OŠ

Novе učne vsebine programa šole v naravi

Tabela 3: nove učne vsebine ŠVN

Učna vsebina za dopolnitev programa ŠVN	Razred(i)	Organizacijska enota
1. Višje, hitreje, močnejše (poligon in fitnes na prostem)	1.-3., 4.-6., 7.-9., SŠ	Ajda
2. Sankanje	1.-3., 4.-6., 7.-9., SŠ	Ajda
3. Leteči krožnik (Kam jam)	1.-3., 4.-6., 7.-9., SŠ	Ajda
4. Nordijska hoja	5.-7.	Ajda
5. Ultimate frizbi	1.-9.	Breženka
6. Temno nebo	7.	Burja
7. Ustvarjalci ekosistemov	4.	Čebelica
8. Krpljanje	1., 2., 3., 4.	Jurček
9. Kobariški štruklji	5.-9.	Kavka
10. Fejst prekmurski	1.-9.	Murska sobota
11. Prva pomoč	3.-5.	Murska sobota
12. Obisk romskega naselja Pušča	3.-9.	Murska sobota
13. Prekmursko plesno izročilo	3.-9.	Murska sobota
14. Fotolov	4.-5.	Murska sobota
15. Odtis narave	4.-5.	Murska sobota
16. Misija CŠOD, Spoznajmo Mursko Soboto	4.-9.	Murska sobota
17. Mura, zlata reka	5.-6.	Murska sobota
18. Verska pestrost v Prekmurju skozi čas	7.-8.	Murska sobota
19. Ultimate frizbi	1.-9.	Planinka
20. Spoznajmo reševalne pse	4.-5., 6.-7., 8.-9.	Vojsko
21. Pionirstvo	4.-8.	Vojsko
22. Vozli	4.-9.	Vojsko
23. Zimske nevarnosti v gorah	6.-7.	Vojsko

Evalvacija šole v naravi

Za merjenje zadovoljstva uporabnikov programa šole v naravi uporabljamo od leta 2013 zunanji evalvacijski sistem, ki omogoča evalviranje naših dejavnosti v okviru javne službe. Sistem temelji na anketiranju naših uporabnikov, in sicer preko vprašalnika za učitelje in vprašalnika za učence. Z deskriptivno statistično analizo odgovorov na vprašanja ugotovljamo zadovoljstvo udeležencev šole v naravi. Učitelji šol nam podajo številna mnenja, ki pripomorejo k razvoju kakovosti dela CŠOD. Vsak dom jim tekom šolskega leta ažurno sledi ter jih uporablja kot spodbudo, motivacijo in podlago za kakovostnejše delo. Iz skupne analize vprašalnikov pa pridobivamo podatke, ki so osnova za doseganje večje uspešnosti in učinkovitosti CŠOD kot celote.

Evalvacije s strani šol

V šolskem letu 2017/18 smo izpeljali programe javne službe, ki so predmet te statistične analize in so del sistema zunanje evalvacije vseh programov šole v naravi, za skupaj 54.093 otrok (predšolski otroci, učenci in dijaki) v 1431 skupinah, kar je tudi pričakovano število evalvacijskih vprašalnikov. Prejeli smo 1.216 vprašalnikov, kar je za 4 % več kot v šol. letu 2016/17 in pomeni, da je v evalvacijo zajetih 85 % šol. Vzorec je reprezentativen.

Odgovore je podalo 3.764 strokovnih delavcev (vseh skupaj je bilo udeleženih v programih 4.577), to je 82,2 % vseh udeleženih učiteljev. Teh 3.764 učiteljev je skrbelo za 44.039 otrok – udeležencev programov, to je 81,5 % vseh otrok v programih šole v naravi.

Med prejetimi vprašalniki je:

- 90,3 % (1088) vprašalnikov izpolnjenih s strani osnovnošolskih učiteljev,
- 5,8 % iz srednjih šol (70),
- 3,4 % iz vrtcev (41) in
- 0,50 % iz osnovnih šol s prilagojenim programom (6).
- V 11 anketah ni bilo podatka, za kakšen VIZ gre.

➤ Vsebinska struktura programov šole v naravi:

Iz prejetih vprašalnikov je razvidno, da smo za večino šol (958), to je 83,0 %, izpeljali program, ki je bil vsebinsko mešan (šport, naravoslovje, družboslovje, socializacija).

- 6,2 % programov (71 šol v naravi) bilo izvedenih skozi projektni pristop.
- 6,3 % programov (73 šol v naravi) je bilo tematskih tednov.
- 4,2 % programov je bilo šol v naravi za nadarjene (49).
- 0,3 % oziroma 3 šole so uvrstile program med "drugo".

➤ Kako so nas v šol. letu 2017/18 ocenili učitelji šol?

Vprašanja se nanašajo na iste elemente programa šole v naravi kot v evalvaciji leta 2016/17:

- sodelovanje OE s šolo v času priprav na šolo v naravi (poudarek je bil na ugotavljanju obstoja predhodnega dogovarjanja o vsebinah, organizaciji in drugem v zvezi s programom),
- učni proces in posamezne dele programa šole v naravi,
- uresničitev ciljev programa,
- medsebojno sodelovanje (učitelji šole - zaposleni v OE),
- pogoji za bivanje in prehrana,
- delo učiteljev šole in
- splošni vtis.

Z analizo odgovorov iz vprašalnikov vseh domov smo ugotovili, da so bile šole v letu 2017/18 zadovoljne z izvedbo šole v naravi: 95,2 % jih meni, da so bili zastavljeni cilji programa doseženi v celoti; 4,8 % šol je mnenja, da so bili doseženi deloma.

60,4 % šol se je z domovi predhodno dogovarjalo o izvedbi programa, 39,6 % pa ne.

Štiri vprašanja, povezana z učnim procesom, se nanašajo na specifičnosti vsebin programov, organizacijo in kadrov domov: »Kateri del programa bi še posebej pohvalili? Katere vsebine pri učencih niso bile najbolj sprejete? Katere aktivnosti posameznih učiteljev bi še posebej izpostavili / pohvalili? Kaj bi vi kot strokovnjak spremenili / dopolnili?«. Ker so odgovori vezani na povsem določene trenutne razmere vsakega posameznega doma, jih v obliki specifičnih odgovorov ne moremo uporabiti v generalni analizi. Ažurno jih spremlja in uporablja vsak dom za svoje potrebe izboljševanja učenja na prostem in glede na vsebine navedb pravočasno in v dobro otrok primerno ukrepa.

Za generalno analizo na nivoju zavoda smo odgovore na ta vprašanja vsebinsko kategorizirali in dobili naslednje rezultate:

- o na vprašanje, kateri del programa bi še posebej pohvalili, je 76,6 % učiteljev izjavilo, da »vse v programu«, terensko delo 8,6 % učiteljev, specifične športne aktivnosti bi posebej pohvalilo 5,8 %, splošne športne dejavnosti doma 4,7 %, družboslovni del 1,7 %, naravoslovje na splošno 1,2 %, ter vsebine iz projektne dela 1,1 %;
- o na vprašanje, katere vsebine pri učencih niso bile dobro sprejete, nismo prejeli odgovora v 60,6% vprašalnikov. Med prejetimi 39,4 % nam je kar 81,0 % učiteljev odgovorilo, da so bile dobro sprejete vse! Med 1216 vprašalniki zasledimo pri 81 (6,6 %), da niso bile dobro sprejete dejavnosti kot so sprehodi, pohodi in podobno, pri štirih vprašalnikih (0,32 %) določene športne vsebine, pri treh določene naravoslovne vsebine (0,25 %);
- o na vprašanje, katere aktivnosti posameznih učiteljev bi učitelji še posebej izpostavili / pohvalili, 10,6 % učiteljev ni podalo dogovora; med ostalimi je 92,1 % zapisalo, da pohvalijo vse, 3,2 % je pohvalilo posebej športne, 1,1 % dobre odnose z učenci, 2 % delo na terenu, 1,3 % pa ostale določene dejavnosti;
- o na vprašanje, kaj bi kot strokovnjaki še spremenili / dopolnili, 67,5 % učiteljev (821 učiteljev) ni podalo odgovora, 18,0 % (219 učiteljev) je izjavilo, da nimajo pripomb in ne bi spremenili ničesar. 13,4 % pripomb se je nanašalo na bivanjske razmere in podobno.

O učnem procesu jih večina meni, da je kvaliteten:

- o 97,7 % šol ocenjuje z najvišjo možno oceno, da je za varnost maksimalno poskrbljeno,
- o 95,5 % šol meni, da imamo res odličen odnos do učencev,
- o 95,3 % šol ocenjuje metode in oblike dela za pouk na prostem z najvišjo možno oceno,
- o 93,2 % šol je prisodilo najvišjo oceno dejavnostim za spodbujanje k samostojnemu delovanju in mišljenju,
- o 92,8 % šol meni, da je odlično zagotovljeno medpredmetno povezovanje,
- o 92,4 % šol je podalo najvišjo oceno o zmožnosti motiviranja učencev,
- o 92,0 % šol meni, da trajanje in težavnost pouka povsem ustreza starostni skupini učencev, 7,9 % da večinoma.

Z opremljenostjo z učnimi sredstvi in pripomočki za delo v naravi je zadovoljnih 91,9 % šol. Da bi lahko bila opremljenost boljša, meni 8,1 % šol.

O tem, da je bilo sodelovanje učiteljev doma in šole glede izvedbe programa in sprotne evalvacije ustrezno v celoti, je prepričanih 96,0 % šol; 4,0 % pa, da je bilo večinoma ustrezno.

S pogoji za bivanje in z namestitvijo je bilo popolnoma zadovoljnih 84,2 % šol, večinoma zadovoljnih šol 15,8 %.

Da ponujajo domovi prehrano v skladu smernicami šolske prehrane meni 93,2 % šol, da večinoma pa 6,8 %.

Podatki kažejo, da je 42,3 % šol samostojno izpeljalo del dejavnosti v programu, večina med njimi v trajanju 1 do 9 ur.

Na vprašanje, kaj je na učitelje naredilo najmočnejši vtis, smo po kategorizaciji (grupiranju) podatkov po vsebinah ugotovili:

- o 31,5 % je odgovorov, povezanih s pozitivnimi odnosi,
- o 19,0 % je odgovorov, povezanih s kakovostno izvedbo programa,
- o 8,4 % z lokacijo in okolico doma,
- o 1,4 % z urejenostjo doma in opremljenostjo,
- o 0,2 % z odlično hrano, jedilniki,
- o 39,5 %: mešano, več omenjenih kategorij skupaj.

Odgovori na vprašanje »Ali bi še prišli?« kažejo, da bi se v domove vrnilo 98,6 % šol, 1,4 % šol pa je izjavilo: »morda, še ne vem, odvisno ...«.

Iz analize vprašalnikov ugotavljamo visoko stopnjo zadovoljstva šol z delom CŠOD v programu šole v naravi.

- Kako so nas v šol. letu 2017/18 ocenili učenci?

Analizo zadovoljstva otrok s programi šole v naravi smo opravili na vzorcu 141 anket, v katere je bilo vključenih 5295 učencev (11 % vseh učencev, udeleženi v programih šole v naravi). Učenci so ocenjevali različne programe šole v naravi:

- 97 (68,8 %) klasičnih programov šole v naravi
- 4 (2,8 %) projektnih tednov ali vikendov
- 12 (8,5 %) tematskih tednov ali vikendov
- 18 (12,8 %) zimskih programov s tečajem smučanja
- 6 (4,3 %) plavalnih tednov
- 4 (2,8 %) programov, ki so jih uvrstili med "drugo"

Z analizo odgovorov iz vprašalnikov smo ugotovili:

- S šolo v naravi je bilo 52 % učencev zelo zadovoljnih, 29 % zadovoljnih, 17 % srednje zadovoljnih, 2 % malo zadovoljnih in 1 % nezadovoljnih.
- Na vprašanje, ali so se v šoli v naravi naučili kaj novega, je 41 % učencev odgovorilo, da zelo veliko, 25 % veliko, 25 % srednje veliko, 7 % malo in 3 % nič.
- S prehrano je bilo 57 % učencev zelo zadovoljnih, 23 % zadovoljnih, 15 % srednje zadovoljnih, 3 % nezadovoljnih in 1 % zelo nezadovoljnih.
- V šoli v naravi se je 91 % učencev počutilo varno, 7 % delno varno, 2 % pa se jih ni počutilo varno.

4.3. Izvajanje projektih nalog, ki niso tržna dejavnost

Programi za Slovence po svetu

V okviru proračunske postavke Dejavnost ob pouku 715410 je CŠOD izvedel Program poletne šole slovenščine, Slovenščina malo drugače, Bivanje skupin iz BIH, Srbije in Hrvaške.

Sredstva na proračunski postavki 715410:

- Sredstva na voljo: 37.800 EUR
- Počrpana sredstva: 35.585,96 EUR
- Sredstva, ki jih nismo počrpali: 2.214,04 EUR

V okviru proračunske postavke Mednarodna dejavnost – Evropa v šoli 716710 je CŠOD izvedel programa Raziščimo Slovenijo in Evropa v šoli.

Sredstva na proračunski postavki 716710:

- Sredstva na voljo: 7.280 EUR
- Počrpana sredstva: 7.280 EUR
- Sredstva, ki jih nismo počrpali: 0 EUR

Program poletne šole slovenščine

CŠOD je tudi v letu 2018 v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvom izpeljal dvotedenski tabor Poletno šolo slovenščine za potomce Slovencev po svetu. Program se je izvajal v okviru MIZŠ projekta Poletne šole slovenskega jezika in Dejavnost ob pouku – stroški bivanja učencev ter administriranje projektov. CŠOD je sodeloval pri pripravi razpisa, pri izbiri prijavljenih, obveščanju udeležencev in izpeljavi programa.

Poletne šole slovenščine se je v 2018 udeležilo 47 udeležencev. Poleg tujih udeležencev se je poletne šole udeležilo tudi 15 otrok iz Slovenije z namenom, da udeleženci iz tujine komunicirajo, se družijo in navežejo stike tudi z vrstniki iz Slovenije. Poletna šola slovenščine je potekala v CŠOD Soča.

Slovenščina malo drugače

V sodelovanju z Združenjem Slovenska izseljenska matica smo v CŠOD Murska Sobota izvedli sedemdnevni tabor za 17 otrok Slovencev po svetu. Poučevanje slovenščine so izvajale tri učiteljice, ki

jih je koordiniralo Združenje Slovenska izseljenska matica. Program se je izvajal v okviru MIZŠ projekta Dejavnost ob pouku – slovenščina malo drugače.

Bivanje skupin iz BIH, Srbije in Hrvaške

V okviru proračunske postavke Dejavnost ob pouku 715410 CŠOD v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo organiziralo izvedbo ekskurzije v Sloveniji. Skupine otrok potomcev Slovencev po svetu bivajo v CŠOD domovih. V letu 2018 sta ekskurzijo izvedli skupini iz Hrvaške, ki je bivala v CŠOD Gorenje, in skupina iz BIH, ki je bivala v CŠOD Soča.

Raziščimo Slovenijo

Tudi v letu 2018 je poleg programa Poletne šole slovenščine CŠOD izvedel program Raziščimo Slovenijo za potomce Slovencev po svetu. Potekal je v obliki sedemdnevnega tabora v CŠOD Murska Sobota. Tabor Raziščimo Slovenijo je CŠOD organiziral v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo in MIZŠ, kot dodatno možnost učenja slovenskega jezika za otroke, ki niso bili sprejeti na Poletno šolo slovenščine, ki je bila v 2018 v CŠOD Soča. Udeležilo se ga je 25 otrok. Istočasno je v CŠOD Murska Sobota potekal tudi počitniški program za 14 slovenskih otrok, kar je omogočalo druženje in sklepanje prijateljstev z otroki iz tujine. Program je izvedel v okviru MIZŠ projekta Mednarodna dejavnost – Poletne šole slovenskega jezika in Mednarodna dejavnost – Evropa v šoli, oba projekta proračunska postavka Mednarodna dejavnost (716710).

Evropa v šoli

CŠOD v okviru proračunske postavke Mednarodna dejavnost (716710) omogoča udeležbo v počitniških programih CŠOD 10 nagrajencem natečaja Evropa v šoli, ki ga v sodelovanju z MIZŠ organizira Zveza prijateljev mladine. Nagrajenci se vključijo v organizirane taborne aktivnih počitnic. V 2018 je nagrado izkoristilo 5 udeležencev.

4.4. Izvajanje projektov, financiranih iz EU strukturnih skladov

Projekt »Skupaj za znanje – izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti«

V letu 2018 smo nadaljevali z izvajanjem projekta Skupaj za znanje – izvajanje aktivnosti podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. Projekt bomo izvajali še do 15. 9. 2021.

Namen projekta je razvoj (nadgradnja obstoječih in vzpostavitev novih) podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti. V preteklih letih so že bili vzpostavljeni nekateri podporni mehanizmi pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti, in sicer romski pomočniki, ki služijo kot podpora romskim otrokom v šoli ali vrtcu ter kot most med šolo ali vrtcem in romskim naseljem, romski izobraževalni inkubatorji, v okviru katerih se v okoljih, kjer živijo pripadniki romske skupnosti, izvajajo izobraževalne, ustvarjalne in športne aktivnosti za šolske in predšolske otroke, ter občolske dejavnosti, v okviru katerih romski otroci preko učenja na prostem spoznavajo tudi svet izven romskega naselja. Pretekli projekt »Skupaj do znanja – Uresničevanje ciljev Strategije vzgoje in izobraževanja Romov v RS« je vzpostavljene mehanizme uspel povezati v smiseln sistem. Namen novega projekta »Skupaj za znanje« je, da ta sistem nadgradimo z nadaljnjim razvojem že vzpostavljenih mehanizmov ter vzpostavitev novih mehanizmov na šibkejših področjih, in sicer na področjih predšolske vzgoje, vključevanja romskih staršev v izobraževalne aktivnosti, povezovanja izobraževalnih aktivnosti z aktivnostmi na drugih področjih (sociala, zaposlovanje, zdravje, kultura) in v skladu s tem nadgradnja romskih izobraževalnih inkubatorjev v večnamenske centre ter promocijo znanja kot vrednote med pripadniki romske skupnosti skozi vse projektne aktivnosti, posebej pa skozi nadaljnje izobraževanje romskih pomočnikov. Namen je sistem tudi razširiti na več lokacij, kjer so ti mehanizmi potrebni.

Namen projekta je skladen z veljavno Strategijo vzgoje in izobraževanja Romov v RS. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa 2014-2020, prednostna os 9: Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine; prednostna naložba 9.1.: Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti; specifični cilj 2: Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanju trgu dela in specifični cilj 3: Preprečevanje zdrs v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju.

Cilji projekta:

- nadgradnja romskih izobraževalnih inkubatorjev v večnamenske centre;
- nadgradnja aktivnosti večnamenskih centrov z okrepitevijo področja dela s predšolskimi otroki;
- razširitev aktivnosti obšolskih dejavnosti na vse lokacije, kjer bodo delovali večnamenski centri in romski pomočniki, ter povečanje števila teh aktivnosti;
- povečanje števila romskih pomočnikov in izboljšanje njihove izobrazbene strukture;
- vzpostavitev sistemov integracije romskih otrok v redne oddelke vrtcev za lažji prehod v osnovno šolo s pomočjo romskih pomočnikov, aktivnosti v večnamenskih centrih ter obšolskih dejavnosti;
- vključevanje romskih staršev v izobraževalne aktivnosti romskih pomočnikov, večnamenskih centrov in obšolskih dejavnosti;
- dvig socialnega in kulturnega kapitala ter promocija znanja kot vrednote na območjih, kjer živijo pripadniki romske skupnosti;
- povezovanje aktivnosti vzgoje in izobraževanja Romov z drugimi aktivnostmi na področju integracije romske skupnosti v lokalno okolje in širšo družbo.

Ciljne skupine:

- romski otroci, ki obiskujejo šolo ali vrtec;
- romski predšolski otroci, ki ne obiskujejo vrtca;
- romski otroci in mladostniki, ki se ne izobražujejo več;
- starši romskih otrok;
- romski pomočniki.

V letu 2018 smo bili v okviru projekta še naprej zelo uspešni pri doseganju kazalnikov učinka in še izboljšali sicer že dosežene končne zastavljene projektne kazalnike:

- število vključenih romskih pomočnikov – 28 (enako v 2017, ciljna vrednost je 25)
- število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program – 589 (517 v letu 2017, ciljna vrednost je 450)
- število modelov predšolske vzgoje – 1 (enako v 2017, ciljna vrednost je 1)

Več o vsebini projekta je na voljo na spletni strani www.skupajznanje.si.

Projekt »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2016 do 2018«

V letu 2018 smo nadaljevali in zaključili z izvajanjem projekta »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2016 do 2018«. V projektu je CŠOD nastopal kot konzorcijski partner, poslovodeči partner je bil Zavod RS za šolstvo.

V proračunskem letu 2018 je bilo za projekt Krepitev kompetenc po znižanju skupnih sredstev na nivoju celotnega projekta za aktivnosti CŠOD predvidenih še 94.000 EUR od skupno 121.500 EUR (27.500 EUR smo počrpali že v letu 2017). Ob koncu projekta so se skupna sredstva za CŠOD še dodatno zmanjšala na 120.325 EUR. Glede na to, da smo do konca projekta v letu 2018 počrpali 84.750 EUR (kar v primerjavi z letom 2017 ocenjujemo kot izredno uspešno), je ob koncu projekta stanje črpanja sredstev:

- Sredstva na voljo: 120.325 EUR
- Počrpana sredstva: 112.250 EUR
- Sredstva, ki jih nismo počrpali: 8.075 EUR

V okviru projekta je sicer v letu 2018 z izobraževanjem zaključilo 32 od skupaj 34 skupin (dve že v 2017), v katerih je bilo skupaj vključenih 581 od skupaj 612 slovenskih strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju (31 že v 2017). Izobraževalne programe jih je uspešno zaključilo 298 od skupaj 322 (24 že v letu 2017).

Kot del projektnih izobraževanj smo v letu 2018 organizirali tudi dve od skupaj treh nacionalnih konferenc "Didaktika učenja na prostem" (ena že v 2017), ki se ju je skupaj udeležilo 212 udeležencev.

Projekt je v letu 2018 predstavljal izredno močno promocijsko aktivnost za strokovne vsebine CŠOD, z njegovo pomočjo pa smo svoje pristope didaktike učenja na prostem še vsebinsko nadgradili. Tako je v okviru projekta nastalo:

- več kot 100 mobilnih učnih poti (misij) v aplikaciji CŠOD Misija;
- več kot 100 učnih enot po pristopu Model roke
- več kot 50 učnih enot po pristopu Skrivnostnost

Projekt »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2016 do 2018« smo z 31. 9. 2018 uspešno zaključili in do konca leta 2018 oddali tudi vsa zahtevana poročila.

S 1. 10. 2018 smo skupaj s preostalimi konzorcijskimi partnerji pristopili k projektu »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2018 do 2022«, ki predstavlja vsebinsko nadaljevanje projekta »Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2016 do 2018«. V letu 2018 smo že pričeli z izvedbo izobraževanja s prvo skupino strokovnih delavcev, projekt bo trajal do 30. 9. 2022.

Šolska shema

Vsi domovi CŠOD sodelujejo v EU projektu Šolska shema, ki se izvaja že od leta 2014 dalje. Naša vloga v projektu je opredeljena v Uredbi o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju sheme šolskega sadja (UL.RS št. 54/14), ki v 13. členu (spremljevalni ukrepi) določa: CŠOD kot javna služba na področju vzgojno izobraževalnih dejavnosti izvaja za učence v šoli v naravi projektne vsebine na temo sadja in zelenjave v povezavi s kmetijstvom, zdravo prehrano in okoljem, skladno s strategijo. V izvajanju smo vključevali v skladu s strategijo lokalne kmete in druge slovenske pridelovalce sadja in zelenjave.

V šolskem letu 2017/18 se je prenovljeni EU projekt preimenoval iz Sheme šolskega sadja in zelenjave in Sheme šolskega mleka v skupni EU projekt Šolska shema, ki vključuje poleg sadja in zelenjave tudi mleko in mlečne izdelke.

V letu 2018 smo prejeli preostanek refundiranih sredstev za šolsko leto 2017/18 v skupni višini 80.000,00 EUR brez DDV. Iz naslova pravice do odbitnega deleža DDV pa je skupna realizacija v šolskem letu 2017/18 bila 6.381,41 EUR. Skupna vrednost refundiranih sredstev za izvedbo spremljevalnih izobraževalnih ukrepov v Šolski shemi v šolskem letu 2017/18 je bila 86.381,41 EUR.

Z veseljem poročamo, da nam je uspelo za Šolsko shemo v glavnem nabavljati sadje in zelenjavo, ki je v večini pridelano v Sloveniji, prav tako so našim organizacijskim enotam dobavljali mleko in mlečne izdelke lokalni kmetje z registrirano predelavo mleka. Projekt smo uspešno izvajali glede na vse zastavljene cilje.

4.5. Mednarodne aktivnosti in projekti

European Outdoor Education Network

CŠOD je vključen v evropsko mrežo organizacij, ki se ukvarjajo s programi na prostem, European Institute for Outdoor Adventure Education and Experiential Learning (EOE). V EOE je trenutno 134 članov (57 univerz, združenj, zavodov...) in 77 individualnih članov. Je največja tovrstna organizacija v Evropi. CŠOD je eden od partnerjev, ki so člani Sveta organizacije EOE. Preko predstavnikov CŠOD tako

sodeluje v evropskem prostoru preko aktivnosti, ki jih organizira in vodi EOE organizacija. Članica Sveta EOE je tudi predstavnica ČŠOD Irena Kokalj.

Partnerji se združujejo in povezujejo v različnih projektih izmenjave na delovnem mestu, seminarjev, raziskav, treningov izobraževalcev in konferenc.

V okviru sodelovanja s partnerji EOE vsako leto v drugi državi pripravi skupen projekt izvedbe evropske konference na različne teme. V letu 2018 je bila konferenca organizirana v Sloveniji.

Mednarodna EOE konferenca *The Mediation of Experiences by Technology in the Outdoors - Opening or Losing Connections with the World*

V sodelovanju z EOE organizacijo je ČŠOD organiziral mednarodno konferenco z naslovom *The Mediation of Experiences by Technology in the Outdoors - Opening or Losing Connections with the World*. Konferenca je povezala praktike in akademike iz vse Evrope, ki se zanimajo za učenje na prostem in izkustveno izobraževanje, povezano s formalnim izobraževanjem in neformalnim mladinskim delom. Konferenca sta se udeležila 102 udeležencev iz 25 držav. Potekala je od 19. do 23. septembra v ČŠOD Bohinj.

Tema konference je bila aktualna, saj je tehnologija vključena naše vsakdanje življenje. Konferenca je obravnavala različne načine in namene uporabe tehnologije pri učenju na prostem.

Tema konference se je nanašala na uporabo različne tehnike in tehnologije, kot so klasična tehnologija (kanuji, nahrbtniki, kolesa, vrvi,...), digitalna tehnologija (naglavne kamere, GPS, pametni telefoni, kamere, merilci srčnega utripa, terenski mikroskopi, tablice,...), estetska tehnologija (čopiči, barve, papir, foto kamere,...), ki vplivajo na doživljanje in aktivnosti na prostem. Z uporabo tehnologije se nekaj pridobi in nekaj izgubi.

Podteme:

- Spremembe tehnologije in izkušanje od leta 1980 pri učenju na prostem
- Uporaba in posledice digitalne tehnologije pri učenju na prostem
- Uporaba in posledice tehnologije v estetskih pristopih na prostem

ČŠOD je prijavil konferenco v okviru Erasmus+ projekta Koristno odvisen – »helpful deprivation« in pridobil EU sredstva v višini 15.870 EUR za izpeljavo konference. Na konferenci je bilo 56 strokovnih predavanj, predstavitev in delavnic.

ENOC projekt

ČŠOD je v okviru EOE mreže vključen v »European Network of Outdoor Centres« (ENOC), ki povezuje podobne centre s podobnimi programi v evropskih državah.

ENOC je podskupina EOE organizacije, katere člani so že večkrat izpeljali projekta izmenjave zaposlenih na delovnem mestu. Že trikrat v različnih državah je skupina neuspešno prijavila skupen projekt za strokovni razvoj programov in metod pri učenju na prostem. Pozitivno je bil projekt potrjen v 2018 in sofinanciran preko nemške nacionalne agencije. Projekt združuje podobne centre po Evropi, ki se ukvarjajo s poučevanjem na prostem. V projekt so vključeni še bjs iz Nemčije, Metsakartano iz Finske, Lipka iz Češke, Verein IOA Outdoorprojekte für Bildungsinstitutionen iz Avstrije, Centrum Edukacji Nieformalnej i Outdooru s Poljske, Low Bank Ground Outdoor Education Centre iz Anglije, Iceland National Association for Outdoor Learning iz Islandije.

V letu 2018 je ENOC skupina prijavila skupen projekt z naslovom *Aesthetic approaches in Outdoors*, ki je bil odobren preko nemške nacionalne agencije. Vodja projekta je partner EOE iz Nemčije (bsj Marburg), ki projekt tudi finančno vodi.

Cilj projekta so:

- povezovanje evropskih centrov, ki poučujejo na prostem,
- izmenjava dobrih praks,
- razvoj metod in didaktičnih pristopov - estetskih pristopov na treningu trenerjev,
- priročnik estetskih pristopov,

- spletna stran.

Projekt traja od 2018 – 2020 in je vsebinsko usmerjen na vključevanje ustvarjalnosti in estetike pri poučevanju na prostem in vključuje več aktivnosti.

V letu 2018 je bilo od 27. aprila do 1. maja začetno srečanje z izmenjavo dosedanjih praks vključenih partnerjev. S tem namenom se je naredilo popis aktivnosti v CŠOD, ki vključujejo ustvarjalnost in estetiko pri učenju na prostem. Skupna predstavitev dobre prakse v CŠOD je bila na tem začetnem srečanju, ki sta se ga bosta udeležili dve predstavnici CŠOD.

V oktobru 2018 je bil seminar za izobraževalce, ki je potekal v CŠOD Radenci, katerega se je udeležilo pet učiteljev iz vsakega partnerja. Na seminarju so udeleženci na podlagi svojih izkušenj in izkušenj partnerjev iz drugih držav razvili in nadgradili pristope in metode ustvarjalnosti povezane z estetiko pri učenju na prostem. Udeleženci iz CŠOD so bili vključeni v okviru izobraževanja, stroški pa so bili kriti iz projekta.

Nadaljnje aktivnosti bodo v letu 2019 v Angliji in sicer evalvacijsko srečanje in priprava priročnika z aktivnostmi, ki jih bodo razvili udeleženci seminarja za izobraževalce. V letu 2020 bo zaključno srečanje, diseminacija priročnika in projekta.

Projekt NANOL (Nurturing Affinity to Nature through Outdoor Learning in Special Places)

Projektu NANOL je strateško partnerstvo v okviru ključnega ukrepa 2 programa Erasmus+, ki ga vodi Univerza v Gironi (Španija). CŠOD v projektu sodeluje kot partner, vanj pa so vključeni še drugi partnerji iz Španije, Francije, Finske in Velike Britanije. Projekt bo potekal od 2. 10. 2017 do 1. 4. 2020.

V letu 2018 smo v okviru projekta NANOL izvedli naslednje aktivnosti:

- o začetno srečanje partnerjev v Španiji (3 dnevi, dve osebi s strani CŠOD),
- o izobraževanje z ekskurzijo za učitelje treh osnovnih šol iz Cerknice in Postojne (na CŠOD Rak),
- o srečanje projektnih partnerjev v Sloveniji (4 dnevi, CŠOD Breženka in CŠOD Rak),
- o srečanje projektnih partnerjev v Franciji (4 dnevi, ena oseba s strani CŠOD).

Z izvedbo aktivnosti v okviru projekta bomo nadaljevali tudi v letu 2019.

Izmenjava dobrih praks za razvoj outdoor programov; Izmenjava učiteljev v tujini - za razvoj »outdoor« programov

Izmenjava dobrih praks v tujini

V okviru sodelovanja z različnimi partnerji EOE mreže smo v 2017 izvedli tri izmenjave učiteljev in vodij s podobnimi centri na Češkem, Poljskem in Finskem. Izmenjava med Češko, Poljsko, Finsko in Slovenijo je nadaljevanje mednarodnega sodelovanja, ki je zelo pomembno za ozaveščanje in izmenjavo dobrih praks med različnimi državami in pomeni razširitev v sodelovanju.

Obisk na delovnem mestu in spremljanje poteka dela je eden od najbolj učinkovitih načinov za pridobivanje izkušenj, dobre prakse, metod in didaktičnih pristopov. V okviru obiska so učitelji spremljali potek dela v outdoor centrih Lipka na Češkem, Frajda na Poljskem in Metsakartano na Finskem. V centrih pa so tudi sami izvajali aktivnosti, ki jih sicer izvajajo s slovenskimi otroki.

Za pridobitev EU sredstev smo prijavi projekt v okviru programa Erasmus+ kot prijavitelji in pridobili potrjena sredstva, s katerimi so se v celoti krili stroški poti in nastanitve. Projekt se je z diseminacijo in pripravo poročila ter finančno realizacijo zaključil v letu 2018.

Izmenjava dobrih praks tujcev v Sloveniji

V okviru izmenjav dobrih praks med partnerji EOE je bila v septembru 2018 na izmenjavi učiteljica/vodja Islandskega outdoor centra Ungmennafélag Íslands. Obiskala je pet CŠOD centrov (CŠOD Gorenje, CŠOD Planinka, CŠOD Štrk, CŠOD Rak in CŠOD Vojsko). Tekom obiska se je seznanila z organizacijo in delom v CŠOD domovih, spoznala vsebine in način dela.

Cilj izmenjave je bil prikazati primere dobre prakse z obeh strani, primerjati in vrednotiti organizacijsko shemo ter postaviti dobre temelje za sodelovanje v prihodnje. Del tega je tudi izmenjava učiteljev. Sklenjen je bil dogovor o izmenjavi CŠOD učiteljev na delovnem mestu, ki bodo v 2019 obiskali center na Islandiji.

Projekt »Earthkeepers« (Varuhi Zemlje)

Projekt »Earthkeepers« (»Varuhi Zemlje«) je večletni pilotni projekt, ki poteka v sodelovanju z Inštitutom za izobraževanje o Zemlji ter Univerzo Arizona, Tucson (The Institute for Earth Education, University of Arizona) in Pedagoško fakulteto Univerze v Ljubljani, Oddelek za naravoslovje. V okviru projekta smo pripravili program za nadarjene učence in učence v starosti od 10 do 12 let, s poudarkom na trajnostnem izobraževanju. Pilotna izvedba poteka na organizacijski enoti CŠOD Rak, v Rakovem Škocjanu.

Program odlikuje poseben pedagoški pristop, ki je izjemno privlačen za mlajše učence in v Sloveniji še ni razvit. Pristop temelji na čudenju in skrivnostnosti. Program traja dva dni in pol, in temelji na številnih, še nepoznatih okoljevarstvenih pustolovščinah v naravi.

V letu 2018 smo izpeljali načrtovano seznanjanje učiteljev šol s programom na posebnem tridnevem izobraževalnem seminarju, ki so ga izpeljali učitelji OE Rak - izvajalci programa Varuhi Zemlje, v petih izvedbah.

V okviru pilotske izvedbe smo dokončali izjemno zahtevno strokovno recenzijo in korekcijo prevoda knjige Earthkeepers - Varuhi Zemlje, na osnovi dogovorov o prevajanju ključnih strokovnih pojmov z inštitutom na Univerzi v Tucson, ZDA (The Institut for Earth Education), s pomočjo zunanjih strokovnjakov iz Pedagoške fakultete Univerze v Ljubljani. Knjiga odlično opiše program in posebnosti okoljske vzgoje in izobraževanja o Zemlji. Služila bo kot pripomoček učiteljem šol in neposrednim izvajalcem programa. Za izvajalce programa smo še strokovno recenzirali tudi prevode številnih didaktičnih pripomočkov, napotkov in specifičnih učnih gradiv. Vzpostavljali smo ustrezno učno okolje na domu, kjer bo v letu 2019 potekala prva izvedba programa za skupino mlajših učencev.

Poletni mednarodni tabor za otroke z manj priložnostmi

V okviru EOE partnerjev smo nadaljevali projekt izmenjave mladih med Slovenijo in Nemčijo. V izmenjavo je vključen partner bsj Marburg, s strani CŠOD pa CŠOD Peca. Projekt so za financiranje prijavi partnerji iz Nemčije, ki so prejeli odobrena sredstva le za udeležence iz Nemčije, slovenski udeleženci pa so se projekta udeležili v okviru aktivnih počitnic. Projekt se je z izmenjavo v Nemčiji zaključil.

Projekta se je udeležilo 10 udeležencev iz Nemčije in 10 udeležencev iz Slovenije. Glavni namen je bil mladim omogočiti mednarodno izkušnjo, razvijanje organizacijskih veščin, spodbuditi mednarodno mobilnost, spodbuditi osebno rast, spodbuditi jezikovne kompetence, IKT kompetence, športne aktivnosti, vzpodbuditi kulturna srečanja med mladimi ter organizirati zanimive izlete povezane s pridobivanjem novih izkušenj in osebnostnim razvojem mladostnikov. Cilj projekta je bil spodbuditi osebna prijateljstva med udeleženci. Zato so izbrani udeleženci podobne starosti.

V letu 2018 je projekt, ki se je začel izvajati v letu 2017 s poletnim taborom v Sloveniji, nadaljeval z izvedbo poletnega tabora v Nemčiji. Mladi so sodelovali pri organizaciji tabora - pri organizaciji prevoza, bivanja, pripravi in izvedbi programa. Cilj je bil spodbujanje in pridobivanje različnih kompetenc in samostojnosti, ki bodo mladim v prihodnosti omogočila boljše dosežke in večjo zaposljivost.

S projektom smo s pomočjo sodelavcev iz OŠ Mežica zajeli mlade, ki so zaradi slabe ekonomske situacije staršev prikrajšani za različne aktivnosti in doživetja, potovanja, opremo, stika z novimi tehnologijami, doživetja, so tudi manj samozavestni, manj spodbujeni, kar se odraža tudi pri šolskem uspehu in tako slabši izobraženosti, kar vodi tudi v slabšo zaposljivost.

Mladinske izmenjave

CŠOD je izvedel mladinske izmenjave v okviru projekta Koristno odvisen in v okviru projekta Mladi v akciji.

Mladinska izmenjava Koristno odvisen

V okviru Erasmus+ projekta Koristno odvisen – »helpful deprivation« je CŠOD izpeljal mladinsko izmenjavo, ki se je udeležilo po pet mladih iz sedmih držav: Norveška, Portugalska, Litva, Hrvaška, Italija, Romunija in Slovenija.

Na mladinski izmenjavi smo mladim predstavili, kako pomembno je navezovanje normalnih odnosov med mladimi in socializacija v skupini ter kako nevarne so odvisnosti. Poudarek smo dali na odvisnosti od ITK tehnologij, zasvojenosti od interneta, kako hitro nam lahko internet ukrade identiteto. Pokazali smo, kako lahko IKT tehnologijo koristno uporabimo kot pripomoček za lažje in boljše delo.

Glavni cilji so mladim:

- o pokazati problematiko odvisnosti,
- o naučiti, da si sami izdelajo in zapolnijo svoj delovni urnik, da so čim manj odvisni od tehnologij
- o imajo koristno zapolnjen svoj prosti čas,
- o pokazati, kako se lahko koristno uporabi ITK tehnologija kot pripomoček pri delu,
- o uporabiti aplikacijo CŠOD misija za učenje na prostem in raziskovanje okolice,
- o razviti vsebine za aplikacijo CŠOD misija in jo prevesti v materni jezik,
- o se naučiti prevajanja in medkulturnega komuniciranja.

Udeležencem smo omogočili mednarodno izkušnjo, razvijanje organizacijskih veščin, spodbujali smo osebno rast, športne aktivnosti in osebna prijateljstva, jezikovne kompetence, IKT kompetence in pridobivanje novih znanj.

Seznani smo jih z delovanjem ULAB laboratorija in sodelovanja z mladimi iz Šolskega centra Slov. Konjice -Zreče ter MC Dravinjske doline. Pokazali smo jim, kako lahko mladi ustvarjajo v ULAB laboratoriju in s tem medgeneracijsko sodelujejo.

K sodelovanju na projektu smo pritegnili enega udeleženca iz Romske skupnosti in enega iz mladinskega begunskega centra v Postojni in ugotavljali, ali kulturne in družbene razlike vplivajo na razvoj in socializacijsko povezovanje s prijatelji. Eden od udeležencev je bil otrok s posebnimi potrebami z znatno manj sposobnostmi.

V projekt smo zajeli mlade, ki so zaradi slabe ekonomske situacije staršev in ruralno ogroženega območja prikrajšani za različne aktivnosti in doživetja, potovanja, opremo, stik z novimi tehnologijami, doživetja. Mladi so zaradi situacije staršev lahko tudi manj samozavestni, manj spodbujeni, kar se odraža tudi pri šolskem uspehu in tako slabši izobraženosti, kar vodi tudi v slabšo zaposljivost takih mladih. S pridobljenimi kompetencami na projektu so mladi iz različnih socialnih okolij pridobili socialne kompetence. Mladinska izmenjava je potekala v CŠOD Gorenje od 28.10. do 4.11.2018.

CŠOD je v okviru projekta za mladinsko izmenjavo pridobil EU sredstva v višini 24.055 EUR.

Mladinska izmenjava Mladi v akciji

Romunska partnerska organizacija iz Targo Jiu je CŠOD kot partnerja povabila na projekt mladinske izmenjave z naslovom »Young People Act«. Namen projekta je promocija demokracije in spodbujanje aktivne udeležbe mladih v lokalni skupnosti in v širši evropski skupnosti. Cilji so bili seznaniti mlade z demokratičnimi vrednotami Evropske unije, razvijanje veščin, spodbujanje aktivne udeležbe v lokalni in evropski skupnosti, spodbujanje udeležbe na evropskih volitvah, izboljšanje dostopnosti elektronskih informacij.

Projekt se je odvijal v mestu Novaci v Romuniji, sredi Transilvanije. Sodelujoče države so bile Romunija, Češka, Grčija in Slovenija. Iz vsake države je na projektu sodelovalo po 13 mladih od 16. do 23. leta starosti in 2 voditelja. Program na projektu je potekal v nacionalno mešanih skupinah. Izmenjava je potekala od 8. 11. do 18. 11. 2018.

Stroški projekta so bili kriti iz programa Erasmus +.

4.6. Tržna dejavnost

Bivalne in prehranske kapacitete v prostih terminih (med posameznimi vikendi in v času počitnic) ponujamo različnim športnim društvom in klubom, kulturnim društvom, fakultetam, študentom, ki v naših domovih izvajajo izobraževanja in treninge, različnim društvom in skupinam, ki izvajajo razne vrste izobraževanj, intenzivnih vaj, mednarodnih srečanj in podobno ter tudi individualnim gostom (družine).

Največje povpraševanje v okviru tržne dejavnosti je bilo v poletnem času za lokacije ob morju, jezerih, gorah ter v bližini prizorišč festivalov, v zimskem času pa za kapacitete blizu ali v smučarskih centrih.

Ponudba:

- usposabljanj in izobraževanj,
- prostorskih kapacitet za druge šolske aktivnosti,
- prostorskih kapacitet za društva in klube,
- prostorskih kapacitet za fakultete,
- prostorskih kapacitet za kulturne ustanove,
- prostorskih kapacitet za druge organizirane skupine,
- prostorskih kapacitet za individualne goste,
- programov, ki so povezani z naravno in kulturno dediščino,
- dejavnosti s področja športa, za katere imamo ustrezno opremo,
- učnih in promocijskih gradiv,
- trgovskega blaga.

V okviru ponudbe prostorskih kapacitet ponujamo polne penzije z vključeno prehrano. Gostom omogočamo tudi izposojanje opreme. Udeležencem (predvsem šolskim skupinam) pa ponujamo razno trgovsko blago (razglednice, majice, bidoni, zapestnice, obeski, sladoledi idr.).

Število nočitev na tržni dejavnosti je v letu 2018 v primerjavi z letom 2017 višje za 26 % ob manjšem številu gostov v primerjavi z letom 2017.

Struktura gostov v okviru tržne dejavnosti v letu 2018 v vseh domovih CŠOD skupaj:

- V letu 2018 je bilo v domovih 8.514 udeležencev različnih društev in klubov, ki so ustvarili 22.734 nočitev oz. 51% nočitev v okviru tržne dejavnosti (število udeležencev je upadlo glede na leto 2017 za 15 %, število nočitev za 4%).
- V letu 2018 se je letovanja v naših domovih udeležilo 2.602 individualnih gostov, ki so ustvarili 21.802 nočitev oz. 49% nočitev v okviru tržne dejavnosti (število individualnih gostov je za 9 % višje od leta 2017, število nočitev individualnih gostov je za 87 % višje kot leta 2017). Rast je na račun individualnih gostov, ki so na začasnem delu tudi po več mesece ali celo leto v CŠOD Murska Sobota.

V okviru tržne dejavnosti se je izvajala tudi prodaja trgovskega blaga. V letu 2018 smo uvedli dva nova artikla šal-banana in blok. Število prodanih kosov v letu 2018 je 49.968 (različni artikli), kar je za 0,5% manj kot v letu 2017 (v letu 2017 prodanih 55.207 kosov – različni artikli). Manjša prodaja je v CŠOD Rak, kjer zaradi neurejenih prostorov ne prodajajo trgovskega blaga. Manjša je tudi prodaja sladoledov ter zapestnic.

4.7. Drugi projekti

Tabor za otroke iz socialno šibkih okolij

CŠOD je tudi v letu 2018 nadaljeval sodelovanje z Rotary klubom in izpeljal štiri taborje za otroke iz socialno šibkih družin. Rotary klub je otrokom kril stroške tabora, program pa so izpeljali učitelji CŠOD. Izvedba taborov je bila v Avriklju v vasi Soča. Taborov se je v štirih skupinah udeležilo 89 otrok iz

Slovenije. Pri izboru otrok za te tabore je sodelovala tudi Zveza prijateljev mladine. Sredstva za kritje stroškov projekta in bivanja otrok je pokrila Zveza Rotary klubov Slovenije.

V naravo z glavo - dan CŠOD

CŠOD je v okviru promocijskih dejavnosti pripravil predstavitev dejavnosti CŠOD v središču Ljubljane, 19. maja 2018 na dveh različnih lokacijah: park Tivoli, Špica.

Cilji:

- o organizirati prireditev, ki bo prikazala različne aktivnosti v šoli v naravi,
- o spodbuditi udeležence k aktivnemu preživljanju prostega časa,
- o skozi prireditev poskrbeti za predstavitev CŠOD kot zavoda ki spodbuja zdrav način življenja.

V projekt je bilo vključenih 124 zaposlenih CŠOD, ki so predstavili aktivnosti (39 različnih aktivnosti), katere izvajajo v šoli v naravi. Izvajalci so bili učitelji in inštruktorji s pridobljenimi potrebnimi licencami za izvedbo posebnih aktivnosti, kot so lokostrelstvo, plezanje, vožnja s čolni in podobno. Upravniki so imeli vlogo redarjev. Na prireditve so bili vabljeni posamezniki, družine, šolske skupine, vrtci, naključni obiskovalci in turisti. Prireditev je obiskalo okoli 1500 obiskovalcev.

Kuhnapato

Z Društvom Vesela kuhinja in MZ sodelujemo v projektu Kuhnapato z izvajanjem delavnic, v katerih učenci skupaj z mentorji pripravljajo za sošolce zdrave obroke iz lokalno pridelanih živil. Projekt Kuhnapato sofinancira RS kot ukrep v okviru Nacionalnega programa za prehrano in telesno dejavnost za zdravje 2015–2025, za leta 2017, 2018 in 2019, s ključnim ciljem izboljšati prehranjevalne in gibalne navade ter zaustaviti in zmanjšati trend naraščanja telesne mase prebivalcev Slovenije.

Informacijsko-komunikacijska tehnologija

Tako v okviru rednih programov kot v sklopu posebnih projektov smo tudi v letu 2018 uvedli pomembne novosti na tem področju.

Mobilna aplikacija CŠOD Misija je v letu 2018 doživela številne vsebinske in tehnične nadgradnje. V sodelovanju z učitelji, ki so se z aplikacijo spoznali v okviru naših izobraževalnih programov, ter s pomočjo učiteljic, za ta namen zaposlenih v okviru projekta Skupaj za znanje, smo do konca leta 2018 uspeli ustvariti že več kot 150 mobilnih učnih poti (misij) v Sloveniji in tujini, s skupno več kot 2000 zanimivostmi na terenu in več kot 5000 izzivi, pri katerih mora uporabnik dokazati svoje znanje in iznajdljivost. Novost sta tudi dva nova tipa misij – poleg raziskovanja, ki omogoča obisk zanimivosti na terenu v poljubnem vrstnem redu, še ekspedicija, ki zanimivosti odpira zaporedno in s tem uporabniku sprti razkriva pot in zgodbo, ter lov, ki uporabniku omogoča raziskovanje posameznih tematskih področij ne glede na njegovo trenutno lokacijo. Poleg tehničnega in vsebinskega razvoja smo aplikacijo predstavljali tudi na številnih dogodkih doma in v tujini (npr. mednarodna konferenca Sirikt, mednarodna konferenca EOE, 8. simpozij mEducation Alliance v Washingtonu D.C.).

V okviru različnih programov smo nadaljevali tudi z uporabo spletne učilnice CŠOD (<http://eucilnica.csod.si>). Do konca leta 2018 se je v spletno učilnico vključilo že več kot 400 uporabnikov (od tega 120 že v letu 2017), vanjo pa bomo tudi v prihodnosti dodajali nove programe in nova učna gradiva.

Obseg vsebin in aktivnosti, vezanih na informacijsko-komunikacijsko tehnologijo, je v letu 2018 že začel preraščati trenutne kadrovske zmogljivosti, zato bi bilo v prihodnosti smiselno razmisliti o angažiranju dodatnih delavcev na tem področju.

Podajanje geoloških vsebin v osnovnih in srednjih šolah preko interaktivnih učnih listov (EDUGEO)

CŠOD je skupaj s partnerji Univerzo v Ljubljani, Naravoslovnotehniška fakulteta in Kontrastika d.o.o kandidiral za projekt *Podajanje geoloških vsebin v osnovnih in srednjih šolah preko interaktivnih učnih*

listov v okviru javnega razpisa »Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2017 – 2020.«

CŠOD v projektu sodeluje z delovnim mentorjem na CŠOD Trilobit. V projekt je vključen Tomaž Petek.

Micro:bit na šoli

V novembru 2018 je CŠOD pristopil k izvedbi projekta Micro:bit na šoli v sodelovanju s projektom Codeweek Slovenija, MIZŠ in podjetjem Microsoft Slovenija, ki projekt kot sponzor sofinancira.

Namen projekta je uvajati sodobne pristope k spodbujanju razvoja digitalnih veščin, kot so računalniško mišljenje, programiranje in kompetence za ustvarjalno ter odgovorno uporabo digitalne tehnologije – z uporabo mikrokrmilnikov micro:bit pri poučevanju različnih vsebin v 2. in 3. triadi.

V letu 2018 smo izvedli razpis za šole z informativnim dnevom, izbrali 15 šol in vsaki od njih posredovali po 15 mikrokrmilnikov Micro:bit. Za sodelujoče šole smo odprli tudi skupino v spletni učilnici CŠOD. Preostale aktivnosti bomo izvedli do konca maja 2019.

Zgodnje učenje v naravi – vrtec v naravi

CŠOD je v 2018 začel z aktivnostmi za pripravo projekta zgodnje učenje v naravi – vrtec v naravi. S pobudniki projekta bsj Marburg smo se o vsebini projekta usklajevali v maju in v septembru, v decembru smo naredili izbor partnerjev in pridobil privolitve. V letu 2018 je bil izdelan osnutek projekta. CŠOD bo prijavitelj projekta za sofinanciranje v okviru programa Erasmus+ strateško partnerstvo.

5. DELOVANJE ZAVODA - PODROČJA

5.1. Kadri in organizacija

Stanje zaposlenih in izvajanje kadrovskega načrta

V CŠOD je bilo na dan 1. 1. 2018 zaposlenih 330 delavcev, po deležih 325, na dan 31.12.2018 zaposlenih **349 delavcev, po deležih 342,12**. Povečanje zaposlitev je bilo za 19, po deležih za 17.

Dodatno so bili na dan 31.12.2018 zaposleni tudi štirje delavci preko javnih del. Vsem štirim so se na dan 31.12.2018 pogodbe iztekle.

V nadaljevanju so podatki glede na število zaposlenih oseb in ne glede na število zaposlenih po deležu.

Na dan 1. 1. 2018 je bilo 275,5 zaposlenih v okviru javne službe in tržne dejavnosti CŠOD ter 54,5 delavcev v okviru projekta Skupaj za znanje, na dan 31.12.2018 je bilo 287,5 zaposlenih v okviru javne službe in tržne dejavnosti in 61,5 v okviru projekta Skupaj za znanje. Povečanje zaposlitev je bilo v okviru projekta za 7 in v okviru redne dejavnosti za 12.

Politika zaposlovanja je bila v letu 2018 skladna z usmeritvami, ki se izvajajo na podlagi Sklepa o določitvi Kadrovskega načrta osebam javnega prava, ki sodijo v pristojnost MIZŠ, za leto 2018. Predvidene so bile naslednje spremembe

- dodatno zaposlovanje iz drugih virov za izvedbo programov javne službe v skladu z normativi,
- povečanje števila zaposlenih v okviru projekta ESS »Skupaj za znanje« skladno z odobrenimi sredstvi,
- zaposlitev oseb za opravljanje dela v programu javnih del,
- dodatne zaposlitve za izvajanje tržne dejavnosti,
- nova delovna mesta z opisom del in nalog, ki v obstoječi sistemizaciji niso zajeta, s ciljem doseganja večje fleksibilnosti in ustrežnejše strukture,
- urediti spremembe in po potrebi zagotoviti dodatne zaposlitve za izvajanje posameznih del in nalog,
- zaposlitve za nadomeščanje začasnih odsotnih delavcev

Po Sklepu o določitvi Kadrovskega načrta osebam javnega prava je v CŠOD **239 zaposlenih financiranih iz proračuna** (237 + 2 dijaški dom). Kadrovski načrt je bil glede na sklep, ki je bil upoštevan v FN in LDN 2018, zmanjšan za 1 zaposlenega.

Struktura zaposlenih

Tabela 4: Struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 glede na vir financiranja

Vir	št. zaposlenih	delež
redna dejavnost (proračun)	239	68,5%
tržna dejavnost	47,5	13,6%
projekt "Skupaj za znanje"*	62,5	17,9%
SKUPAJ CŠOD	349	100,0%

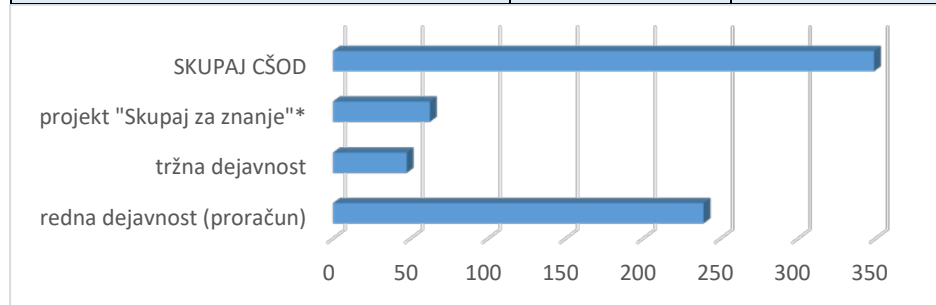
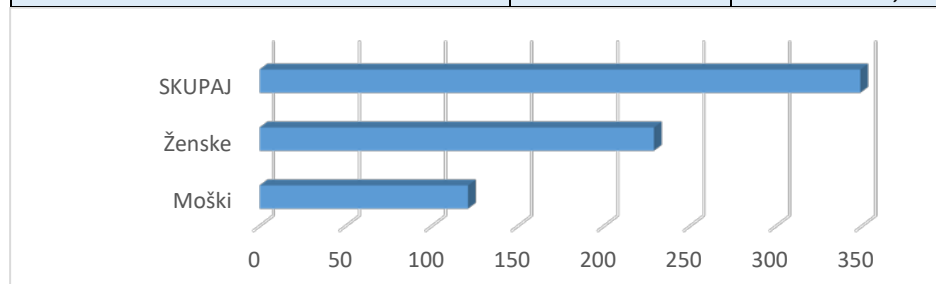


Tabela 5: Struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 glede na spol

spol	št. zaposlenih	delež
Moški	121	34,7%
Ženske	229	65,6%
SKUPAJ	349	100,0%

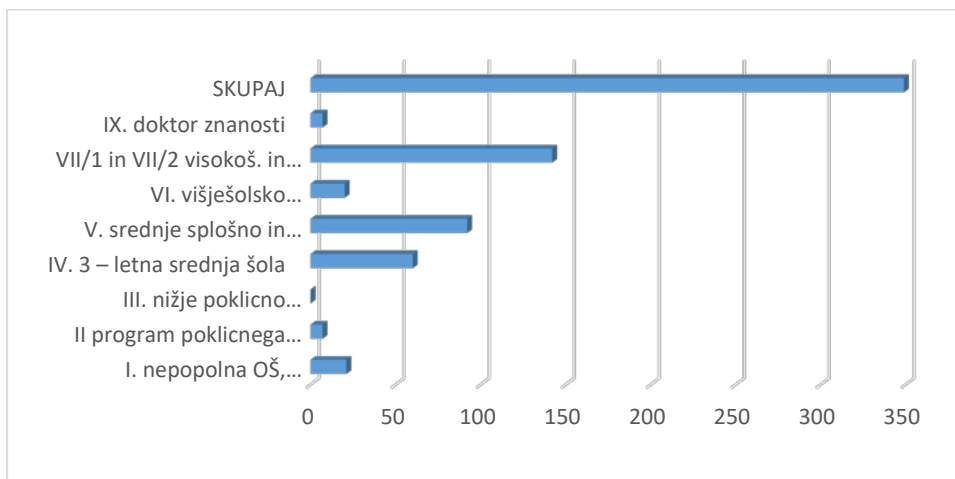


V CŠOD je med zaposlenimi 1/3 moških in 2/3 žensk.

Struktura zaposlenih glede na doseženo izobrazbo

Tabela 6: Pregled zaposlenih po stopnji izobrazbe na dan 31.12.2018 (vsi zaposleni)

izobrazba	št. zaposlenih	Delež
I. nepopolna OŠ, osnovna šola	21	6,0%
II program poklicnega usposabljanje	7	2,0%
III. nižje poklicno izobraževanje	0	0,0%
IV. 3 – letna srednja šola	60	17,2%
V. srednje splošno in poklicno izobraževanje	92	26,4%
VI. višješolsko izobraževanje	20	5,7%
VII/1 in VII/2 visokoš. in univ. izobr., VIII. magisterij	142	40,7%
IX. doktor znanosti	7	2,0%
SKUPAJ	349	100,0%

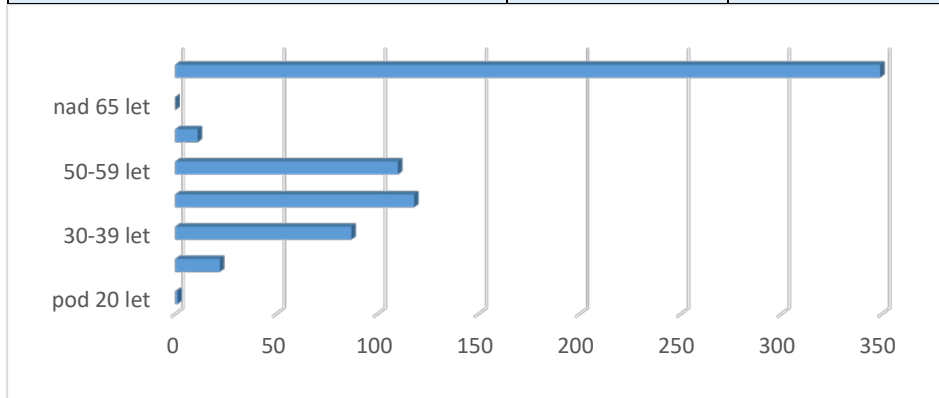


Izobrazbena struktura zaposlenih v Centru šolskih in občolskih dejavnosti je dobra, saj je 40,7 % ali 142 zaposlenih visokošolsko in univerzitetno izobraženih ali z magisterijem, 2 % jih ima doktorat. Med preostalimi je največ tistih s srednjo izobrazbo in triletno poklicno šolo (43,6%).

Starostna struktura zaposlenih

Tabela 7: Starostna struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 (vsi zaposleni)

izobrazba	št. zaposlenih	Delež
pod 20 let	1	0,3%
20-29 let	22	6,3%
30-39 let	87	24,9%
40-49 let	118	33,8%
50-59 let	110	31,5%
60-65 let	11	3,2%
nad 65 let	0	0,0%
SKUPAJ	349	100,0%

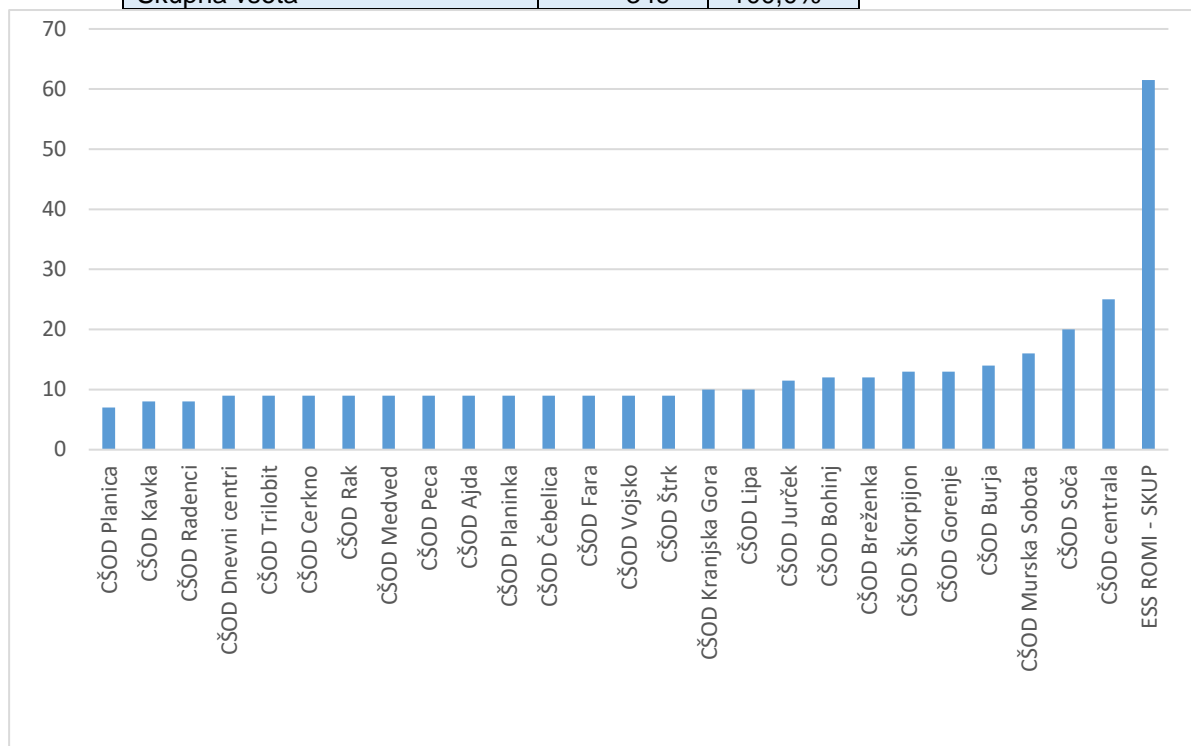


Na dan 31.12.2018 je 34,7% vseh zaposlenih starejših od 50 let, od tega je 71 delavcev oz. 20,3% delavcev starejših od 55 let.

Struktura zaposlenih po enotah

Tabela 8: Struktura zaposlenih na dan 31.12.2018 po enotah

SM	število zaposlenih	delež
CŠOD Planica	7	2,0%
CŠOD Kavka	8	2,3%
CŠOD Radenci	8	2,3%
CŠOD Dnevni centri	9	2,6%
CŠOD Trilobit	9	2,6%
CŠOD Cerčno	9	2,6%
CŠOD Rak	9	2,6%
CŠOD Medved	9	2,6%
CŠOD Peca	9	2,6%
CŠOD Ajda	9	2,6%
CŠOD Planinka	9	2,6%
CŠOD Čebelica	9	2,6%
CŠOD Fara	9	2,6%
CŠOD Vojsko	9	2,6%
CŠOD Štrk	9	2,6%
CŠOD Kranjska Gora	10	2,9%
CŠOD Lipa	10	2,9%
CŠOD Jurček	11,5	3,3%
CŠOD Bohinj	12	3,4%
CŠOD Breženka	12	3,4%
CŠOD Škorpiljon	13	3,7%
CŠOD Gorenje	13	3,7%
CŠOD Burja	14	4,0%
CŠOD Murska Sobota	16	4,6%
CŠOD Soča	20	5,7%
CŠOD Centrala	25	7,2%
ESS ROMI - SKUP	61,5	17,6%
Skupna vsota	349	100,0%



Dinamika zaposlenih

V letu 2018 se je število zaposlenih spreminjalo zaradi naslednjih razlogov:

- nadomeščanje delavcev na porodniškem in starševskem dopustu (6 delavcev);
- nadomeščanje delavcev zaradi daljših bolniških odsotnosti (24 delavcev);
- upokojitve (5 delavcev);
- odpovedi delovnega razmerja s strani delavca (19 delavcev);
- odpovedi delovnega razmerja s strani delodajalca (2 delavca);
- novih nadomestnih zaposlitev (16 delavcev);
- neuspešno opravljenega poskusnega dela (1 delavec);
- širitve dejavnosti – dopolnitev zaposlitev (Cerkno 1 delavec; Murska Sobota 4 delavci)
- začasno povečanega obsega (12 delavcev);
- izvajanje projekta Skupaj za znanje
- Izvajanje javnih del (4 delavci)

Pomembne kadrovske spremembe

Imenovanja delavcev s pooblastili

V letu 2018 so bili na novo imenovani posamezni delavci s pooblastili:

- CŠOD Čebelica - s 1.4.2018 novi mandat vodje organizacijske enote do 29.2.2020 (pred tem opravljal delo kot v.d. vodja);
- CŠOD Kavka - s 1.7.2018 novi mandat vodje organizacijske enote za obdobje enega leta (do 29.2.2020 (pred tem opravljal delo kot v.d. vodja)
- CŠOD Murska Sobota - s 1.7.2018 novi v.d. vodja za obdobje enega leta (zaradi prekinitve delovnega razmerja);
- CŠOD Kranjska Gora - s 1.9.2018 novi v.d. vodja za obdobje enega leta (zaradi prekinitve delovnega razmerja);
- CŠOD Radenci - s 1.9.2018 novi v.d. vodja za obdobje enega leta (zaradi upokojitve);
- CŠOD Planica - s 1.9.2018 novi mandat vodje organizacijske enote za obdobje enega leta (do 29.2.2020 (pred tem opravljal delo kot v.d. vodja)

Spremembe sistemizacije

CŠOD je v letu 2018 sistemiziral nova delovna mesta in dopolnil obstoječo sistemizacijo delovnih mest.

Potreba po dopolnitvi je izhajala iz analize stanja na domovih, dodatnih zahtevah pri kvalitetnem zagotavljanju storitev, prepletanju različnih del med delovnimi mesti. Dodatna delovna mesta omogočajo tudi večjo fleksibilnost pri zagotavljanju ustreznega kadra.

Delovna mesta, ki so bila sistemizirana iz navedenih razlogov so:

- Dietni kuhar (čedalje večje zahteve otrok po posebni pripravi hrane zahteva dodatna usposabljanja za pripravo prilagojenih obrokov zaradi prehranskih omejitev, zagotavljanje varnosti udeležencem, ki imajo prehranske omejitve, upoštevanje strogih predpisov priprave hrane, dodatna obremenitev kuharjev in pomožnega osebja v kuhinji; uvajamo delovno mesto dietni kuhar IV in V),
- Gospodar upravnik (objekti v različnih kakovostnih stanjih, praviloma z vgrajenim sistemom energetske samooskrbe z lastno toplotno postajo, lastnim virom vode ipd, dom izven urbanega naselja zahteva po opravljanju tekočih vzdrževalnih del na objektu, zagotavljanje obratovanja objekta in zagotavljanje kakovostnih bivanjskih razmer za udeležence; obseg in zahtevnost del se zvišuje, dodatna usposabljanja, sodelovanje pri izvajanju tržne dejavnosti, izvajanje rednih preventivnih pregledov in meritev v okviru HACCP, upravljanje objektov, vzdrževanje strojnih naprav, skrb za racionalno rabo energije, upravljanje energetskih postaj itd; uvajamo delovno mesto gospodar upravnik V).

- Strokovni delavec VI (zahtevnost in obseg dela na področju rezervacij zahteva višje usposobljen kader, ki je sposoben vestno in natančno spremljati in koordinirati potek rezervacij ter izvajati ustrezne analize na področju rezervacij ter pripraviti podatke, na osnovi katerih vodstvo sprejema odločitve; v zadnjih letih narašča število dogodkov in zahtevnost, tudi z dodatnimi nalogami, ki jih narekuje zakonodaja; ob vodji službe predvidevamo dodatno strokovno pomoč na višjem nivoju).

Dopolnitev delovnih mest z zgoraj navedenimi ne pomeni povečanja zaposlitev, temveč sprememba zaposlitve z dodatnimi opisi del in nalog delavcem, ki so na podobnih delovnih mestih.

Poleg navedenih delovnih mest v letu 2018 smo v soglasju in s potrditvijo Sveta zavoda uvedli delovna mesta, ki v obstoječi sistemizaciji niso bila zajeta, s ciljem kvalitetnega izvajanja del in nalog, doseganja večje fleksibilnosti, ustrežnejše strukture in učinkovitejšega obvladovanja poslovnih tveganj:

- Strokovni sodelavec za računalništvo in vzdrževanje računalniške opreme – Operativni inženir VI (Sodobna informacijsko komunikacijska tehnologija zahteva nenehna vzdrževalna dela, hitrost razvoja te tehnologije pogojuje stalno spremljanje novosti in integracijo le te v obstoječi sistem, v ČŠOD smo uspeli na vseh domovih vzpostaviti kakovostno internetno povezavo ter namestiti ustrezno programsko opremo za poslovno komuniciranje, evidentiranje dogodkov ter upravljanje z dokumentacijo).
- Glavni računovodja VII/1 (ČŠOD upravlja z javnim premoženjem, katerega vrednost presega 25 MIO EUR, letni proračun predstavlja preko 10 MIO EUR, skupno na vseh dejavnostih zaposluje preko 330 delavcev; Zahtevnost in obseg dela na področju računovodstva zahteva visoko usposobljen kader, ki je sposoben vestno in natančno spremljati računovodske dogodke, izvajati ustrezne analize in vodstvu zavoda pripraviti podatke, na osnovi kateri le to sprejema odločitve; Ob vodji finančno računovodske službe je potrebna dodatna strokovna pomoč, ki poseduje visoko strokovno izobrazbo s področja ekonomije-računovodstva).
- Samostojni strokovni delavec za splošne zadeve – Sam. strokovni delavec VII/2 (Zakonodajne zahteve na področju javnega naročanja, arhiviranja dokumentarnega gradiva in nova evropska direktiva o varovanju osebnih podatkov postavljajo javnemu zavodu ČŠOD zahteve, ki jih z obstoječo kadrovske strukturi ni moč izvajati).
- Strokovni delavec V (s širitvijo števila domov se povečuje obseg voznega parka, število energetskih in vodovodnih priključkov, pestrost sistemov ogrevanja in hlajenja prostorov, različni energenti; Zaradi razpršenosti in raznolikosti je potrebno določena dela in aktivnosti koncentrirati, potrebno je zagotoviti vodenje energetskega knjigovodstva, spremljanje in analiziranje porabe vode, energentov in odpadkov, pripravo listin za likvidiranje zahtevkov pa plačilo opravljenih storitev in dobave energentov, skrbeti za sistematično spremljavo kakovosti voznega parka in pripraviti podlage za izvedbo javnega naročila za energente in vozni park).
- Gospodinjec (Gospodinjec IV smo uvedli v letu 2017 s pripojitvijo Dijaškega doma Murska Sobota; dodatno uvajamo Gospodinjec II in III zaradi večje potrebe po kombiniranem kadru, za opravljanje del in nalog v kuhinji, za organiziranje in serviranje obrokov, izvajanje dodatnih aktivnosti kot je »Šolska shema«, skrb za urejenost in čistočo objekta, skrb za dobro počutje gostov).

Tudi ta dopolnitev delovnih mest praviloma ne pomeni dodatnih zaposlitev, temveč spremembo zaposlitve z dodatnimi opisi del in nalog delavcem, ki so na podobnih delovnih mestih.

Sprejete so bile Spremembe in dopolnitve sistemizacije (z dne 27.2.2018 in 26.6.2018). K podanim spremembam in dopolnitvam akta o sistemizaciji delovnih mest je pristojno ministrstvo podalo soglasje v juliju 2018. 102 zaposlenih je zaradi spremembe delovnega mesta v decembru prejelo nove pogodbe, z nastopom dela s 1.1.2019.

Dogovor o plačah in spremembe plačnih razredov

V decembru 2018 je bil sprejet Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18), na podlagi katerega je bil podpisan Aneks h Kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje (Uradni list RS, št. 80/18) ter drugi Aneksi h kolektivnim pogodbam (Uradni list RS, št. 80/18). S tem

dogovorom se delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena do vključno 26. plačnega razreda, uvrstijo za 1 plačni razred višje, delovna mesta, ki so bila v letu 2017 pred odpravo anomalij uvrščena nad 26. plačnim razredom do vključno tarifnega razreda VII/1 in tarifnega razreda VII/2, se uvrstijo za 2 plačna razreda višje, delovna mesta, ki so uvrščena nad 26. plačnim razredom v VIII. in IX. tarifnem razredu, se uvrstijo za 3 plačne razrede višje. Posamezna delovna mesta (izjeme) se uvrstijo 3 plačne razrede višje (Učitelj v ČŠOD z nazivom svetovalec in svetnik in Pomočnik direktorja z nazivom svetovalec in svetnik). Javni uslužbenci pridobijo pravico do izplačila višje plače v skladu z aneksom h KPVIZ glede na uvrstitev delovnega mesta na dan pred uveljavitvijo aneksa postopno (s 1.1.2019 prvi plačni razred povišanja, s 1.11.2019 drugi plačni razred povišanja in s 1.9.2020 tretji plačni razred povišanja). ČŠOD je za to konec leta 2018 pristopil k novi Spremembi in dopolnitvi sistemizacije delovnih mest v ČŠOD, na podlagi katere bodo zaposleni prejeli anekse k pogodbam o zaposlitvi.

Napredovanja v PR in nazive

V letu 2018 je napredovalo 91 zaposlenih za en in 2 za dva plačna razreda. V naziv je napredovalo 6 zaposlenih (1 v naziv mentor, 5 v naziv svetovalec). Komisija za napredovanje v nazive je vloge obravnavala štirikrat, učitelji so oddali 20 vlog za napredovanje v nazive.

5.2. Novi pravilniki in Spremembe ter dopolnitve

V letu 2018 so bili izdelani in sprejeti naslednji pravilniki in spremembe ter dopolnitve pravilnikov:

- Spremembe in dopolnitve sistemizacije, 27.2.2018;
- Spremembe in dopolnitve sistemizacije, 26.6.2018;
- Pravilnika o zavarovanju osebnih podatkov ČŠOD, 14.08.2018, Katalog Evidenc dejavnosti obdelave osebnih podatkov za obdelovalce, Katalog Evidenc dejavnosti obdelave osebnih podatkov za upravljavce, Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov - PRILOGE;
- Spremembe in dopolnitve pravilnika o določanju letne delovne obveznosti zaposlenih v CSOD, 28.8.2018;
- Spremembe in dopolnitve pravilnika o povračilu stroškov v zvezi z delom v ČŠOD, 1.10.2018

Izdelali in usklajevali smo tudi naslednje pravilnike:

- Pravilnik o evidentiranju prisotnosti in poslovnem času v ČŠOD, ki se je usklajeval v več fazah (v veljavo je stopil v januarju 2019);
- Pravilnik o ravnanju z dokumentarnim in arhivskim gradivom Centra šolskih in obšolskih dejavnosti (ta zaradi predvidene spremembe enotnega klasifikacijskega načrta še ni dokončno usklajen).

5.3. Izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlenih

Temelj uspešnosti organizacije je izobražen, kompetenten človek v vsej svoji celovitosti. S tem zavedanjem želimo vsem zaposlenim z načrtnim izobraževanjem in usposabljanjem zagotoviti strokovni in osebnostni razvoj, dosegati visoko kakovost dela zaposlenih in razvijati temelj za kakovost delovanja celotnega javnega zavoda.

V letu 2018 smo v skladu z vizijo ČŠOD, dolgoročnimi in srednjeročnimi usmeritvami zavoda izvajali strokovna izpopolnjevanja in usposabljanja s poudarkom na zagotovitvi strokovnosti naših zaposlenih.

Z namenom nadaljnega razvoja programov šole v naravi in učenja na prostem je bila v letu 2018 vzpostavljena razvojna delovna skupina za pripravo izobraževanj in usposabljanj v ČŠOD. Skupina je pripravila terminski plan izobraževanj s programsko razvojnimi vsebinami, ki vključuje tako interna izobraževanja za zaposlene ČŠOD kot tudi izobraževanja za zunanje udeležence ter sodelovanje v mednarodnih projektih. V letu 2018 se je skupina srečala trikrat, izvedba načrtovanih aktivnosti pa bo v letu 2019.

Izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlenih smo izvajali po načrtu izobraževanja, sprejetem z LDN 2018, potekalo je na nivoju zavoda, aktivov in individualnem nivoju, tako za tehnični, pedagoški in drugi kader.

V CŠOD je bilo v letu 2018 izpeljanih 62 različnih strokovnih spopolnjenj v sodelovanju z zunanjimi, deloma tudi notranjimi strokovnjaki. V okviru 62 izobraževanj je bil CŠOD izvajalec 9 seminarjev, dveh nacionalnih in ene mednarodne konference. Zaposleni so se izobraževali tudi individualno po različnih eno- in večdnevni programih. Skupaj smo zabeležili 560 udeležb zaposlenih CŠOD v različnih izobraževalnih programih.

Pregled izobraževanja in izpopolnjevanja zaposlenih po mesecih

Januar

- Premostitveni seminar Alpsko smučanje, modul U2, z izpitom za pridobitev ZUTS ali IVSI licence (Smučarska zveza Slovenije, ZUTS)
- Seminar Prva pomoč za reševalce iz vode, osnovni tečaj (Rdeči križ Slovenije)
- Seminar Posebnosti pri obračunavanju DDV (Mednarodni center za prenos znanja d.o.o.)

Februar

- Seminar Učinkovite prodajne strategije in tehnike nove psihologije uspešnosti (Agencija Poti, d.o.o.)
- Seminar Celostno vrednotenje vodnih virov (Univerza na Primorskem)
- Seminar Kulturne rastline so dediščina človeštva (Slovenski etnografski muzej)
- Tečaj IT13 za varovanje pred padcem z višine in reševanje v adrenalinskih parkih (Climboo d.o.o.)
- Seminar Napredovanja javnih uslužbencev v letu 2018 (Akademija za management in projektno vodenje)
- Seminar Novosti uredbe GDPR in njen vpliv na kadrovsko področje (Mednarodni center za prenos znanja d.o.o.)

Marec

- Spoznavanje Celjskega gradu (Zavod Celeia Celje)
- Spoznavanje muzeja (Pokrajinski muzej Celje)
- Konferenca Šola in muzej (Educa izobraževanje)
- Seminar Suha travišča kot model za pouk spoznavanja okolja, naravoslovja in biologije (Zavod za varstvo narave)
- Uporaba IKT pri učenju na prostem – mobilni vodič po učnih poteh (CŠOD)

April

- Seminar Kako se pripraviti na novosti s področja varstva osebnih podatkov (Založba Forum media d.o.o.)
- Seminar 5. spomladansko srečanje zaposlenih v javnem sektorju (Verlag Dashofer, založba, d.o.o.)
- 21. mednarodni znanstveni posvet Tehnična ustvarjalnost v šolskem kurikulumu v obliki projektne učnega dela, Od ideje do izdelka (Združenje pedagogov za tehnično ustvarjalnost)
- Didaktika učenja na prostem – inovativni pristop Model roke (CŠOD)
- Didaktika učenja na prostem – uporaba didaktičnega pristopa »skrivnostnosti« za izjemno učinkovito učenje na prostem (CŠOD)
- Načrt preprečevanja legioneloz - Interno izobraževanje upravnikov OE CŠOD (CŠOD)

Maj

- Seminar Igre socialnih spretnosti, primerne za oblikovanje skupine in različne družbeno zabavne programe (Fakulteta za šport Univerze v Ljubljani)
- Didaktika učenja na prostem – inovativni pristop Model roke (CŠOD)
- Didaktika učenja na prostem – uporaba didaktičnega pristopa »skrivnostnosti« za izjemno učinkovito učenje na prostem (CŠOD)

Junij

- Seminar GDPR in pravo v tržnih komunikacijah (Slovenska turistična organizacija)

- Arheološki park Divje Babe (LTO Laufar Cerknjo)
- Seminar Kamišibaj – pripovedovanje ob slikah (Knjigc, Mihael Zorec s.p.)
- Didaktika učenja na prostem – inovativni pristop Model roke (CŠOD)

Julij

- Uporaba IKT pri učenju na prostem – mobilni vodič po učnih poteh (CŠOD)
- Didaktika učenja na prostem – inovativni pristop Model roke (CŠOD)

Avgust

- Seminar Filmski vlak – delavnice (Filmsko društvo Film Factory)
- Seminar Filmske delavnice (Filmsko društvo Film Factory)
- 2. nacionalna konferenca Didaktika učenja na prostem: Uporaba didaktičnega pristopa skrivnostnost (CŠOD)

September

- Zborovanje slovenskih geomorfologov Geomorfologija slovenskega Primorja (Geomorfološko društvo Slovenije)
- Seminar Pustolovski park – reševanje (Vevrca, podjetje za športni turizem in storitve, d.o.o.)
- Delavnica Kako zgodbe z Naravo odprejo otroke in odrasle za povezavo z živim svetom (Terra Anima, društvo za poglobljeno ekologijo)
- 3. nacionalna konferenca Didaktika učenja na prostem: Inovativni pristop Model roke (CŠOD)
- Mednarodna konferenca EOE 2018 - The Mediation of Experiences by Technology in the Outdoors (CŠOD in EOE)

Oktober

- Posvet Najpogostejše napake v računovodskih izkazih in davčnih obračunih (Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev)
- Seminar Novi Gradbeni zakon v praksi (Verlag Dashofer, založba, d.o.o.)
- Delavnica Preprečevanje bolečin v hrbtenici (Lusa, Maja Bučar Pajek, s.p.)
- Uvodni licenčni seminar za izvedbo tečajev usposabljanja v okviru ZUTS Slovenije (Smučarska zveza Slovenije, ZUTS)
- Seminar Ročna izdelava papirja (Allegro d.o.o.)
- 9. mednarodni znanstveni posvet Prehrana, gibanje in zdravje 2018 (RIS Dvorec Rakičan)
- Delavnica Orientacija (Ranč Mrcina d.o.o.)
- 31. posvet športnih pedagogov Slovenije (Zveza društev športnih pedagogov)
- Seminar jesensko srečanje računovodij v javnem sektorju (Verlag Dashofer, založba, d.o.o.)
- Seminar za izvajalce projekta Kuhnepato (IC Piramida Maribor)
- Delavnica Dobra Higijenska Praksa (DHP) pri vzdrževanju Interne Vodovodne Napeljave (IVN) javnih objektov (TRIS, Sonja Čeferin Tomaš)
- HACCP izobraževanje (interno) in Sodobna priprava dietnih obrokov v praksi, kuharska delavnica (Nutriticon, Andreja Širca Čampa)

November

- Seminar Priprave na letno poročanje v javnem sektorju (Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev)
- Strokovno usposabljanje za delo z dokumentarnim gradivom (Arhiv Republike Slovenije, Ministrstvo za kulturo)
- Strokovno izobraževanje Ortopedsko kovanje (Združenje slovenskih podkovskih kovačev)
- Tečaj iz prve pomoči za zaposlene (Rdeči križ Slovenije, Območno združenje Ljubljana)

December

- ISIA predsezonski licenčni seminar za učitelje alpskega smučanja (Smučarska zveza Slovenije, ZUTS)
- Tečaj alpskega smučanja (Smučarska zveza Slovenije, ZUTS)
- Tečaj iz prve pomoči za zaposlene (Rdeči križ Slovenije, Območno združenje Kočevje)
- Preizkus usposobljenosti za delo z dokumentarnim gradivom (Arhiv Republike Slovenije, Ministrstvo za kulturo)
- Premostitveni modul za naziv učitelj 2, alpsko smučanje (Smučarsko društvo Novinar)
- Seminar alpskega smučanja (Zavod za aktivno življenje)
- Seminar Agilnost – ključna kompetenca za uspešno timsko delo (Agencija Poti d.o.o.)

- Sukcesivno izobraževanje celo leto 2018 na temo financ, davkov ipd. (Združenje poslovnih finančnikov Slovenije)
- Intenzivni tečaj varne vožnje (AMZS d.d.)

Pregled izobraževanja in izpopolnjevanja zaposlenih po področjih

Strokovni aktivni

Na nivoju treh strokovnih aktivov (učiteljev družboslovja; naravoslovja; športnih učiteljev in inštruktorjev) je potekalo izpopolnjevanje s področja naravne in kulturne dediščine, spoznavanja novosti v didaktičnih pristopih pri družboslovju in možnosti medpredmetnega povezovanja naravoslovja in športa. Posebej dobrodošlo je bilo spopolnjevanje na temo kanuizem ter varnosti pri plezanju: varna plezalna oprema, pripomočki in plezalne stene.

Skupne službe

Strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje zaposlenih v skupnih službah je potekalo glede na potrebe delovnih procesov in razvijanja pozitivne klime. Zaposleni so se udeležili eno- in večdnevni seminarjev ter posvetov iz različnih področij (Novosti na področju Zakona o DDV in problemi v praksi v javnem sektorju, Posebnosti pri obračunavanju DDV, Aktualno na področju plač, Izvršbe na plačo, Seminar na temo davčnih bonitet, Novosti iz finančnega poslovanja, v letu 2018, Ocenjevanje, napredovanje in nagrajevanje delovne uspešnosti javnih uslužbencev, Zakon o varovanju osebnih podatkov).

Drugo

Zaposleni so se individualno, povezano s potrebo po osebni rasti in razvijanju strokovnosti, udeležili formalnih in neformalnih strokovnih spopolnjenj po svojem izboru, skladnimi s potrebami zavoda, zlasti za delo v kuhinji in v pedagoškem procesu (pridobivanje strokovne izobrazbe, licenc, certifikatov):

- licenčnega tečaja za vaditelja plavanja in s tem povezanega tečaja Temeljnih postopkov oživljanja,
- usposabljanja za vodnika kanuja,
- seminarja Dekoriraj interier in eksterier,
- mednarodnega seminarja kovačev Terapevtsko podkovanje,
- licenčnega predsezonskega in posezonskega seminarja ISIA (Spodbujanje tekmovalnosti in kreativnosti pri učenju alpskega smučanja) in
- licenčnega predsezonskega seminarja za učitelje nordijskega rolanja in roljanja,
- tečaji iz prve pomoči, po programu Reševalec iz vode,
- tečaja tek na smučeh in tečaja alpskega smučanja,
- seminarja Pedagoško andragoško izobraževanje,
- mednarodne konference Prehrana, gibanje in zdravje,
- udeležili so se tudi verificiranih programov za prvo pomoč ter programov za potrjevanje licenc: vodenje kanuja in kajaka na mirnih vodah, nordijsko hojo, raftanje, plavanje, gornišstvo in pohodništvo,
- preverjanja za pridobitev certifikata NPK pomočnik / pomočnica kuharja / kuharice.

5.4. Delo aktivov CŠOD

V CŠOD delujejo trije strokovni aktivni, ki vključujejo vse strokovne delavce iz področja naravoslovja, družboslovja in športa. V letu 2018 so izpeljali vsak na svojem področju v skladu z LDN CŠOD po tri dni srečanj svojih članov. Nadaljevali smo s fleksibilno organizacijo udeležbe (možnost prehajanja med aktivni, v okviru treh srečanj). Družboslovni in naravoslovni aktiv sta izpeljala tri enodnevna srečanja, športni aktiv pa poleg enodnevnega še enega dvodnevnega, zaradi narave dejavnosti. Ob zelo visoki stopnji udeležbe so razpravljali o aktualnih področjih pedagoškega dela v zavodu in problematiki iz svojih delovnih področij ter izvedli izobraževanja, ki so bila načrtovana z načrti dela posameznih aktivov. Na aktivih so bile redne točke »predstavitev primerov dobre prakse in izkušenj«, ki so jih izvajali naši zaposleni, specialisti za določena področja in so skozi pedagoške delavnice predajali svoje bogate izkušnje in znanje svojim sodelavcem.

Družboslovni aktiv

V marcu je potekala celodnevna pedagoška delavnica na temo pestre zgodovine mesta Celje in vloge Celjskih grofov, ki jo je vodila učiteljica Bojana Pustinek Miočič. Udeleženci so spoznavali številne celjske znamenitosti in spomenike: razstavo o Grofih Celjskih, kaznilnico Stari pisker, Plečnikovo Ljudsko posojilnico, ostanke gradu in srednjeveškega obzidja, mestnega špitala in gledališča z nekdanjim obrambnim stolpov, ter spomenike znamenitim osebnostim.

V juniju so udeleženci spoznavali paleontologijo in arheologijo jam naših prednikov na Divjih babah Šebreljske planote iz obdobja mlajšega pleistocena ter druge kulturne znamenitosti, vse pod vodstvom lokalne vodnice Anje Tušar.

V septembru je bila organizirana celodnevna pedagoška delavnica Beneška Slovenija, v okviru katere kjer so se udeleženci srečali tudi z zaposlenimi na dvojezični šoli v Špetru ter spoznali Slovensko multimedijško okno SMO. Pod vodstvom učiteljev Monike Luskovec Matovski in Uršule Kavalarič Pobegajlo so spoznali še znamenitosti Čedad, Staro Goro in največjo romarsko cerkev Beneške Slovenije.

Športni aktiv

V juniju je potekal dvodnevni aktiv na reki Soči s predstavitvami načinov poučevanja učencev in dijakov v kajakaštvu in kanuizmu ter učnih iger. Udeleženci so izvajali številne, dalj časa trajajoče aktivnosti na vodi. Spopolnjevanje učiteljev in inštruktorjev v tehnikah in didaktiki je potekalo pod vodstvom naših strokovnjakov in z uporabo lastne opreme ČŠOD, brez zunanjih sodelavcev.

V oktobru je bil aktiv namenjen obnovitvi in spopolnjevanju znanja o orientaciji in prvi pomoči, s pomočjo pestrih nalog, ki jih je pripravil po predlogih aktiva zunanji izvajalec.

Naravoslovni aktiv

V marcu je bilo organiziranih dveje strokovnih predavanj: na temo meteorologije sta udeležencem vodilna meteorologa iz Agencije Republike Slovenije za okolje predstavila zapletenost ozadja za pripravo vremenskih napovedi in celovitost pripomočkov, ki omogočajo verjetnostne izračune. Drugo predavanje je bilo potopisno.

V juniju je bila izpeljana pedagoška delavnica na terenu na botanični poti na Planini za Liscem pod vodstvom vodje aktiva, Marije Zupanc. Tema je bila alpska flora in varstvo naravne dediščine.

V oktobru je potekala celodnevna, večinoma praktična delavnica z vajami na temo preprečevanje bolečin v hrbtnici pod vodstvom prof. dr. Maje Bučar Pajek iz UL Fakultete za šport.

5.5. Varnost in zdravje pri delu ter požarna varnost

V letu 2018 smo nadaljevali dvoletno sodelovanje z zunanjo strokovno službo za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost, Lero d.o.o.

Zunanja strokovna služba je izvedla preglede na vseh enotah ČŠOD, pripravila manjkajočo ali zapadlo dokumentacijo ter izvedla usposabljanja zaposlenih, ki jih je bilo treba ponovno usposobiti, in usposabljanja novih zaposlenih. Posebno pozornost smo posvetili prenovi sistema dokumentacije požarne varnosti in poskrbeli za menjavo več kot polovice požarnih redov in požarnih načrtov na organizacijskih enotah (zaključek izvedbe predviden v začetku leta 2019).

Z zunanjo strokovno službo in v sodelovanju z notranjim koordinatorjem za področje varnosti in zdravja pri delu smo v letu 2018 izboljšali sistem odprave pomanjkljivosti na terenu, ki je sedaj hitrejša in bolj učinkovita. Nadaljevali in nadgrajevali smo sistem centralnih evidenc za varnost in zdravje pri delu s ciljem, da se vzpostavi evidenca v elektronski obliki na vseh področjih, kjer to zakonodaja dovoljuje. Trenutna faza vzpostavitve centralnih evidenc se bo predvidoma zaključila v začetku leta 2019, ko bo vzpostavljen centralni pregled nad elektronskimi verzijami celotne dokumentacije s področja varnosti in zdravja pri delu na nivoju zavoda.

V letu 2018 so posamezne organizacijske enote CŠOD obiskale različne inšpekcije, ki pokrivajo področje varnosti in zdravja pri delu (5x energetska inšpekcija, 5x požarna inšpekcija). Inšpekcijski pregledi so ugotovili le nekaj manjših pomanjkljivosti, ki smo jih na podlagi ureditvenih odločb ali ustnih opozoril sproti odpravili.

Ob koncu leta 2018 smo na izobraževanje iz prve pomoči na delovnem mestu napotili vse pedagoške delavce v CŠOD in s tem zagotovili s predpisi določen standard na tem področju za prihodnjih pet let.

5.6. Področje varovanja osebnih podatkov v skladu z uredbo GDPR

CŠOD je v letu 2018 izvajal številne aktivnosti za urejanje področja varstva osebnih podatkov v skladu z novo uredbo GDPR, ki je stopila v veljavo dne 25.5.2018.

Zaradi dejavnosti, ki jo CŠOD izvaja in obdelovanja občutljivih podatkov smo sistemizirali novo delovno mesto, ki poleg ostalih nalog zajema tudi opravljanje nalog, povezanih s področjem VOP. O novostih in vseh aktivnostih, povezanih z urejanjem področja VOP so se vodje posameznih področij udeležili seminarjev z novostmi VOP.

Izvedli smo naslednje aktivnosti: popis dokumentacije, ki se hrani na domovih; popis dokumentacije za posamezna področja; popis dokumentacije za projekt Skupaj za zanje; popis pogodb s Pogodbenimi obdelovalci; imenovanje pooblaščenega osebe za VOP in prijava informacijskemu pooblaščenцу; pregled obstoječih obrazcev privolitve in priprava novih; obvestilo v elektronskem sporočilu o ponovni privolitvi ter v primeru spletnih obrazcev uredili tehnično rešitev, ki terja aktivnost posameznika; pregled in dopolnitev splošnih pogojev z izjavo o varovanju osebnih podatkov in prilagoditev (spletna stran CŠOD); sklenitev pogodb o varstvu osebnih podatkov s pogodbenimi obdelovalci, pogodbe s šolami; priprava ter sprejetje novega pravilnika o zavarovanju osebnih podatkov, z upoštevanjem določb iz Uredbe; evidenca o posredovanju OP (voditi od 25.5.2018); nova izjava o varovanju osebnih podatkov (PoZ, avtorska pogodba, podjemna pogodb, študentsko delo...); priprava seznama evidenc (zbirke)– Katalog zbirk osebnih podatkov, ki jih CŠOD vodi; podlage za zbiranje OP in privolitve, čas hranjenja OP; Sodelovanje s sindikatom (sklenitev pisnega Dogovora, ker smo v tem primeru Pogodbeni obdelovalec); Usposabljanje in osveščanje vseh zaposlenih glede VOP; preverili način pridobivanja in vsebino privolitve pred 25.5.2018 (elektronsko, v papirnati obliki...) in pridobili nove privolitve, kjer je bilo potrebno.

5.7. Informacijski sistemi

V letu 2018 smo uvedli nov način zajemanja in shranjevanja vhodne in izhodne pošte v okviru novega **informacijskega sistema Odos** (Upravno poslovanje), ki ga je CŠOD implementiral konec leta 2017, ker informacijski sistem, ki smo ga pred tem uporabljali za vnos dokumentov (Vasco modul KPFW, ki se sicer uporablja za prejete in izdane račune ni omogočal vzpostavitve učinkovitega dokumentacijskega sistema z ustreznim klasifikacijskim načrtom. Informacijski sistem Odos omogoča e-poslovanje, učinkovit sistem obveščanja, spremljanja aktivnosti in rokov, ter vzpostavitev elektronskega arhiva še v preostalem delu (trenutno e-arhiv samo za prejete in izdane računi). Leto 2018 je predstavljalo uvajalno obdobje, v katerem smo izvedli aktivnosti za učinkovito delovanje novega sistema (ureditev šifrantov, ureditev klasifikacijskega načrta, definiranje procesov, razširitev uporabe informacijskega sistema po vseh enotah in vsemi zaposlenimi, nadgradnja obrazcev in posameznih modulov, integracija z ostalimi programskimi rešitvami, postavitve notranjih pravil).

V poslovnem letu 2018 smo nadaljevali z implementacijo ter nadaljnjim usposabljanjem kadra za uporabo orodja **Office365**, ki smo ga pridobili v letu 2017 z nakupom licenc. Nadaljevali smo z uvedbo oz. razširili uporabo tega orodja, saj orodje Office365 omogoča sočasno in aktivno delovanje uporabnikov pri eni zadevi na različnih lokacijah.

V razvoju strojne opreme smo posodobili WiFi dostopne točke na domovih, zagotovili kakovosten dostop do svetovnega spleta (optično omrežje oziroma kakovostno brezžično).

Na vseh domovih smo vzpostavili kakovosten centralizirani sistem evidentiranja prisotnosti na delovnem mestu (prihod in odhod, druge odsotnosti) z uvedbo nove informacijske rešitve **Time&Space** s ciljem poenotenja sistema evidentiranja prisotnosti na delu na vseh organizacijskih enotah, vzpostavitve povezave med posameznimi sistemi, postavitve dodatnih kontrolnih točk in avtomatizacije posameznih procesov.

S 1. 1. 2018 smo na podlagi nove zakonodaje uvedli nov sistem prijave gostov na portalu AJPES in vzpostavili povezavo preko programskega orodja **Rezervacije**. V marcu 2018 smo program Rezervacije (Unikum) posodobili in ga prilagodili zakonskim zahtevam prijave in evidentiranja gostov preko sistema Ajpes. Pripravljena so bila navodila in izvedena tudi usposabljanja uporabnikov (vodje OE, upravniki). Z občinami, v katerih obratujejo ČŠOD domovi, smo uskladili sisteme poročanja o evidentiranju turistične takse. V decembru 2018 smo program Rezervacije posodobili za evidentiranje pobiranja promocijske takse, ki se uvaja s 1. januarjem 2019.

V skladu z zahtevo evropske uredbe o varovanju osebnih podatkov smo kriptirali **spletne strani** in s tem zaščitili osebne podatke, ki se beležijo v aplikacijah spletne strani. Spletno stran ČŠOD smo povezali z aplikacijo Elastic-mail, preko katere pošiljamo množična e-obvestila. Pridobivanje podatkov za pošiljanje e-obvestil smo uskladili z zahtevami uredbe o varovanju osebnih podatkov. Pridobili smo ponovne potrditve prijavljenih za prejemanje e-obvestil.

5.8. Investicije in investicijsko vzdrževanje

Del planiranih investicij in investicijskega vzdrževanja, ki so bili predvideni za leto 2018, je bilo izvedeno. Realizirali smo 669.666,01 investicijskih odhodkov in 232.679,15 EUR odhodkov za tekoče vzdrževanje objektov (skupaj 902.345,16 EUR).

Tabela 9: Izvedene investicije 2018

z. št.	Vrsta investicije	Znesek v EUR
1.	Vlaganja v prostor in adaptacije ter izboljšave	228.331,20
2.	Računalniška oprema in računalniški programi	45.721,12
3.	Pohištvo in vsa druga oprema za sobe	134.093,92
4.	Prevozna sredstva	49.750,20
5.	Oprema, didaktična, športna, kuhinjska, učila, posteljnina, vzmetnice, oprema za bazen, oprema z ogrevanje, avdiovizualna oprema, laboratorijska, gozdarska in kmetijska oprema....	211.769,93
6.	Projektna dokumentacija, energetske študije in nadzor	0,00
Skupaj porabljena sredstva za investicije po DT		669.666,01

V letu 2018 je ČŠOD vložil **669.666,01 EUR** v investicije in investicijsko vzdrževanje:

- oprema za vzpostavitev sistema evidentiranja prisotnosti na vseh OE zavoda,
- nadgradnja mobilne aplikacije – didaktičnega pripomočka ČŠOD misija,
- izdelava mrežne ograje na domu Burja,
- ureditev pomivalne linije v kuhinji Breženka,
- ureditev linije za postrežbo hrane v Bohinju, v Soči,
- zamenjava kritine nad večnamenskim prostorom doma Kranjska Gora,
- zamenjava strehe in izvedba suhomontažnih del na depandansi doma Ajda,
- sanacija strehe in žlebov na domu Čebelica,
- izdelava novih plezalnih sten na domu Medved in domu Trilobit,
- zamenjava stavbnega pohištva (oken) na domu Kavka,
- zamenjava stekel steklene fasade na domu Radenci,

- ureditev garderobe in novega vhoda v domu Murska Sobota,
- obnova finalnih tlakov v vseh prostorih in lesenih oblog na stopnicah v domu Fara,
- obnova kopalnic na domu Čebelica, zamenjava tuš kabin na domu Medved,
- ureditev akustike v jedilnici doma Lipa,
- delna ureditev pisarniških prostorov na Kardeljevi ploščadi (suhomontažna in slikopleskarska dela, elektroinštalacijska dela, pričetek tlakarskih del, ...),
- zamenjava miz in stolov ter nakup omar za jedilnico doma Peca in Lipa,
- zamenjava miz in stolov v učilnici ter jedilnici doma Ajda,
- zamenjava pisarniških stolov na Centrali in nekaterih domovih,
- zamenjava plinskega kotla na domu Kavka,
- nakup in montaža sušilcev za čevlje na domovih Trilobit in Kranjska Gora,
- tlakovanje in zunanja ureditev na domu Planinka,
- izdelava zamrežene kolesarnice na domu Soča,
- ureditev hladilnice in pomivalne linije na domu Lipa,
- nakup parno-konvekcijske peči na domu Soča, Fara
- nakup »dragon boat« kanujev za dom Štrk,
- za dom Trilobit, Lipo in Centralo so se kupila nova službena vozila,
- nabava koles, tekaških smuči,
- razna oprema za domove: pohištvena oprema, hladilniki, pomivalni stroji, konvektomati, pralni in sušilni stroji, oprema za zagotavljanje skladnosti pitne vode, računalniki za posamezne domove, programska oprema, bivanjska oprema (tekstil, ležišča) in drugo.

Poleg investicijskega vzdrževanja je CŠOD v tekoče vzdrževanje vložil **232.679,15 EUR** (slikopleskarska dela, zamenjava sanitarne opreme, obnova keramike, tal, menjava žaluzij, svetil, drugo).

5.9. Področje prehrane in bivalni standard

CŠOD zagotavlja prehrano v lastnih kuhinjah na 23 OE (v Planici je kuhinja v Zavodu za šport Planica). Kuharice in kuharji so ustrezno usposobljeni. Kuhinje so primerno tehnično opremljene in zaposleni pripravljavci hrane v njih zagotavljajo ustrezen higienski režim s pomočjo lastnega HACCP načrta. Kuhar-ice/-ji pripravljajo zdrave obroke prehrane z ustrezno hranilno vrednostjo in mikrobiološko kakovostjo, kar potrjujemo s pomočjo pogodbenega zunanjega nadzora NLZOH.

Za naše goste zagotavljamo obroke zajtrkov, malic, kosil in večerij, vse v skladu z Zakonom o šolski prehrani in Smernicami za prehranjevanje v vzgojno-izobraževalnih zavodih. Za učence in druge goste z zdravstvenimi posebnostmi ter medicinsko predpisanimi dietami zagotavljamo dietno prehrano.

V naših domovih redno obnavljamo opremo za izvajanje dejavnosti in namestitve, v skladu s planom in glede na razpoložljiva sredstva. Vsako leto posodobimo pohištvo v katerem od naših domov, nabavljamo nova ležišča, izvajamo investicijska vzdrževalna dela v kopalnicah in sanitarijah, sobah za bivanje, učilnicah, vse za zagotavljanje ustreznih higienskih pogojev ter varno in prijetno bivanje udeležencev šole v naravi ter drugih gostov.

V letu 2018 smo v objektih OE CŠOD zabeležili 12 inšpekcijskih nadzorov Uprave za varno hrano in 20 inšpekcijskih nadzorov Zdravstvenega inšpektorata. Inšpektorji UVHVVR, ki nadzorujejo zagotavljanje varne hrane, v 8 primerih niso ugotovili neskladij, v 2 primerih so izrekli opozorilo, v 1 primeru opomin in v 1 primeru kazen zaradi nezadovoljivega zagotavljanja sledljivosti živil. V vseh primerih smo takoj ukrepali in odpravili neskladja, kar so inšpektorji potrdili s sklepi o ustavitvi postopkov. Inšpektorji ZIRS so nadzorovali skladnost lastne pitne vode (v 2 OE), prezračevanja, pojav škodljivcev, zagotavljanje odvoza biološko razgradljivih kuhinjskih odpadkov in ukrepe za preprečevanje legioneloz. Za slednje je NIJZ v letu 2018 dvakrat izdal nova Priporočila, ki jih inšpekcije ne upoštevajo kot priporočila, pač pa kot zakonske določbe za doseganje minimalnih standardov, zato še poteka usklajevanje Načrta za preprečevanje legioneloz v objektih CŠOD z ZIRS. Izvajanje preventivnih ukrepov za preprečevanje legioneloz v naših objektih pomeni za CŠOD velik strošek zaradi velike porabe vode in obremenitve delovnega časa zaposlenih zaradi spiranja izlivk ter zaradi velikega števila vzorčenj vode za analize na legionele. Nova Priporočila NIJZ so neživiljenjska, saj številne analize, ki smo jih opravljali že doslej,

kažejo na pretežno zdravstveno ustreznost pitne vode v naših objektih. Prav tako vemo, da imamo v Sloveniji na splošno kvalitetno oskrbo s pitno vodo preko javnih vodovodov. V 2 primerih je ZIRS imel pripombe na stanje prostorov in opreme, ugotovljena neskladja smo odpravili v odrejenih rokih.

Na lokacijah 4 OE CŠOD imamo lastne čistilne naprave, na katerih smo v letu 2018 izvajali monitoring odpadnih voda. Rezultati so bili skladni kar ima za posledico plačevanje nižje okoljske dajatve za odpadne vode v naslednjih dveh letih.

5.10. Področje trženja

CŠOD pretežno opravlja dejavnost javne službe, vendar je tudi v okviru javne službe pomembno tržno komuniciranje in seznanjanje šol z dejavnostjo CŠOD, saj šole za izvedbo šole v naravi niso obvezne izbirati CŠOD. Iz tega razloga je poleg kvalitete dela pomembno tudi tržno komuniciranje. Največ tržnega komuniciranja je tako namenjenega šolam glede programa šole v naravi, ki je tudi primarna dejavnost CŠOD. Za obveščanje o programih, oglaševanje programom, utrjevanje prepoznavnosti CŠOD, ki je postala tudi blagovna znamka šole v naravi, redno pošiljamo šolam razne publikacije, brošure in obvestila (revija Šola v naravi, Brošura o novostih v CŠOD, kataloge, reklamne letake za izobraževanja in druge programe, obvestila po e-novicah). Tudi spletna stran je prilagojena obveščanju šol. Redno obiskujemo posamezne šole, kjer na roditeljskih sestankih in učiteljskih konferencah predstavljamo programe CŠOD. Aktivno se udeležujemo srečanja ravnateljev, kjer predstavljamo naše programe, novosti in način dela. Z rednimi evalvacijami analiziramo potrebe in želje šol in prilagajamo oz. razvijamo programe glede na potrebe in želje.

O programu aktivnih počitnic starše obveščamo preko šol, na katere pošljemo reklamne letake in plakate, preko spletne strani, direktnega obveščanja na e-naslove v bazi CŠOD in preko reklamiranja na portalu Napovednik, Dogaja se.

V okviru tržne dejavnosti nagovarjamo različne skupine, kot so kulturna in športna društva, klubi kot tudi posameznike, preko direktnega obveščanja z e-novicami, s predstavljanjem na različnih CŠOD dogodkih (dnevi odprtih vrat, Dan CŠOD v Ljubljani), s sodelovanjem CŠOD na različnih sejmi in dogodkih (Čarobni dan, Otroški bazar...), z reklamami na radiu (radio Gorenc, radio Štajerc...).

Prepoznavnosti CŠOD utrjujemo tudi z odnosi z javnostmi tako, da objavljamo članke o CŠOD (Didakta, Šolski razgledi), vabimo novinarje za prispevke o CŠOD akcijah. Na vseh prodajnih artiklih in opremi CŠOD je odtisnjen logotip CŠOD, uporabljamo tudi slogan »V naravo z glavo«. S kvalitetnim delom, nenehnim razvojem in nenazadnje tudi s pomočjo tržnega pristopa gradimo in ustvarjamo blagovno znamko CŠOD.

6. FINANČNA REALIZACIJA V LETU 2018

6.1. Financiranje zavoda v letu 2018 glede na vire financiranja

V FN 2018 so bila planirana sredstva za redno dejavnost zavoda v višini 6.236.135,00 EUR, realizirano je bilo 6.236.134,11 EUR, realizacija je 100,0%.

Tabela 10: Viri financiranja iz proračunskih postavk-Javna služba

Ukrep	Vir financiranja MIZŠ	Znesek V EUR	Proračunska postavka	Skrbnik proračunske postavke
3311-11-004 Izvajanje osnovnošolskih programov	Redna dejavnost – plače	5.953.262,20	863010 - Dejavnost Centra šolskih in občolskih dejavnosti	Boris Zupančič
3311-11-004 Izvajanje osnovnošolskih programov	Redna dejavnost - materialni stroški	230.000,00	863010 - Dejavnost Centra šolskih in občolskih dejavnosti	Boris Zupančič

3311-11-0008 Izvajanje dejavnosti dijaških domov	Redna dejavnost Plače, Oskrbnine	52.871,91	667310 - Dejavnost dijaških domov	dr. Slavica Alojzija Černoša
SKUPAJ		6.236.134,11		

Sredstva po PP 863010 (plače in materialni stroški) - financiranje po pogodbi med MIZŠ in CŠOD; v letu 2018 je MIZŠ financiral redno dejavnost zavoda po tej proračunski postavki v višini 6.183.270,00 EUR.

Sredstva po PP 667310 – financiranje po sklepu MIZŠ v višini 52.865,00 EUR.

Tabela 11: Viri financiranja iz proračunskih postavk- Projektne naloge

Ukrep	Ime projekta	Znesek v EUR	Proračunska postavka	Skrbnik proračunske postavke
3311-11-0004 Izvajanje OŠ programov	Poletna šola slovenščine, Dejavnost ob pouku – slovenščina malo drugače, stroški bivanja v CŠOD za učence iz Srbije	33.074,32	715410 – Dopolnilni pouk slovenskega jezika	Marko Koprivc
3311-11-0025 Podporne aktivnosti	Mednarodna dejavnost – Evropa v šoli	6.791,33	716710 - Mednarodna dejavnost	Tit Neubauer
3311-11-0025 Podporne aktivnosti	Reorganizacija načina dela v večnamenskih centrih	13.999,48	715410 – Dopolnilni pouk slovenskega jezika	Aleš Ojsteršek
SKUPAJ		53.865,13		

V FN 2018 je bilo planirano 62.080,00 EUR, realizirano je 53.865,13 EUR, realizacija je 87%.

Viri iz evropskih strukturnih skladov so bili v letu 2018 predvideni v višini 1.264.466,08 EUR, realizirano je bilo 1.260.216,06 EUR, kar je 99,6 %.

V letu 2018 se je Center šolskih in obšolskih dejavnosti financiral iz proračunskih sredstev, iz sredstev, ki jih za izvajanje javne službe zagotavljajo udeleženci programov šole v naravi, iz sredstev iz strukturnih skladov ter iz sredstev, ki jih je pridobil na trgu z izvajanjem tržne dejavnosti.

Prihodki od izvajanja lastne dejavnosti so se pridobivali tako, da so se ponudile bivanjske in prehranske zmogljivosti organizacijskih enot zunanjim gostom v času, ko te niso zasedene z udeleženci šole v naravi, s prodajo trgovskega blaga in izposajo pripomočkov in opreme zunanjim gostom.

6.2. Realizacija po obračunskem načelu

Po obračunskem načelu so v letu 2018 celotni prihodki zavoda 12.783.837,90 EUR. Indeks glede na načrtovano je 100,7 (planirani prihodki 12.700.583,00 EUR), glede na 2017 pa je indeks 109,4. Odhodki, ki so v letu 2018 nastajali zaradi izvajanja dejavnosti po posameznih vrstah (stroški materiala, stroški storitev, stroški dela, amortizacija, rezervacija, investicijski odhodki, finančni odhodki in drugi stroški) so znašali 12.778.651,57 EUR. Indeks glede na planirano je 100,7 (planirani odhodki so bili 12.695.303,00 EUR), glede na leto 2017 pa je indeks 109,4.

V letu 2018 je razlika prihodkov nad odhodki po obračunskem načelu je 5.186,33 EUR.

6.3. Realizacija po denarnem toku

Celotni prihodki zavoda v letu 2018 po denarnem toku so 12.502.208,16 EUR. Indeks glede na planirano je 93,2 (planirani prihodki po denarnem toku so bili 13.408.800,00 EUR). Odhodki po denarnem toku, ki so v letu 2018 nastajali zaradi izdatkov za plače s prispevki, izdatkov za druge osebne prejeme,

izdatkov za blago in storitve, drugih operativnih odhodkov ter izdatkov za investicije, so 12.212.132,58 EUR. Indeks glede na planirano je 90,7 (načrtovani odhodki so bili 13.468.078,00 EUR).

Z ustvarjenimi prihodki na tržni dejavnosti so se krili vsi odhodki, ki nastanejo na tem delu – stroški plač, stroški povečanega obsega dela, stroški blaga in storitev ter amortizacije, materialni stroški in investicijski odhodki.

Zaradi manjših investicijskih odhodkov od planiranih (premik dinamike posameznih investicij in neuspešno zaključeno javno naročilo za opremo za vodne športe konec leta 2018), je bil realiziran presežek denarnega toka 592.057,06 EUR, tako v okviru javne službe kot tudi v okviru tržne dejavnosti.

Presežek denarnih sredstev ima zavod vezan kot depozit pri Zakladnici Ministrstva za finance. Sredstva so namenjena bodočim investicijam v letih 2019-2021 za obnovo objekta dom Soča, dom Rak, poslovna stavba Frankopanska, dom Kranjska Gora, dom Trilobit. In ureditev Ankarana.

Tabela 12: Analiza izkoriščenosti nastanitvenih kapacitet po domovih

dom/OE	Šola v naravi		Dan dejavnosti na		Vikend		Društva, klubi		Športni klubi		Individualni gosti		Aktivne počitnice		SKUPAJ 2018		SKUPAJ 2017		SKUPAJ 2016		INDEKS 2018/2017	
	udelež.	oskrbni dnevi	udelež.	oskrbni dnevi	udelež.	oskrbni dnevi	udelež.	nočitve	udelež.	nočitve	udelež.	nočitve	udelež.	oskrbni dnevi	udelež.	nočitve/ oskrbni dnevi	udelež.	nočitve/ oskrbni dnevi	udelež.	nočitve/ oskrbni dnevi	udelež.	nočitve/ oskrbni dnevi
AJDA	1.953	7.749	52	0	389	804	224	611	0	0	0	0	45	270	2.663	9.434	2.467	8.928	2.297	9.204	107,9	105,7
BOHINJ	2.412	10.009	0	0	685	2.050	626	1.727	130	484	215	604	56	332	4.124	15.206	2.812	11.167	1.597	7.029	146,7	136,2
BREŽENKA	1.938	9.401	0	0	945	2.635	271	739	0	0	212	986	62	438	3.428	14.199	3.905	15.824	4.033	15.849	87,8	89,7
BURJA	1.846	9.125	81	0	816	2.373	227	1.030	158	703	174	527	30	180	3.332	13.938	3.649	14.422	3.510	14.220	91,3	96,6
CERKNO	1.882	8.975	0	0	351	1.011	244	400	15	27	175	1.079	26	155	2.693	11.647	2.556	10.798	2.286	9.779	105,4	107,9
ČEBELICA	2.593	9.253	91	0	391	1.012	226	352	0	0	2	8	70	433	3.373	11.058	3.252	11.332	3.218	10.240	103,7	97,6
FARA	2.352	8.726	21	0	388	1.058	418	811	197	764	6	11	66	388	3.448	11.758	3.757	13.397	3.142	10.724	91,8	87,8
GORENJE	2.590	11.755	0	0	890	2.408	509	1.101	270	592	49	105	76	602	4.384	16.563	4.307	15.532	4.100	14.904	101,8	106,6
JURČEK	3.410	11.242	226	0	177	409	183	307	105	373	108	177	84	484	4.293	12.992	3.644	12.072	3.758	12.403	117,8	107,6
KAVKA	1.684	7.437	171	0	226	507	123	193	0	0	96	79	124	822	2.424	9.038	2.310	8.909	2.276	8.028	104,9	101,4
KR. GORA	2.253	10.261	0	0	752	2.132	362	1.146	300	844	201	461	0	0	3.868	14.844	3.863	14.643	3.674	14.686	100,1	101,4
LIPA	2.993	10.487	171	0	98	293	219	465	22	66	63	117	91	474	3.657	11.902	4.220	13.022	4.067	12.976	86,7	91,4
MEDVED	2.421	9.808	0	0	543	1.529	130	239	56	216	3	3	62	373	3.215	12.168	3.208	12.029	3.491	12.012	100,2	101,2
MURSKA SOBOTA	1.725	7.858	0	0	317	802	441	1.424	260	396	324	1.460	82	542	3.149	12.482	1.898	11.863	-	-	165,9	105,2
PECA	2.010	9.156	84	0	342	893	152	417	123	633	72	186	27	162	2.810	11.447	3.036	11.041	2.845	11.156	92,6	103,7
PLANICA	1.871	8.569	262	0	329	890	0	0	0	0	0	0	0	0	2.462	9.459	2.417	9.931	4.693	16.371	101,9	95,2
PLANINKA	1.863	8.445	50	0	582	1.582	259	768	0	0	208	317	56	326	3.018	11.438	3.114	11.447	3.052	11.897	96,9	99,9
RADENCI	2.249	9.218	0	0	309	772	262	773	0	0	45	124	60	360	2.925	11.247	3.194	12.496	3.209	11.871	91,6	90,0
RAK	1.566	7.434	101	0	399	1.169	278	737	0	0	30	201	62	367	2.436	9.908	2.788	9.199	2.565	10.546	87,4	107,7
SOČA	2.955	12.578	0	0	564	1.544	417	1.303	97	341	383	1.487	178	1.543	4.594	18.796	5.436	21.079	4.608	18.448	84,5	89,2
ŠKORPIJON	2.799	10.593	0	0	783	1.910	268	432	56	130	14	14	72	432	3.992	13.511	4.342	13.813	4.303	13.630	91,9	97,8
ŠTRK	1.661	7.176	154	0	315	763	130	229	29	148	18	26	109	601	2.416	8.943	3.037	10.676	2.986	10.777	79,6	83,8
TRIOBIT	1.779	7.597	54	0	155	385	311	744	0	0	46	92	55	321	2.400	9.139	2.938	10.485	2.818	10.855	81,7	87,2
VOJSKO	2.209	8.950	0	0	108	306	337	699	77	205	5	9	54	323	2.790	10.492	2.568	9.701	2.755	10.743	108,6	108,2
Skupaj domovi	53.014	221.802	1.518	0	10.854	29.237	6.617	16.647	1.895	5.922	2.449	8.073	1.547	9.928	77.894	291.609	78.718	293.806	75.283	278.348	99,0	99,3
AVRIKELJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	89	440	89	440	99	495	95	475	89,9	88,9
GABER											26	55			26	55	-	-	-	-	-	-
MS-drugo							1	134	1	31	127	13.674			129	13.839	-	-	-	-	-	-
Skupna vsota	53.014	221.802	1.518	0	10.854	29.237	6.618	16.781	1.896	5.953	2.602	21.802	1.636	10.368	78.138	305.943	78.817	294.301	75.378	278.823	99,1	104,0

POJASNILA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM ČŠOD

1. RAČUNOVODSKE USMERITVE

Računovodski izkazi Centra šolskih in obšolskih dejavnosti so pripravljani v skladu z Zakonom o računovodstvu ter pripadajočimi podzakonskimi akti (Pravilnikom o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 112/09, 58/10, 104/10, 104/11, 97/12, 108/13, 94/14, 100/15, 84/16, 75/17 in 82/18); Pravilnik o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava (Uradni list RS, št. 134/03, 34/04, 13/05, 114/06 – ZUE, 138/06, 120/07, 112/09, 58/10, 97/12, 100/15, 75/17 in 82/18); Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava (Uradni list RS, št. 115/02, 21/03, 134/03, 126/04, 120/07, 124/08, 58/10, 60/10 – popr., 104/10, 104/11 in 86/16); Pravilnik o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev (Uradni list RS, št. 45/05, 138/06, 120/07, 48/09, 112/09, 58/10, 108/13 in 100/15) in v skladu s Slovenski računovodski standardi (2016) (Uradni list RS, št. 95/15, 74/16 – popr., 23/17, 57/18 in 81/18).

1.1. Neopredmetena dolgoročna sredstva

Izkazana so po (revaloriziranih) nabavnih vrednostih in se amortizirajo skladno s Pravilnikom o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev. Sredstva se redno odpisujejo z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja. Rok odpisa je določen s stopnjami rednega odpisa, ki izhajajo iz priloge že omenjenega pravilnika. Stopnja rednega odpisa usredstvenih stroškov naložb v tuja osnovna sredstva je določena glede na dobo pravne pravice.

1.2. Opredmetena osnovna sredstva

Vključujejo zemljišča, zgradbe, opremo, investicije v teku ter drobni inventar. Izkazana so po (revaloriziranih) nabavnih vrednostih in se amortizirajo skladno s Pravilnikom o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev.

Sredstva se redno odpisujejo z uporabo metode enakomernega časovnega amortiziranja. Rok odpisa je določen s stopnjami rednega odpisa, ki izhajajo iz priloge že omenjenega pravilnika. Sredstva, katerih nabavna vrednost je na dan nakupa manjša od 500 EUR, se izkazujejo posamično kot drobni inventar in se odpisejo enkratno v celoti ob nakupu. Drobni inventar, katerega nakupna vrednost na dan nakupa ne presega 100 EUR, se vodi skupinsko in se odpise enkratno v celoti ob nakupu.

1.3. Kratkoročne finančne naložbe

Predstavljajo naložbe prostih denarnih sredstev v vezane depozite pri Zakladnici RS in se izkazujejo v vrednostih, ki izhajajo iz ustreznih listin.

1.4. Terjatve iz poslovanja

Izkazujejo se v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin. Popravek vrednosti terjatev, za katere obstaja dvom, da bodo poplačane, je oblikovan v breme prevrednotovalnih poslovnih odhodkov. Oblikuje se za posamezne terjatve v njihovi celotni višini oz. odvisno od informacij o finančnem položaju dolžnika (prisilne poravnave, stečaji).

1.5. Kratkoročne in dolgoročne obveznosti iz poslovanja

Prikazane so v vrednostih, ki izhajajo iz ustreznih listin. Dolgoročne obveznosti se revalorizirajo glede na dogovore z upniki, ki so zapisani v ustreznih listinah.

1.6. Zaloge

Zaloge živil in pijač, energentov, pomožnega materiala ter trgovskega blaga se vrednotijo po nabavnih vrednostih - po metodi FIFO.

1.7. Obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje

Sredstva, ki jih ustanovitelj (država) prenese v uporabo in upravljanje zavodu. Kažejo na vir financiranja sredstev, s katerimi upravlja zavod in na njegovo obveznost do lastnikov (države). Te obveznosti se zmanjšujejo z obračunano amortizacijo (ko amortizacija ni cenovno pokrita) in z izločitvijo oziroma odtujitvijo sredstva iz javnega zavoda CŠOD na podlagi sklepa Vlade RS. Sredstva prejeta v upravljanje se povečujejo z vlaganji lastnikov v zavod in z uspešnim poslovanjem zavoda (presežek prihodkov nad odhodki iz preteklih let).

1.8. Kriteriji za delitev stroškov na javni in tržni del

Osnova za delitev odhodkov na odhodke javne službe in odhodke ustvarjene na trgu so pogojna stroškovna mesta, ki hkrati ustvarjajo tudi prihodke (kuhinja, sobe, izobraževanje, trg in splošno). V prvi fazi se vsi odhodki evidentirajo na ustreznih pogojnih stroškovnih mestih neposredno ali pa preko ključev. V drugi fazi se odhodki splošnega stroškovnega mesta s posebnim ključem razdelijo na ostala pogojna stroškovna mesta za določene vrste stroškov. V tretji fazi se odhodki pogojnih stroškovnih mest kuhinja in sobe delijo glede na delež obrokov oz. nočitev doseženih z izvajanjem javne službe in tržne dejavnosti na omenjeni dve dejavnosti. Iz tega sistema so izvzeti odhodki za Centralo zavoda, ki se na javni in tržni del posameznih domov delijo glede na njihov delež prihodkov doseženih z opravljanjem javne službe oz. tržne dejavnosti.

V ključu za delitev amortizacije na javni in tržni del so bili dodatno upoštevani deleži, ki so bili izračunani na podlagi prostih delovnih dni v času vikendov in šolskih počitnic, ko se kapacitete domov lahko uporabljajo za tržno dejavnost.

2. POJASNILA K BILANCI STANJA

2.1. Neopredmetena dolgoročna in opredmetena osnovna sredstva

Neodpisana vrednost neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31.12.2018 znaša 18.498.624,97 EUR.

Investicije v teku na dan 31.12.2018 znašajo 85.725,95 EUR in zajemajo gradnjo, obnovo in izdelavo projektnih dokumentacij za obnovo objektov CŠOD. Investicije se bodo nadaljevale in zaključile v letih 2019-2021.

Center šolskih in obšolskih dejavnosti je v letu 2018 vlagal v naslednje investicije in investicijsko vzdrževanje:

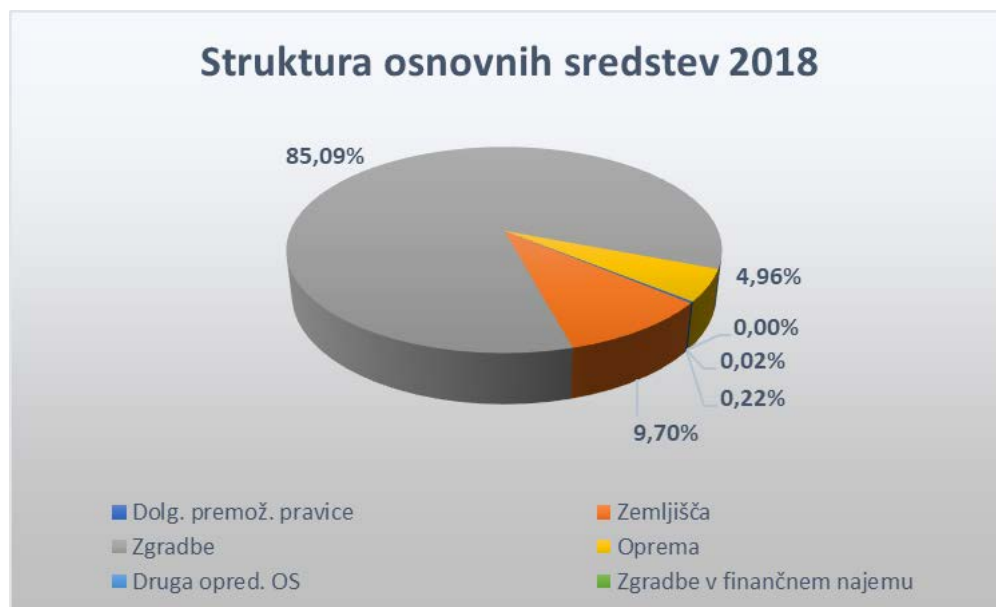
- oprema za vzpostavitev sistema evidentiranja prisotnosti na vseh OE zavoda,
- izdelava mrežne ograje na domu Breženka,
- tlakovanje in zunanja ureditev na domu Planinka,
- izdelava zamrežene kolesarnice na domu Soča,
- nakup hladilnice in kuhinjskih miz na domu Lipa,
- obnova lesenih oblog na stopnicah v domu Fara,
- nakup parno-konvekcijske poti na domu Soča,
- nakup dveh kanujev za dom Štrk,
- za dom Trilobit, Lipo in Centralo so se kupila nova službena vozila,

- razna oprema za domove: pohištvena oprema, hladilniki, pomivalni stroji, konvektomati, pralni in sušilni stroji, oprema za zagotavljanje skladnosti pitne vode, računalniki za posamezne domove, programska oprema in drugo.

Tabela 13: Spremembe neopredmetenih ter opredmetenih osnovnih sredstev za leto 2018:

(v EUR)	dolgoročne premoženjske pravice	zemljišča	zgradbe	oprema	druga opred. osnovna sredstva	zgradbe v finančnem najemu	SKUPAJ
NABAVNA VREDNOST							
Stanje 31.12.2017	812.795	1.784.711	25.558.577	7.262.534	42.870	0	35.461.549
Povečanja	3.248	18.360	2.298.347	613.336			2.933.291
Investicija v teku			85.726				85.726
Zmanjšanja	4.033			464.977	546		469.617
Stanje 31.12.2018	812.010	1.803.071	27.942.650	7.410.893	42.324	0	38.010.949
POPRAVEK VREDNOSTI							
Stanje 31.12.2017	755.372	0	11.328.472	6.284.534	37.946	0	18.406.324
Povečanja							
Zmanjšanja	4.033			400.271			404.304
Amortizacija	19.426		800.829	604.321			1.424.576
Stanje 31.12.2018	770.766	0	12.129.301	6.488.584	37.946		19.426.597
NEODPISANA VREDNOST							
Stanje 31.12.2017	57.484	1.784.711	16.596.643	978.000	4.923	0	17.055.225
Stanje 31.12.2018	41.245,36	1.803.071	15.813.349	922.309	4.378	0	18.584.352

V celotni vrednosti premoženja s katerim upravlja zavod Center šolskih in obšolskih dejavnosti, kar 95 % predstavljajo zemljišča in zgradbe, v katerih se odvijajo vse dejavnosti zavoda.



2.2. Kratkoročne terjatve

Tabela 14: Struktura kratkoročnih terjatev za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Kratkoročne terjatve do kupcev	140.786	2,2	91.984	2,2	153,1
Kratkoročne terjatve do nepos. upor. EKN - države	1.527.886	24,4	241.725	5,8	632,1
Kratkoročne terjatve do nepos. upor. EKN - občine	2.709	0,0	888	0,0	305,1
Kratkoročne terjatve do pos. upor. EKN - države	39.510	0,6	32.271	0,8	122,4
Kratkoročne terjatve do pos. upor. EKN - občine	252.870	4,0	233.862	5,6	108,1
Kratkoročne terjatve do zakladnice	4.000.000	63,9	3.200.000	77,3	125,0
Kratkoročne terjatve iz financiranja	0	0,0	0	0,0	-
Terjatve za vstopni DDV	2.973	0,0	4.869	0,1	61,1
Druge kratkoročne terjatve	58.471	0,9	49.819	1,2	117,4
Aktivne časovne razmejitve	235.495	3,8	285.980	6,9	82,3
SKUPAJ	6.260.700	100,0	4.141.398	100,0	151,2



➤ Prikaz sprememb kratkoročnih terjatev za leto 2018:

Kratkoročne terjatve so se v letu 2018 povečale za 51,2 % in na zadnji dan leta znašale 6.260.700 EUR. Indeks glede na leto 2017 je 151,2. Znižale so se terjatve za vstopni DDV in aktivne časovne razmejitve, medtem ko so se ostale kratkoročne terjatve zvišale. Največje povečanje opazimo pri terjatvah do države, saj smo v letu 2018 izstavili zahtevek v višini 1.000.000 EUR za nakup objekta Čemšenik, Utrip. Prav tako so se povečale kratkoročne terjatve do zakladnice EZR, kjer imamo vezana prosta likvidnostna sredstva.

Ta sredstva so namenjena bodočim investicijam v letih 2019-2021 za obnovo objekta dom Soča, dom Rak, poslovna stavba na Frankopanski, dom Kranjska Gora, dom Trilobit in ureditev Ankarana.

2.3. Denarna sredstva

Tabela 15: Struktura denarnih sredstev za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Gotovina v blagajni	5.122	2,1	4.253	0,9	120,4
Denarna sredstva pri UJP	234.598	97,9	469.743	99,1	49,9
SKUPAJ	239.720	100,0	473.996	100,0	50,6

Večji del denarnih sredstev predstavljajo sredstva, ki so ob koncu leta ostala na transakcijskem računu, saj zavod blagajniško poslovanje skuša kar najbolj omejevati. Denarna sredstva na dan 31.12.2018 so mnogo nižja kot konec leta 2017, saj smo depozit, ki je zapadel konec leta, nemudoma vezali dalje.

2.4. Aktivne časovne razmejitve

Aktivne časovne razmejitve so na zadnji dan v letu 2018 znašale 235.495 EUR in so se v primerjavi z letom 2017 zmanjšale za 17,7 %. Večji del predstavljajo vnaprej vračunani prihodki za projekt Skupaj za znanje v višini 202.450 EUR in 29.858 EUR prihodkov, ki predstavljajo odškodnino zavarovalnice za uničen pustolovski park. Pri prvem gre za odhodke projekta, ki so nastali v mesecu novembru in decembru in so v poslovnih knjigah že evidentirani. Sami prihodki so že znani in se bodo uresničili takoj ob izstavitvi zahtevka v letu 2019. Prav tako so znani izračuni odškodnine zavarovalnice, ki jo bomo prejeli zaradi ujme, ki je v oktobru 2018 popolnoma uničila adrenalinski park na domu Peca.

Preostali del aktivnih časovnih razmejitev v višini 3.187 EUR pa se nanaša na stroške vnaprej plačanih naročnin.

2.5. Zaloge

Stanje zalog se je v primerjavi z letom 2017 povečalo za 26,1 %. Na zadnji dan v letu 2018 je vrednost zalog znašala 162.539,93 EUR. Najbolj so se povečale zaloge plina in olja za ogrevanje, medtem ko so se zaloge sekancev in živil zmanjšale. Spremembe gibanja zalog energentov so odvisne od dneva nakupa kurilnih derivatov, njihove cene in vremenskih razmer.

Zmanjšanje zalog trgovskega blaga je bil eden izmed ciljev tržne strategije, ki smo jo začeli izvajati že v letu 2015 in z njo nadaljevali v letih 2016 in 2017. V letu 2018 smo vzdrževali minimalno vrednost trgovskega blaga.

Tabela 16: Zaloge za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Zaloge živil in pijač	31.290	19,3	32.905	25,5	95,1
Zaloge pomožnega materiala	141	0,1	7	0,0	-
Zaloga olja in plina za ogrevanje	91.188	56,1	56.924	44,2	160,2
Zaloge trgovskega blaga	39.556	24,3	37.975	29,5	104,2
Zaloge sekancev	365	0,2	1.082	0,8	33,7
SKUPAJ	162.539	100,0	128.894	100,0	126,1

2.6. Kratkoročne obveznosti

Kratkoročne obveznosti so se v primerjavi z letom 2016 povečale za 95,7 %. Center šolskih in obšolskih dejavnosti je imel na zadnji dan leta 2018 za 1.168.883,54 EUR dolga. Večinski delež obveznosti predstavljajo kratkoročne obveznosti do zaposlenih (decembrske plače in drugi stroški dela), kratkoročne obveznosti za prispevke in davke (decembrske plače s poračunom), kratkoročne obveznosti do dobaviteljev in obveznosti za DDV.

Na povečanje kratkoročnih obveznosti je v največji meri vplivalo povečanje pasivnih časovnih razmejitev. Sredstev za nakup objekta Čemšenik, Utrip v letu 2018 nismo prejeli, zato smo znesek zahtevka v višini 1.000.000 EUR kratkoročno odložili in jih ne izkazujemo med sredstvi, ki so bila zavodu dana v opravljanje.

Večino svojih obveznosti do dobaviteljev zavod v dogovoru z njimi poravnava v roku 30 dni. Izjeme so med drugim investicijska vlaganja, vezana na dotacije iz proračuna RS, za katere odplačilna doba znaša 60 dni. Zavod vse svoje obveznosti poravnava v predvidenem roku.

Tabela 17: Kratkoročne obveznosti za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Kratkoročne obveznosti do zaposlenih	430.691	19,5	398.148	35,3	108,2
Kratk. obvezn. za prispevke iz in na plače	201.195	9,1	183.447	16,3	109,7
Kratk. obvezn. za davke iz in na plače	68.727	3,1	51.740	4,6	132,8
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	368.899	16,7	390.997	34,7	94,3
Kratkoročne obveznosti do upor. EKN	87.860	4,0	56.746	5,0	154,8
Obveznosti za DDV	11.511	0,5	13.094	1,2	87,9
Pasivne časovne razmejitve (PČR)	1.034.431	46,9	32.275	2,9	-
SKUPAJ	2.203.315	100,0	1.126.447	100,0	195,6



2.7. Dolgoročne obveznosti

Center šolskih in občolskih dejavnosti na zadnji dan leta 2018 izkazuje dolgoročne obveznosti v skupni višini 24.093,08 EUR, ki se nanašajo na prejete donacije za osnovna sredstva in sredstva, ki smo jih prejeli za energetske sanacije doma Bohinj.

Tabela 18: Struktura dolgoročnih obveznosti za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	NA DAN 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	NA DAN 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Donacije za osnovna sredstva	3.680	15,3	9.920	53,0	37,1
Sredstva za energetske sanacije	20.413	84,7	20.990	112,1	97,3
SKUPAJ	24.093	100,0	30.911	100,0	128,7

Med dolgoročnimi obveznostmi imamo evidentirani dotaciji iz leta 2007 od Slovenskega E-foruma v višini 16.000 EUR in iz leta 2013 od Petrola d. d. v višini 38.403,47 EUR. V skladu z računovodskimi standardi jih evidentiramo med dolgoročne pasivne časovne razmejitve. Te predstavljajo vir za pokrivanje amortizacije doniranih osnovnih sredstev. V letu 2018 se je iz naslova doniranih sredstev pokrila obračunana amortizacija v višini 6.240,48 EUR. Preostanek vrednosti doniranih sredstev, ki se nahajajo na ČŠOD domu Medved je 3.680 EUR.

Sredstva za energetske sanacije so bila prejeta znotraj izvedene energetske sanacije za dom Bohinj in so bila financirana iz kohezijskih skladov EU ter slovenske udeležbe. Predstavljajo vir za pokrivanje amortizacije osnovnih sredstev, ki smo jih pridobili v času energetske sanacije objekta v Bohinju. Sredstva so se začela amortizirati v začetku letu 2018, ko je bila investicija zaključena in prenesena v uporabo.

2.8. Obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje

Na zadnji dan leta 2018 je stanje obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje znašalo 23.080.826,83 EUR. Lastnik celotnih sredstev je država.

Povečanja se nanašajo na presežek prihodkov iz leta 2017 v višini 5.232,82 EUR ter financiranju licenc Gambit Trade v višini 1.557,59 EUR.

Povečanje v višini 82.351,30 EUR se nanaša na odpravo napake izračuna amortizacije iz leta 2016.

V letu 2018 smo se pridružili dejavnosti "Izgradnja brezžičnih omrežij" in dejavnosti "Nakup IKT opreme" v sklopu katerih je prišlo do povečanja sredstev prejetih v upravljanje za 3.089,60 EUR.

Tabela 19: Obveznosti za sredstva prejeta v upravljanje za leto 2018:

(v EUR)	OBVEZNOSTI ZA SREDSTVA PREJETA V UPRAVLJANJE	SKUPAJ
Stanje 31.12.2016	22.354.090	22.354.090
Nerazporejen dobiček 2016	9.864	
SI.MOBIL licence- ČŠOD	16	
SI.MOBIL licence- DD Tolmin	16	
Gambit trade-licenca	1.555	
Sklep Vlade- pripojitev DD Murska Sobota	627.871	
Stanje 31.12.2017	22.993.413	22.993.413
Presežek prihodkov nad odhodki 2017	5.233	
Popravek Amortizacije 2016	82.351	

Gambit trade - zakup licence	1.558	
IKT program SIO 2020	500	
IKT program SIO 2020 OP20	2.121	
IKT SIO 2020 oprema OP20.01577.i0	468	
Amortizacija licenc v upravljanju	-4.818	
Stanje 31.12.2018	23.080.827	23.080.827

2.9. Poslovni izid

Presežek prihodkov nad odhodki po obdavčitvi za leto 2018 znaša 5.186,33 EUR. Presežek prihodkov nad odhodki tekočega leta se nameni za nadaljnje investicije v infrastrukturo javnega zavoda. Davka od dohodkov pravnih oseb javnemu zavodu ni potrebno plačati, ker se celoten dobiček nameni za nakup novih opredmetenih sredstev, kar po 55. a členu Zakona o davku od dohodka pravnih oseb predstavlja olajšavo iz naslova investiranja v neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva.

3. POJASNILA K IZKAZU PRIHODKOV IN ODHODKOV DOLOČENIH UPORABNIKOV

3.1. Celotni prihodki

Center šolskih in obšolskih dejavnosti je javni zavod, ki se med drugim financira tudi s sredstvi pridobljenimi na trgu. Zato sodi skladno s 4. odstavkom 15. člena Zakona o računovodstvu ter 2. členom Pravilnika o enotnem kontnem načrtu za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava med t.i. določene uporabnike enotnega kontnega načrta. Za te je v 16. členu Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov uporabnikov enotnega kontnega načrta predpisano, da morajo prihodke in odhodke razčlenjevati skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi, ki veljajo za nepridobitne organizacije, kar pomeni, da te osebe javnega prava odhodke in prihodke ugotavljajo in razčlenjujejo po načelu nastanka dogodka. Zaradi spremljanja gibanja javno-finančnih prihodkov in odhodkov pa je v istem členu odredbe določeno tudi, da morajo te pravne osebe prihodke in odhodke ugotavljati in razčlenjevati tudi po načelu denarnega toka.

Tabela 20: Celotni prihodki Centra šolskih in obšolskih dejavnosti za leto 2018:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Prihodki od prodaje proizvodov in storitev	11.230.890	87,9	10.391.680	88,9	108,1
Prihodki od prodaje blaga in materiala	110.072	0,9	103.891	0,9	105,9
Prihodki projekt- Romi ESS	1.305.865	10,2	1.136.977	9,7	114,9
Prihodki projekt- Krepitev kompetenc	84.750	0,7	27.500	0,2	308,2
Finančni prihodki + donacije	57	0,0	127	0,0	45,2
Drugi prihodki	18.242	0,1	12.603	0,1	144,7
Prevrednotovalni prihodki	33.961	0,3	17.330	0,1	196,0
SKUPAJ	12.783.838	100,0	11.690.107	100,0	109,36

Center šolskih in obšolskih dejavnosti je v letu 2018 realiziral 12.783.837,90 EUR prihodkov, kar predstavlja 9,36 % rast v primerjavi z letom 2017.

Na nivoju celotnega zavoda je viden porast prihodkov, ki je najbolj opazen na prihodkih od prodaje proizvodov in storitev ter projektnih nalogah. Prihodki od prodaje proizvodov in storitev so višji tudi zaradi pripojitve v letu 2017, ko se je zavodu pripojil dijaški dom Murska Sobota. Prihodki projektnih nalog so v letu 2018 veliko višji zaradi dinamike aktivnosti pri izvedbe le-teh.

Prevrednotovalni prihodki, med katerimi največji delež predstavljajo odškodnine zavarovalnice za povzročeno škodo, so se v letu 2018 najbolj občutno povečali zaradi naravne nesreče, ujme, ki je popolnoma uničila skoraj nov adrenalinski park na domu Peca.

3.2. Prihodki javne službe

Center šolskih in obšolskih dejavnosti se v najširšem smislu financira na dva načina:

- iz javnih sredstev in
- iz sredstev, ki jih pridobi na trgu.

Javna sredstva predstavljajo:

- proračunska sredstva (ta so daleč največja, saj predstavljajo okoli 68 % vseh prihodkov javne službe zavoda),

- sredstva, ki jih za izvajanje javne službe zagotavljajo udeleženci programov "šole v naravi" (predstavljajo okoli 31 % vseh prihodkov javne službe zavoda),
- sredstva, ki izhajajo iz opravljanja dejavnosti dijaških domov (oskrbnine predstavljajo 0,1 % vseh prihodkov javne službe zavoda) ter
- druga sredstva (finančni in drugi prihodki ter prevrednotovalni prihodki skupaj predstavljajo okoli 0,5 % vseh prihodkov).

Tabela 21: Prihodki javne službe Centra šolskih in obšolskih dejavnosti za leto 2018:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Prihodki od udeležencev šole v naravi	3.513.140	31,1	3.372.009	32,5	104,2
Oskrbnine dijakov	10.541	0,1	11.362	0,1	92,8
Transfer sredstev (MIZŠ)	7.722.784	68,3	6.956.414	67,0	111,0
drugi prihodki - prodaja osn.sre.+najem	20.149	0,2	31.815	0,3	63,3
Prevrednotovalni prihodki	33.961	0,3	17.330	0,2	196,0
SKUPAJ	11.300.575	100,0	10.388.929	100,0	108,8

V poslovnem letu 2018 je CŠOD ustvaril za 11.300.574,65 EUR prihodkov iz naslova javne službe, v letu 2017 pa 10.388.929 EUR, kar pomeni 8,8 % rast predvsem na račun povečanja obsega dela zaradi pripojitve dijaškega doma Murska Sobota in povečane intenzitete projektnih aktivnosti.



Porast v okviru prihodkov javne službe je bil dosežen v kategorijah prihodkov od udeležencev šole v naravi v višini 4,2 %. Transferji iz MIZŠ so se povečali glede na leto 2017 za 11 % zaradi financiranja projekta "ESS Romi" in projekta "Krepitev kompetenc" in delne sprostitev varčevalnih ukrepov- povečanja plač v javnem sektorju.

Prevrednotovalni prihodki predstavljajo prejete odškodnine od zavarovalnice in so se v primerjavi z letom 2017 zvišale za 96 %. Razlog višine prihodkov iz tega naslova je pojasnjen v poglavju celotnih prihodkov.

3.3. Prihodki doseženi na trgu

Prihodke dosežene na trgu Center šolskih in obšolskih dejavnosti pridobiva:

- z nudenjem bivalnih in prehranskih zmogljivosti organizacijskih enot zunanjim gostom in sicer v času, ko te niso zasedene z udeleženci šole v naravi (ob vikendih, v času poletnih in zimskih počitnic),
- z zagotavljanjem prehrane zaposlenim v organizacijskih enotah,
- s prodajo trgovskega blaga (razglednice, majice, kape, panjske končnice, zapestnice, pijače, sladoledi in drugo)
- drugimi prihodki.

Tabela 22: Prihodki tržne dejavnosti CŠOD za leto 2018:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v%)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v%)	INDEKS 2018/ 2017
Prih. od bivalnih in preh. zmogljivosti	1.210.158	81,6	1.130.015	86,8	107,1
Prihodki od prehrane zaposlenih	52.208	3,5	54.542	4,2	95,7
Prihodki od prodaje trgovskega blaga	110.072	7,4	103.891	8,0	105,9
Finančni prihodki in donacije	57	0,0	127	0,0	45,2
Drugi prihodki	56.006	3,8	12.603	1,0	444,4
Mednarodni projekti in drugi programi	54.762	3,7	0	0,0	-
SKUPAJ	1.483.263	100	1.301.177	100	114,0



S prihodki doseženimi na trgu Center šolskih in obšolskih dejavnosti dosega 11,6 % delež prihodkov zavoda, kar pomeni, da je razmerje glede na leto 2017 ostalo nespremenjeno.

Iz tabele je razvidna rast vseh prihodkov tržne dejavnosti, razen finančnih prihodkov med katerimi so bile v preteklosti predvsem obresti iz depozitov in so se že v letu 2016 izničile (za vezana prosto likvidnostna sredstva v depozitih pri EZR so obresti določene v višini 0 %).

Spremljati smo začeli tudi prihodke iz naslova mednarodnih projektov, ki potekajo v sodelovanju z mednarodnimi institucijami po Evropi.

3.4. Odhodki

Tabela 23: Struktura odhodkov za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Stroški materiala	2.139.604	16,7	2.119.429	18,1	101,0
Stroški storitev	1.192.694	9,3	1.066.837	9,1	111,8
Amortizacija	1.336.219	10,5	1.257.959	10,8	106,2
Rezervacije	0	0,0	0	0,0	-
Stroški dela	7.954.030	62,2	7.087.995	60,7	112,2
Drugi stroški	75.697	0,6	83.855	0,7	90,3
Finančni odhodki	213	0,0	333	0,0	63,9
Izredni odhodki	1.630	0,0	5.566	0,0	29,3
Nab. vred. prod. Trg. blaga	39.573	0,3	44.215	0,4	89,5
Prevrednotovalni posl. odhodki	38.992	0,3	18.685	0,2	208,7
SKUPAJ	12.778.652	100,0	11.684.874	100,0	109,36



V poslovnem letu 2018 je zavod ustvaril za 12.778.651,57 EUR odhodkov. V primerjavi z letom 2017 so se celotni stroški v povprečju zvišali za 9,4 %. Stroški materiala so se zvišali za 1 %, stroški storitev za 11,8 % predvsem iz naslova tekočega investicijskega vzdrževanja objektov. Stroški dela pa so se povečali za 12,2 % zaradi delne sprostitev varčevalnih ukrepov- povečanja plač v javnem sektorju. Stroški amortizacije so se povečali za 6,2 % zaradi začetka uporabe prenovljenega objekta, doma Bohinj, ki je v lanskem letu predstavljal investicijo v teku.

Prevrednotovalni odhodki so se v največji meri povečali na račun slabitve vrednosti adrenalinskega parka na domu Peca, ki je bil zaradi naravne nesreče uničen v oktobru leta 2018. Med prevrednotovalnimi odhodki je tudi popravek vrednosti terjatev za leto 2018 v skupni višini 15.948,49 EUR.

Odbitni delež DDV v letu 2018 ostaja enak in znaša 11 %, kljub nekoliko višjim prihodkom iz naslova tržne dejavnosti. Na vrednost odbitnega deleža v veliki meri vplivajo in ga znižujejo prihodki iz naslova projektov Skupaj za znanje in Krepitev kompetenc, katera spadata med neobdavčeno dejavnost, ki nam posledično znižuje odstotek odbitnega deleža DDV.

3.5. Stroški materiala

V poslovnem letu 2018 je zavod ustvaril za 2.139.603,75 EUR stroškov materiala, kar je za 1 % več kot v letu 2017.

Zmanjšali so se stroški materiala za izvajanje programa zaradi stroškov prehrane, ki jo dostavljajo zunanji izvajalci, zaradi uvedbe lastne kuhinje na domu Cerčno. Posledično so se zaradi uvedbe nove kuhinje in pripojitve dijaškega doma Murska Sobota (datum pripojitve je 1.7.2017) povečali stroški živil in pijač. Občutno so se zmanjšali tudi stroški pisarniškega materiala, kar je posledica zmanjšanja papirnatega poslovanja zavoda.

Tabela 24: Struktura stroškov materiala za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Stroški živil in pijač	1.056.358	49,4	981.679	46,3	107,6
Stroški energentov	594.460	27,8	573.268	27,0	103,7
Stroški čistil in čistilnega materiala	92.123	4,3	79.603	3,8	115,7
Stroški pisarniškega materiala	26.244	1,2	57.167	2,7	45,9
Stroški vode	32.669	1,5	36.275	1,7	90,1
Drugi stroški	130.454	6,1	115.514	5,5	112,9
Stroški mater.za izv. programov	207.295	9,7	275.923	13,0	75,1
SKUPAJ	2.139.604	100,0	2.119.429	100,0	101,0



3.6. Stroški storitev

V poslovnem letu 2018 je zavod ustvaril za 1.192.694,22 EUR stroškov storitev, kar je za 11,8 % več kot v letu 2017. Na zvišanje nekaterih posameznih stroškov storitev so vplivali predvsem stroški, ki so bili financirani iz naslova projektov Skupaj za znanje, Krepitev kompetenc in drugih malih projektov. Stroški storitev za izvedbo programa ESS Romi (Skupaj za znanje) so se povečali za 38,5 % skladno z dinamiko izvedenih aktivnosti znotraj projekta.

Skupni stroški investicijskega vzdrževanja so bili v letu 2018 višji kot leta 2017 za več kot 100 % oz. za 96.127 EUR. Zaradi izvajanja velike investicije v domu Bohinj, ki se je izvajala v letu 2017, so se tekoča vzdrževalna dela in investicijsko vzdrževanje močno znižala v lanskem letu.

Zaradi potreb po obnovitvi licenc za izvajanje določenih športnih programov v okviru Šole v naravi, so se povečali stroški izobraževanja za 55,6 % v primerjavi z letom 2017.

Tabela 25: Struktura stroškov storitev za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Stroški tekočega vzdrževanja	85.190	7,1	65.876	6,2	129,3
Stroški investicijskega vzdrževanja	158.898	13,3	62.771	5,9	253,1
Stroški najemnin	49.301	4,1	61.346	5,8	80,4
Stroški povezani s službenimi potov.	66.503	5,6	73.242	6,9	90,8
Stroški zavarovalnih premij	67.332	5,6	76.204	7,1	88,4
Stroški komunalnih storitev	115.832	9,7	114.721	10,8	101,0
Stroški pogodb o delu in avtorskih pogodb	23.975	2,0	30.689	2,9	78,1
Stroški izobraževanja	61.236	5,1	39.358	3,7	155,6
Stroški sodnih, odvet., notar., rač., reviz. in pod. strok. storitev	192.581	16,1	196.169	18,4	98,2
Stroški PTT prometa in bančnih st.	58.284	4,9	56.876	5,3	102,5
Stroški storitev čiščenja in pranja perila	104.771	8,8	114.924	10,8	91,2
Stroški storitev za izvedbo programov ESS Romi	113.257	9,5	81.772	7,7	138,5
Stroški študentskih organizacij	24.237	2,0	26.773	2,5	90,5
Stroški propagande in reklame	15.646	1,3	32.606	3,1	48,0
Drugi stroški	55.651	4,7	33.509	3,1	166,1
SKUPAJ	1.192.694	100,0	1.066.837	100,0	111,8



3.7. Strošek amortizacije

Celotna amortizacija je v letu 2018 znašala 1.336.218,96 EUR, kar je za 6,2 % več kot leta 2017 (1.257.959 EUR). Povišanje amortizacije je posledica začetka uporabe prenovljenega objekta, doma Bohinj, ki je v lanskem letu predstavljal investicijo v teku od katere se do zaključka investicijskih del amortizacija ni obračunavala skladno z računovodskimi predpisi.

3.8. Strošek dela

Tabela 26: Struktura stroškov dela za leto 2018 ter primerjava s predhodnim letom:

(v EUR)	ZNESEK 31.12.2018	STRUKTURA 2018 (v %)	ZNESEK 31.12.2017	STRUKTURA 2017 (v %)	INDEKS 2018/2017
Plače zaposlenih	5.734.339	72,1	5.221.336	73,7	109,8
Nadomestila plač zaposlenih	176.829	2,2	163.292	2,3	108,3
Prispevki na plače	968.831	12,2	874.821	12,3	110,7
Kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje	132.842	1,7	47.879	0,7	277,5
Ostali stroški plač	941.190	11,8	780.667	11,0	120,6
SKUPAJ	7.954.030	100,0	7.087.995	100,0	112,2



V letu 2018 je Center šolskih in občolskih dejavnosti ustvaril za 7.954.030,43 EUR stroškov dela. V primerjavi z letom 2017 so se stroški dela povečali za javni zavod za 12,2 %, zaradi sprostitve določenih interventnih ukrepov- povečanje plač v javnem sektorju. Med ostalimi stroški dela so evidentirani tudi stroški izplačila regresa za zaposlene v javnem zavodu, kar je imelo vpliv na višje stroške za 20,6 % v primerjavi z letom 2017. Veliko povečanje odhodkov je opazno tudi pri kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju, kjer se je s 1.1.2018 povečala premija zavarovanja. Posledično so se stroški v primerjavi z letom 2017 povečali skoraj dvakratno.

3.9. Drugi stroški

Drugi stroški so se v primerjavi z letom 2017 zmanjšali za 9,7 %, predvsem zaradi nižjih nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča.

3.10. Finančni odhodki

Finančni odhodki so se v letu 2018 glede na leto 2017 malenkost zmanjšali (za 120 EUR) in znašajo 212,66 EUR.

3.11. Poslovni izid

V letu 2018 je ČŠOD po obdavčitvi realiziral **5.186,33 EUR presežka prihodkov nad odhodki**.

Presežek tekočega leta se nameni za nadaljnje investicijsko vlaganje javnega zavoda.

**POSEBNI DEL REALIZACIJE JAVNEGA ZAVODA:
CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI
ZA LETO 2018**

Posebni del realizacije CŠOD za leto 2018 sestavljajo:

Preglednica št. 1A: Pregled realizacije denarnega toka po mesecih za izvajanje javne službe MIZŠ v letu 2018 – prikaz po denarnem toku za PP 863010 CŠOD brez DIJAŠKIH DOMOV (v EUR)

Preglednica št. 1B: Pregled realizacije denarnega toka po mesecih za izvajanje javne službe MIZŠ v letu 2018 – prikaz po denarnem toku za PP 667310 DIJAŠKI DOMOVI (v EUR)

Preglednica št. 1(A+B): Pregled realizacije denarnega toka po mesecih za izvajanje javne službe MIZŠ v letu 2018 – prikaz po denarnem toku - skupaj MIZŠ (v EUR)

Preglednica št. 2: Realizacija prihodkov in odhodkov po denarnem toku za leto 2018 (v EUR)

Preglednica št.3A: Kadrovski načrt javnega zavoda - s prikazom strukture financiranja izdatkov za plače po stanju na dan 01.01.2018

Preglednica št.3B: Kadrovski načrt javnega zavoda - s prikazom strukture financiranja izdatkov za plače po stanju na dan 01.07.2018

Preglednica št.3C: Kadrovski načrt javnega zavoda - s prikazom strukture financiranja izdatkov za plače po stanju na dan 01.01.2019

Preglednica št.4: Realizacija prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu v obdobju 01.01.-31.12.2018 (v EUR)

Preglednica št. 5: Realizacija posebnih projektov v letu 2018 - prikaz po denarnem toku (v EUR)

Preglednica št. 5a: Realizacija projekta ESS in ESRR - prikaz po denarnem toku v letu 2018 (v EUR)

Preglednica št. 6: Realizacija investicij v letu 2018 - prikaz po denarnem toku (v EUR)

Datum: 15.02.2019



CENTER ŠOLSkih
IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI
LJUBLJANA, SLOVENIJA

1

Žil in podpis odgovorne osebe:
Franko Kumer, direktor

Naziv zavoda: CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI

Sedež zavoda: FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA

Preglednica št. 1A: Pregled realizacije denarnega toka po mesecih za izvajanje javne službe MIZŠ v letu 2018 – prikaz po denarnem toku za PP 863010 CŠOD brez DIJAŠKIH DOMOV (v EUR)

Številka in naziv proračunske postavke: 863010 - Dejavnost Centra šolskih in obšolskih dejavnosti																		
zap. št.	pod konto	OPIS - element izračuna	REAL.2017	FN 2018	januar	februar	marec	april	maj	junij	julij	avgust	september	oktober	november	december	REAL.2018	INDEKS R'18/FN'18
1		število zaposlenih v tarifnih skupinah I. do IV.	65,08	54,67	61,00	56,00	56,00	55,00	55,00	55,00	55,00	55,00	57,00	58,00	0,00	53,00	51,33	93,9
2		število zaposlenih v V. tarifni skupini	47,58	48,42	47,00	51,00	50,00	50,00	49,00	49,00	48,00	48,00	46,00	46,00	0,00	47,00	44,25	91,4
3		število zaposlenih v VI. tarifni skupini	20,42	25,25	26,00	26,00	26,00	27,00	27,00	26,00	25,00	25,00	25,00	26,00	0,00	23,00	23,50	93,1
4		število zaposlenih v VII. tarifni skupini	111,25	115,33	115,00	112,00	113,00	116,00	117,00	117,00	118,00	118,00	118,00	115,00	0,00	123,00	106,83	92,6
5		število zaposlenih v VIII. in IX. tarifni skupini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6		Skupno število zaposlenih - izvajanje javne službe MIZŠ (1+2+3+4+5)	244,33	243,67	249,00	245,00	245,00	248,00	248,00	247,00	246,00	246,00	246,00	245,00	0,00	246,00	225,92	92,7
6a		Delež financiranja št. zaposlenih; (24a)	238,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	237,00	100,0
7		Osnovna plača za obračun (PR po napredovanju - odbitek za odpravo nesorazmerij); (25)	3.852.533,43	4.121.439,97	343.181,90	341.938,09	342.274,09	343.887,37	346.736,39	344.417,31	344.684,83	345.834,97	347.954,20	346.929,67	346.637,18	345.815,40	4.140.291,40	100,5
8		Dodatek za delovno dobo; (26)	279.839,63	298.451,59	24.750,44	24.016,26	24.044,41	24.745,03	24.576,33	24.789,08	24.986,64	25.204,99	25.583,75	25.411,16	24.992,34	24.765,11	297.865,54	99,8
9		Dodatki za zaposlene brez delovne dobe; (27)	10.612,89	24.865,43	288,19	212,93	668,09	2.159,13	1.163,57	691,41	760,31	1.015,66	715,20	572,04	823,94	7.222,23	16.292,70	65,5
10		Delovna uspešnost zaposlenih; (28)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
11		povečan obseg dela + poračun sredstev	42.163,03	20.311,72	0,00	0,00	956,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.045,65	2.498,57	1.808,34	6.309,42	31,1
12	41300	Skupaj bruto plače zaposlenih (13=7+8+9+10)	4.185.148,98	4.465.068,71	368.220,53	366.167,28	367.943,45	370.791,53	372.476,29	369.897,80	370.431,78	372.055,62	374.253,15	373.958,52	374.952,03	379.611,08	4.460.759,06	99,9
13		sredstva za regres za letni dopust; (32)	193.896,04	207.784,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	206.489,26	280,93	280,93				3.371,16	210.422,28	101,3
14		sredstva za povračila in nadomestila za prehrano; (34)	165.651,01	190.500,34	16.725,05	12.723,53	12.723,53	18.150,81	17.128,09	16.040,56	17.068,58	14.810,33	6.870,19	8.185,82	17.026,95	28.680,75	186.134,19	97,7
15		sredstva za povračilo stroškov prevoza na delo in iz dela; (36)	180.105,73	193.451,91	18.574,93	13.531,83	13.531,83	20.285,82	18.984,43	17.784,49	19.326,20	16.378,40	5.820,92	6.463,76	19.689,49	19.885,98	190.258,07	98,3
16		sredstva za druge izdatke (jubilejne nagrade, sol. pomoči, odpravnine); (37)+(38)+(39)	26.992,66	79.717,26	577,51	721,89	0,00	1.010,65	0,00	0,00	5.978,70	1.992,41	8.600,51	3.031,92	37.680,01	33.661,70	93.255,31	117,0
17	41300	Skupaj drugi osebni prejemki	566.645,44	671.454,47	35.877,49	26.977,25	26.255,36	39.447,28	36.112,53	240.314,31	42.654,41	33.462,07	21.291,62	17.681,51	74.396,45	85.599,59	680.069,84	101,3
18	41300	SREDSTVA ZA PLAČE IN DRUGE IZDATKE ZAPOSLENIM (19=13+18)	4.751.794,42	5.136.523,18	404.098,02	393.144,53	394.198,81	410.238,81	408.588,82	610.212,11	413.086,19	405.517,69	395.544,77	391.640,03	449.348,48	465.210,67	5.140.828,90	100,1
19		Prispevki delodajalca (16,10%); (30)	667.021,03	718.876,97	59.283,65	58.953,04	59.239,01	59.697,51	59.968,74	59.553,55	59.639,56	59.901,00	60.254,77	60.207,35	60.367,32	61.117,33	718.182,83	99,9
20		prispevki iz poročuna inodpravnin	7.657,41	8.367,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	145,71	0,00	544,58	0,00	3.269,16	1.112,36	5.071,81	-
21	41301	SREDSTVA ZA PRISPEVKE IN DAVEK NA IZPLAČANE PLAČE (22=20+21)	674.678,44	727.244,65	59.283,65	58.953,04	59.239,01	59.697,51	59.968,74	59.553,55	59.785,27	59.901,00	60.799,35	60.207,35	63.636,48	62.229,69	723.254,64	99,5
22	41310	KAD; (41)	34.476,94	89.502,18	3.522,52	7.812,10	7.812,10	7.976,62	7.394,75	8.223,15	7.804,86	7.732,58	7.690,29	7.689,74	7.734,19	7.785,76	89.178,66	99,6
23a	41300 41301 41310	SKUPNA SREDSTVA ZA STROŠKE DELA (19+22+23)	5.460.949,80	5.953.270,00	466.904,19	459.909,67	461.249,92	477.912,94	475.952,31	677.988,81	480.676,32	473.151,27	464.034,41	459.537,12	520.719,15	535.226,12	5.953.262,23	100,0
23		Izdatki za blago in storitve za redno delovanje zavoda	191.008,20	230.000,00	15.917,35	15.917,35	15.917,35	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,79	230.000,00	100,0
1	41302	SREDSTVA ZA IZDATKE ZA BLAGO IN STORITVE	191.008,20	230.000,00	15.917,35	15.917,35	15.917,35	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,79	230.000,00	100,0
I.	4133	SKUPAJ TEKOČI TRANSFERI (I.=19+22+23+26)	5.651.958,00	6.183.270,00	482.821,54	475.827,02	477.167,27	498.162,71	496.202,08	698.238,58	500.926,09	493.401,04	484.284,18	479.786,89	540.968,92	555.475,91	6.183.262,20	100,0

Datum: 15.02.2019

Preglednico izpolnil/a:
Marija Kobetič Premru

Žig in podpis odgovorne osebe:
Branko Kumeč, direktor

Naziv zavoda: [CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI](#)

Sedež zavoda: [FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA](#)


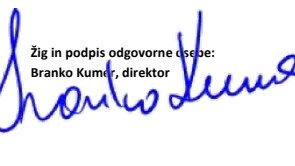
Preglednica št. 1B: Pregled realizacije denarnega toka po mesecih za izvajanje javne službe MIZŠ v letu 2018 – prikaz po denarnem toku za PP 667310 DIJAŠKI DOMOVI (v EUR)

Številka in naziv proračunske postavke: 667310 - Dejavnost dijaških domov																			
zap. št.	pod konto	OPIS - element izračuna	REAL.2017	FN 2018	januar	februar	marec	april	maj	junij	julij	avgust	september	oktober	november	december	REAL.2018	INDEKS R'18/FN'18	
1		Število zaposlenih v tarifnih skupinah I. do IV.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	100,0	
2		Število zaposlenih v V. tarifni skupini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	
3		Število zaposlenih v VI. tarifni skupini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	
4		Število zaposlenih v VII. tarifni skupini	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	100,0	
5		Število zaposlenih v VIII. in IX. tarifni skupini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	
6		Skupno število zaposlenih - izvajanje javne službe MIZŠ (1 do 5)	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	100,0	
6a		Delež financiranja št. zaposlenih; (24a)	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	100,0	
7		Osnovna plača za obračun (PR po napredovanju - odbitek za odpravo nesorazmerij); (25)	40.069,20	35.823,84	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.985,32	2.992,23	35.830,75	100,0
8		Dodatek za delovno dobo; (26)	6.015,60	5.433,48	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	452,79	5.433,48	100,0
9		Dodatki za zaposlene brez delovne dobe; (27)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DEL/01	
10		Delovna uspešnost zaposlenih; (28)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	#DEL/01	
11		povečan obseg dela + poračun sredstev																	
12	413300	Skupaj bruto plače zaposlenih (13=7+8+9+10)	46.084,80	46.084,80	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.438,11	3.445,02	41.264,23	89,5	
13		sredstva za regres za letni dopust; (32)	1.581,46	1.581,46	0,00					1.685,58							1.685,58	106,6	
14		sredstva za povračila in nadomestila za prehrano; (34)	1.785,70	1.785,70	151,60	151,60	151,60	151,60	151,60	121,28	151,60	151,60	75,80	75,80	151,60	151,60	1.637,28	91,7	
15		sredstva za povračilo stroškov prevoza na delo in iz dela; (36)	734,00	734,00	58,90	58,90	58,90	58,90	58,90	58,90	41,23	58,90	41,23	41,23	62,00	59,56	657,55	89,6	
16		sredstva za druge izdatke (jubilejne nagrade, sol. pomoči, odpravnine); (37)+(38)+(39)	0,00	734,00													0,00	0,0	
17	413300	Skupaj drugi osebni prejemki	4.101,16	3.980,41	210,50	210,50	210,50	210,50	210,50	1.865,76	192,83	210,50	117,03	117,03	213,60	211,16	3.980,41	100,0	
18	413300	SREDSTVA ZA PLAČE IN DRUGE IZDATKE ZAPOSLENIM (19=13+18)	50.185,96	45.237,73	3.648,61	3.648,61	3.648,61	3.648,61	3.648,61	5.303,87	3.630,94	3.648,61	3.555,14	3.555,14	3.651,71	3.656,18	45.244,64	100,0	
19		Prispevki delodajalca (16,10%); (30)	7.419,65	6.642,43	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	6.642,43	100,0	
20		prispevki iz poročila inodpravnin																	
21	413301	SREDSTVA ZA PRISPEVKE IN DAVEK NA IZPLAČANE PLAČE (22=20+21)	7.419,65	6.642,43	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	553,54	6.642,43	100,0	
22	413310	KAD; (41)	189,13	984,84	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	82,07	984,84	100,0	
23a	413300 413301 413310	SKUPNA SREDSTVA ZA STROŠKE DELA (19+22+23)	57.794,74	52.865,00	4.284,22	4.284,22	4.284,22	4.284,22	4.284,22	5.939,48	4.266,55	4.284,22	4.190,75	4.190,75	4.287,32	4.291,79	52.871,91	100,0	
23		Izdatki za blago in storitve za redno delovanje zavoda	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	
1	413302	SREDSTVA ZA IZDATKE ZA BLAGO IN STORITVE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	
I.	4133	SKUPAJ TEKOČI TRANSFERI (I.=19+22+23+26)	57.794,74	52.865,00	4.284,22	4.284,22	4.284,22	4.284,22	4.284,22	5.939,48	4.266,55	4.284,22	4.190,75	4.190,75	4.287,32	4.291,79	52.871,91	100,0	

Datum: 16.02.2018

Preglednico izpolnil/a:
Marija Kobetič Premru

Žig in podpis odgovorne osebe:
Branko Kumer, direktor

Naziv zavoda: **CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI**

Sedež zavoda: **FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA**

Preglednica št. 1(A+B): Pregled realizacije denarnega toka po mesecih za izvajanje javne službe MIZŠ v letu 2018 – prikaz po denarnem toku - skupaj MIZŠ (v EUR)

Številka in naziv proračunske postavke: 863010 in 667310																		
zap. št.	pod konto	OPIS - element izračuna	REAL.2017	FN 2018	januar	februar	marec	april	maj	junij	julij	avgust	september	oktober	november	december	REAL.2018	INDEKS R'18/FN'18
1		število zaposlenih v tarifnih skupinah I. do IV.	66,08	55,67	62,00	57,00	57,00	56,00	56,00	56,00	56,00	56,00	58,00	59,00	1,00	54,00	52,33	94,0
2		število zaposlenih v V. tarifni skupini	47,58	48,42	47,00	51,00	50,00	50,00	49,00	49,00	48,00	48,00	46,00	46,00	0,00	47,00	44,25	91,4
3		število zaposlenih v VI. tarifni skupini	20,42	25,25	26,00	26,00	26,00	27,00	27,00	26,00	25,00	25,00	25,00	26,00	0,00	23,00	23,50	93,1
4		število zaposlenih v VII. tarifni skupini	112,25	116,33	116,00	113,00	114,00	117,00	118,00	118,00	119,00	119,00	119,00	116,00	1,00	124,00	107,83	92,7
5		število zaposlenih v VIII. in IX. tarifni skupini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6		Skupno število zaposlenih - izvajanje javne službe MIZŠ (1 do 5)	246,33	245,67	251,00	247,00	247,00	250,00	250,00	249,00	248,00	248,00	248,00	247,00	2,00	248,00	227,92	92,8
6a		Delež financiranja št. zaposlenih; (24a)	240,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	239,00	100,0
7		Osnovna plača za obračun (PR po napredovanju - odbitek za odpravo nesorazmerij); (25)	3.892.602,63	4.157.263,81	346.167,22	344.923,41	345.259,41	346.872,69	349.721,71	347.402,63	347.670,15	348.820,29	350.939,52	349.914,99	349.622,50	348.807,63	4.176.122,15	100,5
8		Dodatek za delovno dobo; (26)	285.855,23	303.885,07	25.203,23	24.469,05	24.497,20	25.197,82	25.029,12	25.241,87	25.439,43	25.657,78	26.036,54	25.863,95	25.445,13	25.217,90	303.299,02	99,8
9		Dodatki za zaposlene brez delovne dobe; (27)	10.612,89	24.865,43	288,19	212,93	668,09	2.159,13	1.163,57	691,41	760,31	1.015,66	715,20	572,04	823,94	7.222,23	16.292,70	65,5
10		Delovna uspešnost zaposlenih; (28)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
11		povečan obseg dela + poračun sredstev	42.163,03	20.311,72	0,00	0,00	956,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.045,65	2.498,57	1.808,34	6.309,42	31,1
12	413300	Skupaj bruto plače zaposlenih (13=7+8+9+10)	4.231.233,78	4.511.153,51	371.658,64	369.605,39	371.381,56	374.229,64	375.914,40	373.335,91	373.869,89	375.493,73	377.691,26	377.396,63	378.390,14	383.056,10	4.502.023,29	99,8
13		sredstva za regres za letni dopust; (32)	195.477,50	209.366,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	208.174,84	280,93	280,93	0,00	0,00	0,00	3.371,16	212.107,86	101,3
14		sredstva za povračila in nadomestila za prehrano; (34)	167.436,71	192.286,04	16.876,65	12.875,13	12.875,13	18.302,41	17.279,69	16.161,84	17.220,18	14.961,93	6.945,99	8.261,62	17.178,55	28.832,35	187.771,47	97,7
15		sredstva za povračilo stroškov prevoza na delo in iz dela; (36)	180.839,73	194.185,91	18.633,83	13.590,73	13.590,73	20.344,72	19.043,33	17.843,39	19.367,43	16.437,30	5.862,15	6.504,99	19.751,49	19.945,54	190.915,62	98,3
16		sredstva za druge izdatke (jubilejne nagrade, sol. pomoči, odpravnine); (37)+(38)+(39)	26.992,66	80.451,26	577,51	721,89	0,00	1.010,65	0,00	0,00	5.978,70	1.992,41	8.600,51	3.031,92	37.680,01	33.661,70	93.255,31	115,9
17	413300	Skupaj drugi osebni prejemki	570.746,60	675.434,88	36.087,99	27.187,75	26.465,86	39.657,78	36.323,03	242.180,07	42.847,24	33.672,57	21.408,65	17.798,54	74.610,05	85.810,75	684.050,25	101,3
18	413300	SREDSTVA ZA PLAČE IN DRUGE IZDATKE ZAPOSLENIM (19=13+18)	4.801.980,38	5.181.760,91	407.746,63	396.793,14	397.847,42	413.887,42	412.237,43	615.515,98	416.717,13	409.166,30	399.099,91	395.195,17	453.000,19	468.866,85	5.186.073,54	100,1
19		Prispevki delodajalca (16,10%); (30)	674.440,68	725.519,40	59.837,19	59.506,58	59.792,55	60.251,05	60.522,28	60.107,09	60.193,10	60.454,54	60.808,31	60.760,89	60.920,86	61.670,87	724.825,26	99,9
20		prispevki iz poračuna inodpravnin	7.657,41	8.367,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	145,71	0,00	544,58	0,00	3.269,16	1.112,36	5.071,81	-
21	413301	SREDSTVA ZA PRISPEVKE IN DAVEK NA IZPLAČANE PLAČE (22=20+21)	682.098,09	733.887,08	59.837,19	59.506,58	59.792,55	60.251,05	60.522,28	60.107,09	60.338,81	60.454,54	61.352,89	60.760,89	64.190,02	62.783,23	729.897,07	99,5
22	413310	KAD; (41)	34.666,07	90.487,02	3.604,59	7.894,17	7.894,17	8.058,69	7.476,82	8.305,22	7.886,93	7.814,65	7.772,36	7.771,81	7.816,26	7.867,83	90.163,50	99,6
23a	413300 413301 413310	SKUPNA SREDSTVA ZA STROŠKE DELA (19+22+23)	5.518.744,54	6.006.135,00	471.188,41	464.193,88	465.534,13	482.197,16	480.236,52	683.928,29	484.942,86	477.435,48	468.225,15	463.727,87	525.006,47	539.517,90	6.006.134,14	100,0
23		Izdatki za blago in storitve za redno delovanje zavoda	191.008,20	230.000,00	15.917,35	15.917,35	15.917,35	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,79	230.000,00	100,0
1	413302	SREDSTVA ZA IZDATKE ZA BLAGO IN STORITVE	191.008,20	230.000,00	15.917,35	15.917,35	15.917,35	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,77	20.249,79	230.000,00	100,0
I.	4133	SKUPAJ TEKOČI TRANSFERI (I.=19+22+23+26)	5.709.752,74	6.236.135,00	487.105,76	480.111,24	481.451,49	502.446,93	500.486,30	704.178,06	505.192,64	497.685,26	488.474,93	483.977,64	545.256,24	559.767,70	6.236.134,11	100,0

Datum: 15.02.2019

Preglednico izpolnil/a:
Marija Kobetič Premru

Žig in podpis odgovorne osebe:
Branko Kumer, direktor

Preglednica št. 2: Realizacija prihodkov in odhodkov po denarnem toku za leto 2018 (v EUR)

Stroški/dejavnost	Realizacija 2017	SKUPAJ FN 2018	Dejavnost javne službe za leto 2018 - CŠOD in DD			MIZŠ - strukturni skladi za leto 2018			Projektne naloge, ki niso tržna dej.	Tržna dejavnost in projektne naloge 2018	Skupaj real. 2018	Indeks R18/FN18
			Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	Drugi viri (kotizacije udeležencev...)	Skupaj	Projekt "Skupaj za znanje"	Projekt "Krepitev kompetenc"	Skupaj				
1. Izdatki za plače s prispevki in davki ter KAD	6.286.665,20	6.920.936,22	5.321.286,70	0,00	5.321.286,70	1.026.449,95	24.725,16	1.051.175,11	7.814,27	578.561,59	6.958.837,67	100,5
1.1. Bruto plače delodajalca (4000, 4003, 4004)	5.367.295,29	5.861.286,53	4.501.372,38		4.501.372,38	864.308,42	24.538,29	888.846,71	7.106,56	474.794,27	5.872.119,92	100,2
1.2. Prispevki delodajalca (4010-4013)	872.546,36	954.082,68	729.793,38		729.793,38	141.960,76	178,84	142.139,60	707,71	88.069,08	960.709,77	100,7
1.3. Dodatno pokojninsko zavarovanje - KAD (4015)	46.823,55	105.567,01	90.120,94		90.120,94	20.180,77	8,03	20.188,80		15.698,24	126.007,98	119,4
2. Drugi osebni prejemki	757.959,28	885.804,88	683.819,23	0,00	683.819,23	139.072,37	259,08	139.331,45	762,10	72.535,64	896.448,42	101,2
2.1. prehrana (400202)	229.585,15	262.687,62	187.448,54		187.448,54	47.041,27	52,64	47.093,91	217,74	15.568,85	250.329,04	95,3
2.2. prevoz (400203)	239.036,54	259.589,46	198.514,99		198.514,99	39.465,92	206,44	39.672,36	272,18	18.021,59	256.481,12	98,8
2.3. regres za letni dopust (400100)	258.637,95	280.570,54	212.107,86		212.107,86	49.002,88		49.002,88	272,18	35.220,28	296.603,20	105,7
2.4. odpravnine (400901)	22.275,85	50.700,00	75.930,15		75.930,15	2.479,46		2.479,46		0,00	78.409,61	154,7
2.5. tehnološki viški (400999)		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00		0,00	0,00	0,0
2.6. jubilejne nagrade (400900)	6.323,75	32.257,26	9.817,69		9.817,69	1.082,84		1.082,84		375,37	11.275,90	35,0
2.7. solidarnostne pomoči (400902)	2.100,04	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00		3.349,55	3.349,55	-
3. Izdatki za blago in storitve	3.047.695,99	3.242.314,61	231.028,18	2.328.634,44	2.559.662,62	73.045,39	5.137,79	78.183,18	24.185,65	467.223,14	3.129.254,59	96,5
3.1. str.živil, pisarniški material, drug material (4020, 4021)	1.795.234,19	1.912.934,02	119.180,83	1.247.156,03	1.366.336,86	20.379,53	3.671,56	24.051,09	18.122,10	379.525,87	1.788.035,92	93,5
3.2. energija in komunalne storitve (4022)	718.226,41	742.290,00	73.711,79	701.523,42	775.235,22	5.399,73	135,82	5.535,55	3.220,63	23.946,34	807.937,74	108,8
3.3. prevozniki stroški in storitve (4023)	105.665,43	146.789,40	9.919,60	93.590,92	103.510,52	6.276,77		6.276,77	1.338,35	762,27	111.887,91	76,2
3.4. izdatki za službena potovanja (4024)	75.210,64	86.811,19	615,99	15.806,89	16.422,87	23.318,64	940,43	24.259,07	109,03	30.219,50	71.010,47	81,8
3.5. tekoče vzdrževanje (4025)	207.187,67	217.850,00	21.550,51	203.537,26	225.087,76	4.858,30		4.858,30	445,37	2.287,72	232.679,15	106,8
3.6. poslovne najemnine in zakupnine (4026)	146.171,65	135.640,00	6.049,46	67.019,92	73.069,39	12.812,42	389,98	13.202,40	950,17	30.481,44	117.703,40	86,8
4. Drugi operativni odhodki (brez davka na izplačane plače) (k:4029)	202.297,40	223.242,93	0,00	143.734,26	143.734,26	61.220,22	20.104,49	81.324,71	8.506,52	22.378,92	255.944,41	114,6
4.1. delo preko studentskega servisa (402903)	25.874,39	36.565,64		24.815,73	24.815,73		336,83	336,83	1.564,15	3.143,91	29.860,62	81,7
4.2. podjemno delo in avtorski honorarji (402901, 402902)	30.252,04	38.417,29		9.739,79	9.739,79	11.201,95		11.201,95	1.867,54	2.434,95	25.244,23	65,7
4.3. drugi operativni odhodki (ostalo na k:4029)	146.170,97	148.260,00		109.178,74	109.178,74	50.018,27	19.767,66	69.785,93	5.074,83	16.800,06	200.839,56	135,5
5. Investicijski odhodki (k:42)	1.917.514,71	2.131.500,00	3.089,60	647.865,15	650.954,75	6.114,67	0,00	6.114,67	12.596,59	0,00	669.666,01	31,4
5.1. nakup opreme	628.640,38	878.000,00	3.089,60	421.098,27	424.187,87	6.114,67		6.114,67	8.664,77	0,00	438.967,31	50,0
5.2. druga vlaganja (invest.vzdrž.-vlaganja v prostor, ipd.)	1.288.874,33	1.253.500,00		226.766,88	226.766,88			0,00	3.931,82	0,00	230.698,70	18,4
SKUPAJ VSI ODHODKI PO VIRIH FINANCIRANJA	12.212.132,58	13.403.798,64	6.239.223,71	3.120.233,85	9.359.457,56	1.305.902,60	50.226,52	1.356.129,12	53.865,13	1.140.699,29	11.910.151,10	88,86
SKUPAJ VSI PRIHODKI PO VIRIH FINANCIRANJA	11.825.150,32	13.408.800,00	6.239.223,71	3.480.129,05	9.719.352,76	1.170.466,06	89.750,00	1.260.216,06	53.865,13	1.428.788,61	12.502.208,16	93,24
I. PRORAČUNSKI VIRI	7.202.059,28	8.562.681,08	6.239.223,71	0,00	6.239.223,71	1.170.466,06	89.750,00	1.260.216,06	53.865,13	0,00	7.553.304,90	88,21
1. MIZŠ, PP 863010 Dejavnost Centra šolskih in obšolskih dejavnosti	5.651.958,01	7.183.270,00	6.183.262,20		6.183.262,20					0,00	6.183.262,20	86,1
2. MIZŠ, PP 667310 Dejavnost dijaških domov	57.794,75	52.865,00	52.871,91		52.871,91					0,00	52.871,91	100,0
3. MIZŠ, 667310 Dejavnost dijaških domov, oskrbnine	1.706,00	0,00			0,00					0,00	0,00	-
4. MIZŠ, PP 716710 Mednarodna dejavnost, Poletna šola in Evropa v šoli	7.276,70	7.280,00			0,00				6.791,33	0,00	6.791,33	93,3
5. MIZŠ, PP 715410 - Dopolnilni pouk slovenskega jezika	33.509,80	37.800,00			0,00				33.074,32	0,00	33.074,32	87,5
7. MIZŠ, PP 716910 - Raziskovalne in strokovne naloge za izobraževanja	0,00	17.000,00			0,00				13.999,48	0,00	13.999,48	100,0
8. MIZŠ, "strukturni skladi"	1.434.288,32	1.264.466,08	3.089,60		3.089,60	1.170.466,06	89.750,00	1.260.216,06		0,00	1.263.305,66	99,9
10. MIZŠ, sredstva za pretekla obdobja za DD Murska Sobota	0,00	0,00			0,00					0,00	0,00	-
II. NEPRORAČUNSKI VIRI	4.623.091,04	4.846.118,92	0,00	3.480.129,05	3.480.129,05					1.428.788,61	4.948.903,26	102,12
1. Kotizacija udeležencev programa	3.345.266,16	3.432.510,00		3.480.129,05	3.480.129,05					0,00	4.874.628,13	142,0
2. Mednarodni projekti in drugi programi	27.332,00	18.337,20								39.985,60	39.985,60	218,1
3. Drugi viri	1.250.492,88	1.395.271,72								1.442.668,14	34.289,53	2,5
RAZLIKA (PRIHODKI - ODHODKI) :	-386.982,26	5.001,36	0,00	359.895,20	359.895,20	-135.436,54	39.523,48	-95.913,06	0,00	288.089,32	592.057,06	-

Opombe in obrazložitve:


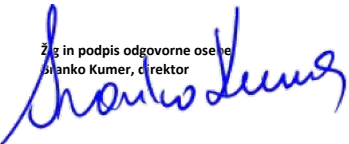
Zaradi manjših investicijskih odhodkov od planiranih (premik dinamike posameznih investicij in neuspešno zaključeno javno naročilo za opremo za vodne športe konec leta 2018), je bil realiziran presežek denarnega toka 592.057,06 EUR (presežek v okviru JS in tudi TD).

Presežek denarnih sredstev ima zavod vezan kot depozit pri Zakladnici Ministrstva za finance. Sredstva so namenjena bodočim investicijam v letih 2019-2021 za obnovo objekta dom Soča, dom Rak, poslovna stavba Frankopanska, dom Kranjska Gora, dom Trilobit in ureditev Ankarana.

Datum:
15.02.2019

Preglednico izpolnil/a:
Barbara Pondrk, glavni računovodja
Marija Kobetič Premru, vodja splošnega sektorja

Žig in podpis odgovorne osebe
Blanko Kumer, direktor

Naziv zavoda: CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSKIH DEJAVNOSTI

Sedež zavoda: FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA

Preglednica št.3A: Kadrovski načrt javnega zavoda - s prikazom strukture financiranja izdatkov za plače po stanju na dan 01.01.2018

Zap. št.	ID delavca	stm	Naziv delovnega mesta (DM)	Šifra DM	Zahtevana stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)										MIZS - financiranje					
							N Č	D Č	Sistemiziran o delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Deleži del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)						MIZS - javna služba	MIZS srednje šolsko	Vstop / izstop	Projekt ESS Romi	Drugi projekti IZ	Trdna dejavnost	Porodn. doplati, druge oblike dodatne odložitosti	Skupaj	Delež financiranja MIZS javna sl.	Št. zaposl. finan. iz MIZS
																		Dodatek za specializacijo, doktorat, magistriranj	Pokojninski dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za splošna dela	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	Št. let. dobe	Dodatek za del. dobo	Dodatki z del. dobo SKUPAJ	22a	22b										
0	1		3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16	16=16-16b	16e	17a	17b	17c	17d	18 = 17a+...+17e	19	20	21=18+20	22a	22b	22c	22d	22g	22h	22 = 22a+...+22h	24a	24b			
1	0001	22300	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	18,18	18,18	34,00	202,78	220,96	100%							100%	100%	1,00			
2	0006	22250	UPRAVNIK V	J035074	V	V	NC	DA	100%	100%	17	824,84	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	104,30	104,30	96%					4%		100%	96%	1,00			
3	0012	10000	VOZNIK V	J035085	V	V	NC	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	103,88	103,88	100%					0%		100%	100%	1,00		
4	0017	22250	UČITELI V CSOD	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	137,65	137,65	100%							100%	100%	1,00			
5	0018	22100	KUHAR IV	J034030	IV	IV	NC	DA	100%	100%	16	793,10	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	99,88	99,88	0%					100%		100%	0%	0,00		
6	0019	22300	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	V	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	122,02	122,02	100%							100%	100%	1,00		
7	0021	10000	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOSKO PODROČJE V CSOD SVETNIK	D027018	VI/2	VIII	NC	DA	100%	100%	40	2.032,98	45	2.473,41	2.473,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,00	302,00	302,00	100%							100%	100%	1,00		
8	0023	22300	UČITELI V CSOD	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	159,91	159,91	100%							100%	100%	1,00		
9	0025	22100	UPRAVNIK V	J035074	V	V	NC	DA	50%	50%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00	136,11	136,11	50%							50%	50%	1,00		
10	0028	21900	UPRAVNIK V	J035074	V	IV	NC	DA	100%	100%	17	824,84	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00	117,10	117,10	100%							100%	100%	1,00		
11	0030	21400	UPRAVNIK V	J035074	V	V	NC	DA	100%	100%	17	824,84	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	119,20	119,20	100%							100%	100%	1,00		
12	0034	21900	KUHAR IV	J034030	IV	IV	NC	DA	100%	100%	16	793,10	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,00	120,55	120,55	100%							100%	100%	1,00		
13	0035	21900	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	V	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	130,74	130,74	100%							100%	100%	1,00		
14	0036	21500	UPRAVNIK V	J035074	V	V	NC	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	114,62	114,62	100%							100%	100%	1,00		
15	0037	21900	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	V	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00	163,16	163,16	100%							100%	100%	1,00		
16	0038	22300	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOSKO PODROČJE V CSOD MENTOR	D027018	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00	147,59	147,59	100%							100%	100%	1,00		
17	0040	20100	KUHAR IV	J034030	IV	III	NC	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00	102,66	102,66	100%							100%	100%	1,00		
18	0042	20100	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	III	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00	148,17	148,17	96%					4%		100%	96%	1,00		
19	0043	21900	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00	167,72	167,72	100%							100%	100%	1,00		
20	0044	21900	KUHAR IV	J034030	IV	V	NC	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00	82,79	82,79	96%					4%		100%	96%	1,00		
21	0047	22250	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI/2	VIII	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00	136,46	136,46	100%							100%	100%	1,00		
22	0055	20100	KUHAR IV	J034030	IV	IV	NC	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00	70,05	70,05	100%					0%		100%	100%	1,00		
23	0056	30300	UČITELI V CSOD	D027033	VI/2	VI	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00	113,31	113,31	100%							100%	100%	1,00		
24	0058	22300	UPRAVNIK V	J035074	V	V	NC	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	100,29	100,29	100%							100%	100%	1,00		
25	0060	10000	RECEPTOR V	J035056	V	VI/2	NC	DA	100%	100%	17	824,84	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00	73,24	73,24	100%							100%	100%	1,00		
26	0061	30100	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI/2	VIII	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,00	161,27	161,27	100%							100%	100%	1,00		
27	0062	20100	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	V	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	145,03	145,03	100%							100%	100%	1,00		
28	0066	30100	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	167,47	167,47	96%					4%		100%	96%	1,00		
29	0067	22100	UČITELI V CSOD	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	154,39	154,39	100%							100%	100%	1,00		
30	0068	21700	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,66	136,46	136,46	100%							100%	100%	1,00		
31	0070	21500	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOSKO PODROČJE V CSOD SVETOVALEC	D027018	VI/2	VI/2	NC	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00	159,64	159,64	100%							100%	100%	1,00		
32	0071	22100	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	V	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00	98,98	98,98	100%							100%	100%	1,00		
33	0072	22250	KUHAR IV	J034030	IV	IV	NC	DA	100%	100%	16	793,10	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	122,93	122,93	100%							100%	100%	1,00		
34	0073	22250	ČISTILKA II	J032001	II	IV	NC	DA	100%	100%	10	626,81	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00	96,25	96,25	100%							100%	100%	1,00		
35	0074	20700	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI/2	VI	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	187,85	187,85	100%							100%	100%	1,00		
36	0075	20700	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI	V	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,00	95,18	95,18	100%					0%		100%	100%	1,00		
37	0076	20700	KUHAR IV	J034030	IV	IV	NC	DA	100%	100%	16	793,10	24	1.085,43	1.085,43	0,00																					

Zap. št.	ID delavca	štm	Naziv delovnega mesta (DM)	Šifra DM	Zahtevnost stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje										Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)										MIZŠ - financiranje	
							N Č	D Č	Sistemiziran v delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Deteli del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)					DODATKI (za delovno dobo)					MIZŠ - javna služba	MIZŠ - srednje šolstvo	Vzgoj / tistop	Projekt ESS Romi	Drugi projekti IZ	Tržna dejavnost	Porodn. dopoln. druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Delež financiranja MIZŠ javna št.	Št. zaposl./financiranih iz MIZŠ	
																		Dodatek za specializacijske, doktorske, magistrske	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldnevno delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	Št. let del. dobe	Dodatek za del. dobo	Dodatki z del. dobo SKUPAJ													
126	0306	21800	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGSKO PODROČJE V CSOD SVETOVALEC	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00	275,73	275,73	100%									100%	100%	1,00	
127	0308	21800	INSTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NC	DA	60%	60%	23	1.043,68	26	1.173,99	1.173,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	77,48	77,48	100%						3%	60%	57%	100%	100%	1,00	
128	0312	22000	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGSKO PODROČJE V CSOD MENTOR	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	96,76	96,76	100%									100%	100%	1,00	
129	0313	22000	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	93,04	93,04	100%									100%	100%	1,00	
130	0322	21400	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	93,92	93,92	100%									100%	100%	1,00	
131	0323	20100	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGSKO PODROČJE V CSOD MENTOR	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	86,84	86,84	100%									100%	100%	1,00	
132	0327	20900	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00	127,47	127,47	0%							100%	0%	0,00			
133	0329	20800	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	15	762,60	762,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00	62,91	62,91	0%						50%	50%	100%	0%	0,00		
134	0336	21500	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	83,50	83,50	100%									100%	100%	1,00	
135	0338	21500	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	107,34	107,34	100%									100%	100%	1,00	
136	0342	20100	ČISTILKA II	J032001	II.	I.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	15	762,60	762,60	7,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	35,23	35,23	100%									100%	100%	1,00	
137	0343	21300	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	40,83	40,83	100%								100%	100%	1,00		
138	0344	22100	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	38,27	38,27	100%						0%				100%	100%	1,00
139	0347	21000	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	91,76	91,76	100%									100%	100%	1,00	
140	0349	20300	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00	101,39	101,39	100%									100%	100%	1,00	
141	0353	21650	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	89,46	89,46	100%									100%	100%	1,00	
142	0355	22000	KUHAR V	J035035	V.	IV.	NC	DA	100%	100%	18	857,83	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00	102,66	102,66	96%						4%			100%	96%	1,00	
143	0356	20900	KUHAR IV	J034030	IV.	III.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00	57,32	57,32	100%									100%	100%	1,00	
144	0361	20500	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	50%	50%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	50,95	50,95	0%						50%		50%	0%	0,00		
145	0364	10000	STROKOVNI DELAVEC V	J015038	V.	V.	NC	DA	100%	100%	20	927,82	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	100,29	100,29	100%						0%				100%	100%	1,00
146	0370	21800	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	68,93	68,93	30%						70%			100%	30%	1,00	
147	0371	20100	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	86,02	86,02	100%									100%	100%	1,00	
148	0378	20900	KUHAR V	J035035	V.	IV.	NC	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,00	79,22	79,22	100%									100%	100%	1,00	
149	0388	21650	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGSKO PODROČJE V CSOD MENTOR	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	74,43	74,43	100%									100%	100%	1,00	
150	0394	22300	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	109,29	109,29	100%									100%	100%	1,00	
151	0409	22100	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	87,21	87,21	100%									100%	100%	1,00	
152	0411	21700	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	167,47	167,47	100%									100%	100%	1,00	
153	0419	20400	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00	77,53	77,53	100%									100%	100%	1,00	
154	0424	22300	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	63,08	63,08	100%									100%	100%	1,00	
155	0429	21650	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NC	DA	50%	50%	17	824,84	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	82,67	82,67	50%								50%	50%	1,00		
156	0430	20500	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00	94,22	94,22	0%						100%			100%	0%	0,00	
157	0432	20400	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGSKO PODROČJE V CSOD SVETOVALEC	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00	224,94	224,94	100%									100%	100%	1,00	
158	0438	21500	UČITELI V CSOD SVETOVALEC	D027033	VI./2	VI./1	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	107,34	107,34	100%									100%	100%	1,00	
159	0442	22400	UPRAVNIK V	J035074																																		

Zap. št.	ID delavca	štm	Naziv delovnega mesta (DM)	Šifra DM	Zahtevna stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje										Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)										MIZŠ - financiranje	
							N Č	D Č	Sistemiziran v delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Detelj. del. v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)						MIZŠ - javna služba	MIZŠ srednje šolstvo	Vzpostav / izstop	Projekt ESS Romi	Drugi projekti IZ	Tržna dejavnost	Porodn. dopoln. druge oblike daljše odprtosti	Skupaj	Delež financiranja MIZŠ javna št.	Št. zaposl./financiranih iz MIZŠ	
																		Dodatek za specializacijo „doktor, magisterj“	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldnevno delo	Dodatek brez delovne dobe SKUPAJ	Št. let. dobe	Dodatek za del. dobo	Dodatek z del. dobo SKUPAJ													
14	0565	20500	KUHAR V	J035035	V.	V.	VI.	NC	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	48,22	48,22	100%						100%	100%	1,00			
15	0566	10000	STROKOVNI DELAVEC V	J015038	V.	V.	VI.	NC	DA	100%	100%	20	927,82	27	1.220,94	1.220,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,00	132,96	132,96	100%						100%	100%	1,00			
16	0567	22260	ČISTILKA II	J032001	II.	IV.	NC	DA	60%	60%	10	626,81	14	733,27	733,27	3,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	67,75	67,75	0%				60%	60%	0%	0,00					
17	0567	22260	KUHINSKI POMOČNIK III	J032001	III.	IV.	NC	DA	15%	15%	13	705,26	14	733,27	733,27	3,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	67,75	67,75	0%				15%	15%	0%	0,00					
18	0568	10000	STROKOVNI DELAVEC V	J015038	V.	VI.	VI.	NC	DA	100%	100%	20	927,82	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,00	89,40	89,40	100%						100%	100%	1,00			
19	0569	30500	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	59,64	59,64	78%				22%	100%	78%	1,00					
20	0570	21400	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	47,71	47,71	100%						100%	100%	1,00				
21	0575	21500	UČITELI V CSOD	D027033	VII./2	VIII.	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	84,83	84,83	100%						100%	100%	1,00				
22	0678	21650	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VIII.	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	25,49	25,49	100%						100%	100%	1,00				
23	0583	10000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII./2	J017101	VI.	VII./1	NC	DA	100%	100%	29	1.320,58	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	31,81	31,81	100%				0%		100%	100%	1,00				
24	0584	10000	VODIA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VII./2	J017931	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	187,07	187,07	100%						100%	100%	1,00				
25	0585	22400	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CSOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	77,53	77,53	100%						100%	100%	1,00				
26	0589	20900	KUHINSKI POMOČNIK III	J032001	III.	IV.	NC	DA	50%	50%	13	705,06	13	705,06	705,06	83,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	16,29	16,29	0%				90%	50%	0%	0,00					
27	0589	20900	ČISTILKA II	J032001	II.	IV.	NC	DA	50%	50%	10	626,81	13	705,06	705,06	83,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	16,29	16,29	0%				50%	50%	0%	0,00					
28	0590	22100	ČISTILKA II	J032001	II.	IV.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	13	705,06	705,06	69,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	30,25	30,25	100%						100%	100%	1,00				
29	0595	20400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,73	11,73	14,00	39,63	51,36	100%						100%	100%	1,00			
30	0596	21100	KUHAR V	J035035	V.	V.	NC	DA	100%	100%	18	857,83	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	9,19	9,19	100%						100%	100%	1,00				
31	0598	20400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	12,08	12,08	14,00	39,63	51,71	100%						100%	100%	1,00					
32	0600	21000	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	42,46	42,46	100%						100%	100%	1,00				
33	0603	21650	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	33,08	33,08	100%						100%	100%	1,00				
34	0604	20400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,00	59,45	59,45	100%				0%		100%	100%	1,00				
35	0607	20500	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00	134,11	134,11	100%						100%	100%	1,00				
36	0614	20300	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00	104,10	104,10	100%						100%	100%	1,00				
37	0616	20900	ČISTILKA II	J032001	II.	V.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	12	677,95	677,95	111,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	15,66	15,66	0%				87%	13%	100%	0%	0,00				
38	0622	20400	ČISTILKA II	J032001	II.	I.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	128,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,00	49,64	49,64	0%						100%	100%	0%	0,00			
39	0625	22300	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	15	762,60	762,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,00	93,11	93,11	0%				100%		100%	0%	0,00				
40	0628	21700	UČITELI V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	16,81	16,81	5,00	27,57	44,38	100%						100%	100%	1,00					
41	0630	22100	VZDRŽEVALEC IV	J034096	V.	V.	NC	DA	100%	100%	15	762,60	15	762,60	762,60	32,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	10,07	10,07	100%						100%	100%	1,00				
42	0632	10000	NAMESTNICA DIREKTORJA	B017398	VII./2	VII./2	NC	DA	100%	100%	51	3.129,66	51	3.129,66	3.129,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00	196,23	196,23	100%						100%	100%	1,00				
43	0633	10000	ADMINISTRATOR VI	J026002	VI.	VII./2	NC	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	13,25	13,25	100%				100%		100%	0%	0,00				
44	0634	10000	VODIA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VII./2	J017931	VII./2	VII./2	NC	DČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	38,70	38,70	70%				0%		100%	70%	1,00				
45	0637	77000	ZNANSTVENI SODELAVEC	H019007			DČ	DA	50%	50%	43	2.286,81	45	2.473,41	2.473,41	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	89,78	89,78	0%						50%	0%	0,00				
46	0639	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC V	J016030			DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,00	127,43	127,43	0%						100%	0%	0,00				
1	0642	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII./2	J017106			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	18,13	18,13	0%						100%	0%	0,00				
2	0643	77000	SVETOVALNI DELAVEC	D027026			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	62,85	62,85	0%						100%	0%	0,00				
3	0645	77000	ORGANIZATOR DELA	J015022			DČ	DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	16,99	16,99	0%						100%	0%	0,00				
4	0649	77000	VODIA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VII./2	J017931	VII./2	VII./2	NC	DČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	64,51	64,51	0%						100%	0%	0,00				
5	0651	77000	ORGANIZATOR DELA	J015022			DČ	DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,66	5,66	100%						100%	0%	0,00				
6	0652	77000	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	J016030			DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	10,33	10,33	0%						100%	0%	0,00				
7	0654	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC V	J015022			DČ	DA	100%	100%	19	892,13	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	14,15	14,15	0%												

Zap. št.	ID delavca	stm	Naziv delovnega mesta (DM)	Šifra DM	Zahtevna stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje											Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)								MIZŠ - financiranje	
							N Č	D Č	Sistemiziran v delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Deteli dela v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZŠ - javna služba	MIZŠ srednje šolstvo	Vznap / tistop	Projekt ESS Romi	Drugi projekti IZ	Tržna dejavnost	Porodn. dopust, druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Delež financiranja MIZŠ javna št.	Št. zaposl./financiranih iz MIZŠ			
																		Dodatek za specializirane (doktor, magister)	Poljubni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldnevno delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	Št. let del. dobe	Dodatek za del. dobo											Dodatki z del. dobo SKUPAJ		
34	0719	21900	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGŠKO PODROČJE V CSOD MENTOR	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	35	1.670,94	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	95,42	100%						100%	100%	1,00					
35	0720	21700	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	83,75	100%						100%	100%	1,00					
36	0722	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC VI	J016030	VI.	VI.	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	24,11	0%	100%					100%	0%	0,00					
37	0723	77000	ORGANIZATOR DELA	D035001				DA	100%	100%	18	857,83	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00	50,95	0%	100%					100%	0%	0,00					
38	0724	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	J017106	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	22,66	0%	100%					100%	0%	0,00					
39	0725	20100	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NC	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00	51,72	100%						100%	100%	1,00					
40	0726	20600	UČITELJI V CSOD	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	9,06	100%				0%		100%	100%	1,00					
41	0727	20600	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NC	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	10,89	100%				0%		100%	100%	1,00					
42	0728	77000	ORGANIZATOR DELA	J015022				DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	11,32	0%	100%					100%	0%	0,00					
43	0729	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	J017102	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	22	1.003,54	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,10	0%	100%					100%	0%	0,00					
44	0730	21000	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NC	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	38,11	100%						100%	100%	1,00					
45	0733	10000	VOĐIA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VI/2	J017931	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	70,96	100%				0%		100%	100%	1,00					
46	0734	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC V	J015022				DA	100%	100%	19	892,13	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,83	0%	100%					100%	0%	0,00					
47	0735	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	J017106	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	9,06	0%	100%					100%	0%	0,00					
48	0737	77000	ORGANIZATOR DELA	J015022				DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	19,82	0%	100%					100%	0%	0,00					
49	0738	77000	ORGANIZATOR DELA	D035001				DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	31,84	100%					100%	0%	0,00						
50	0739	77000	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	D035001	DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	6,37	0%	100%					100%	0%	0,00						
52	0742	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	J017106	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	31,73	0%	100%					100%	0%	0,00					
53	0744	77000	UČITELJI V CSOD	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	27,19	0%	100%					100%	0%	0,00					
54	0745	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	36,26	0%	100%					100%	0%	0,00					
55	0748	22000	UČITELJI V CSOD	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	13,60	0%	100%					100%	0%	0,00					
56	0750	77000	UČITELJI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,00	74,55	0%	100%					100%	0%	0,00					
57	0752	20800	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	III.	III.	NC	DA	100%	100%	13	705,06	13	705,06	705,06	30,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	69,80	100%				0%		100%	100%	1,00					
58	0753	77000	UČITELJI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	50%	50%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	55,14	0%	0%	100%				50%	0%	0,00					
59	0755	21500	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NC	DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	13,09	100%						100%	100%	1,00					
60	0638	77000	VŠI ZNANSTVENI SODELAVEC	H019006	VIII.	VIII.	NC	DA	50%	50%	46	2.572,34	49	2.893,54	2.893,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00	171,88	0%	100%					50%	0%	0,00					
61	0749	77000	POMOŽNI DELAVEC I	J031004	I.	I.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	167,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	10,34	0%	100%					100%	0%	0,00					
62	0736	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC VI	J016030	VI.	VI.	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	17,22	0%	100%					100%	0%	0,00					
63	0647	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC V	J015030	V.	V.	NC	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,89	0%	100%					100%	0%	0,00					
64	0648	77000	POMOŽNI DELAVEC I	J032014	I.	I.	NC	DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	167,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	10,34	0%	100%					100%	0%	0,00					
65	0757	77000	UČITELJI V CSOD	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	100%					100%	0%	0,00					
66	0758	77000	ORGANIZATOR DELA	D035001				DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	6,37	0%	100%					100%	0%	0,00					
67	0759	20300	UČITELJI V CSOD	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	49,85	100%						100%	100%	1,00					
68	0760	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	J017106	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	45,32	0%	100%					100%	0%	0,00					
69	0765	21200	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NC	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%						100%	100%	1,00					
70	0766	20500	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VI./2	NC	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%	100%					100%	0%	0,00					
71	0753	21000	UČITELJI V CSOD MENTOR	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	50%	50%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	55,14	50%				0%		100%	50%	50%	1,00				
72	0767	21700	KUHAR V	J035035	V.	V.	NC	DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	28,31	100%						100%	100%	1,00					
73	0770	10000	DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA	B017390	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	53	3.385,03	53	3.385,03	3.385,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,00	379,80	100%						100%	100%	1,00					
74	0772	21100	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGŠKO PODROČJE V CSOD SVETOVALEC	D027018	VI./2	VI./2	NC	DA	100%	100%	37	1.807,29	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	41,75	100%					0%		100%	100%	1,00				
75	0773	20800	UČITELJI V CSOD	D027033	VI./2	VI./2	NC	DA	50%	50%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	13,82	13,82	4,00	18,13	31,95	50%				0%		50%	50%	1,00					
76	0774	77000	ORGANIZATOR DELA	J015022				DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,83	0%	100%					100%	0%	0,00					
77	0776	10000	GLAVNI KNJIGOVODIA VI.	J016006	VI.	VI./2	NC	DA																													

Zap. št.	ID delavca	stm	Naziv delovnega mesta (DM)	Šifra DM	Zahtevana stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Podatki o plači na posameznem delovnem mestu																Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)								MIZŠ - financiranje									
							Delovno razmerje						DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)						DODATKI (za delovno dobo)				MIZŠ - javna služba	MIZŠ srednje šolstvo	Vstop / izstop	Projekt ESS Romi	Drugi projekti IZ	Tržna dejavnost	Porodn. dopust, druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Deleži financiranja MIZŠ javna st.	Št. zaposlenih iz MIZŠ								
							N Č	D Č	Sistemiziran o delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Deleži del. šasa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	Dodatek za specializacijo ,doktorat, magistrerij	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za poprijatelstvo dele	Dodatki brez delovne dobe 'SKUPAJ'											Št. let del. dobe	Dodatek za del. dobo	Dodatki z del. dobo SKUPAJ					
101	0805	20600	UČITELI V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ		DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	13,60	13,60	100%						0%		100%	100%	1,00			
102	0807	20700	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ		DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	40,83	40,83	100%										100%	100%	1,00	
103	0808	21650	UČITELI V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ		DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	44,11	44,11	100%										100%	100%	1,00	
104	0809	20500	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	III.	III.	NČ		DA	100%	100%	13	705,06	13	705,06	705,06	25,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,00	74,45	74,45	0%					100%					100%	0%	0,00	
105	0810	20500	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VII./2		DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	11,18	11,18	96%						4%			100%	96%	1,00		
106	0811	21650	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ		DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	136,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	41,37	41,37	0%					100%					100%	0%	0,00	
107	0812	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI	J016030	VI.	VI.		DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	27	1.220,94	1.220,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	48,35	48,35	0%										100%	0%	0,00	
108	0813	21300	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VII./2		DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%										100%	100%	1,00
109	0814	20800	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ		DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	6,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,23	5,23	100%										100%	100%	1,00	
110	0815	22400	UČITELI V ČŠOD	D027033	II.	II.	NČ		DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%						0%			100%	100%	1,00	
111	0816	21000	KUHAR V	J034030	V.	V.	NČ		DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	18,32	18,32	100%										100%	100%	1,00	
112	0817	20300	KUHINSKI POMOČNIK III	J035035	III.	IV.	NČ		DA	100%	100%	13	705,06	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	16,99	16,99	0%					100%						100%	0%	0,00
113	0818	21300	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ		DA	100%	100%	17	824,84	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00	50,05	50,05	100%										100%	100%	1,00	
114	0819	22000	VZDRŽEVALEC IV	J034096	V.	IV.	NČ		DA	100%	100%	15	762,60	15	762,60	762,60	37,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	5,03	5,03	100%										100%	100%	1,00	
xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	325,55			387.069,26	9.213,00	447.180,85	447.180,85	1.967,81	0,00	0,00	0,00	227,91	227,91	xxx	29.019,10	29.247,01	238,05	0,95	0,00	54,05	0,00	18,92	13,58	325,55	23705%	244,00			

Naziv zavoda: CENTER ŠOLSkih IN OBŠolskih DEJAVNOSTI

Sedež zavoda: FRANKOPANSKA 9, LUUBLJANA

Preglednica št.3B: Kadrovski načrt javnega zavoda - s prikazom strukture financiranja izdatkov za plače po stanju na dan 01.07.2018

Zap. št.	ID delavca	STM	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje						
							N Č	D Č	Sistemizira no delovno mesto DANE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovan ja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovan ju	Vrednost PR po napredovan ju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)			DODATKI (za delovno dobo)				MIZS - javna služba	MIZS - srednje sobjstvo	Vstop / izstop	Drugi projekti JZ - ESS	Drugi projekti JZ	Tržna dojavnost	Priloga dopust. druge oblike daljše delavnosti	Skupaj	Delež financiranja - MIZS javna služba	St. zaposl. fina nciarani iz MIZS	
																		17a	17b	17c=16c*17 b	17d	18 = 17a+17c+1 7d+17e	19	20											21=18+20
1	0001	22300	UČITELJ V ČSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	208,74							22 = a+...+h	100%	1,00	1	
2	0006	22250	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	108,03							5%	100%	1,00	1	
3	0012	20600	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	125,71							0%	100%	1,00	1	
4	0017	22250	UČITELJ V ČSOD	D027033	VII./2	VI.	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28	142,75								100%	1,00	1	
5	0018	22100	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	103,32								100%	1,00	1	
6	0019	22300	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	126,38								100%	1,00	1	
7	0021	10000	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V ČSOD SVETNIK	D027018	VII./2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	40	2.032,98	45	2.473,41	2.473,41	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	31	310,17								100%	1,00	1
8	0023	22300	UČITELJ V ČSOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	170,94									100%	1,00	1
9	0025	22100	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	50%	50%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39	139,69								50%	1,00	0	
10	0028	21900	UPRAVNIK V	J035074	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	120,55								100%	1,00	1	
11	0030	21400	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	122,93								100%	1,00	1	
12	0034	21900	KUHAR IV	J034030	IV.	II.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36	123,99								100%	1,00	1	
13	0035	21900	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	135,10								100%	1,00	1	
14	0036	21500	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	118,20								100%	1,00	1	
15	0037	21900	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	167,69								100%	1,00	1	
16	0038	22300	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V ČSOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	154,30								100%	1,00	1	
17	0040	20100	KUHAR IV	J034030	IV.	III.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32	105,97								100%	1,00	1	
18	0042	20100	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	152,53								100%	1,00	1	
19	0043	21900	UČITELJ V ČSOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	181,14								100%	1,00	1	
20	0044	21900	KUHAR IV	J034030	IV.	V.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26	86,10								100%	1,00	1	
21	0047	22250	UČITELJ V ČSOD MENTOR	D027033	VII./2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	23	142,66								100%	1,00	1
22	0055	20100	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	73,24							0%	24%	100%	1,00	1
23	0056	30300	UČITELJ V ČSOD	D027033	VII./2	VI.	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26	117,84								100%	1,00	1	
24	0058	22300	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	103,88								100%	1,00	1	
25	0060	10000	RECEPTOR V	J035056	V.	VII./2	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24	76,42								100%	1,00	1	
26	0061	30100	UČITELJ V ČSOD MENTOR	D027033	VII./2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	27	167,47								100%	1,00	1
27	0062	30100	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	149,56								100%	1,00	1	
28	0066	30100	UČITELJ V ČSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	179,88								100%	1,00	1	
29	0067	22100	UČITELJ V ČSOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	159,91								100%	1,00	1	
30	0068	21700	UČITELJ V ČSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	142,66								100%	1,00	1	
31	0070	21500	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V ČSOD SVETOVALEC	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	166,89								100%	1,00	1	
32	0071	22100	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22	103,70								100%	1,00	1	
33	0072	22250	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34	126,65								100%	1,00	1	
34	0073	22250	ČISTILKA II	J032001	II.	IV.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	99,08								100%	1,00	1	
35	0074	20700	UČITELJ V ČSOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VI.	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	194,56								100%	1,00	1	
36	0075	20700	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40																					

Zap. št.	ID delavca	STM	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje										
							N Č	D Č	Sistemizira no delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovan ja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovan ju	Vrednost PR po napredovan ju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje šolstva	Vstop / Izstop	Drugi projekti JZ - ESS	Drugi projekti JZ	Tržna dejavnost	Preostan dopust, druge oblike dalje	Skupaj	Delež financiranj a - MIZS javna st	St. zaposl. finan ciranja MIZS					
																		Uloženec za specializac ijo, doktorat,	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstv o	Variabilni dodatek za popoldans ko delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	St. let del. dobe	Dodatek za del. dobo											Dodatki za del. dobo SKUPAJ				
58	0141	21300	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	118,20							100%	100%	1,00	1				
59	0142	21300	KUHAR V	J035035	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	85,68							0%	100%	1,00	1				
60	0143	30200	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	21	130,26									100%	100%	1,00	1			
61	0150	30400	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21	130,26									100%	100%	1,00	1		
62	0151	21300	UČITELV V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VI.	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	234,81									100%	100%	1,00	1		
63	0152	21300	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,15	18,15	20	124,05									100%	100%	1,00	1
64	0155	10000	KNJIGOVODIA V	J015013	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	27	1.220,94	1.220,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	132,96											100%	100%	1,00	1
65	0163	10000	OPERATIVNI INŽENIR VI	J016064	VI.	VI.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	126,82											100%	100%	1,00	1
66	0164	20400	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	114,69											100%	100%	1,00	1
67	0166	21200	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VI.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	146,66											100%	100%	1,00	1
68	0170	20800	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	115,48											100%	100%	1,00	1
69	0171	21800	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VI.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	129,90											100%	100%	1,00	1
70	0174	22250	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	130,38									100%	100%	0,00	1		
71	0175	21100	KUHAR V	J035035	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21	75,22									10%	100%	1,00	1		
72	0176	20800	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VI.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24	113,12											100%	100%	1,00	1
73	0177	21000	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	III.	IV.	NČ	DA	100%	100%	13	705,06	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34	104,10									0%	100%	100%	0,00	1	
74	0179	20800	KUHAR IV	J034030	IV.	II.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	60,50									0%	71%	100%	1,00	1	
75	0188	21200	UČITELV V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	110,28											100%	100%	1,00	1
76	0189	20500	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VI.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	86,11											100%	100%	1,00	1
77	0190	21200	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	192,28											100%	100%	1,00	1
78	0191	20400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	50%	50%	16	793,10	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	132,53									50%	50%	0,00	1		
79	0192	20500	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	186,08											100%	100%	1,00	1
80	0197	20500	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	155,07											100%	100%	1,00	1
81	0199	21300	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	113,14										100%	100%	0,00	1	
82	0204	10000	KNJIGOVODIA V	J015013	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	27	1.220,94	1.220,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	124,90											100%	100%	1,00	1
83	0208	22400	KUHAR V	J035035	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	103,32											100%	100%	1,00	1
84	0209	22400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	73,24										0%	100%	1,00	1	
85	0210	22400	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	113,32											100%	100%	1,00	1
86	0213	20500	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	125,37											100%	100%	1,00	1
87	0214	20700	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	143,81										100%	100%	0,00	1	
88	0215	20800	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD SVETOVALEC	D027018	VII./2	IX.	NČ	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	59,47	0,00	0,00	0,00	0,00	59,47	19	137,87											100%	100%	1,00	1	
89	0221	21100	UČITELV V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	117,85											100%	100%	1,00	1
90	0223	21700	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	15	762,60	762,60	24,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22	55,36										0%	100%	1,00	1	
91	0224	21700	UČITELV V ČŠOD SVETNIK	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	38	1.879,59	43	2.286,81	2.286,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	188,64											100%	100%	1,00	1
92	0225	21700	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22	78,80											100%	100%	1,00	1
93	0226	21700	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD SVETOVALEC	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	137,87											100%	100%	1,00	1
94	0229	22250	UČITELV V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	127,47									0%	100%	1,00	1		
95	0230	20300	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	145,12														

Zap. št.	ID delavca	STM	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje										Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)								MIZS - financiranje	
							N Č	D Č	Sistemizira na delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje šolstvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti JZ - ESS	Drugi projekti JZ	Tržna dejavnost	Preostan dopust, druge oblike dalje	Skupaj	Delež financiranja - MIZS javna št.	St. zaposl. financirani iz MIZS		
																		Ustanek za specializacijo, doktorat.	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldansko delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	St. let del. dobe	Dodatek za del. dobo											Dodatki za del. dobo SKUPAJ	
120	0287	21000	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	136,69							100%	1,00	0			
121	0291	21000	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32	114,62							21%	100%	1,00	0		
122	0294	21000	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	100,71							0%	100%	1,00	1		
123	0297	21800	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	V.	V.	NČ	DA	50%	50%	13	705,06	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18	50,96							50%	50%	0,00	1	
124	0299	20900	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	124,05								100%	1,00	1		
125	0300	20900	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	60,50							100%	0,00	1			
126	0306	21800	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD SVETOVALEC	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39	282,99								100%	1,00	1		
127	0308	21800	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	26	1.173,99	1.173,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21	81,36								100%	1,00	1		
128	0312	22000	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	103,21								100%	1,00	1		
129	0313	22000	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	103,21								100%	1,00	1		
130	0322	21400	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	100,63								100%	1,00	1		
131	0323	20100	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	93,04								100%	1,00	1		
132	0327	20900	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	134,18								100%	1,00	1		
133	0336	21500	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	89,46								100%	1,00	1		
134	0338	21500	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	114,05								5%	100%	1,00	1	
135	0342	20100	ČISTILKA II	J032001	II.	I.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	15	762,60	762,60	42,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	37,75								76%	100%	1,00	1
136	0343	21300	ČISTILKA II	J032001	II.	III.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	43,55								100%	1,00	1		
137	0344	22100	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	41,22								0%	100%	1,00	1	
138	0347	21000	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	97,49									100%	1,00	1	
139	0349	20300	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18	107,35									100%	1,00	1	
140	0353	21650	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	95,42									100%	1,00	1	
141	0355	22000	KUHAR V	J035035	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32	105,97								100%	100%	0,00	1	
142	0356	20900	KUHAR IV	J034030	IV.	III.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	60,50									100%	1,00	1	
143	0361	20500	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	50%	50%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	54,13								50%	50%	0,00	1	
144	0364	10000	STROKOVNI DELAVEC V	J015038	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	20	927,82	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	103,88								0%	100%	1,00	0	
145	0370	21800	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	34	1.606,66	1.606,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	74,23									100%	1,00	1	
146	0371	20100	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	91,76									100%	1,00	1	
147	0378	20900	KUHAR V	J035035	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24	82,66									100%	1,00	1	
148	0388	21650	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	80,63									100%	1,00	1	
149	0394	22300	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34	112,60									100%	1,00	1	
150	0409	22100	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	93,92									100%	1,00	1	
151	0411	21700	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	113,67									100%	1,00	1	
152	0419	20400	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28	83,50								5%	100%	1,00	1	
153	0424	22300	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	68,82									5%	100%	1,00	1
154	0429	21650	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	50%	50%	17	824,84	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28	85,73									50%	50%	1,00	1
155	0430	20500	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	96,84									0%	100%	1,00	1
156	0432	20400	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOGŠKO PODROČJE V ČŠOD SVETOVALEC	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	37	1.807,29	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32	232,20									100%	1,00	1	
157	0438	21500	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	D027033	VII./2	VII./1	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	114,05									100%	1,00	1	
158	0442	22400	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	70,42									100%	1,00	1	
159	0448	20800	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./1	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	68,82									100%	1,00	1	
160	0465	10000	VOĐJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VII/2	J017931	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,66	41																							

Zap. št.	ID delavca	STM	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje										Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje	
							N Č	D Č	Sistemizira na delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje šolstvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti JZ - ESS	Drugi projekti JZ	Tržna dejavnost	Preostan. druge oblike dalje	Skupaj	Delež financiranja - MIZS	St. zaposl. finan. iz MIZS	
																		Uloženec za specializac. št. doktorat.	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldansko delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	St. let del. dobe	Dodatek za del. dobo											Dodatki za del. dobo SKUPAJ
182	0544	21900	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	75%	75%	10	626,81	11	651,88	651,88	137,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	53,78	53,78	75%		75%	1,00	1				
183	0548	21400	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	12	677,95	677,95	106,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26	58,17	58,17	100%		100%	1,00	1				
184	0553	21400	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	167,47	167,47	100%		100%	1,00	1					
185	0557	21200	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34	112,60	112,60	100%		100%	1,00	1				
186	0560	22100	PERICA II	J032013	II.	II.	NČ	DA	50%	50%	11	651,88	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	68,05	68,05	0%	50%	50%	0,00	1				
187	0561	21200	KUHAR V	J035035	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	30,62	30,62	100%		100%	1,00	1				
188	0563	21200	ČISTILKA II	J032001	II.	I.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	12	677,95	677,95	113,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23	51,46	51,46	0%	100%	100%	0,00	1				
189	0564	20400	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	44,11	44,11	100%		100%	1,00	0				
190	0565	30500	KUHAR V	J035035	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,12	15,12	15	51,64	66,78	100%		100%	1,00	1					
191	0566	10000	STROKOVNI DELAVEC V	J015038	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	20	927,82	27	1.220,94	1.220,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34	136,99	136,99	100%		100%	1,00	1				
192	0567	22260	ČISTILKA II	J033008	II.	IV.	NČ	DA	60%	60%	10	626,81	17	733,27	733,27	39,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	70,17	70,17	0%	60%	60%	0,00	1					
193	0567	22260	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	III.	IV.	NČ	DA	15%	15%	13	705,06	14	824,84	824,84	0,00	15%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	78,94	78,94	0%	15%	15%	0,00	1				
194	0568	10000	STROKOVNI DELAVEC V	J015038	V.	VI.	NČ	DA	100%	100%	20	927,82	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	93,13	93,13	100%		100%	1,00	1				
195	0569	30500	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	65,60	65,60	100%		100%	1,00	1				
196	0570	21400	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9	53,68	53,68	100%		100%	1,00	1				
197	0575	21500	UČITELJ V ČŠOD	D027033	VII./2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	34	1.606,68	1.606,68	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	17	90,13	126,34	100%		100%	1,00	0				
198	0678	21650	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	30,59	30,59	100%		100%	1,00	1				
199	0583	10000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII./1	J017101	VI.	VII./1	NČ	DA	100%	100%	29	1.320,58	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	37,11	37,11	80%	20%	100%	1,00	1					
200	0584	10000	VODJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLENIH) VII./2	J017931	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	193,52	193,52	100%		100%	1,00	1					
201	0585	22400	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	83,50	83,50	100%		100%	1,00	0				
202	0589	20900	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	III.	IV.	NČ	DA	50%	50%	13	705,06	16	793,10	793,10	28,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	20,94	20,94	0%	50%	50%	0,00	0				
203	0589	30900	ČISTILKA II	J033008	II.	IV.	NČ	DA	50%	50%	10	626,81	13	705,06	705,06	119,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	18,61	18,61	0%	50%	50%	0,00	1				
204	0590	22100	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	13	705,06	705,06	105,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	32,57	32,57	100%		100%	1,00	1				
205	0595	20400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	42,46	42,46	100%		100%	1,00	1				
206	0596	22000	KUHAR V	J035035	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,62	27,62	4	12,25	39,87	100%		100%	1,00	1			
207	0598	30400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,49	14,49	15	42,46	56,95	100%		100%	1,00	1					
208	0600	21000	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	45,29	45,29	81%	19%	100%	1,00	1				
209	0603	21650	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	38,60	38,60	100%		100%	1,00	1				
210	0604	20400	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22	62,28	62,28	0%	100%	100%	0,00	1				
211	0607	30500	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	137,83	137,83	100%		100%	1,00	0,5				
212	0614	20300	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,94	35	107,16	119,10	100%		100%	1,00	0,5				
213	0616	20900	ČISTILKA II	J032001	II.	V.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	12	677,95	677,95	146,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	17,90	17,90	0%	100%	100%	0,00	1				
214	0622	20400	ČISTILKA II	J032001	II.	I.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	164,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	51,71	51,71	100%	0%	100%	1,00	1				
215	0625	22300	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	15	762,60	762,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38	95,63	95,63	0%	100%	100%	0,00	1				
216	0628	21700	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	33,08	33,08	100%		100%	1,00	1				
217	0630	22100	VZORZVALEČ IV	J034096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	15	762,60	762,60	67,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	12,58	12,58	100%		100%	1,00	1				
218	0632	10000	NAJSTARNIŠA DIREKTORJA	B017398	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	51	3.129,66	51	3.129,66	3.129,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	206,56	206,56	100%		100%	1,00	1				
219	0633	10000</																																	

Zap. št.	ID delavca	STM	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop. izobrazbe	Dejanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje		Podatki o plači na posameznem delovnem mestu															Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)						MIZS - financiranje			
							N Č	D Č	Sistemizira na delovno mesto DA/NE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)			DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje šolstvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti JZ - ESS	Drugi projekti JZ	Tržna dejavnost	Preost. dopust, druge oblike dalje	Skupaj	Delež financiranja - MIZS javna st.	St. zaposl. finan. iz MIZS
																		Uloženik za specializacijo, doktorat.	Položajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldansko delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	St. let del. dobe										
244	0675	77000	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSKIH OTROK	D035001			DČ	DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	31,84							100%	0,00	0	
245	0679	21400	UČITELJ V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	67,98							100%	1,00	0	
246	0681	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	J017106			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	13,60							100%	0,00	0	
247	0683	77000	HISNIK IV	J034020			DČ	DA	50%	50%	16	793,10	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	86,37							50%	0,00	0	
248	0684	77000	GOSPODINSKA OSKRBOVALKA	J031001			DČ	DA	75%	75%	10	626,81	10	626,81	626,81	209,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	6,21							75%	0,00	0	
249	0685	77000		J017050			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	164,97							100%	0,00	0	
250	0689	20300	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	38,27							100%	1,00	0	
251	0690	22000	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	33,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	15,70					90%	10%	100%	0,00	0	
252	0697	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	J017106			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26	117,84							100%	0,00	0	
253	0705	21450	UČITELJ V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	13,60							100%	1,00	0	
254	0708	20600	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	38,60					0%		100%	1,00	0	
255	0709	77000	UČITELJ V ČŠOD	D037007			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	22,66							100%	0,00	0	
256	0711	20600	ČISTILKA II	J032001	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	151,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	64,12					0%		100%	1,00	0	
257	0713	77000	ADMINISTRATOR V	J025002			DČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	8,83							100%	0,00	0	
258	0718	21800	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	51,72						10%	100%	1,00	0	
259	0719	21900	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V ČŠOD MENTOR	D027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	101,39							100%	1,00	1	
260	0720	21700	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	86,37							100%	1,00	0	
261	0722	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELEVEC VI	J016030			DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	27,55							100%	0,00	0	
262	0723	77000	ORGANIZATOR DELA	D035001			DČ	DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	54,13							100%	0,00	0	
263	0724	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	J017106			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	27,19							100%	0,00	1	
264	0725	20100	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	54,44							100%	1,00	0	
265	0726	20600	UČITELJ V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	13,60					0%		100%	1,00	0	
266	0727	20600	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	4,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	13,61					0%		100%	1,00	1	
267	0728	77000	ORGANIZATOR DELA	J015022			DČ	DA	100%	100%	18	857,83	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	16,99							100%	0,00	0	
268	0729	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	J017102	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	10,20							100%	0,00	0	
269	0730	21000	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	40,83							100%	1,00	0	
270	0733	10000	VOĐA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLENIH) VII/2	J017931	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	48,86					20%		100%	1,00	0	
271	0734	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC V	J015022			DČ	DA	100%	100%	19	892,13	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	5,66							100%	0,00	0	
272	0735	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	J017106			DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	13,60							100%	0,00	1	
273	0738	77000	ORGANIZATOR DELA	D035001			DČ	DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	35,03							100%	0,00	1	
274	0739	77000	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSKIH OTROK	D035001			DČ	DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	9,55							100%	0,00	1	
275	0739	77000	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSKIH OTROK	D035001	V.	V.	DČ	DA	100%	100%	16	793,10	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	9,55							100%	0,00	1	
276	0742	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	J017106	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	36,26							100%	0,00	0	
277	0744	77000	UČITELJ V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	31,73							100%	0,00	0	
278	0745	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	D027033	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9	40,79							100%	0,00	0	
279	0748	22000	UČITELJ V ČŠOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	18,23	18,23	4	18,13							100%	0,00	1	
280	0750	77000	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	80,29							100%	0,00	0	
281	0752	20800	KUHINSKI POMOČNIK III	J033008	III.	III.	NČ	DA	100%	100%	13	705,06	13	705,06	705,06	65,60	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	72,13					100%	0,00	0			
282	0753	21000	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DČ	DA	100%	100%	33	1.544,88	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	60,66							100%	1,00	0	
283	0755	21500	KUHAR IV	J034030	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	16	793,10	16	793,10	793,10	33,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	15,70					2%		100%	1,00	0	
284	0638	77000	VIŠJI ZNANSTVENI SODELEVEC	H019006	VIII.	VIII.	DČ	DA	50%	50%	46	2.572,34	49	2.893,54	2.893,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	181,42							50%	0,00	1	
285	0749	77000	POMOŽNI DELAVEC I	J031004			DČ	DA	100%	100%	10	626,81	10	626,81	626,81	203,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	12,41							100%	0,00	1	
286	0736	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELEVEC VI	J016030			DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	20,66							100%	0,00	1	
287	0647	77000	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELEVEC V	J015030	V.	V.	DČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3											

Naziv zavoda: CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSKIH DEJAVNOSTI

Sedež zavoda: FRANKOPANSKA 9, LUBLJANA

Preglednica št.3C: Kadrovski načrt javnega zavoda - s prikazom strukture financiranja izdatkov za plače po stanju na dan 01.01.2019

Zap. št.	ID delavca	STM	Ime	Ime	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop. izobrazbe	Djanska stop. izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu											Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje					
									N Č	D Č	Sistemizirano no. delovnega mesta DA/NE	Del. zap. v %	Dolž. del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)			DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS - srednje šolstvo	Vstop / izstop	Drugi projekti JZ - ESS	Drugi projekti JZ - zbirne poplave	Trzna dejavnost	Porodi. dopust, druge oblike celodnevnosti	Skupaj	Delež financiranja - MIZS javna sl.	St. zaposl. financiranih v MIZS		
																				Dodatek za specializacijo doktorski/magisterji	Polozajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za popoldansko delo	Dodatek brez delovne dobe SKUPAJ	St. let. del. dobe											Dodatek za del. dobo	Dodatek z del. dobo SKUPAJ
1	0001	22300	BOŽIČ	MATEJ	UČITELJ V ČSOD MENTOR	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33,24	36	223,30	256,54	100%						100%	100%	1,00		
2	0006	22250	STUMBERGER	VLADIMIR	GOSPODAR UPRAVNIK V	0035096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	130,74	130,74	96%						100%	96%	1,00	
3	0012	20600	VERBIČ	TIGOR	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	0026001	VI.	VI.	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	135,10	135,10	100%			8%			100%	100%	1,00	
4	0017	22250	REBERSEK	SABINA	UČITELJ V ČSOD	0027033	VII/2	VI.	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28	148,46	176,87	100%						100%	100%	1,00	
5	0018	21200	PAUTLER	MARIJA	DIETNI KUHAR IV	0034006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	115,48	115,48	100%						100%	100%	1,00	
6	0019	22300	PAKČUR	ROK	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	0026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,29	30	135,97	160,26	100%						100%	100%	1,00
7	0021	10000	KAVČIČ	IDA	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČSOD SVETNIK	0027018	VII/2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	41	2.114,29	46	2.572,34	2.572,34	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	38	322,57	358,78	100%						100%	100%	1,00	
8	0023	22300	MOHAR	TRENA	UČITELJ V ČSOD	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,73	31	177,78	208,51	100%						100%	100%	1,00
9	0028	21900	KRANJC	RAFAEL	GOSPODAR UPRAVNIK V	0035096	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	26	1.173,99	1.173,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32,39	35	136,60	167,99	96%				4%		100%	96%	1,00
10	0030	21400	RUPNIK	BOJAN	GOSPODAR UPRAVNIK V	0035096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,14	34	148,17	160,31	100%						100%	100%	1,00
11	0034	21900	PETAN	ROMAN	DIETNI KUHAR IV	0034006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37	137,83	137,83	100%						100%	100%	1,00	
12	0035	21900	BAZDRIH	SAMO	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	0026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,29	32	145,03	169,32	100%						100%	100%	1,00
13	0036	21500	ČREŠNAR	GORAZD	GOSPODAR UPRAVNIK V	0035096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	26	1.173,99	1.173,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,69	33	127,85	157,54	100%						100%	100%	1,00
14	0038	22300	PETEK	TOMAŽ	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČSOD MENTOR	0027018	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	43	2.286,81	2.286,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,44	24	181,12	221,56	100%						100%	100%	1,00
15	0040	20100	MRAVLJAK	JOŽICA	DIETNI KUHAR IV	0034006	IV.	III.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	118,20	118,20	100%						100%	100%	1,00	
16	0042	20100	JUVAN	RAJKO	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	0026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,14	36	163,16	175,30	96%				4%		100%	96%	1,00
17	0043	21900	KOROŠEC	MIRA	UČITELJ V ČSOD SVETOVALEC	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	41	2.114,29	2.114,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,08	27	188,38	244,46	100%						100%	100%	1,00
18	0044	21900	STRAŽIŠAR	NADA	DIETNI KUHAR IV	0034006	IV.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	96,71	96,71	96%					4%	100%	96%	1,00	
19	0047	22250	FRIM	DARIJA	UČITELJ V ČSOD MENTOR	0027033	VII/2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70,78	24	154,82	225,60	100%						100%	100%	1,00
20	0055	20100	KRAJNC	POLONCA	DIETNI KUHAR IV	0034006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24	89,40	89,40	100%						100%	100%	1,00	
21	0056	30300	LOVKO	VIOLETA	UČITELJ V ČSOD	0027033	VII/2	VI.	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26	132,55	132,55	100%						100%	100%	1,00	
22	0058	22300	JEKLER	TOMAŽ	GOSPODAR UPRAVNIK V	0035096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	26	1.173,99	1.173,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,59	30	116,23	137,82	100%						100%	100%	1,00
23	0060	10000	ŠTRAVL	PETER	RECEPTOR V	0035056	V.	VII/2	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25	86,10	86,10	100%						100%	100%	1,00	
24	0061	30100	CARLI	ALESA	UČITELJ V ČSOD MENTOR	0027033	VII/2	VIII.	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	36,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,21	28	180,62	216,83	100%						100%	100%	1,00
25	0062	20100	PLANINC	DUŠAN	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	0026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,66	33	168,24	181,90	96%					4%	100%	96%	1,00
26	0066	30100	DEMŠAR	MOJCA	UČITELJ V ČSOD MENTOR	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	187,07	187,07	100%						100%	100%	1,00	
27	0067	21200	SABEDER	ZVONKO	UČITELJ V ČSOD	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,09	30	172,04	218,13	100%						100%	100%	1,00
28	0068	21700	FERLINJ	DANIEL	UČITELJ V ČSOD MENTOR	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,57	24	154,82	189,39	100%						100%	100%	1,00
29	0070	21500	TAJZEJ	METKA	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČSOD SVETOVALEC	0027018	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	38	1.879,59	43	2.286,81	2.286,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,80	23	173,57	201,37	96%					4%	100%	96%	1,00
30	0071	21200	VINDER	GREGOR	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	0026001	VI.	V.	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	32	1.485,46	1.485,46	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,40	22	107,84	147,24	100%						100%	100%	1,00
31	0072	22250	ZEROVNIK	JANEZ	DIETNI KUHAR IV	0034006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	27	1.220,94	1.220,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35	141,02	141,02	100%						100%	100%	1,00	
32	0073	22250	LAMPRET	SUZANA	GOSPODINJEC III	0033005	II.	IV.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36	128,95	128,95	100%									

Zap. št.	ID delavca	STM	Priimek	Ime	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop izobrazbe	Dejanska stop izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje						
									N Č	D Č	Sistemizira no delovno mesto DANE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovan ja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredo vanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obratn	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje gostvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti IZ - ESS	Drugi projekti IZ - trzve povlap	Trzna dejavnost	Porodn. dopust, druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Delež financiran ja - MIZS javna sl.	St. zaposl. fin andranh v MIZS	
																				Dotadek za specializa cijo, doktorat, magistrant	Polozajni dotadek	Dotadek za predkvalifika cijo	Variabilni dotadek za pogoditana ko delo	Dotadek brez delovne dobe SKUPAJ	St. let dobe	Dotadek za del. dobo											Dotadek z del. dobo SKUPAJ
128	0342	20100	KRZNDAR	SONJA	GOSPODINEC II	0312006	II.	I.	NČ	DA	100%	100%	12	677,95	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	44,16	44,16	100%						100%	100%	1,00		
129	0343	21300	BERKOPCEK	BARBARA	GOSPODINEC III	0313005	II.	III.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	56,30	56,30	100%						100%	100%	1,00		
130	0344	22100	HALPTMAN	BRIGITA	DIETNI KUHAJ IV	0314006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	49,68	49,68	100%						100%	100%	1,00		
131	0347	21000	MAROLT	JURE	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	41	2.114,29	2.114,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,69	17	118,61	137,30	100%						100%	100%	1,00	
132	0349	20300	GRM	TINA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,57	19	122,56	157,13	100%						100%	100%	1,00	
133	0353	21650	ZAGAR	MIHA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69,13	16	103,21	172,34	100%						100%	100%	1,00	
134	0355	22000	SFOLAD	LEA	DIETNI KUHAJ V	0315008	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	21	964,94	26	1.173,99	1.173,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	127,85	127,85	100%						100%	100%	1,00		
135	0356	20900	ADAMIČ	MARJETA	DIETNI KUHAJ IV	0314006	IV.	III.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	14,13	14,13	20	68,88	83,01	100%						100%	100%	1,00		
136	0361	20500	DELBELLO	MARIZA	KUHAJ IV	0314030	IV.	IV.	NČ	DA	50%	50%	17	824,84	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	56,30	56,30	50%						50%	50%	1,00		
137	0364	10000	KARO KOROŠAK	NATALIJA	STROKOVNI DELAVEC V	0315028	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	21	964,94	25	1.128,83	1.128,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	111,75	111,75	100%						100%	100%	1,00		
138	0370	21800	PEZDIRC	NINA	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČŠOD MENTOR	0327018	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,85	15	96,76	148,61	96%					4%	100%	96%	1,00	
139	0371	20100	HUDRAP	JASMINA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,28	16	103,21	120,49	96%					4%	100%	96%	1,00	
140	0378	20900	KADLINIK	MARTA	DIETNI KUHAJ V	0315008	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	21	964,94	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,63	20,63	25	104,76	125,39	100%						100%	100%	1,00
141	0388	21650	KOTNIK	NINA	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČŠOD MENTOR	0327018	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	41	2.114,29	2.114,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	93,47	13	90,70	184,17	100%						100%	100%	1,00	
142	0394	22300	VUNČIČ	NIJAZ	DIETNI KUHAJ IV	0314006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34	121,79	121,79	100%						100%	100%	1,00		
143	0409	22100	GEC	MATEJ	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	41	2.114,29	2.114,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,08	15	104,66	160,74	100%						100%	100%	1,00	
144	0411	21700	BAJEC	MAJJA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,57	28	180,62	215,19	100%						100%	100%	1,00	
145	0419	20400	PETRAČ	SPELA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,86	14	86,84	136,70	100%						100%	100%	1,00	
146	0424	22300	REJČ	KRISTINA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,57	13	83,86	118,43	96%					4%	100%	96%	1,00	
147	0429	21650	NOVAK	ROMAN	UPRAVNIK V	0315074	V.	V.	NČ	DA	50%	50%	18	857,83	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28	96,44	96,44	50%						50%	50%	1,00		
148	0430	20500	SARHALTER	ROŠANA	GOSPODINEC III	0313005	II.	III.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38	125,84	125,84	100%						100%	100%	1,00		
149	0432	20400	GREGORIČ	RADO	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČŠOD SVETOVALEC	0327018	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	38	1.879,59	43	2.286,81	2.286,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	249,83	249,83	100%						100%	100%	1,00		
150	0438	21500	GRIL	JANJA	UČITELJ V ČŠOD SVETOVALEC	0327033	VII/2	VII/1	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	41	2.114,29	2.114,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56,08	18	125,59	181,67	100%						100%	100%	1,00	
151	0442	22400	GNEZDA	MIROSLAV	GOSPODAR UPRAVNIK V	0315096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,39	23	72,22	117,61	100%						100%	100%	1,00	
152	0448	20800	BIŽAL	TILEN	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/1	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63,92	12	71,57	135,49	96%					4%	100%	96%	1,00	
153	0465	10000	KOKALJ	IRENA	VOĐA PODROČJA/ENOTE 1 (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIM) VII/2	0317931	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	44	2.378,28	2.378,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21	164,81	164,81	100%						100%	100%	1,00		
154	0466	21300	BRAJKOVIČ	IRENA	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODOBROČJE V ČŠOD SVETOVALEC	0327018	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	38	1.879,59	43	2.286,81	2.286,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31	233,94	233,94	100%						100%	100%	1,00		
155	0467	21400	LEVINGER	MATJEC	DIETNI KUHAJ IV	0314006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	46,36	46,36	100%						100%	100%	1,00		
156	0468	20300	PUHAN	IGOR	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	39	1.954,78	1.954,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,57	27	174,17	208,74	100%						100%	100%	1,00	
157	0469	21800	MIHALOVIČ	SONJA	DIETNI KUHAJ IV	0314006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	60,50	60,50	100%						100%	100%	1,00		
158	0470	22000	GERBEC	METKA	KUHAJ V	0315035	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	52,99	52,99	100%						100%	100%	1,00		
159	0474	20800	KLARIČ	DARJA	UČITELJ V ČŠOD MENTOR	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	38	1.879,59	1.879,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49,86	14	86,84	136,70	100%						100%	100%	1,00	
160	0483	20700	PEČAVAR	ZIVA	UČITELJ V ČŠOD SVETNIK	0327033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	39	1.954,78	44	2.378,28	2.378,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84,11	15	117,72	201,83	100%						100%	100%	1,00	
161	0490	21500	STREKELJ	BLAZ	DIETNI KUHAJ IV	0314006	IV.																														

Zap. št.	ID delavca	STM	Priimek	Ime	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahtevan a stop izobrazbe	Dejanska stop izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu											Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje					
									N Č	D Č	Sistemizira no delovno mesto D/AN/E	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovan ja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovan ju	Vrednost PR po napredovan ju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje gostvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti IZ - ESS	Drugi projekti IZ - zrtve povlpa	Trzna dejavnost	Porodn. dopust, druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Delež financirani a - MIZS javna sl.	St. zaposl. fin. andranh iz MIZS	
																				Dodatek za specializac ijo, doktorat, magistrant	Polozajni dodatek	Dodatek za mentorstv o	Variabilni dodatek za pogoditana ko delo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	St. let. del. dobe	Dodatek za del. dobo											Dodatki z del. dobo SKUPAJ
196	0603	21650	VERTEJL	MATEJA	UČITELJ V CSOD MENTOR	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,09	7	40,14	86,23	100%						100%	100%	1,00		
197	0604	20400	FELTBIN	ZANET	DIETNI KUHAR IV	034006	IV	IV	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22	67,36	67,36	0%						100%	0%	0,00		
198	0607	20500	ILE	SILVA	KUHAR IV	034030	IV	IV	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38	159,23	159,23	0%						100%	0%	0,00		
199	0614	20300	POPOVIČ	VOJKAN	DIETNI KUHAR IV	034006	IV	IV	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36	119,22	119,22	100%						100%	100%	1,00		
200	0616	20900	POGOREVC	KARMEN	GOSPODINEC III	033005	III	V	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	18	857,83	857,83	6,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	22,65	22,65	0%						100%	0%	0,00		
201	0622	20400	TOPIČ	JOVANKA	GOSPODINEC II	033206	II	I	NČ	DA	100%	100%	12	677,95	14	733,27	733,27	90,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26	62,91	62,91	0%						100%	0%	0,00		
202	0625	22300	ČASAR	ANGELA	GOSPODINEC II	033206	II	II	NČ	DA	100%	100%	12	677,95	18	857,83	857,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39	110,40	110,40	0%						100%	0%	0,00		
203	0628	21700	LORBEK	JERNEJ	UČITELJ V CSOD MENTOR	0027033	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,73	7	40,14	70,87	91%						9%	100%	91%	1,00
204	0630	22100	PAUTLER	PRIMOŽ	UPRAVNIK V	0335074	V	V	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	15,31	15,31	100%	100%						100%	100%	1,00	
205	0632	10000	KOBETIČ-PREMRU	MARIJA	NAMESTNICA DIREKTORJA	0017398	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	51	3.129,66	51	3.129,66	3.129,66	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	206,54	206,54	100%						100%	100%	1,00		
206	0633	10000	SEVER	MARTINA	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	0171301	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	30	1.373,40	30	1.373,40	1.373,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	22,66	22,66	87%						100%	87%	1,00		
207	0634	10000	ZORAN	PIETROV	VOĐJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VII/2	0171931	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	50,79	50,79	70%						100%	70%	1,00		
208	0637	77000	PIRC	JANEZ	ZNANSTVENI SODELAVEC	0019087	VIII	VIII	DČ	DA	50%	50%	44	2.378,28	46	2.572,39	2.572,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	110,35	110,35	0%						50%	0%	0,00		
209	0638	77000	BESTER	ROMANA	VIŠJI ZNANSTVENI SODELAVEC	0019096	VIII	VIII	DČ	DA	50%	50%	47	2.675,25	52	3.254,84	3.254,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20	214,82	214,82	0%						50%	0%	0,00		
210	0639	77000	POTOKAR	SILVA	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC VI	0171630	VI	VI	DČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39	139,69	139,69	0%						100%	0%	0,00		
211	0642	77000	ZUPANČIČ	LILI	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	0171706	VII/2	VII/2	DČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	28,28	28,28	0%						100%	0%	0,00		
212	0643	77000	MIRKOVIČ	OLIVERA	SVETOVALNI DELAVEC	0027026	DČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	29	1.320,58	1.320,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16	69,73	69,73	0%						100%	0%	0,00				
213	0644	77000	HUDOROVAC	SARENKA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	015022	V	V	DČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	38,27	38,27	0%						100%	0%	0,00		
214	0645	77000	HUDOROVIČ	JASNA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	V	V	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	23,18	23,18	0%						100%	0%	0,00		
215	0647	77000	GOMBČOČ	MARKO	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC V	0171530	DČ	DA	100%	100%	20	927,82	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	12,25	12,25	0%						100%	0%	0,00				
216	0648	77000	BARBANA	SIMON	POMOŽNI DELAVEC II	0332014	II	II	DČ	DA	100%	100%	11	651,88	12	677,95	677,95	193,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	15,66	15,66	0%						100%	0%	0,00		
217	0649	77000	KELIŽAR	BARBARA	VOĐJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VII/2	0171931	VII/2	VII/2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	42	2.198,84	2.198,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	87,07	87,07	0%						100%	0%	0,00		
218	0651	77000	LUKAN	LEA	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	0171706	VII/2	VII/2	DČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	18,85	18,85	0%						100%	0%	0,00		
219	0652	77000	KRISTOFIČ	MAŠA	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC VI	0171630	VI	VI	DČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5	17,91	17,91	0%						100%	0%	0,00		
220	0654	77000	PESTNER	ALEKSANDRA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	015022	V	V	DČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	17,66	17,66	0%						100%	0%	0,00		
221	0656	77000	HALITI	VALBONE	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	33,12	33,12	0%						100%	0%	0,00				
222	0657	77000	HUDOROVAC	ANITA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17	56,30	56,30	0%						100%	0%	0,00				
223	0658	77000	SARKEZI	TJASA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	19,87	19,87	0%						100%	0%	0,00				
224	0659	77000	MARJANOVČ	DIJANA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	23,18	23,18	0%						100%	0%	0,00				
225	0660	77000	HUDOROVAC	ANGELCA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	36,43	36,43	0%						100%	0%	0,00				
226	0661	77000	BREGAR	DARJA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15	49,68	49,68	0%						100%	0%	0,00				
227	0662	77000	MAJER	LILICA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	33,12	33,12	0%						100%	0%	0,00				
228	0663	77000	HRVAT	ZDENKA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18	59,61	59,61	0%						100%	0%	0,00				
229	0664	77000	NOVAK	MITJA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	46,36	46,36	0%						100%	0%	0,00				
230	0665	77000	ROZMAN	BOJANA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	19,87	19,87	0%						100%	0%	0,00				
231	0669	77000	ISIČ	AMRA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	33,12	33,12	0%						100%	0%	0,00				
232	0670	77000	HORVAT	SAMIRA	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC VI	0171630	VI	VI	DČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	50,15	50,15	0%						100%	0%	0,00		
233	0671	77000	HORVAT	ESTERA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	46,36	46,36	0%						100%	0%	0,00				
234	0675	77000	VALNER	ESENJLA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001	DČ	DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0																			

Zap. št.	ID delavca	STM	Priimek	Ime	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahteven a stop izobrazbe	Dejanska stop izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu										Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje					
									N Č	D Č	Sistemizira no delovno mesto DANE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obratn	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)		MIZS - javna služba	MIZS srednje gostvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti IZ - ESS	Drugi projekti IZ - zrtve povlpa	Trzna dejavnost	Porodn. dopust, druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Delež financiranja - MIZS javna sl.	St. zaposl. fin. andranh iz MIZS	
																				Dodatek za specialista cijo, doktorat, magistrat	Polstajni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za pogodbeno dobo	Dodatki brez delovne dobe SKUPAJ	St. let. del. dobe											Dodatek za del. dobo
257	0728	77000	PEŠTNER	DAMIJANA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2 (I)	0115022	V.	VI./2	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	17,66	17,66	0%						100%	0%	0,00		
258	0729	77000	KUHAR	EVA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2 (I)	0117102	V.	VII./2	DA	100%	100%	34	1.606,68	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	15,91	15,91	0%						100%	0%	0,00		
259	0730	21000	MACELE	PETER	GOSPODAR UPRAVNIK V	0305096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,61	16	47,10	100%						100%	100%	1,00		
260	0733	10000	ZUPAN	ALES	VODJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLJENIMI) VI/2	0117931	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	35	1.670,94	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	87,21	87,21	100%			0%			100%	100%	1,00	
261	0734	77000	LAZAROVSKI	MEDIČ GABI	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	0115022	V.	VII./2	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	8,83	8,83	0%						100%	0%	0,00		
262	0735	77000	ZAGORC	MARIJA	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	0117106	V.	VII./2	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	14,14	14,14	0%						100%	0%	0,00		
263	0736	77000	KOŠEC	MATEJA	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC VI	0116030	VI.	VI.	DA	100%	100%	24	1.085,43	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	21,49	21,49	0%						100%	0%	0,00		
264	0737	77000	RATKO	ROBERTINA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	0115022	V.	V.	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	23,55	23,55	0%						100%	0%	0,00		
265	0738	77000	RUDAS	SANDRA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001			DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	39,74	39,74	0%						100%	0%	0,00		
266	0739	77000	MAZREKU	JASMINA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001			DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	9,94	9,94	0%						100%	0%	0,00		
267	0742	77000	REGINA	MAJA	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	0117106	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8	37,71	37,71	0%						100%	0%	0,00		
268	0744	77000	NOVAR	URSA	UČITELJ V CSOD	0027033	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	32,99	32,99	0%						100%	0%	0,00		
269	0745	77000	BARANJA	SAMANTA	UČITELJ V CSOD	0027033	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	47,14	47,14	0%						100%	0%	0,00		
270	0748	22000	MAGANE	NINA	UČITELJ V CSOD	0027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	16,58	16,58	4	18,85	35,43	100%						100%	100%	1,00	
271	0749	77000	HUDOROVAC	KRISTINA	POMOŽNI DELAVEC I	0311004	I.	I.	DA	100%	100%	11	651,88	11	651,88	651,88	219,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	15,06	15,06	0%						100%	0%	0,00		
272	0750	77000	ČEBULC	MIRJAM	UČITELJ V CSOD MENTOR	0027033	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	34	1.606,68	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	83,50	83,50	0%						100%	0%	0,00		
273	0752	20800	BROŽ	EVA	GOSPODINEC IV	0304017	III.	III.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	32	94,21	94,21	0%						100%	0%	0,00	
274	0753	21000	KOŠOROG	IRENA	UČITELJ V CSOD MENTOR	0027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	36	1.737,79	1.737,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	63,08	109,18	50%	0%						100%	50%	1,00
275	0755	21500	KOTNIK	MATEJA	DIETNI KUHAR V	0305008	IV.	V.	NČ	DA	100%	100%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7	22,29	22,29	100%						100%	100%	1,00	
276	0757	77000	JAKOVAC	NINA	UČITELJ V CSOD	0027033	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	9,43	9,43	0%						100%	0%	0,00		
277	0758	77000	KOKAS	TAJDA	POMOČNIK VZGOJITELJA PREDŠOLSkih OTROK	0035001			DA	100%	100%	22	1.003,54	22	1.003,54	1.003,54	0,00	23,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	9,94	33,21	0%						100%	0%	0,00	
278	0759	20300	FRANČIČ	ROBERT	UČITELJ V CSOD	0027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,89	13	61,28	99,17	100%						100%	100%	1,00
279	0760	77000	DIRNBEK	PETER	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/2	0117106	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	51,85	51,85	0%						100%	0%	0,00		
280	0765	21200	REJEC	ALES	GOSPODAR UPRAVNIK V	0305096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57,42	2	5,89	63,31	100%						100%	100%	1,00
281	0770	10000	KUMER	BRANKO	DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA	8017390	VII./2	VII./2	DA	100%	100%	53	3.385,03	53	3.385,03	3.385,03	0,00	23,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,27	36	402,14	425,41	100%						100%	100%	1,00
282	0772	21100	OTA	NOJICA	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CSOD SVETOVALEC	0027018	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	38	1.879,59	40	2.032,98	2.032,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	53,92	8	53,67	107,59	100%						100%	100%	1,00
283	0773	21900	RUS	JASMINA	UČITELJ V CSOD	0027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,63	5	23,57	36,20	50%	0%					100%	50%	1,00
284	0774	77000	HASIMI	SUKRANA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	0115022	V.	VII./2	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	8,83	8,83	0%			0%			100%	0%	0,00		
285	0776	10000	PONDRAK	BARBARA	GLAVNI RAČUNOVODJA VII/1	0117020	VII./1	VII./1	NČ	DA	100%	100%	30	1.379,40	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1	5,51	5,51	100%						100%	100%	1,00	
286	0777	10000	ROJČ	DARJA	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VI/1	0117100	VII./1	VII./1	NČ	DA	100%	100%	29	1.320,58	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	31,81	31,81	100%						100%	100%	1,00	
287	0778	21100	MEDVEŠ	ALJOSA	GOSPODAR UPRAVNIK V	0305096	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,40	3	8,83	25,23	100%						100%	100%	1,00
288	0779	21300	STOPAR	SABINA	UČITELJ V CSOD SVETOVALEC	0027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	36	1.737,79	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11	65,60	65,60	61%			0%	39%		100%	61%	1,00	
289	0785	20300	ROZMAN	KOROŠEC BERNARDA	GOSPODINEC III	0303005	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	15	762,60	762,60	64,28	0,00	0,00	0,00	0,00	9,44	9,44	20	50,33	59,77	0%						100%	0%	0,00
290	0786	21450	BAGARI	STANKO	UPRAVNIK V	0305074	V.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36	150,85	150,85	100%									

Zap. št.	ID delavca	STM	Priimek	Ime	Naziv delovnega mesta (DM)	Sifra DM	Zahteven a stopa izobrazbe	Dejanska stopa izobrazbe	Delovno razmerje					Podatki o plači na posameznem delovnem mestu											Vir financiranja zaposlenih v javnem zavodu (v %)							MIZS - financiranje					
									N	Č	D	Č	D	PR brez napredovanja	Vrednost osnovnega PR	PR po napredovanju	Vrednost PR po napredovanju	Osnovna plača za obračun	Razlika do minimalne plače	DODATKI (brez dodatka za delovno dobo)				DODATKI (za delovno dobo)			MIZS - javna služba	MIZS srednje gostvo	Vstop / Izstop	Drugi projekti IZ - ESS	Drugi projekti IZ - zrtve poplav	Trzna dejavnost	Porodn. dopust, druge oblike daljše odsotnosti	Skupaj	Delež financiranja - MIZS javna sl.	St. zaposl. financiranih iz MIZS	
																				Sistemizira no delovno mesto DANE	Del. zap. v %	Delež del. časa v aneksu	Dodatek za specializacijo, doktorat, magistrant	Polstajalni dodatek	Dodatek za mentorstvo	Variabilni dodatek za pripravljenost na delo											Dodatek brez delovne dobe SKUPAJ
322	0839	77000	MOZETIČ	MARTA	ADMINISTRATOR VI	J026002	VI.	VI.		DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	20,66	20,66	0%						100%	0%	0,00	
323	0840	21300	JAKOPIČ	VIDA	DIETNI KUHAR V	J035008	IV.	V.	NČ	DA	100%	100%	21	964,94	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	138,28	138,28	100%						100%	100%	1,00	
324	0843	21100	VONČINA	ALEKSANDRA	GOSPODINJEC III	J033005	II.	III.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	17	824,84	824,84	50,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	10,89	10,89	0%				100%		100%	0%	0,00	
325	0846	20500	ČIČAK	ENISA	GOSPODINJEC IV	J034017	III.	III.	NČ	DA	100%	100%	17	824,84	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9	27,56	27,56	0%				100%		100%	0%	0,00	
326	0847	20400	PALISKA	KOBAL ANEJA	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VII./2	NČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,79	7	25,07	53,86	100%				0%		100%	100%	1,00
327	0848	20300	ŽIVKOVIČ	MIROSLAV	DIETNI KUHAR IV	J034006	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	20	927,82	927,82	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,48	11,48	10	30,62	42,10	0%				100%		100%	0%	0,00
328	0849	77000	CHMERMAN	NINA	VZGOJITELJ PREDŠOLSkih OTROK	D037007			DČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6	28,28	28,28	0%				100%		100%	0%	0,00	
329	0850	20400	POLES	MORENO	UPRAVNIK V	J035074	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	28	1.269,78	1.269,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	121,52	121,52	100%						100%	100%	1,00	
330	0851	21200	FRATINA	BOK	UČITELJ V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	34	1.606,68	1.606,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,62	5	26,51	69,13	100%						100%	100%	1,00
331	0852	21800	KONDA	KATARINA	UČITELJ V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	33	1.544,88	1.544,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40,98	7	35,69	76,67	100%						100%	100%	1,00
332	0853	20600	JANUŠIČ	PETER	UČITELJ V CSOD	D027033	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10	47,14	47,14	100%						100%	100%	1,00	
333	0854	77000	CERJAK	KAJA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	J015022	V.	V.	DČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	8,83	8,83	0%				100%		100%	0%	0,00	
334	0855	77000	TURK	VIDA	ORGANIZATOR DELA V - ROMSKI POMOČNIK	J015022	V.	V.	DČ	DA	100%	100%	19	892,13	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0%				100%		100%	0%	0,00	
335	0857	21500	KODRIN	MATEJ	UČITELJ V CSOD	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,89	1	4,71	42,60	100%						100%	100%	1,00
336	0858	21300	MATJAŠIČ	BOŠTJAN	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	D026001	VI.	VII./2	DČ	DA	100%	100%	24	1.085,43	24	1.085,43	1.085,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,19	17	60,89	80,08	100%						100%	100%	1,00
337	0860	21500	STEFANOVIČ	TANJA	GOSPODINJEC III	J033005	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	17	824,84	824,84	56,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2	5,44	5,44	100%				0%		100%	100%	1,00	
338	0861	21000	MAUJAR	JANA MARIA	UČITELJ V CSOD	D027033	VII./2	VII./2	DČ	DA	100%	100%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,26	1	4,71	29,97	100%						100%	100%	1,00
339	0862	20700	BRODNIK	TANJA	UČITELJ V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	37	1.807,29	1.807,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,94	11	65,60	113,54	100%						100%	100%	1,00
340	0863	22100	ZMAVC	ALJUZLIJA	DIETNI KUHAR IV	J034006	IV.	IV.	NČ	DA	100%	100%	18	857,83	22	1.003,54	1.003,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13	43,05	43,05	100%				0%		100%	100%	1,00	
341	0864	77000	BRAJDIČ	ZMAGO	POMOŽNI DELAVEC I	J031004	I.	I.	DČ	DA	63%	63%	11	651,88	11	651,88	651,88	183,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24	51,63	51,63	0%				100%		63%	0%	0,00	
342	0865	20500	ŠTIHOVIČ	TJAS	VZDRŽEVALEC UČNE TEHNOLOGIJE	J035066	V.	V.	DČ	DA	50%	50%	21	964,94	21	964,94	964,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	12,74	12,74	0%				50%		50%	0%	0,00	
343	0866	20500	MIROSAVLJEVIČ	ALEKSANDAR	DIETNI KUHAR V	J035008	V.	V.	NČ	DA	100%	100%	21	964,94	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19	65,44	65,44	0%				100%		100%	0%	0,00	
344	0867	21450	BAGARI	METKA	PERICA II	J032013	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	12	677,95	12	677,95	677,95	148,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27	60,41	60,41	0%				100%		100%	0%	0,00	
345	0868	21450	VIRAG	DRAGICA	GOSPODINJEC II	J032006	II.	II.	NČ	DA	100%	100%	12	677,95	19	892,13	892,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29	85,38	85,38	0%				100%		100%	0%	0,00	
346	0869	22400	VIRDMAR	ANŽE	KUHAR IV	J034030	IV.	V.	DČ	DA	100%	100%	17	824,84	17	824,84	824,84	61,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0%				100%		100%	0%	0,00	
347	0870	22100	SEGUJA	JULJAŽ	UČITELJ V CSOD	D027033	VII./2	VII./2	DČ	DA	59%	59%	31	1.428,34	31	1.428,34	1.428,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4	18,85	18,85	7%				63%		50%	7%	0,00	
348	0871	10000	LAKOTA	DRAGANA	ADMINISTRATOR VI	J026002	VI.	VII./2	DČ	DA	100%	100%	23	1.043,68	23	1.043,68	1.043,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3	10,33	10,33	100%				0%		100%	100%	1,00	
349	0872	20500	PUHAR	EVA	UČITELJ V CSOD MENTOR	D027033	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	34	1.606,68	35	1.670,94	1.670,94	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14	77,20	77,20	100%				0%		100%	100%	1,00	
350	0873	21650	OSMIČ	NAILA	GOSPODINJEC III	J033005	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	16	793,10	793,10	90,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1	2,62	2,62	0%				100%		100%	0%	0,00	
351	0874	20900	ANDERLIČ	SLAVICA	GOSPODINJEC III	J033005	VII./2	VII./2	NČ	DA	100%	100%	15	762,60	15	762,60	762,60	40,98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33	83,05	83,05	0%				100%		100%	0%	0,00	
xxx	xxx	xxx	SKUPAJ	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	xxx	343,38	xxx	427.250,05	xxx	497.574,78	497.574,78	1.928,79	455,16	0,00	0,00	346,05	5.143,41	33.208,64	38.352,05	237,00	2,00	0,00	60,87	0,00	34,74	8,84	343,45	237,00	245,00	

Naziv zavoda: CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI

Sedež zavoda: FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA

Preglednica št.4: Realizacija prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu v obdobju 01.01.-31.12.2018 (v EUR)

	Realizacija 2017	FN 2018	Realizacija 2018	Indeks Real'18/ FN'18
I. PRIHODKI SKUPAJ	11.690.106,73	12.700.583,00	12.783.837,90	100,7
A. Prihodki od poslovanja	11.660.047,31	12.671.767,00	12.731.577,55	100,5
1. Prihodki od prodaje proizvodov in storitev	11.556.156,58	12.543.749,00	12.621.505,41	100,6
1.1. Javna služba MIZŠ	5.751.150,76	6.236.135,00	6.278.303,95	100,7
1.2. Projektne dej. ki niso tržne dej.	40.786,50	62.080,00	53.865,49	86,8
1.2.1 nadaljevanje PROJEKTA ESS ROMI	1.136.976,56	1.291.466,00	1.305.865,25	101,1
1.2.2. Projekt IJZ	27.500,00	94.000,00	84.750,00	90,2
1.2. Drugi prihodki	4.599.742,76	4.860.068,00	4.898.720,72	100,8
2. Prihodki od prodaje materiala in blaga	103.890,73	128.018,00	110.072,14	86,0
B. Finančni prihodki	126,97	255,00	57,39	22,5
C. Drugi prihodki	12.602,65	16.653,00	18.241,72	109,5
Č. Prevred.poslovni prihodki+odškodnine	17.329,80	11.908,00	33.961,24	285,2

II. ODHODKI SKUPAJ	11.684.873,91	12.695.303,00	12.778.651,57	100,7
A. Stroški materiala	2.119.428,71	2.280.086,00	2.139.603,75	93,8
B. Stroški storitev	1.066.837,21	1.097.608,00	1.219.895,90	111,1
C. Stroški dela	7.087.995,27	7.816.241,00	7.926.828,75	101,4
3.1. Plače in nadomestila plač	5.384.628,70	5.871.286,00	5.911.167,63	100,7
3.2. Prispevki za socialno varnost delodajalcev	874.820,51	954.083,00	968.831,25	101,5
3.3. Drugi stroški dela	828.546,06	990.872,00	1.046.829,87	105,6
Č. Amortizacija	1.257.959,02	1.349.659,00	1.336.218,96	99,0
D. Rezervacije	0,00	0,00	0,00	100,0
E. Ostali drugi stroški (NV TB+nusz)	128.070,59	134.030,00	115.269,56	86,0
F. Finančni odhodki	332,70	336,00	212,66	63,3
G. Drugi odhodki	5.565,87	50,00	1.629,51	3.259,0
H. Prevrednotevalni poslovni odhodki	18.684,54	17.293,00	38.992,48	225,5

III. PRESEŽEK PRIHODKOV / ODHODKOV	5.232,82	5.280,00	5.186,33	98,2
A. Davek od dohodka pravnih oseb	0,00	0,00	0,00	0,0

IV. PRESEŽEK PRIHODKOV / ODHODKOV z upoštevanjem ddp	5.232,82	5.280,00	5.186,33	98,2
---	-----------------	-----------------	-----------------	-------------

Datum:

15.02.2019

Preglednico izpolnil/a:

Barbara Pondrk, glavni računovodja

Marija Kobetič Premru, vodja splošnega sektorja



Žig in podpis odgovorne osebe:
Branko Kumer, direktor

Naziv zavoda: **CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI**

Sedež zavoda: **FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA**

Preglednica št. 5: Realizacija posebnih projektov v letu 2018 - prikaz po denarnem toku (v EUR)

Zap. št.	SM	Ime projekta	Ime in priimek skrbnika projekta v CŠOD	Ukrep	Ime ukrepa	Proračunska postavka (PP)	Ime PP	Skrbnik PP na MIZŠ	Realizacija 2018	Opredelitev projekta po vrsti stroškov							FN 2018	Indeks FN 18/Real 18	
										Pisarniški in drugi material	Stroški živih in nastanitvev	Fotokopiranje in tisk	Potni stroški	Drug material in storitve	Stroški plač in drugi osebni prejemki	Študentsko delo			Podjemne pogodbe in Avtorski honorar
1	60003	Dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini	Irena Kokalj	3311-11-0004	Izvajanje osnovnošolskih programov	715410	Dopolnilni pouk slovenskega jezika v tujini	Marko Koprivc, Tatjana Jurkovič	33.074,32	3.509,15	3.775,18			4.523,63	7.527,47	1.564,15	12.174,74	37.800,00	87,5
2	60002	Mednarodna dejavnost- Poletna šola in Evropa v šoli	Irena Kokalj	3311-11-0025	Podporne aktivnosti	716710	Mednarodna dejavnost	Tit Neubauer	6.791,33	639,73	4.551,50			551,20	1.048,90			7.280,00	93,3
3	60002	Raziskovalne in strokovne naloge za izobraževanje	Irena Kokalj	3311-11-0025	Podporne aktivnosti	716910	Raziskovalne in strokovne naloge za izobraževanje	Marko Koprivc	13.999,48	13.999,48								17.000,00	82,3
SKUPAJ:									53.865,13	4.148,88	8.326,68	0,00	0,00	5.074,83	8.576,37	1.564,15	12.174,74	62.080,00	86,8

Opombe in obrazložitve:

Pri drugih stroških in storitvah so upoštevani tudi posredni stroški (skupne storitve in pomožni material) v višini cca 7% (določeno glede na prakso preteklih let).

Datum: **15.02.2019**

Preglednico izpolnil/a:

Barbara Pondrk, glavni računovodja

Marija Kobetič Premru, vodja splošnega sektorja



Žig in podpis odgovorne osebe:

Branko Kumer, direktor

CŠOD
CENTER ŠOLSkih
IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI
LJUBLJANA, SLOVENIJA

Preglednica št. 5a: Realizacija projekta ESS in ESRR - prikaz po denarnem toku v letu 2018 (v EUR)

Zap. št.	STM	Ime projekta	Ime in priimek vodje projekta na CŠOD	Proračunska postavka (PP)	Ime PP	Predvideni stroški v letu 2018	Predv. prih. po denarnem toku v letu 2018	Realizirani stroški po denarnem toku v letu 2018	Indeks Realiz. 18/FN18	Realizirani prihodki po denarnem toku v letu 2018	Indeks Realiz. 18/FN18
1	77000	Skupaj za znanje – razvoj podpornih mehanizmov pridobivanja znanja za pripadnike romske skupnosti- CILJ 2 in 3	Zoran Ogrizek	150060/150061	PN9.1 Opolnomočenje ciljnih skupin - 14 - 20 - z/v - EU	1.291.719,08	1.170.466,08	1.305.902,60	111,6	1.170.466,06	100,0
2	80000	Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2016 do 2018	Zoran Ogrizek	150044/150045/150046/150047	Izboljšanje kompetenc in zbujanje prožnih oblik učenja 150044- PN10.1-150045- PN10.1; 150046- PN10.1; 150047- PN10.1	69.315,00	94.000,00	50.226,52	53,4	89.750,00	95,5
SKUPAJ:						1.361.034,08	1.264.466,08	1.356.129,12	99,64	1.260.216,06	99,66

Opombe in obrazložitve:

Denarni tok za projekta Skupaj za znanje in Krepitev kompetenc strokovnih delavcev v letu 2018 je delno namenjen tudi pokrivanu stroškov, ki so nastali v letu 2017. Realizirani stroški pri projektu Skupaj za znanje se za mesec november in december poračunajo v letu 2019, medtem ko je 5.000,00 EUR avansa pri projektu Krepitev kompetenc namenjeno pokrivanju stroškov, ki bodo nastali pri izvedbi aktivnostih v letu 2019.

Datum: 15.02.2019

Preglednico izpolnil/a:

Barbara Pondrk, glavni računovodja

Marija Kobetič Premru, vodja splošnega sektorja



Žig in podpis odgovorne osebe:

Blanko Kumer, direktor

Naziv zavoda: **CENTER ŠOLSkih IN OBŠOLSkih DEJAVNOSTI**

Sedež zavoda: **FRANKOPANSKA 9, LJUBLJANA**

Preglednica št. 6: Realizacija investicij v letu 2018 - prikaz po denarnem toku (v EUR)

Zap.št.	Vrsta opreme	Realizacija 2017	FN 2018	Realizacija 2018	Indeks R'18/ FN'18
1.	Računalniška oprema:	46.747,34	49.500,00	45.721,12	92,37
1.1.	Računalniška oprema, dodelave programov	46.747,34	49.500,00	45.721,12	92,37
2.	Druga oprema (pohištvo ipd.):	654.325,84	828.500,00	395.613,87	47,75
2.1.	Pohištvo - druga OS	241.959,31	259.000,00	134.093,92	51,77
2.2.	Prevozna sredstva	54.210,00	80.000,00	49.750,02	62,19
2.3.	Oprema (športna, kuhinjska, učila, druga oprema...):	346.859,53	480.000,00	211.769,93	44,12
2.4.	Druga oprema - projekti	11.297,00	9.500,00	0,00	0,00
3.	Vlaganja v prostor:	1.147.682,60	1.203.500,00	228.331,02	18,97
3.1.	Vlaganja v prostor - nakup objekta Utrip Čemšenik	0,00	1.098.000,00	0,00	0,00
3.2.	Vlaganja v prostor	1.147.682,60	105.500,00	228.331,02	216,43
4.	Drugo:	68.758,93	230.000,00	0,00	0,00
4.1.	Drugo (nadzor, projektna dokumentacija, študije...)	68.758,93	230.000,00	0,00	0,00
SKUPAJ:		1.917.514,71	2.311.500,00	669.666,01	28,97

Struktura porabe sredstev po virih financiranja v letu 2016:

Vir sredstev	Znesek	Delež v %
MIZŠ	3.089,60	0,46%
Drugi proračunski viri	0,00	0,00%
Drugi viri	666.576,41	99,54%
Tržni viri	0,00	0,00%
SKUPAJ	669.666,01	100,00%

Opomba:

Sredstva za investicije so zagotovljena in vezana pri EZR Banke Slovenije in so namenjena bodočim investicijam v obnovo objektov v upravljanju. V letih 2019-2021 so predvidene investicije v obnovo objektov dom Soča, Rak, poslovna stavba Frankopansa, dom Kranjska Gora, Trilobit in ureditev Ankarana. Iz naslova obračunane amortizacije v tekočem letu 2018 smo nabavili tudi opremo ki jo nujno potrebujemo za izvajanje dejavnosti.

Datum:

15.02.2019

Preglednico izpolnil/a:

Barbara Pondrk, glavni računovodja

Marija Kobetič Premru, vodja splošnega sektorja



Žig in podpis odgovorne osebe:

Branko Kumer, direktor